

Vastaus valtuustoaloitteeseen Valtuustoaloite perusteettomista määräaikaisista työsopimuksista pidättäytymisestä jatkossakin Lempäälän kunnassa

Kunnanhallitus 17.08.2026 § 165

Valmistelija Hallintopäällikkö Riku Rekonen

Lempäälän kunnan hallintosäännön 15 luvun 1 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa.

Kunnanvaltuuston kokouksessa 10.6.2026 Vasemmiston valtuustoryhmä jätti valtuustoaloitteen Perusteettomien määräaikaisten työsopimusteon teosta pidättäytymisestä jatkossakin Lempäälän kunnassa.

Kunnanvaltuusto lähetti valtuustoaloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 3839 076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen konsernin yhteisiin palveluihin valmisteltavaksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

Henkilöstöpalvelut

Kunnanhallitus 31.08.2026 § 182
564/01.01.00/2026

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Marika Ahomäki

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Lempäälän kunta pidättäytyy jatkossakin perusteettomien määräaikaisten työsopimusten käytöstä ja huolehtii siitä, että määräaikaisia palvelussuhteita käytetään vain lainsäädännön sallimilla perusteilla. Aloitteessa korostetaan työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua, työelämän ennakoitavuutta sekä kunnan toimimista vastuullisena työnantajana.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Työsopimuslakiin tuli 1.6.2026 voimaan määräaikaisuuden perustetta koskeva muutos. Muutoksen myötä työsopimuksen voisi solmia enintään

vuodeksi ilman erityistä perusteltua syytä, jos kyseessä on työnantajan ja työntekijän ensimmäinen työsuhde tai edellisen työsuhteen päättymisestä on kulunut vähintään viisi vuotta. Muutos koskee vain työsopimuslakia ja siten työsuhteita, kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettuun lakiin ei vastaavaa muutosta ole tehty.

Määräaikaisten palvelussuhteiden määrä on Lempäälässä kunta-alaan verraten pieni, yhteensä n. 15 % koko henkilöstöstä. Koko kunta-alalla määräaikaisten osuus yleisesti on n. 25 % koko henkilöstöstä (Tilastokeskus: Paikallishallinnon palkat 2024). Määräaikaiset palvelussuhteet suhteet ovat pääsääntöisesti sijaisuuksia. Muut määräaikaisuudet ovat avoimen tehtävän hoitoa, hankkeeseen liittyviä projektiluonteisia tehtäviä, kausiluonteista työtä, harjoittelua tai oppisopimussuhteita. Avoimen tehtävän hoito voi tulla kyseeseen tilanteissa, joissa rekrytoinnissa ei ole löytynyt edellytetyn kelpoisuuden omaavaa henkilöä tai tehtävää hoidetaan määräaikaisesti esim. rekrytointiprosessin tai tehtävien uudelleen järjestelyn ajan.

Lempäälän kunnassa määräaikaisille työsuhteille tulee olla aina perusteltu syy myös lakimuutoksen voimaantulon jälkeen. Samaa käytäntöä suositellaan sovellettavaksi koko kuntakonsernissa. On kuitenkin huomioitava, että Työsopimuslain (55/2001) 3 a § työsopimuksen tekemisestä pitkäaikaistyöttömän kanssa on voimassa määräaikaisuuden perusteita koskevan lakimuutoksen jälkeenkin. Työsopimus voidaan siis solmia ilman perusteltua syytä, jos palkattava henkilö on ollut työvoimaviranomaisen ilmoituksen mukaan yhtäjaksoisesti työtön työnhakija edellisen 12 kuukauden ajan.

Henkilöstökertomuksen laadinnan yhteydessä tullaan jatkossa tarkastelemaan määräaikaisuuden perusteet sekä erittelemään määräaikaisuuksista sijaisuudet ja muut määräaikaisuuden perusteet.

Liite: Valtuustoaloite

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Marika Ahomäki, puh. 040 5028 407 ja kunnanjohtaja Noora Pajari, puh. 040 7695 259, sähköpostit ovat muotoa etunimi.sukunimi@lempaala.fi

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy selostusosan mukaisen lausunnon valtuustoaloitteeseen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Henkilöstökertomuksen laadinnan yhteydessä tullaan jatkossa tarkastelemaan määräaikaisuuden perusteet sekä erittelemään määräaikaisuuksista sijaisuudet ja muut määräaikaisuuden perusteet.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Henkilöstöpäällikkö