

Seudullisen kasvatus-, ohjaus- ja opetusalan kehittämispalvelun (Osake) järjestämistä koskevan sopimuksen hyväksyminen toistaiseksi voimassaolevana 1.1.2026 alkaen

Hyvinvointi- ja elinvoimalautakunta 09.12.2025  
1010/00.04.01/2025

Valmistelija kehitysjohtaja Antti Korkka, sivistysjohtaja Nina Lehtinen, palvelupäällikkö Katariina Ratia (Osake)

### **Perustelut ja tausta**

Tampereen seudun kasvatus-, ohjaus- ja opetusalan osaamisen kehittämispalvelu Osake on toimintamalli, joka kehittää Tampereen kaupunkiseudun varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen, lukiokoulutuksen sekä nuorisotyön henkilöstön osaamista niiltä osin, kun tarpeet ovat seudullisia. Palveluita tuotetaan tarvelähtöisesti strategisiin teemoihin, jotka kuntien olisi joka tapauksessa järjestettävä henkilöstölleen.

Osake-palvelun roolit ovat 1) koulutustoiminto, 2) tiedontuotanto, 3) kehittämis- ja hanketoiminto ja 4) yhteistyötoiminto. Yksityiskohtaisempi toteuttaminen sovitaan vuosittain yhdessä laatiman toimintasuunnitelman ja budjetin mukaisesti.

Kehittämisen sisältöalueita on lähtökohtaisesti kolme: 1) kasvu ja oppiminen, 2) hyvinvointi sekä 3) johtaminen. Sisältöalueita voidaan myös muuttaa perustellusta syystä, kuten akuuteista kehittämistarpeista johtuen.

### **Sopimuksen voimassaolo**

Sopimus on voimassa toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2026 alkaen. Sopimuksen voimaantulo vaatii, että se on kaikissa kunnissa allekirjoitettu. Sopimusta tarkastellaan valtuustokausittain. Mahdolliset sopimusmuutokset tehdään kirjallisesti ja varmennetaan allekirjoituksin.

Kullakin kunnalla on oikeus irtisanoutua Osake-sopimuksesta tekemällä kirjallinen irtisanomisilmoitus viimeistään kunkin kalenterivuoden syyskuun viimeiseen päivään mennessä. Näin tehty irtisanoutuminen tulee voimaan irtisanoutumisvuoden lopussa.

### **Osake-toiminnan kustannusten jakautuminen**

Osake-toiminnan perusrahoituksen vuosibudjetti on sopimuksen voimaantullessa 1.1.2026 maksimissaan 400 000 euroa. Kustannukset jaetaan suhteessa varhaiskasvatusikäisten määrään, perusopetusikäisten määrään, lukio-opiskelijoiden määrään kotikunnittain sekä 13–17-vuotiaiden osuuteen kunnan väestöstä, suhteutettuna koulutuspalveluiden kokonaismäärään.

Osake-toiminnan kuntakohtaiset kustannukset vuodelle 2026 on esitetty taulukossa alla.

| Kunta       | %-osuus      | €-osuus          | ktp. (**)   |
|-------------|--------------|------------------|-------------|
| Kangasala   | 9,74 %       | 38 966,71 €      | 341         |
| Lempäälä    | 8,44 %       | 33 746,29 €      | 295         |
| Nokia       | 10,00 %      | 39 992,15 €      | 350         |
| Orivesi     | 1,99 %       | 7 943,48 €       | 70          |
| Pirkkala    | 6,36 %       | 25 434,83 €      | 223         |
| Tampere     | 51,31 %      | 205 249,86 €     | 1796        |
| Vesilahti   | 1,43 %       | 5 711,06 €       | 50          |
| Ylöjärvi    | 10,74 %      | 42 955,62 €      | 376         |
| <b>YHT.</b> | <b>100 %</b> | <b>400 000 €</b> | <b>3500</b> |

Perusrahoituksen lisäksi Osake hakee strategista kehittämistä tukevaa ulkopuolista rahoitusta (mm. Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen kehittämisrahoitukset). Ulkopuolisesta rahoituksesta sovitaan erillisillä hankesopimuksilla rahoittajan ohjeiden mukaisesti. Valtionavustustoiminnan lisäksi erillisellä budjetilla tuotetaan seudullista digitaalista oppimateriaalia.

Kolmansille tahoille (kuten muun Pirkanmaan kunnat ja yksityiset palveluntuottajat) tarjottavista palveluista perittävistä maksuista sovitaan kolmansien kanssa erikseen, ja ne eivät sisälly tähän sopimukseen.

### **Palvelun ohjausmalli ja toiminnan arviointi**

Kunnat sitoutuvat osallistumaan Osake-toiminnan ohjaukseen yhteisten strategisten tarpeiden tunnistamiseksi ja vaikuttavimpien osaamisen lisäämisen keinojen valikoimiseksi ja toteuttamiseksi nimeämällä jäsenet työryhmiin.

Strategisesta- ja omistajaohjauksesta vastaa keskeisiltä osin Tampereen kaupunkiseudun sivistyspalveluiden työryhmä, jonka apuna toimivat seudun varhaiskasvatuksen, opetuspalveluiden, lukiokoulutuksen sekä vapaa-aikapalveluiden ryhmät. Tarvelähtöisyyttä ja kehittämisprosessien käytännön toimivuutta ohjaa nimetty työtiimi sekä nimetyt kehittämisryhmät, joihin kunnat nimeävät edustajansa valtuustokausittain.

Osake-palvelun vaikuttavuuden edellytyksenä on kuntien ja kaupunkien sitoutuminen Osake-toimintaan ja sen kehittämiseen. Sopimuksella kunnat sitoutuvat kuntakohtaiseen rahoitusosuuteen, ohjaukseen osallistumiseen ja edustajien nimeämiseen seudullisiin työryhmiin, hyödyntämään osaamisen kehittämisen ja johtamisen tukemisen prosessit, viestimään henkilöstölle palvelun ensisijaisuudesta ja viestimään henkilöstölle koulutuksista, tapahtumista ja toiminnasta. Näin Osake-palvelun resurssi voidaan hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla.

Osake-toiminnan arviointi koostuu strategisen vaikuttavuuden arvioinnista, osaamisen kehittymisen ja pedagogisen vaikuttavuuden arvioinnista, toiminnallisen vaikuttavuuden arvioinnista sekä taloudellisen vaikuttavuuden arvioinnista.

## Liitteet

Sopimus seudullisen kasvatus- ja opetusalan osaamisen kehittämispalvelusta

Osake-toiminnan kustannusten jako kunnittain ja lautakunnittain 2026

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosäännön, 5 luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako, 4 § Hyvinvointi- ja elinvoimalautakunnan tehtävät ja toimivalta, mukaan hyvinvointi- ja elinvoimalautakunta on toimivaltainen päättämään asiasta.

## Lisätietoja:

kehitysjohtaja Antti Korkka, puh. 040 191 8745,

sivistysjohtaja Nina Lehtinen, puh. 050 383 9789,

sähköpostit ovat muotoa etunimi.sukunimi@lempaala.fi

## Esittelijä

Kehitysjohtaja

## Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elinvoimalautakunta

1. hyväksyy osaltaan liitteenä olevan seudullisen kasvatus- ja opetusalan kehittämispalvelun (Osake) järjestämistä koskevan sopimuksen 1.1.2026 alkaen toistaiseksi voimassa olevana. Sopimus sitoo vasta, kun päätös on saanut lainvoiman.
2. päättää osaltaan valtuuttaa kunnanjohtajan, kehitysjohtajan ja sivistysjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen seudullisen kasvatus- ja opetusalan osaamisen kehittämispalvelusta, kun päätös on saanut lainvoiman sekä tekemään sopimukseen tarvittaessa vähäisiä teknisluonteisia muutoksia.

## Päätös

## Otteet

palvelupäällikkö / Osake, sopijaosapuolet

## Tiedoksi

sivistysjohtaja, hallinnon suunnittelija, kehittämisasiantuntija