

Työhyvinvointikyselyn 2025 tulosten raportointi

Kunnanhallitus 15.12.2025 § 349
1022/01.04.01/2025

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Marika Ahomäki

Lempäälän kuntakonsernin henkilöstön työhyvinvointikysely toteutettiin ajalla 22.9.-10.10.2025. Kyselynä käytettiin ensimmäistä kertaa Kevan maksutonta kyselyä. Kysely toistetaan kahden vuoden välein ja kyselyiden välillä kuntatason toimenpiteiden toteutumista seurataan säännöllisesti 3-4 kertaa vuodessa Kevan Pulssi-kyselyllä.

Kysely on anonyymi ja yksittäisiä vastauksia ei voida tunnistaa. Työyksikön oman tuloksen muodostuminen edellyttää vähintään viittä vastausta, muussa tapauksessa työyksikkö käyttää ylemmän organisaatiotason tuloksia.

Lempäälän vastausprosentti oli 70,1 eli tavoitteeksi asetettu 70 prosentin vastausaste saavutettiin. Koko kyselyn tulosten keskiarvo oli 3,9.

Tarkemmat tulokset liitteessä.

Esihenkilöille kuntatason tulokset esiteltiin #kyllä-päivässä 29.10.2025 ja henkilöstöinfo tuloksista järjestettiin 30.10.2025. Kunnan johtoryhmä on käsitellyt kuntatason tuloksia 23.10.2025 ja 4.11.2025.

Työhyvinvointikyselyn tulosten käsittelyssä kunnan ja palvelualueiden johtoryhmät kokoavat kuntatason ja palvelualueen tuloksista laajemman tason tavoitteet. Tavoitteista yksi on ylläpidettävä voimavara, jonka lisäksi määritellään 1-3 kehittämistavoitetta. Kuntatason ylläpidettäväksi voimavaraksi kunnan johtoryhmä on tulosten perusteella määritellyt työntekijöiden oman roolin ja oman osuuden kirkastamisen kuntalaisten sujuvan arjen mahdollistamisessa. Kehittämistavoitteiksi asetettiin palautteen anto ja omaan ydintehtävään keskittymisen mahdollistaminen. Lisäksi johtoryhmässä käsitellään erikseen kokonaisjohtamiseen liittyviä työhyvinvointikyselyn tuloksia ja niiden perusteella asetetaan kokonaisjohtamisen kehittämistavoitteet.

Marraskuun aikana on järjestetty tulosten käsittelyyn valmentavat työpajat esihenkilöille ja työsuojelun yhteyshenkilöille. Työpajoissa on myös ohjeistettu tavoitteiden ja toimenpiteiden kirjaaminen Graniteen. Esihenkilöt ja työsuojeluparit suunnittelevat työyksiköidensä omat työpajat, joissa henkilöstö pääsee tutustumaan tuloksiin ja keskustelemaan niistä yhdessä. Työyksiköt laativat omat kehittämistavoitteensa ja miettivät toimenpiteet niiden toteuttamiseksi. Työyksikkötasolla toimenpiteiden toteutumista seurataan Granitessa.

Liite: Työhyvinvointikysely 2025, koko organisaatio

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosäännön 5 luvun 1 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa henkilöstöpolitiikan johtamisesta.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Marika Ahomäki, puh. 040 5028 407, sähköpostit ovat muotoa etunimi.sukunimi@lempaala.fi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi ja lähettää työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi lautakuntiin.

Päätös

Kunnanhallitus päätti merkitä työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi ja lähetti työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi lautakuntiin.

Tiedoksi

Lautakunnat