

Kuntastrategian 2022-2030 kärkihankkeiden loppuraportti

Kunnanhallitus 25.5.2026

Kunnanvaltuusto 10.6.2026



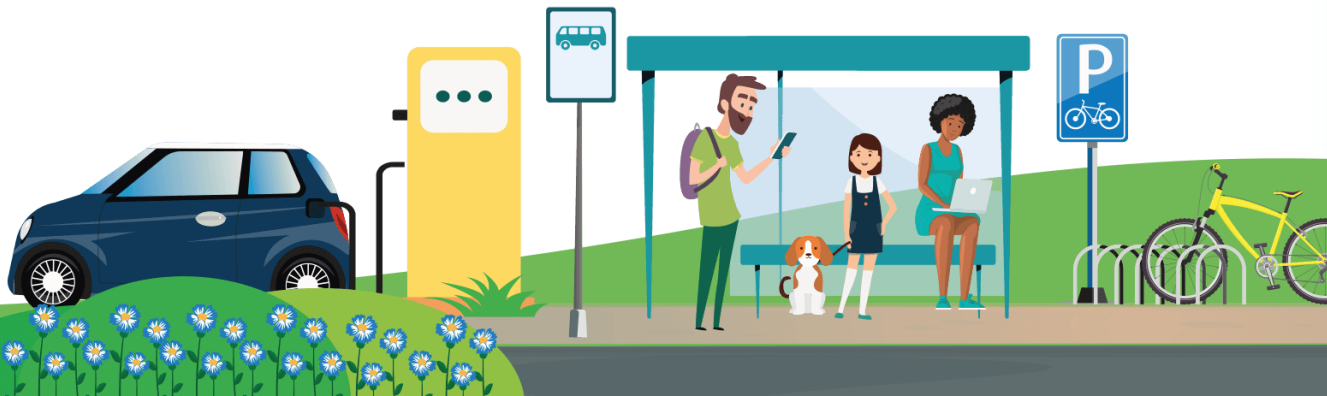
Energia- ja ilmastojärkeä -kärkihanke

Tavoitteena on kunnan ja kuntalaisten päästöjen vähentäminen kustannustehokkaasti. Energia- ja ilmastoviisaat toimintatavat kehittyvät osaksi Lempäälän kunnan normaalia toimintaa yhdyskuntarakenteen, infran ja rakennusten suunnittelussa, rakentamisessa ja rakentamisen ohjauksessa.

Tavoitteena on lisätä kunnan ilmastotoimien vaikuttavuutta.

Kunnalla on taloudellisesti järkevät, pitkäjänteiset suuntaviivat hiilineutraaliin energiantuotantoon ja -käyttöön.

Lempäälän kuntastrategia 2022-2030 // Strategian painopiste: Kyllä. Kestävää kasvua ja viihtyisyyttä. // **Strategian tavoitteet:** Kunnan tavoite on vähentää kasvihuonepäästöjä 80 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta.



1. Luodaan ilmastoviisaat prosessit ja työkalut päästövaikutusten tunnistamiseen ja seurantaan



Poistettu kärkihankkeen toimenpiteistä.

2. Ilmastoviisaan asuinalueen rakentamisen tukeminen ja mallin luominen



Ilmastoviisasta yhteisöllistä asumista Lempäälässä – hanke päättyi lokakuussa 2025. Hankkeessa tuettiin Saikan Asuntomessualueen pientalorakentajia ja yrityksiä ilmastoviisaissa rakentamisen valinnoissa. Ilmastoviisaan ja yhteisöllisen asuinalueen rakentamisen toimintamalli kehitettiin hankkeen yhteydessä. Toimintamallin käyttöönottoa koordinoidaan osana Lempäälän kunnan hyvinvointiohjelmaa.

3. Päästöttömiin työmaihin kannustavan hankintaprosessin luominen



Poistettu kärkihankkeen toimenpiteistä.

4. Kunnan energiaohjelman laatiminen



Energiaohjelma valmistui keväällä 2024.

5. Ilmastobudjetoinnin käyttöönotto



Otettiin käyttöön vuoden 2025 budjettiin.

Paras työpaikka -kärkihanke

Kärkihankkeen tavoitteena oli hyvinvoiva, moderni ja tuottava kuntaorganisaatio sekä työyhteisö. Lempäälän kunnalla on työntekoa tukevat, uuden ajan johtamisen toimintatavat ja ne tunnetaan organisaatiossa.

Kunnassa on nykyaikaiset ja joustavat henkilöstöetuudet.

Päätavoitteena on lisätä Lempäälän kunnan veto- ja pitovoimaa työnantajana.

Lempäälän kuntastrategia 2022-2030 // Strategian tavoitteet: Luomme yhdessä arvostavaa työyhteisöä ja edistyksellistä vuorovaikutusta. Ylläpidämme työhyvinvointia ja parannamme henkilöstön työkykyä. Työtyytyväisyys on hyvällä tasolla ja henkilöstö suosittelee Lempäälää työnantajana.

1. Organisaation johtamiskyvyn kehittäminen



Vastuullisen johtamisen käsikirja ja johtamislupaus luotu. Lisäksi hankkeessa on rakennettu mentoriohjelma sekä työkykyosaamisen vahva tuki.

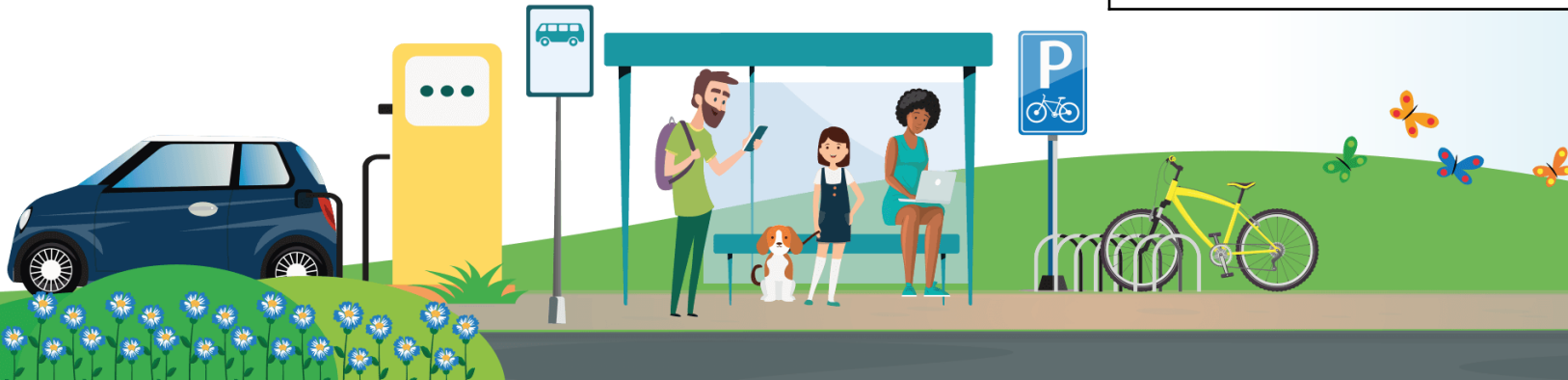


Poliittisen johtamisen osuus
Jatkotoimenpiteitä ja roolien selkiytystä tehty osana uuden valtuuston perehdytystä ja strategian päivittämistä sekä ohjelmatyötä syksyllä 2025.
Vastuullisen johtamisen toimenpideohjelma jatkaa Paras työpaikka -kärkihankkeessa aloitettua työtä.

2. Henkilöstöetuuksien uudelleenmuotoilu



Uudistetut henkilöstöetuudet otettu käyttöön 1.1.2025.

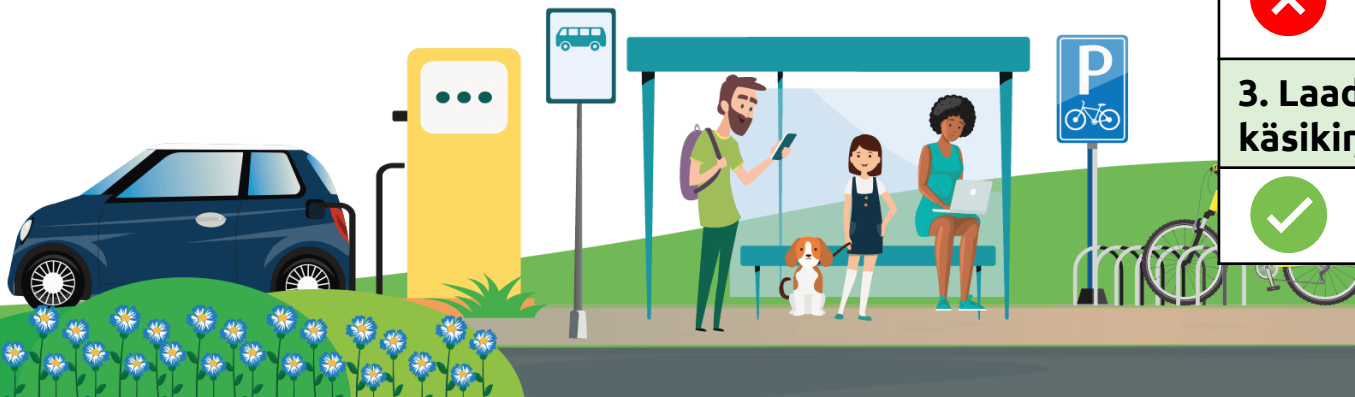


Kiinnity kuntaasi -kärkihanke

Kärkihankkeen tavoitteena on kuntalaisten osallisuuden ja yhteisöllisyyden lisääminen sekä kunnan luottamushenkilöiden ja henkilöstön osallisuusosaamisen vahvistaminen.

Kohderymänä ovat kuntalaiset ja erityisesti alle 29-vuotiaat nuoret (nuorisolain mukaisesti). Toisena kohderymänä ovat kunnan luottamushenkilöt ja henkilöstö.

Lempäälän kuntastrategia 2022-2030 // Visio: Meidän Lempäälä & lempääläisissä on yhteistyön voimaa // **Strategian painopiste:** Yhdessä tekemistä Suomen suurimmassa kyläyhteisössä // **Strategian tavoitteet:** Lapset ja nuoret vaikuttavat itselleen merkityksellisiin asioihin. Yhteisöllisyys ja kuntalaisten aktiivisuus ja osallisuus vahvistuvat ja monipuolistuvat entisestään. Osallisuus näkyy, kun hyvinvointia ja terveyttä edistetään yhteistyössä kolmannen sektorin ja kumppanuustiimeissä toimivien yhteistyökumppanien kanssa.



1. Kehitetään nuorten osallistumismahdollisuuksia lähiyhteisön ja -asuinalueen kehittämiseen

✓ Luotiin nuorten osallisuusohjelma 2024-2025; lautakunta hyväksyi syyskuussa 2024.

✓ **Nuorten osallisuusohjelman toimenpiteiden toteuttaminen.** Nuorten osallisuusohjelman toimenpiteistä ovat toteutuneet nuorten ideapaja, ideaäänestys ja vaikuttajatapahtuma. Toteutettu on myös nuorisopalveluiden toimintakauden kysely. Kansainvälinen nuorisotyön on käynnistynyt. Osallisuusohjelman toimenpiteitä jatketaan vuosikellon mukaisesti.

✗ Nuorten kuuleminen talousarvion suunnittelussa ei ole toteutunut.

2. Luodaan yhteiskehittämisen toimintamalleja

✓ Järjestettiin osallisuuskoulutuksia henkilöstölle ja luottamushenkilöille syksyllä 2023.

✗ Yhteiskehittämisen toimintamallit viedään osaksi kunnan strategista ohjelmatyötä. Poistettu kärkihankkeen toimenpiteistä.

3. Laaditaan kunnalle osallisuusohjelma ja osallisuuden käsikirja

✓ Osallisuusohjelman valmistelu on aloitettu ja se tulee osaksi Lempäälän hyvinvointiohjelmaa 2025-2029.

Asuntomessut Lempäälässä 2026 -kärkihanke



Asuntomessut järjestetään 10.7.–9.8.2026 Lempäälässä Saikan alueella. Tapahtuman ja sen väliaikaisrakenteiden purku tapahtuu elokuussa 2026.

Syksyn 2026 aikana järjestetään kesän Asuntomessuihin liittyvät palkitsemis- ja päätöstilaisuudet sekä laaditaan hankkeen yhteen kokoava loppuraportti.

Kärkihanke päättyy 31.12.2026.

Viimeisin Asuntomessujen tilannekatsaus on pidetty kunnanhallitukselle 11.5.2026.

