

Palvelualuejohtajien palkkojen tarkistaminen

Kunnanhallitus 15.06.2026 § 153

Valmistelija kunnanjohtaja Noora Pajari, henkilöstöpäällikkö Marika Ahomäki, johdon erityisavustaja Riku Hevonkorpi

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan työnantajan edustajan palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Lempäälässä kunnan ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi ja kunnanjohtajan lisäksi palvelualuejohtajat kuuluvat kokonaispalkan piiriin. Kokonaispalkka on ko. viranhaltijoiden varsinainen palkka, jonka lisäksi ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kunnan toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu.

Palvelualuejohtajien palkkausta on tarkoituksenmukaista tarkastella vuosittain. Kunnanhallitus ottaa arvioinnissaan huomioon tehtävänkuvien muutokset, tehtävien haastavuuden, yleisen palkkakehityksen sekä seutukunnallisen vertailun ja arvioi vuosittain, onko kunkin yksittäisen tehtävän kohdalla perusteet palkkauksen tarkistamiseen.

Lempäälän kunnan palkkauksen lähtökohtana on se, että tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun taso määrittelee palkan. Lisäksi varmistetaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti, että samaa tai vastaavaa työtä tekevät saavat saman palkan (kokonaispalkka). Mikäli tehtävän osaamisen ja/tai vastuun taso muuttuu olennaisesti, muuttuu myös palkka sen mukaisesti. Periaatteena on myös se, että varsinainen palkka ei muutosten myötä laske, ellei henkilö siirry eri tehtävään, eri vakanssille.

Palvelualuejohtajien palkkauksesta tehdyn tarkastelun perusteella palkkauksen taso on tällä hetkellä pääosin kohdillaan. Seudullisen vertailun perusteella on kuitenkin todettava, että Lempäälän kunnanhallituksen tulee arvioida palkkauksen tasoa tarkemmin, jotta palvelualuejohtajien palkkataso pysyy kilpailukykyisenä suhteessa seudun muihin kuntiin.

Tulevana syksynä käydään Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2025–2028 mukaiset neuvottelut 1.10.2026 voimaan tulevista paikallisesta järjestelyerästä sekä paikallisesti jaettavasta kehittämisohjelmaerästä. Näiden neuvottelujen yhteydessä tarkastellaan palvelualuejohtajien palkkauksen perusteet tarkemmin ja laaditaan palvelualuejohtajien palkkauksen kokonaisarviointia varten yhteismitallinen arviointijärjestelmä. Arviointijärjestelmässä otetaan huomioon tehtävien sisältö ja vastuu: johtamisvastuun laajuus, johdettavan organisaation koko ja vaikutus kunnan toimintaan. Lisäksi palkat vertaillaan seudulliseen tasoon nähdessä kilpailukykyisiksi. Mikäli arvioinnin perusteella ilmenee palkkojen tarkistustarvetta, neuvotellaan se osana paikallisesti jaettavia eriä.

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosäännön 7 luvun 22 §:n mukaan kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan palkkauksesta sekä palvelualuejohtajien tehtäväkohtaisista palkoista.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

- 1) palvelualuejohtajien palkkaukseen luodaan arviointijärjestelmä syksyn 2026 aikana
- 2) palkkojen kokonaisuus tarkistetaan syksyllä 2026 kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen perusteella jaettavien paikallisten erien yhteydessä.

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että

- 1) palvelualuejohtajien palkkaukseen luodaan arviointijärjestelmä syksyn 2026 aikana
- 2) palkkojen kokonaisuus tarkistetaan syksyllä 2026 kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen perusteella jaettavien paikallisten erien yhteydessä.

Otteet

Palvelualuejohtajat, henkilöstöpalvelut

Kunnanhallitus 05.10.2026
640/01.02.01/2022

Valmistelija kunnanjohtaja Noora Pajari, henkilöstöpäällikkö Marika Ahomäki

Syksyllä 2026 on Lempäälän kunnassa neuvoteltu kunta-alan sopimusratkaisun mukaisista paikallisista järjestelyistä sekä paikallisesti jaettavista kehittämisohjelmaeristä.

Paikallisia järjestelyitä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla tulee huolehtia siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa olevien sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaisille työnantajan edustajille on myös mahdollista jakaa korotuksia osana tätä ryhmää. Palvelualuejohtajat kuuluvat em. työnantajan edustajiin.

Tampereen kehyskuntien johdon palkkoja vertaillaan säännöllisesti. Viimeisin vertailu on keväältä 2026. Lempäälän kunnan palvelualuejohtajista yhdyskuntajohtajan kokonaispalkka tehtävän laajuus

ja vastuu huomioiden on vertailussa todettu muita Tampereen kehyskuntien vastaavien tehtävien palkkausta matalammaksi. Muiden Lempäälän kunnan palvelualuejohtajien palkkaus on seudullisesti arvioiden hyvällä tasolla.

Seudullisen vertailun rinnalla on tarkasteltu Lempäälän kunnan ylimmän johdon palkkoja ja palvelualueen henkilöstömäärä sekä toimintakate huomioiden yhdyskuntajohtajan palkan tarkistukselle on perusteet myös tästä näkökulmasta. Muiden palvelualuejohtajien palkkaus on kohdillaan nykyisellä tasolla.

Työnantaja on paikallisten erien jakamista koskevissa neuvotteluissa esittänyt, että KVTES Liite 1:n paikallisesta ja kehittämisohjelmaerästä, yhteensä 1352,76 €, palkkaharmonisoinnin toteuttamisen jälkeen jäljelle jäävä osuus 260,38 € kohdennetaan yhdyskuntajohtajan kokonaispalkkaan. Neuvotteluosapuolet ovat esityksen hyväksyneet. Uusi kokonaispalkka olisi korotuksen jälkeen 7466,82 €/kk alkaen 1.10.2026.

Ylimmän johdon arviointi

Kesäkuussa kunnanhallitus (15.6.2026/§ 153) päätti, että palvelualuejohtajien palkkaukseen luodaan arviointijärjestelmä syksyn 2026 aikana. Arviointijärjestelmän valmistelu käynnistyi ko. päätöksen jälkeen. Valmistelun aikana on todettu, että johdon palkkausta ja johtamisen tuloksellisuutta arvioiva järjestelmä vaatii laajemman valmistelun kuin mitä syksyn aikana on mahdollista toteuttaa. Lisäksi on tunnistettu, että ylimmän johdon arviointijärjestelmä on tarkoituksenmukaista laatia ulkopuolisen tahon toimesta, jotta järjestelmä on mahdollisimman objektiivinen ja riippumaton.

Tavoitteena on luoda systemaattinen, strategiaan perustuva ja objektiivinen malli ylimmän johdon arviointiin. Arvioinnin avulla tunnistetaan johdon vahvuuksia, kehittämiskohteita sekä tulevaisuuden osaamistarpeita. Lisäksi arviointia käytetään tulevaisuudessa pohjana ylimmän johdon palkkauksen arvioinnissa sekä organisaation sisäisesti että verrokkeihin nähden. Samalla tavoitteena on rakentaa kunnan omaan käyttöön soveltuva vaativuuden arviointi-malli, jonka avulla arviointi voidaan toteuttaa jatkossa vuosittain ilman ulkopuolista asiantuntijatukea.

Toimivalta: Lempäälän kunnan Hallintosäätö 7. luku 54 § Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan palkkauksesta sekä palvelualuejohtajien kokonaispalkoista mukaan kunnanhallitus on toimivaltainen päättämään asiasta.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Noora Pajari, puh. 040 769 5259, sähköpostit ovat muotoa etunimi.sukunimi@lempaala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että

- 1) paikallisten erien jakamisen yhteydessä KVTES Liite 1:n palkkaharmonisoinnin toteuttamisen jälkeen jäljelle jäävä osuus 260,38 € kohdennetaan yhdyskuntajohtajan kokonaispalkkaan. Uusi kokonaispalkka on korotuksen jälkeen 7466,82 €/kk alkaen 1.10.2026.
- 2) ylimmän johdon arviointijärjestelmän valmistelutilanne merkitään tiedoksi.

Päätös

Otteet

yhdyskuntajohtaja

Tiedoksi

henkilöstöpalvelut