

Työhyvinvointikyselyn kuntatason tulokset

Kooste, KH 15.12.2025

Konsernipalvelujohtaja Maria Virtanen





Yleistä kuntatason tuloksista ja vertailu edelliseen kyselyyn

- Pääsimme vastausprosentin osalta tavoitteeseen:
Vastausprosentti koko kunnan tasolla **70,1 % (vastaajia 673)**
- Yleisesti tulokset ovat hyvällä tasolla, hyvin meillä menee 😊
- Koko kyselyn kysymysten keskiarvo oli **3,9**.

2023 tuloksia (ei täysin vertailukelpoinen)

- Henkilöstön hyvinvointi 3,6
- Työn perusedellytykset 3,4
- Työyhteisön toimivuus 3,8
- Työyhteisön kehittämisedellytykset 3,8
- Vuoden 2023 tuloksiin nähden siten pientä parannusta havaittavissa
- 2023 vastausprosentti 70 % (709 vastaajaa)



Hyviä tuloksia kyselystä

Koen, että työni on merkityksellistä
KA 4,5

Olen selvillä työyksikköni tavoitteista
KA 4,4

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat
KA 4,2

Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri
KA 4,0

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja
KA 3,9

Lähiesihenkilötyö
KA 4



Kehitettävät asiat

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

KA 3,2

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

KA 3,3

Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

KA 3,4

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

KA 3,7



Kehitettävät asiat

Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni
KA 3,6

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin.
KA 3,7

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen
KA 3,8

58 % kertoo olevansa tietoisia toimintatavoista työkyvyn ollessa uhattuna.
42 % kuitenkin ei tiedä toimintatavoista.