Vastaus valtuustoaloitteeseen / Toimenpideohjelmien laatiminen nuorten työllisyyden edistämiseksi Lempäälässä

Kunnanhallitus 11.05.2026 § 115

Valmistelija Hallintopäällikkö Riku Rekonen

Lempäälän kunnan hallintosäännön 15 luvun 1 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa.

Kunnanvaltuuston kokouksessa 22.4.2.2026 valtuutettu Anita Huhtala jätti Lempäälän vihreiden valtuustoryhmän valmisteleman ja 38 valtuutetun tai varavaltuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen: ”Toimenpideohjelman laatiminen nuorten työllisyyden edistämiseksi Lempäälässä”.

Kunnanvaltuusto lähetti valtuustoaloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 3839 076

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen hyvinvoinnin- ja elinvoiman palvelualueelle valmisteltavaksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

kehitysjohtaja, työllisyys- ja kotoutumispäällikkö

Hyvinvointi- ja elinvoimalautakunta 20.10.2026 § 75

Valmistelijat työllisyys- ja kotoutumispäällikkö Seija Soininen,
kehitysjohtaja Antti Korkka

Kunnanhallitus on 11.05.2026 § 115 päätöksellään lähettänyt Toimenpideohjelman laatiminen nuorten työllisyyden edistämiseksi -valtuustoaloitteen hyvinvointi- ja elinvoimapalveluiden palvelualueelle valmisteltavaksi.

Valtuustoaloitteessa esitetään nuorten työllisyyttä edistävän toimenpideohjelman laatimista. Aloite sisältää lisäksi kolme (3) toimenpide-ehdotusta.

1. Valtuustoaloitteessa ehdotettu toimenpide:
Palkkatuen ja kuntalisän tehostaminen: Luodaan selkeä "Lempäälän-

malli", jossa paikallisia yrityksiä kannustetaan taloudellisesti palkkaamaan lempääläinen nuori.

1.1. Nuorten työllistämistuki

Kannustamme parhaillaan yrityksiä ja järjestöjä sekä kunnan konserniyhtiöitä hakemaan valtion tukemaa nuorten rekrytointitukea (nuorten työllistymisseteli). Se on tarkoitettu 18–29-vuotiaiden työttömien palkkaamiseen ja korvaa työnantajalle puolet palkkakustannuksista, enintään 1 500 euroa kuukaudessa. Tuki on haettavissa nykyisen päätöksen mukaisesti 31.1.2027 saakka Tampereen seudun työllisyysalueelta. Tuen jatko tarkentuu valtion lisämäärärahojen vahvistuttua. Toimenpiteen vaikuttavuutta arvioidaan osana paikallista ja alueellista työllisyyspalveluiden kehittämistä.

1.2. Palkkatuki

TE-uudistuksen myötä palkkatuesta ja sen maksamisesta tuli kuntien vastuulle siirtyvä tehtävä. Kunnat kattavat palkkatuen kustannukset, eikä palkkatuki ole enää valtiolta saatavaa työllistämistukea. Jos kunnat palkkaavat työttömiä omiin työtehtäviinsä palkkatuella, ne maksavat palkkatuen lisäksi myös muun palkan. Kunta voi työllistää palkkatuella käytännössä vain silloin, jos kyseessä on alentuneesti työkykyinen (esim. vamma tai sairaus) tai yli 60-vuotias.

Yhdistykset ja säätiöt ovat käyttäneet aiemmin runsaasti palkkatukea kolmannen sektorin toiminnassaan. Viimeaikaiset rahoituslinjaukset ovat kuitenkin kiristäneet tai rajanneet korkeimpien (esim. 100 %) tukien myöntämistä järjestöille. Yleinen palkkatuki ammatillisen osaamisen parantamiseen on 50 %. Alentuneen työkyvyn ja yli 55-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän palkkatuki on 70 %.

Palkkatuki säilyy vuonna 2027 osana työllisyysalueen lakisääteistä palveluvalikoimaa yrityksille ja järjestöille. Palkkatukea voidaan edelleen myöntää järjestöille 100 % osuudella. Tukea kohdennetaan työnhakijoiden palvelutarpeiden, lakisääteisten edellytysten ja työllistymisvaikutusten perusteella. Tuen myöntäminen perustuu aina työnhakijan palvelutarpeen, tuen edellytysten ja vaikuttavuuden arviointiin.

2. Valtuustoaloitteessa ehdotettu toimenpide:
Oppisopimuskoulutuksen edistäminen: Kunnan tulee toimia suunnannäyttäjänä ja tarjota itse enemmän oppisopimuspaikkoja sekä tukea paikallisia yrityksiä oppisopimusprosessissa.

2.1. Ennakointityö

Kesällä 2026 kunnan työllisyyden ja kotoutumisen tuen palvelut toteutti ennakointiselvityksen kunnan ja kunnan konserniyhtiön lyhytaikaisista sijaisuustarpeista sekä pidemmän aikavälin työvoimatarpeista. Selvityksen perusteella tunnistettiin mahdollisuuksia hyödyntää esimerkiksi työttömiä maahanmuuttajia ruokapalveluiden sijaisuuksissa sekä vahvistaa oppilaitosyhteistyötä tarjoamalla ammattiin valmistuville opiskelijoille työllistymis- ja oppisopimusmahdollisuuksia. Lisäksi selvityksessä kartoitettiin hankinnoilla työllistämistä, jossa kuntien hankintayksikkö (KuHa Oy) voi sisällyttää tuleviin kilpailutuksiin työllistämisehdon.

2.2. Työllisyystyöryhmä ja oppilaitosyhteistyö

Työllisyyden ja kotoutumisen tuen palvelut on lisäksi edistänyt yhteistyötä oppilaitosten kanssa yhteistyössä työllisyystyöryhmän toimijoiden kanssa (kunta, kehitysyhtiö, työllisyysalue ja oppilaitokset). Tavoitteena on edistää opiskelijoiden nopeampaa siirtymistä työelämään, parantaa työnantajien ja oppilaitosten välistä vuoropuhelua sekä vastata alueen työvoimatarpeisiin. Paikallisessa työllisyystyöryhmässä ovat oppilaitoksista edustettuina Tredu, VAAO ja TAKK.

3. Valtuustoaloitteessa ehdotettu toimenpide:
Nuorten kesätyöpaikkojen lisääminen puolella: Kunnan tulee tukea lempääläisiä nuoria tarjoamalla kesällä 2027 merkittävästi enemmän kesätyöpaikkoja kuin vuonna 2026.

3.1. Nuorten kesätyöntekijöiden työllistäminen kuntakonsernissa

Lempäälän kuntaan haki v 2026 kesätöihin 15–20-vuotiaita nuoria 1124, joista kunta palkkasi yhteensä 75 henkilöä. Kesätyöpaikat on tarkoitettu vuosina 2006–2010 syntyneille nuorille, jotka eivät ole aiemmin työskennelleet Lempäälän kunnalla/kuntakonsernissa.

Vuoden 2027 talousarviosuunnitelmaan on varattu (kestävä kuntatalous huomioiden) työllisyyden ja kotoutumisen tuen palveluihin määräraha 80 nuoren kesätyöpaikkaan. Varattu rahoitus on 100 000 euroa. Valtuustoaloitteessa on toiveena kesätyöpaikkojen määrän lisääminen puolella, jolloin kustannuksia tulisi kasvattaa 50 000 euroa.

Kunnasta on vuosina 2025-2026 saatu tarjolle vain 75-77 kesätyöpaikkaa vuosittain. Kesätyöpaikkojen laajentaminen vaatii työllistäviltä yksiköiltä ohjaukseen sidottujen resurssien kohdentamista tai kasvattamista.

3.2. Kesätyöraha

Kesätyöraha on Lempäälän kunnan ja Lempäälän Kehitys Oy:n tuki työnantajalle, joka on valmis palkkaamaan 15–18 –vuotiaan lempääläläisen nuoren kesätyöpaikkaan. Kesätyöraha oli vuodelle 2026 300 euroa, ja se myönnettiin lempääläläiselle yritykselle tai yhdistykselle. Kesätyöraha myönnetään Lempäälän Kehityksen kautta.

3.3. Kesä- ja kausiyritysseteli

Kesä- ja kausiyritysseteli otettiin Lempäälän kunnassa käyttöön kesällä 2026. Kesä- ja kausiyritysseteleitä voivat hakea 14–24-vuotiaat lempääläläiset nuoret yrittäjät. Toiminimen/yrityksen tulee olla hakuvuonna perustettu. Nuori yrittäjä on oikeutettu saamaan tukea enintään 200 euroa. Syksyn haku on käynnissä 31.10.2026 saakka.

3.4. Kunnan harjoittelupaikat

Lempäälän kunta on tarjonnut harjoittelupaikkoja korkeakouluopiskelijoille osana nuorten työllistymisen tukemista. Harjoittelut ovat mahdollistaneet alle 30-vuotiaille opiskelijoille työkokemuksen karttumisen, opintojen loppuunsaattamisen sekä sujuvamman siirtymän työelämään. Korkeakouluharjoittelijoita on ollut kunnassa 5-8 henkilöä vuosittain. Harjoittelujaksot ovat olleet keskimäärin 1-3 kuukautta.

Toimenpiteiden sitominen työllisyyden toimintasuunnitelmaan

Valtuustoaloitteessa ehdotettu toimenpideohjelma ehdotetaan sisälytettäväksi osaksi Lempäälän ja Vesilahden kuntien yhteistä toimintasuunnitelmaa vuodelle 2027 (yhteistyö Tampereen seudun työllisyysalueen kanssa työllisyys- ja elinvoimatehtävien yhteensovittamisesta). Toimintasuunnitelmassa kuvataan tarkemmin kunnan ja työllisyysalueen yhteistyön rakenteet sekä kunnan omat kohdennetut palvelut työllisyyden tukemiseksi. Toimintasuunnitelman hyväksymisestä päättää hyvinvointi- ja elinvoimalautakunta.

Nuorten työllistämisen edistämisen toimenpiteitä on strategisesti kytketty myös Lempäälän kunnan hyvinvointiohjelmaan ja elinvoimaohjelmaan (2027–2029). Rekrytointituen ja koulutuspolkujen toimenpiteillä tuetaan kuntastrategian teemaa Lähellä sinua – yhteinen hyvinvointimme.

Liite
Valtuustoaloite toimenpideohjelmien laatimisesta nuorten työllisyyden edistämisestä Lempäälässä

Lisätietoja: kehitysjohtaja Antti Korkka, puh. 040 191 8745, sähköpostit ovat muotoa etunimi.sukunimi@lempaala.fi

Esittelijä

Kehitysjohtaja

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elinvoimalautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy selostusosan mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa asian loppuun käsittelyksi.

Päätös

Hyvinvointi- ja elinvoimalautakunta päätti esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy selostusosan mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa asian loppuun käsittelyksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän pykälän käsittelyn aikana oli asiantuntijana läsnä työllisyys- ja kotoutumispäällikkö Seija Soininen klo 18:22-19.11. Seija Soininen poistui kokouksesta klo 19:13.

Kunnanhallitus 02.11.2026
402/14.07.00/2026

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy selostusosan mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa asian loppuun käsittelyksi.

Päätös