

Valtuustoaloite perusteettomista määräaikaisista työsopimuksista pidättäytymiseksi jatkossakin Lempäälän kunnassa

Työsopimuslain tuoreen muutoksen myötä työnantajan on jatkossa mahdollista tietyin edellytyksin tehdä määräaikaisia työsopimuksia ilman aiemmin vaadittua erityistä perustetta Lakimuutoksen ennakoidaan lisäävän työelämän epävarmuutta. Lempäälän kunta on suuri ja paikallisesti erittäin merkittävä työnantaja, jonka henkilöstö on vahvasti naisenemmistöistä. Kunnassamme on ilahduttavan vähän määräaikaisia työsuhteita, mutta niiden parempi raportointi ja seuranta korostuu nyt lakimuutoksen myötä.

Julkisella sektorilla on suunnannäyttäjän rooli: kunnan on aiheellista pyrkiä erityisen esimerkilliseen henkilöstöpolitiikkaan, joka korostaa työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua ja oikeutta turvattuun asemaan työelämässä. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden lisääntyminen voi lisätä työelämän epävarmuutta, millä on kauaskantoisia vaikutuksia työntekijöiden arkeen. Epävakaut työsuhteet heikentävät mahdollisuuksia suunnitella tulevaisuutta, taloudenpitoa, perheellistymistä ja asumisratkaisuja. Näihin kohdistuva epävarmuus on omiaan tuottamaan haitallisia yhteiskunnallisia vaikutuksia, jotka voivat näkyä muun muassa syntyvyydessä, taloudessa ja asuntomarkkinoilla.

Vapaaehtoista tämä epävarmuus ei ole: suurin osa määräaikaisessa työsuhteessa olevista toivoo toistaiseksi voimassa olevaa sopimusta.

On ennakoitavissa, että määräaikaisten työsuhteiden lisääntyminen vaikuttaa erityisesti nuoriin, maahan muuttaneisiin sekä naisiin. Näissä väestöryhmissä määräaikaiset työsuhteet ovat jo nyt yleisimpiä ja työntekijän neuvotteluasema on usein heikko. Yleisin raskaus- ja perhevapaasyrjinnän muoto on, että työnantaja ei jatka määräaikaista työsopimusta työntekijän perhetilanteeseen liittyvistä syistä. Tällainen syrjintä on laissa kiellettyä, mutta siitä huolimatta huolestuttavan yleistä, ja määräaikaisuuksiin liittyvän sääntelyn höllentäminen lisää sen riskiä entisestään. Kunnalla on mahdollisuus hyödyntää määräaikaisia työsuhteita silloin, kun siihen on perusteltu syy, kuten kausiluontoisuus, sijaisuus tai muu vastaava työhön liittyvä peruste. Tämän mahdollisuuden hyödyntämistä tämä valtuustoaloite ei pyri rajoittamaan.

Me tämän valtuustoaloitteen allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Lempäälän kunta

- jatkossakin edellyttää perusteltua syytä määräaikaisissa työsuhteissa.**
- erottelee henkilöstökertomuksen yhteydessä vuosittain määräaikaisten työntekijöiden ja sijaisten määrän**
- tarkastelee mahdollisuutta ohjata myös tytäryhtiöitään vastaavaan vastuulliseen henkilöstöpolitiikkaan**

Lempäälässä 10.6.2026

Vasemmiston valtuustoryhmä/Virva-Mari Rask

Allekirjoittajat

1. Virva-Mari Rask
2. Milla Vanhatalo
3. Satu Kosola
4. Janika Laine
5. Eveliina Järvenpää
6. Carita Ojala
7. Tiia Ruskavuori
8. Heidi Lehtinen
9. Sari- Ulrika Tenhunen
10. Henri Haapajoki
11. Hanna Kairimo
12. Kari Virtanen
13. Elina Elovirta
14. Tuukka Liuha
15. Manne Viljamaa
16. Jarkko Lahtinen
17. Pasi Haapaniemi
18. Karoliina Ryödi-Haataja
19. Juho Kanervo
20. Anita Huhtala
21. Kaisu Keisala-Kaseja
22. Maija Häärä
23. Jani Saikkonen
24. Riina Kivistö
25. Janne Rauma
26. Tuomo Lipsanen
27. Jaakko Ikonen
28. Juho Palokangas
29. Johanna Kalliomäki
30. Ismo Paananen
31. Minna Rajamäki
32. Tuula Petäkoski-Hult