

Talousarvion osavuositarkastuksen 31.8.2025 taustamateriaali

Kärkihankkeiden eteneminen



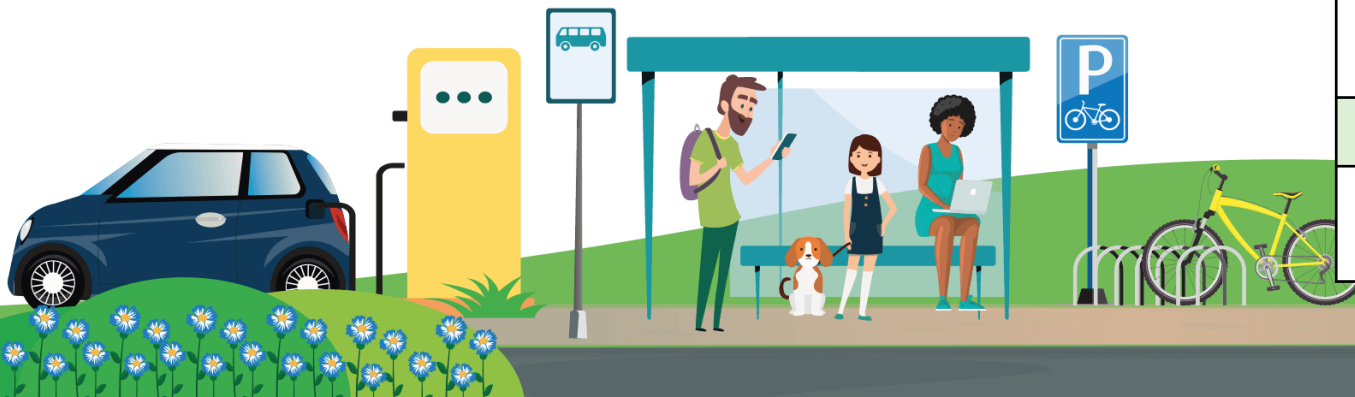
Energia- ja ilmastojärkeä -kärkihanke

Tavoitteena on kunnan ja kuntalaisten päästöjen vähentäminen kustannustehokkaasti. Energia- ja ilmastoviisaat toimintatavat kehittyvät osaksi Lempäälän kunnan normaalia toimintaa yhdyskuntarakenteen, infran ja rakennusten suunnittelussa, rakentamisessa ja rakentamisen ohjauksessa.

Tavoitteena on lisätä kunnan ilmastotoimien vaikuttavuutta.

Kunnalla on taloudellisesti järkevät, pitkäjänteiset suuntaviivat hiilineutraaliin energiantuotantoon ja -käyttöön.

Lempäälän kuntastrategia 2022-2023 // Strategian painopiste: Kyllä. Kestävää kasvua ja viihtyisyyttä. // **Strategian tavoitteet:** Kunnan tavoite on vähentää kasviuonepäästöjä 80 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta.



1. Luodaan ilmastoviisaat prosessit ja työkalut päästövaikutusten tunnistamiseen ja seurantaan



Poistettu kärkihankkeen toimenpiteistä.

2. Ilmastoviisaan asuinalueen rakentamisen tukeminen ja mallin luominen



Ilmastoviisasta yhteisöllistä asumista Lempäälässä - hankkeessa on tuettu Saikan Asunomessualueen pientalorakentajia ja yrityksiä ilmastoviisaissa rakentamisen valinnoissa. Lisäksi hankkeen kautta on edistetty Ilmastoviisaan ja yhteisöllisen asuinalueen rakentamisen toimintamallin kehittämistä. Toimintamallin on tarkoitus valmistua lokakuun aikana.

3. Päästöttömiin työmaihin kannustavan hankintaprosessin luominen



Poistettu kärkihankkeen toimenpiteistä.

4. Kunnan energiaohjelman laatiminen



Energiaohjelma valmistui keväällä.

5. Ilmastobudjetoinnin käyttöönotto



Otettu käyttöön 2025 budjettiin.

Paras työpaikka -kärkihanke

Kärkihankkeen tavoitteena on hyvinvoiva, moderni ja tuottava kuntaorganisaatio sekä työyhteisö. Lempäälän kunnalla on työntekoa tukevat, uuden ajan johtamisen toimintatavat ja ne tunnetaan organisaatiossa.

Kunnassa on nykyaikaiset ja joustavat henkilöstöetuudet.

Päätavoitteena on lisätä Lempäälän kunnan veto- ja pitovoimaa työnantajana.

Lempäälän kuntastrategia 2022-2023 // Strategian tavoitteet: Luomme yhdessä arvostavaa työyhteisöä ja edistyksellistä vuorovaikutusta. Ylläpidämme työhyvinvointia ja parannamme henkilöstön työkykyä. Työtyytyväisyys on hyvällä tasolla ja henkilöstö suosittelee Lempäälää työnantajana.

1. Organisaation johtamiskyvyn kehittäminen



Vastuullisen johtamisen käsikirja ja johtamislupaus luotu. Lisäksi hankkeessa on rakennettu mentoriohjelma sekä työkykyosaamisen vahva tuki.

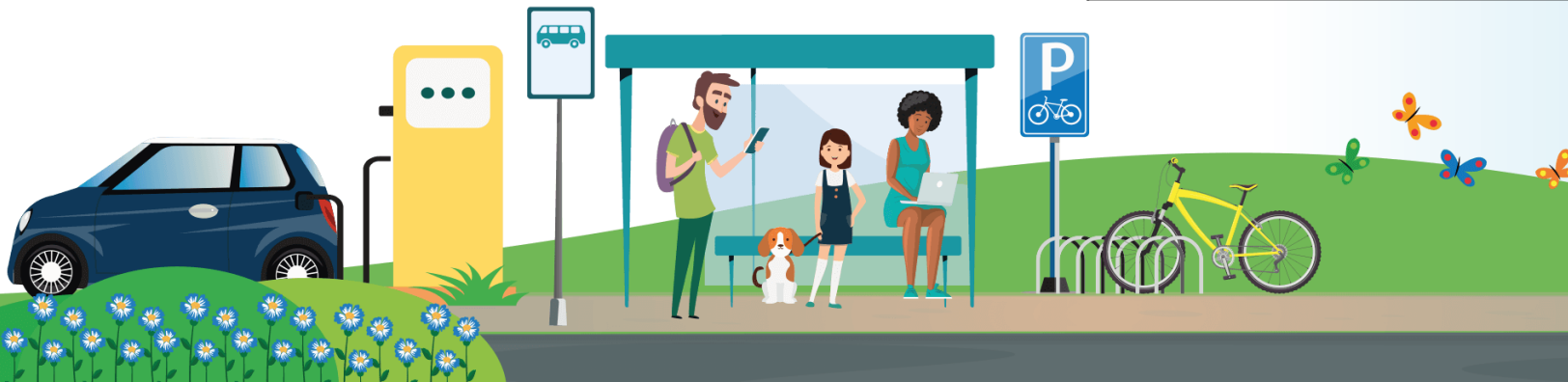


Poliittisen johtamisen osuus tekeillä. Jatkotoimenpiteet ja roolien selkiytyminen osana uuden valtuuston koulutusta ja strategian päivittämistä & ohjelmatyötä syksyllä 2025.

2. Henkilöstöetuuksien uudelleenmuotoilu



Uudistetut henkilöstöetuudet otettu käyttöön 1.1.2025.

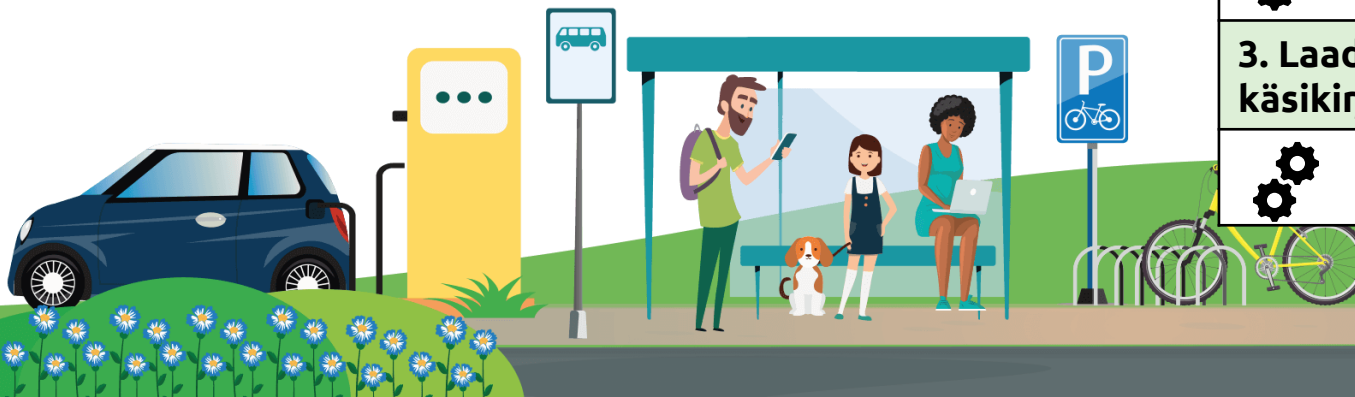


Kiinnity kuntaasi -kärkihanke

Kärkihankkeen tavoitteena on kuntalaisten osallisuuden ja yhteisöllisyyden lisääminen sekä kunnan luottamushenkilöiden ja henkilöstön osallisuusosaamisen vahvistaminen.

Kohderyhmänä ovat kuntalaiset ja erityisesti alle 29-vuotiaat nuoret (nuorisolain mukaisesti). Toisena kohderyhmänä ovat kunnan luottamushenkilöt ja henkilöstö.

Lempäälän kuntastrategia 2022-2030 // Visio: Meidän Lempäälä & lempääläisissä on yhteistyön voimaa // **Strategian painopiste:** Yhdessä tekemistä Suomen suurimmassa kyläyhteisössä // **Strategian tavoitteet:** Lapset ja nuoret vaikuttavat itselleen merkityksellisiin asioihin. Yhteisöllisyys ja kuntalaisten aktiivisuus ja osallisuus vahvistuvat ja monipuolistuvat entisestään. Osallisuus näkyy, kun hyvinvointia ja terveyttä edistetään yhteistyössä kolmannen sektorin ja kumppanuustiimeissä toimivien yhteistyökumppanien kanssa.



1. Kehitetään nuorten osallistumismahdollisuuksia lähiyhteisön ja -asuinalueen kehittämiseen



Luotiin nuorten osallisuusohjelma 2024-2025; lautakunta hyväksyi syyskuussa.



Nuorten osallisuusohjelman toimenpiteiden toteuttaminen. Nuorten osallisuusohjelman toimenpiteistä ovat toteutuneet tänä vuonna nuorten ideapaja ja ideaäänestys. Vaikuttajatapahtuma ja nuorten kuuleminen talousarvion suunnittelussa toteutuu myöhemmin. Syksyllä toteutetaan myös nuorisopalveluiden toimintakauden kysely ja Vaikuta! -päivä. Kansainvälisen nuorisotyön käynnistäminen digitaalisen nuorisotyön teemalla on käynnistäminen ja koulujen infotauluilla viestintää kehitetään syksyllä 2025.

2. Luodaan yhteiskehittämisen toimintamalleja



Järjestettiin osallisuuskoulutuksia henkilöstölle ja luottamushenkilöille syksyllä 2023.



Yhteiskehittämisen toimintamallit viedään osaksi kunnan strategista ohjelmatyötä.

3. Laaditaan kunnalle osallisuusohjelma ja osallisuuden käsikirja



Osallisuusohjelman valmistelu on aloitettu ja se tulee osaksi Lempäälän hyvinvointiohjelmaa 2025-2029.

Asuntomessut Lempäälässä 2026

- Saikan asuinalueen rakentaminen on alkanut ja etenee hyvin. Ensimmäiset talot ovat jo valmistuneet. Kaikilla kunnan luovuttamilla omakotitonteilla (21 kpl) on rakentaja. Yksityisen luovuttamat tontit (2 kpl) jäävät vapaaksi. Kaupunkipientalotonteista (8 kpl) yhdelle toteutuu kaupunkipientalokohde. Rivitalokohteista on peruuntunut yksi kohde ja edelleen kahdella tontilla on rakentaja.
 - Pysäköintialueeseen on saatu ratkaisu ja rakentaminen on kilpailutettu. Vuoden 2026 talousarvioon kirjattu Asuntomessuhankkeen budjetti ylittyy. Toteutuvia kustannuksia on mahdoton arvioida ennen kuin kaikki kilpailutukset on tehty. Vertailutietoja kilpailutuksen kohteista ei ole saatavilla.
 - Lempäälän Vuokrakodit Oy:n kohde Saikanportti toteutuu aikataulussaan.
 - Lempäälän kunnan osaston suunnittelu Asuntomessutapahtumaan on käynnistynyt. Ensimmäinen mediapäivä pidetään 2.10.2025.
- Siirrytään Asuntomessutapahtuman suunnittelu- ja toteutusvaiheeseen, jossa päävastuullinen toimija on Osuuskunta Suomen Asuntomessut.
- Kesän matkaparkkikokeilu oli onnistunut ja laajenee messukesänä.

