



Perustiedot ja nykytila

Toimitusjohtaja: Simo Parviainen / **Y-tunnus:** 3216682-2

Hallitus (5): Tuula Petäkoski-Hult (pj.), Jussi-Pekka Okero, Ahti Laakso, Visa Vainiola, Tuomas Henttula

Määräysvalta: Lempäälän kunta 55 %, Koy Ideapark Ab 45 %

Henkilöstö: 2

Perustamisvuosi: 2021

Perustamispääoma: 0 euroa

Liikevaihto	941 000 e ↑
Oma pääoma	1 637 000 e ↓
Vieras pääoma	Lyhytaikainen 3 641 000 e ↑ Kunnan limiitti 3 301 000 e ↑ Pitkäaikainen 17 944 000 e
Velkamäärä	17 944 000 e ↓ (KuRa)
Takaukset kunnalta	17 944 000 e ↓ (KuRa)
Kannattavuus	Käyttökate-% -32 % Rahoitustulos-% -103 %
Vakavaraisuus	Omavaraisuusaste 7,1 %
Maksuvalmius	Quick ratio 0,04 ↓ Current ratio 0,04 ↓

Tiedot tilanteesta 31.12.2025

YHTIÖN TOIMIALA YHTIÖJÄRJESTYKSESSÄ

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Kiinteistö Oy Ideaparkin luolastosta uimahallitilaksi muodostettavaa 3D kiinteistöä (418-015-1000-0004) ja kiinteistölle rakennettavaa uimahallikiinteistöä (rekisteröity 13.7.2021).

YHTIÖN TEHTÄVÄT KUNNAN TALOUSARVIOSSA

Lempäälän Uimahalli Kiinteistö Oy on Lempäälän kunnan konserniyhtiö, jonka harjoittaa uimahallipalveluihin liittyvää liiketoimintaa ja vuokraa omistamansa maanalaisen uimahallin tiloja. (Talousarvio 2025.)

YHTIÖN OMISTAMISEN TARKOITUS PERUSTAMISVAIHEESSA

Julkisen uimahallipalvelun mukaisen toiminnan mahdollistaminen Lempäälässä (KV 29.1.2020 § 9, ei sanasta sanaan).

Yhteys kunnan lakisääteisiin tehtäviin:

Mahdollistaa pakollisen uimataidon opettamisen (Opetushallituksen määräys 22.12.2014 (104/011/2014): perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet 2014).



Tavoitekortti

Kiinteistö Oy Lempäälän Uimahalli

9/2026

Omistajan tahtotila ja päätetyt talousarviotavoitteet

Omistajan keskipitkän aikavälin tahtotila

1. Kohtuuhintainen uimahallipalvelu Lempäälän kuntalaisille. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.
2. Kehitämme palveluitamme jatkuvasti: Kunnan veto- ja pitovoimasta huolehtiminen (asukkaat, matkailu).
3. Varmistamme kestävän talouden: Yhtiön toimintaedellytysten turvaaminen

Teema	Talousarviotavoite 2027	Mittari
Kehitämme palveluitamme jatkuvasti	Vesimaailma Louhen toiminta on saatu vakiinnutettua ja keskeinen tavoite on tunnettuuden kasvattaminen myös Lempäälän ulkopuolella. Tavoitteena on kertakävijöiden määrän kasvattaminen.	Vesimaailma Louhi pääsee asiakastavoitteeseen. Tavoitteena on 200 000 kävijää vuodessa.
Kehitämme palveluitamme jatkuvasti	Vesimaailma Louhen markkinoinnin, tapahtumien ja palvelumuotoilun kehittäminen.	Kävijäkohtainen keskihinnan kasvattaminen.
Varmistamme kestävän talouden	Yhtiön kannattavuuden parantaminen.	Palveluostojen ja tarvikekulujen toteumaprosentti on 5 % vähemmän kuin edellisenä vuotena (pois lukien lämpö- ja vesikustannukset).
Varmistamme kestävän talouden	Yhtiön toimintaedellytysten varmistaminen.	Yhtiön oma pääoma on positiivinen / kasvaa.

Kannattavuus

Käyttökate-%

Käyttökate kuvaa yrityksen varsinaisen liiketoiminnan tulosta ennen poistoja, rahoituseriä ja veroja. Käyttökate kertoo, kuinka paljon yrityksen liikevaihdosta jää katetta, kun siitä vähennetään yrityksen toimintakulut.

Käyttökate = Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset

Käyttökate-% = $100 \cdot \text{käyttökate} / \text{liikevaihto}$

Käyttökateelle ja käyttökateprosentille ei voida antaa yleispäteviä ohjearvoja.

Rahoitustulos-%

Rahoitustulos kertoo, kuinka paljon yrityksen varsinainen liiketoiminta tuottaa tulorahoitusta. Rahoitustulos kuvaa yrityksen kykyä suoriutua varsinaisen liiketoiminnan tuotoilla lainojen lyhennyksistä, käyttöpääoman lisäyksestä ja investointien omarahoituksesta. Rahoitustuloksella yrityksen tulisi pystyä kattamaan myös omistajien voitonjakotarpeet.

Rahoitustulos = nettotulos + poistot ja arvonalennukset

Rahoitustulos-% = $100 \cdot \text{rahoitustulos} / \text{liikevaihto}$

Yrityksen tulisi kyetä lyhyelläkin aikavälillä saamaan aikaan vähintäänkin positiivinen rahoitustulos.

Vakavaraisuus

Omavaraisuusaste-%

Omavaraisuusaste mittaa yrityksen vakavaraisuutta, tappion sietokykyä sekä kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä. Tunnusluvun arvo kertoo, kuinka suuri osuus yhtiön varallisuudesta on rahoitettu omalla pääomalla. Mitä korkeampi yrityksen omavaraisuusaste on, sitä vakaammalle pohjalle yrityksen liiketoiminta rakentuu.

Omavaraisuusaste-% = $100 \cdot \text{omat varat} / (\text{oikaistun taseen loppusumma} - \text{tehtyyn työhön perustuvat ennakkomaksut})$

Omat varat = taseen oma pääoma + vapaaehtoiset varaukset + poistoero verovelalla vähennettynä + oman pääoman ehtoiset pääomalainat osittain*

Omavaraisuusasteen viitteelliset ohjearvot

Erinomainen	Yli 50 %
Hyvä	35-50 %
Tyydyttävä	25-35 %
Välttävä	15-25 %
Heikko	Alle 15 %

Maksuvalmius

Quick ratio

Quick ratio eli happotesti mittaa yrityksen kykyä selviytyä lyhytaikaisista veloistaan nopeasti rahaksi muutettavilla omaisuuserillä. Tunnusluku mittaa yrityksen kassavalmiutta ja rahoituspuskurien tilaa. Yrityksen rahoituspuskurit eivät saa olla liian pienet, sillä tällöin yrityksellä ei ole käytettävissä varoja mahdollisiin yllättäviin menoihin.

Quick ratio = $(\text{Lyhytaikaiset saamiset} + \text{rahat ja pankkisaamiset} + \text{rahoitusarvopaperit}) / (\text{lyhytaikainen vieras pääoma} - \text{lyhytaikaiset saadut ennakkomaksut})$

Quick ration viitteelliset ohjearvot

Erinomainen	Yli 1,5
Hyvä	1-1,5
Tyydyttävä	0,5-1
Välttävä	0,3-0,5
Heikko	Alle 0,3

Current ratio

Current ratio mittaa yrityksen maksuvalmiutta ja rahoituspuskuria tilinpäätöshetkellä. Luvun ideana on verrata nopeasti rahaksi muutettavien erien suhdetta lyhytaikaisiin velkoihin. Maksuvalmiudella tarkoitetaan yrityksen kykyä selviytyä maksuistaan ajallaan ja edullisimmalla tavalla. Hyvää maksuvalmiudesta kertoo mm. kassa-alennusten hyödyntäminen, kun taas heikosta maksuvalmiudesta kielivät maksuhäiriöt, erääntyneet maksut ja viivästyskorot.

Current ratio = $(\text{vaihto-omaisuus} + \text{lyhytaikaiset saamiset} + \text{rahat ja pankkisaamiset} + \text{rahoitusomaisuusarvopaperit}) / \text{lyhytaikainen vieras pääoma}$

Current ration viitteelliset ohjearvot

Erinomainen	Yli 2,5
Hyvä	2-2,5
Tyydyttävä	1,5-2
Välttävä	1-1,5
Heikko	Alle 1

[Lähde: Alma Talent -tunnuslukuopas](#)