



Aika 15.5.2025 klo 18:03 - 19:54
Paikka AGCO Power Arena, Kankaantaankatu 6, 37100 Nokia
Käsitellyt asiat §13-17

Jäsenet

Juha-Pekka Mannila
Hanna Kairimo
Eija Nevala
Erkki Hytönen
Niilo Rautionmaa, etäyhteydellä
Miia Rajala

Poissa:

Kirsti Turkia

Muut osallistujat

Mika Hagelin, rehtori, esittelijä
Tuija Piipponen, sihteeri

Allekirjoitukset

Juha-Pekka Mannila	Tuija Piipponen
Puheenjohtaja	Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus 20.5.2025

Miia Rajala	Erkki Hytönen
-------------	---------------

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä 21.5.2025 Nokian kaupungin verkkosivuilla.

Käsitellyt asiat

13 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	1
14 § Pöytäkirjan tarkastus	2
15 § Pohjaehdotus Pirkan opiston opetustuntien tilaukseksi vuodelle 2026	3
- Opetustuntitilaukset kunnille 2026	5
16 § Pirkan opiston kehittämisohjelma vuosille 2025-2030	9
- Pirkan_opiston_kehittämisohjelma_ 2025-2030 (3)	12
17 § Ilmoitusasiat	34
Muutoksenhakuohje	35

§ 13 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 14 Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Miia Rajala ja Erkki Hytönen.

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjantarkastajat.

15.5.2025

Pirkan opiston jaosto

3/2025

NOK/634/04.00.03/2025

§ 15 Pohjaehdotus Pirkan opiston opetustuntien tilaukseksi vuodelle 2026

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokouskäsittele

Korjattiin liitteen kohtaa 3. Perustelut kurssilajeittain - Vapaa sivistystyö seuraavasti :

"Lukuvuodella 2025-2026 kansalaisopiston opiskelija maksaa jokaisesta oppitunnistaan keskimäärin 29,67 €."

Korjattu teksti:

"Lukuvuodella 2025-2026 kansalaisopiston opiskelija maksaa jokaisesta oppitunnistaan keskimäärin 2,06 €."

Pöytäkirjan liitteeksi korjattu liite.

Päätösehdotus

Pirkan opiston jaosto hyväksyy kokonaismäärältään 43.040 opetustuntitilauksen pohjaehdotuksen lähetettäväksi opiston sopijakuntiin vuoden 2026 tuntitilauksia varten.

Esittelijä

Pirkan opiston rehtori Mika Hagelin

Valmistelija / lisätiedot

Rehtori Mika Hagelin,
puh. 040 133 4210 etunimi.sukunimi@nokiankaupunki.fi

Perustelut

Pirkan opisto, rehtori Mika Hagelin:

Pirkan opistoa koskevan yhteistyösopimuksen mukaan kaikki sopijakunnat tekevät vuosittain toukokuun loppuun mennessä alustavan määrärahavaruksen, jolla ne sitoutuvat ostamaan opistolta päättämänsä määrän opetustunteja seuraavalle kalenterivuodelle.

Yhteistyösopimukseen on kirjattu ehto, jonka mukaan kuntakohtaisen tuntitilauksen tulee olla vähintään 90 % opetustuntien kokonaismäärästä (45.960), jonka kunnat tilasivat vuonna 2021. Laskennallisesti 90 % olisi vähintään 41.364 opetustuntia. Rehtori on valmistellut luonnoksen pohjaehdotukseksi vuodelle 2026 (liitteenä).

Pohjaehdotus sisältää esityksen tilattavista tuntimääristä tilausryhmittäin. Jokaiselle tilausryhmälle on määritetty kunnan maksettavaksi jäävä tuntihinta Pirkan opiston jaoston tekemän hinnoittelupäätöksen

15.5.2025

Pirkan opiston jaosto

3/2025

NOK/634/04.00.03/2025

mukaisesti. Tuntihintoihin sisältyvät opetuksen lisäksi suunnittelu-, hallinto- ja järjestämiskustannukset, mutta ei opetustilojen vuokria.

Tuntitilausten osalta on huomionarvoista, että taiteen perusopetuksen opiskelijoiden opinnot kestävät 4-12 vuotta. Tämän vuoksi taiteen perusopetuksen opetustuntien vuosittaista tilausmäärää voidaan käytännössä laskea ainoastaan aloittavien opiskelijoiden sisäänottomääriä säätelemällä.

Vuoden 2026 pohjaehdotuksessa on huomioitu Pirkan opiston kehittämisohjelmassa 2022-2026 esitetty tavoite siitä, että vapaan sivistystyön opetuksen osuus olisi vähintään 60 % tilattujen opetustuntien kokonaismäärästä. Ehdotuksessa vapaan sivistystyön tuntien osuus on 57,1 %, joten asetettuun tavoitteeseen ei päästä, vaikka musiikin ja muun taiteen perusopetuksen tuntitilauksissa esitetään tilausmääriin pudotusta yhteensä 500 opetustuntia vuoden 2025 tasolta. Taiteen perusopetuksen 500 opetustuntia siirretään vapaaseen sivistystyöhön. Opetustuntien väheneminen johtuu vuoden 2024 valtionosuuden pysyvästä leikkauksesta, joka kohdentui ensisijaisesti vapaana sivistystyönä annettuun opetukseen. Vapaan sivistystyön tuntimäärien osalta siis esitetään, että tilausmäärät nousevat Pirkan opistossa vuoden 2025 tasolta yhteensä 500 opetustuntia.

Valtionosuuden leikkaus 266.000 euroa vuonna 2024 ja vuosien 2024-2025 palkankorotukset yhteensä 146.000 euroa vaikuttavat negatiivisesti Pirkan opiston talouteen ja toimintaan, jotka edellyttävät talouden sopeuttamistoimenpiteitä myös vuonna 2025 ja mahdollisesti 2026.

Pohjaehdotuksen laadinnassa on otettu huomioon jäsenkuntien menossa olevat kuntatalouden haasteet esimerkiksi valtionosuuden leikkausten myötä. Lähtökohtana on se, että euromääräiset kuntaosuudet eivät nouse opetustuntitilauksessa. Opetustuntitilausten lisäksi kuntien tulee sisällyttää määrärahavaroiksi kuntien alueilla sijaitsevien opetustilojen vuokrat.

Toimivalta

Hallintosääntö 33 §

Liitteet

Opetustuntitilaukset kunnille 2026

POHJAEHDOTUS PIRKAN OPISTON JÄSENKUNTIEN OPETUSTUNTIENTILAUKSEEN VUODELLE 2026

1. Pohjaehdotuksen laadinta ja yleisperustelut

Tuntitilausten pohjaehdotus on laadittu seuraavien periaatteiden mukaisesti:

- Opetustuntien tarve vuodelle 2026 on arvioitu vuoden 2024 toteuman, vuoden 2025 tuntitilauksen sekä opetuksen rakenteesta ja kysynnässä tapahtuvien muutosten perusteella.
- Keväällä 2025 Pirkan opiston kurssien toteuma on ollut 0,7 % ennakoitua korkeampi (93,2 %). Kysynnän korkeasta tasosta huolimatta kuntien opetustuntitilausta ei ole tarvetta vähentää vuoden 2025 tasosta, joten opetustuntitilauksen määrä pysyy 43040 opetustunnissa.
- Pohjaehdotuksen laadinnassa on huomioitu Pirkan opiston kehittämissuunnitelmassa 2022-2026 esitetty tavoite siitä, että vapaan sivistystyön opetuksen osuus olisi vähintään 60 % tilattujen opetustuntien kokonaismäärästä, mutta sitä ei nyt tavoiteta. Tavoitteeseen pääsemiseksi vuoteen 2029 mennessä, Pirkan opiston laatiman suunnitelman, jonka mukaan vuoden 2026 opetustuntitilauksessa taiteen perusopetuksesta siirretään 500 opetustuntia vapaan sivistystyön puolelle.
- Opetustuntien tarve on arvioitu erikseen vapaan sivistystyön opetuksen, musiikin taiteen perusopetuksen ja muun taiteen perusopetuksen osalta kunnittain.
- Taiteen perusopetuksen osalta pohjaehdotuksessa on otettu huomioon se, että pitkäjänteisen taiteen perusopetuksen opiskelun aloittaneille opiskelijoille tulee turvata opetussuunnitelmien edellyttämä mahdollisuus jatkaa opintojaan ja suorittaa ne loppuun asti.
- Opetustuntien kuntaosuuksien tunti hinnat perustuvat Pirkan opiston jaoston vuonna 2019 tekemään päätökseen ja ne on laskettu siten, että opetuksen tuotantokustannuksista on vähennetty valtionosuudet, kurssimaksut ja muut tulot, minkä jälkeen nettomenot on jaettu suunnitellulla opetustuntien määrällä kurssilajeittain.
- Opetuksen tuotantokustannukset pysyvät ennallaan ja ne ovat seuraavat:
 - o Vapaa sivistystyö / opetustunnin tuotantohinta on 7,75 euroa/opetustunti.
 - o Musiikin taiteen perusopetus / opetustunnin tuotantohinta on 17,00 euroa/opetustunti.
 - o Muu taiteen perusopetus / opetustunnin tuotantohinta on 4,00 euroa/opetustunti.
- Pirkan opiston ohjausryhmä on käsitellyt opetustuntitilausta kokouksessaan 7.5.2025

Kunta	Toteutunut opetustuntien kuntaosuus 2024	Kunnan opetustuntitilaus 2025	Opetustuntitilauksen määräraha 2025	Ehdotus tilattavaksi tuntimääräksi 2026	Ehdotuksen mukainen kuntaosuus € 2026
Lempäälä	177 261 €	12 321	132 031,75 €	12 321	132 031,75 €
Nokia	189 616 €	13 981	139 600,25 €	13 981	139 600,25 €
Pirkkala	180 702 €	13 185	121 446,25 €	13 185	121 446,25 €
Vesilahti	45 424 €	3 553	41 180,25 €	3 553	41 180,25 €
Yhteensä	593 004 €	43 040	434 258,50 €	43 040	434 258,50 €

2. Ehdotus kokonaistuntimääräksi ja maksuosuuksiksi kunnittain 2026

Seuraavassa taulukossa on tarkempi erittely vuoden 2026 ehdotukseksi kurssilajeittain:

Erittely A: Vapaa sivistystyö / opetustunnin tuotantohinta kunnalle 7,75 €

Kunta	Toteutuneet opetustunnit, vapaa sivistystyö 2024	Kunnan tuntitilaus, vapaa sivistystyö 2025	Ehdotus tilattavaksi tuntimääräksi 2026	Ehdotuksen mukainen kuntaosuus € 2026
Lempäälä	7496	7 357	7 515	58 241,25
Nokia	7 650	7 771	7 895	61 186,25
Pirkkala	7 092	7 159	7 325	56 768,75
Vesilahti	1 384	1 787	1 843	14 283,25
Yhteensä	23 622	24 074	24 578	190 479,50

Vapaaseen sivistystyöhön 2026 ehdotettujen tuntien osuus opetustunneista on 57,1 %.

Erittely B: MUSIIKIN TAITEEN PERUSOPETUS / opetustunnin tuotantohinta kunnalle 17,00 €

Kunta	Toteutuneet opetustunnit, musiikki tpo 2024	Kunnan tuntitilaus, musiikki tpo 2025	Ehdotus tilattavaksi tuntimääräksi 2026	Ehdotuksen mukainen kuntaosuus € 2026
Lempäälä	4 097	4 243	4 187	71 179
Nokia	3 809	4 195	4 139	70 393
Pirkkala	3 208	3 220	3 164	53 788
Vesilahti	1 582	1 559	1 503	25 551
Yhteensä	12 696	13 217	12 993	220 911

Musiikin taiteen perusopetuksen 2025 ehdotettujen tuntien osuus opetustunneista on 30,2 %.

Erittely C: MUU TAITEEN PERUSOPETUS / opetustunnin tuotantohinta kunnalle 4,00 €

Kunta	Toteutuneet opetustunnit, muu tpo 2024	Kunnan tuntitilaus, muu tpo 2025	Ehdotus tilattavaksi tuntimääräksi 2026	Ehdotuksen mukainen kuntaosuus € 2026
Lempäälä	875	721	619	2 476
Nokia	1 878	2 015	1 947	7 788
Pirkkala	2 410	2 806	2 696	10 784
Vesilahti	229	207	207	828
Yhteensä	5 392	5 749	5 469	21 876

Muun taiteen perusopetuksen 2025 ehdotettujen tuntien osuus opetustunneista on 12,7 %.

3. Perustelut kurssilajeittain

Vapaa sivistystyö

- Opetus perustuu lakiin vapaasta sivistystyöstä ja on luonteeltaan harrastustavoitteista ryhmäopetusta, eli ns. perinteistä kansalaisopisto-opetusta
- Kustannukset katetaan pääosin valtionosuudella (noin 43 %) sekä opiskelijoiden maksamilla

kurssikohtaisilla opintomaksuilla (noin 30 %)

- Lukuvuodella 2025-2026 kansalaisopiston opiskelija maksaa jokaisesta oppitunnistaan keskimäärin 2,06 €. Talousarviossa 2025 on vahvistettu, että 1.8.2025 alkaen vapaan sivistystyön kurssimaksuihin nousevat 5 %. Lisäksi vapaan sivistystyön kurssilaisten lukukausimaksuihin tulee 2,5 % lisäkorotus 1.8.2025 alkaen.
- Opetustuntien määrä nousee 500 opetustuntia vuoden 2025 tilatun tuntimäärän tasolta.

Musiikin taiteen perusopetus

- Opetus perustuu lakiin taiteen perusopetuksesta ja on pitkäjänteistä, tavoitteellista sekä tasolta toiselle etenevää yksilöopetusta.
- Järjestetään opiston sisällä musiikkioppilaitosmuotoisesti, kuntien päättämänä vaihtoehtona ulkopuolisilta musiikkioppilaitoksilta ostetulle opetukselle.
- Kustannukset katetaan pääosin valtionosuudella (noin 43 %) sekä opiskelijoiden maksamilla lukukausimaksuilla (noin 18 %).
- 1.8.2024 alusta alkaen lukuvuosimaksut ovat nousseet lasten ja nuorten kursseilla 5 % ja aikuisten lukuvuosimaksut nousua on 10 %. Lukuvuosimaksuihin tulee 7,5 % lisäkorotus 1.8.2025 alkaen ja se koskee sekä lapsia ja nuoria että aikuisia. Syksystä 2025 alkaen opiskelijan lukuvuosimaksu lasten ja nuorten opetuksessa on 740 €, aikuisilla 809 €.
- Opetustuntien määrä vähenee 483 tuntia vuoden 2024 tilatun tuntimäärästä.

Muu taiteen perusopetus

- Opetus perustuu lakiin taiteen perusopetuksesta ja on pitkäjänteistä, tavoitteellista sekä tasolta toiselle etenevää yksilöopetusta.
- Opetusta järjestetään kuvataiteessa, teatterissa, tanssissa ja mediataiteessa.
- Kustannukset katetaan pääosin valtionosuudella (noin 43 %) sekä opiskelijoiden maksamilla lukukausimaksuilla (noin 34 %).
- 1.8.2024 alusta alkaen lukuvuosimaksut ovat nousseet lasten ja nuorten kursseilla 5 % ja aikuisten lukuvuosimaksut nousua on 10 %. Lukuvuosimaksuihin tulee 7,5 % lisäkorotus 1.8.2025 alkaen ja se koskee sekä lapsia ja nuoria että aikuisia. Syksystä 2025 alkaen opiskelijan lukuvuosimaksut ovat taiteenlajista riippuen 285 - 463 €.
- Opetustuntien määrä vähenee 321 tuntia vuoden 2024 tilatun tuntimäärän tasosta.

4. Tarkastelu kunnittain

Lempäälä

- Vapaan sivistystyön tuntimäärä nousee 158 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen tasosta
- Musiikin taiteen perusopetuksen tuntimäärä vähenee 56 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen tasosta.
- Muun taiteen perusopetuksen tuntimäärä vähenee 102 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen tasosta.
- Opetustuntien yhteenlaskettu tilaussumma 12.321 pysyy samana vuoden 2025 tilauksen tasosta.

Nokia

- Vapaan sivistystyön tuntimäärä nousee 124 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen tasosta
- Musiikin taiteen perusopetuksen tuntimäärä vähenee 56 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen tasosta.
- Muun taiteen perusopetuksen tuntimäärä vähenee 68 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen

tasosta.

- Opetustuntien yhteenlaskettu tilaussumma 13.981 opetustuntia pysyy samana vuoden 2025 tilauksen tasosta.

Pirkkala

- Vapaan sivistystyön tuntimäärä nousee 166 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen tasosta
- Musiikin taiteen perusopetuksen tuntimäärä vähenee 56 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen tasosta.
- Muun taiteen perusopetuksen tuntimäärä vähenee 110 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen tasosta.
- Opetustuntien yhteenlaskettu tilaussumma 13.185 opetustuntia pysyy samana vuoden 2025 tilauksen tasosta.

Vesilahti

- Vapaan sivistystyön tuntimäärä nousee 56 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen tasosta
- Musiikin taiteen perusopetuksen tuntimäärä vähenee 56 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen tasosta.
- Muun taiteen perusopetuksen tuntimäärä pysyy samana 207 opetustuntia vuoden 2025 tilauksen tasosta.
- Opetustuntien yhteenlaskettu tilaussumma 3.553 opetustuntia pysyy samana vuoden 2025 tilauksen tasosta.

15.5.2025

Pirkan opiston jaosto

3/2025

NOK/635/04.00.03/2025

§ 16 Pirkan opiston kehittämisohjelma vuosille 2025-2030

Kokouskäsittely

Korjataan pöytäkirjaan perusteluiden kohtaa "Kehittämisohjelmaa tarkastellaan kriittisesti vuonna 2027 ja tehdään tarvittaessa muutosesitykset ohjausryhmälle ja jaostolle."

Korjaus:

"Kehittämisohjelmaa tarkastellaan kriittisesti vuonna 2026 ja tehdään tarvittaessa muutosesitykset ohjausryhmälle ja jaostolle."

Pöytäkirjan liitteeksi korjattu liite.

Päätösehdotus

Pirkan opiston jaosto hyväksyy Pirkan opiston kehittämisohjelman vuosille 2025 - 2030 liitteen mukaisesti.

Esittelijä

Pirkan opiston rehtori Mika Hagelin

Valmistelija / lisätiedot

rehtori Mika Hagelin, puh. 040 133 4210

etunimi.sukunimi@nokiaikaupunki.fi

Perustelut

Pirkan opiston kehittämisohjelma vuosille 2025-2030 on osa opiston pitkäjänteistä kehittämistyötä, jota opistossa on tehty seutuopiston perustamisesta, vuodesta 2013 lähtien. Nyt voimassa oleva kehittämisohjelma on laadittu viidelle vuodelle, mutta nyt käsittelyyn tuotavassa ohjelmassa tavoitesuunnittelu on ulotettu kuudelle kalenterivuodelle.

Kehittämistyön taustan hahmottamiseksi ohjelman alussa esitellään opiston toimintapuitteet, missio, arvot ja visio. Lisäksi tarkastellaan jäsenkuntien strategisia painotuksia, joista kaikille jäsenkunnille yhteisiä ovat seuraavat:

- Hyvinvoiva ja osallistuva asukas
- Kasvua mahdollistava kuntarakenne ja elinvoimapolitiikka
- Parempi asiakaskokemus
- Kestävä ja turvallinen ympäristö
- Korkea laatu ja tahto uudistua

Kehittämisohjelman valmistelu on liittynyt kiinteästi myös opistossa toteutettuun kestävän tulevaisuuden kehittämistyöhön, jonka välitavoitteena opisto pyrkii uusimaan kestävän kehityksen sertifikaattinsa vuosien 2025-2026 aikana. Kehittämisohjelman työstäminen on toteutettu jaetun johtajuuden mallin mukaisesti. Rehtorin, apulaisrehtorin ja yhteiskunnallisten aineiden

15.5.2025

Pirkan opiston jaosto

3/2025

NOK/635/04.00.03/2025

koulutussuunnittelijan valmistelun pohjalta kaikki opiston ammattiryhmät ja tiimit ovat päässeet esittämään kommenttejaan kehittämisohjelman rakenteeseen, sisältöön ja tavoiteasetteluun. Ohjelmaa on lisäksi työstetty opiston henkilöstön kehittämissäpäivissä ja henkilöstöpalaverien yhteydessä.

Tuntiopettajia on myös osallistettu kehittämisohjelmaa työstettäessä. Opettajien edustajat ovat mukana kestävän tulevaisuuden tiimissä ja työhyvinvointiryhmässä, minkä lisäksi heille annettiin kommentointimahdollisuus sähköpostilla ohjelman luonnosvaiheessa.

Suunnittelukauden ensimmäisen vuoden tavoitteita on jo aiemmin käsitelty Pirkan opiston jaostossa ja jäsenkuntien sivistysjohtajista koostuvassa ohjausryhmässä. Suunnittelun apuna on käytetty myös ideoita vuonna 2023 ja 2024 järjestetyistä Pirkan opiston kehittämisseminaareista, johon osallistui useita kymmeniä kunnallisten toimielinten ja kolmannen sektorin edustajia opiston toimialueelta.

Kehittämisohjelman keskeisimmän osan muodostavat opiston toimintaa ohjaavat strategiset tavoitteet vuosille 2025-2030, jotka ovat seuraavat:

1. Opetuksemme sytyttää oppimisen iloa ja luo hyvinvointia
2. Vastuullisuus ja saavutettavuus ohjaavat toimintaamme
3. Olemme erilaisia kokemuksia ja opintopolkuja tarjoava oppilaitos
4. Kohtaaminen ja inhimillisyys ovat läsnä arjessamme

Pirkan opiston tavoitteita läpileikkaavat opiskelijälähtöisyys, yhteisöllisyys ja vastuullisuus. Näitä kolmea näkökulmaa pidetään mukana strategisia tavoitteita asetettaessa. Strategiset tavoitteet muokataan konkreettisiksi kehittämistoimenpiteiksi.

Kehittämisohjelman käsittely, hyväksyminen ja tiedotus toteutetaan seuraavan aikataulun mukaisesti:

- opiston johtoryhmä huhtikuu 2025
- opiston ammattiryhmät ja tiimit huhtikuu 2025
- opiston ohjausryhmä toukokuu 2025
- Pirkan opiston jaosto toukokuu 2025
- tiedotus kaikille tuntiopettajille elokuu 2025
- OKKA-säätiön auditointi syyskuu 2025
- ohjelman julkaisu opiston nettisivuilla toukokuu 2025

Suunnitelmakauden tavoitteiden muokkaus konkreettisiksi kehittämistoimenpiteiksi toteutetaan sekin jaetun johtajuuden periaatteiden mukaisesti tiimeittäin. Tavoitteet nostetaan toteutusvaiheeseen seuraavan prosessin kautta:

1. Tiimit poimivat kehittämisohjelmasta sellaisia tavoitteita, joiden toteutumisesta ne haluavat kiireisimmin edistää omilla toimenpiteillään. Tiimit miettivät myös jokaiselle valitsemalleen tavoitteelle kehittämistoimenpiteet, toteutusaikataulun, vastuuhenkilöt sekä seurannan.

15.5.2025

Pirkan opiston jaosto

3/2025

NOK/635/04.00.03/2025

2. Opiston johtotiimi seuraa tiimien työskentelyä ja koordinoi tarvittaessa tavoitteiden viemistä toteutusvaiheeseen. Johtotiimi tarkastelee lisäksi vähintään kerran vuodessa sitä, miten laajasti kehittämisohjelman tavoitteet ovat toteutuneet.

Kunkin kalenterivuoden lopussa vuoden aikana toteutetut kehittämistoimenpiteet kirjataan opiston toimintakertomukseen, joka pyritään saamaan valmiiksi heti vuodenvaihteen jälkeen. Toimintakertomus käsitellään opiston johtotiimissä sekä henkilöstökokouksessa ja esitellään myös opiston ohjausryhmälle ja Pirkan opiston jaostolle.

Suunnitelmakauden tavoitteita tarkastellaan kriittisesti vuosittain. Ammattiryhmät ja tiimit voivat vuosittain nostaa mukaan myös uusia tavoitteita, mikäli ajankohtaiset kehittämistarpeet tätä edellyttävät. Tarkennettu kehittämisohjelma käsitellään vuosittain opiston johtotiimissä, ohjausryhmässä ja Pirkan opiston jaostossa.

Kehittämisohjelmaa tarkastellaan kriittisesti vuonna 2027 ja tehdään tarvittaessa muutosesitykset ohjausryhmälle ja jaostolle. Seuraavan kehittämisohjelman valmistelu käynnistetään vuoden 2029 aikana.

Toimivalta

Hallintosääntö 33 §

Liitteet

Pirkan_opiston_kehittämisohjelma_2025-2030 (3)

Pirkan opiston kehittämisohjelma 2025-2030



**PIRKAN
OPISTO**



Sisällysluettelo

Pirkan opisto	5
Opiston tehtävä	6
Arvot	6
Elämänlaajuinen oppiminen	6
Vastuullisuus	6
Saavutettavuus	7
Yhteisöllisyys	7
Visio 2030	8
Opiston jäsenkuntien strategiset painotukset	9
Toimintaympäristön muutokset	9
Strategiset tavoitteet vuosille 2025–2030	9
1. Opetuksemme sytyttää oppimisen iloa ja luo hyvinvointia	10
2. Vastuullisuus ja saavutettavuus ohjaavat toimintaamme	13
3. Olemme erilaisia kokemuksia ja opintopolkuja tarjoava oppilaitos	16
4. Kohtaaminen ja inhimillisyys ovat läsnä arjessamme	17
Kehittämisohjelman käsittely ja tavoitteiden vieminen toteutusvaiheeseen	20

Kehittämisohjelma on käsitelty ja hyväksytty Pirkan opiston jaostossa xx.xx.xxxx.



Kehittämisohjelman valmistelu ja työstäminen

Pirkan opiston kehittämisohjelma vuosille 2025-2030 on osa opiston pitkäjänteistä kehittämistyötä, jota opistossa on tehty perustamisvuodesta 2013 lähtien.

Pirkan opisto tukeutuu toiminnassaan tiimitoimintamallin periaatteisiin. Asioiden valmistelu- ja toteutusvastuuta delegoidaan opiston sisällä eri tiimeille, jotta osaaminen saadaan mahdollisimman laajasti käyttöön.

Alla kuva Pirkan opiston johtamisjärjestelmästä, joka toimii oppivan tiimitoimintamallin periaatteella.

PIRKAN OPISTON ORGANISAATORAKENNE 1.8.2025





Kehittämishojelman valmistelu ja työstäminen on toteutettu yhteistoiminnallisesti. Rehtorin, apulaisrehtorin ja viestintäsuunnittelijan valmistelun pohjalta kaikki opiston ammattiryhmät ja tiimit ovat päässeet vaikuttamaan kehittämishojelman sisältöön ja tavoiteasetteluun. Ohjelmaa on lisäksi työstetty opiston henkilöstön kehittämispäivissä.

Tuntiopettajat ovat osallistuneet kehittämishojelman työstämiseen siten, että heidän edustajat ovat olleet mukana kestävän tulevaisuuden tiimissä ja työhyvinvointitiimissä.

Jäsenkuntien sivistysjohtajista koostuva Pirkan opiston ohjausryhmä ja toiminta-alueen luottamushenkilöistä koostuva Pirkan opiston jaosto ovat lisäksi voineet esittää näkemyksiään suunnitelmakauden tavoitteisiin. Kuntakierroksilla olemme kuulleet ehdotuksia ja ideoita kymmeniltä toimikuntien eri palvelualueiden edustajilta – niin vammais- ja vanhusneuvostojen kuin nuorisopalveluidenkin edustajilta.

Kehittämishojelman valmistelu on liittynyt kiinteästi kestävän tulevaisuuden kehittämistyöhön, sillä Pirkan opisto on OKKA-säätiön (Opetus-, kasvatus- ja koulutusalojen säätiö) sertifioima kestävän kehityksen oppilaitos.



Kuva keramiikan kurssilta. Kuva: Mikko Ovaska.



Kehittämistyön taustan hahmottamiseksi ohjelman alussa esitellään opiston toimintapuitteet, tehtävä, arvot ja visio. Lisäksi tarkastellaan jäsenkuntien strategisia painotuksia ja opiston toimintaan vaikuttavia yhteiskunnallisia kehitystrendejä ja ympäristötekijöitä. Kehittämisohjelmaa työstettäessä on otettu huomioon myös kehittämispäivien (2.11.2023 ja 19.1.2024) palautteet ja syksyn 2024 Kunta10 -kyselyn tulokset ja kehittämistoimenpiteet.

Kehittämisohjelman keskeisimmän osan muodostavat opiston toimintaa ohjaavat strategiset tavoitteet vuosille 2025-2030. Tavoiteosion jälkeen tarkastellaan vielä kehittämisohjelman käsittelyaikataulua ja tavoitteiden muokkaamista konkreettisiksi kehittämistoimenpiteiksi.

Kehittämisohjelmakauden ajalle asetetaan kaksi tarkistuspistettä vuosille 2026 ja 2028, jolloin tarvittaessa päivitetään muun muassa tavoitteiden ja toteuttamistoimenpiteiden ajantasaisuus.



Kuva Pirkan opiston musiikkiopiston pianotunnilta. Kuva: Mainostoimisto Semio.



Pirkan opisto

Pirkan opisto on yksi maamme suurimmista kansalaisopistoista ja taideoppilaitoksista. Nokian, Pirkkalan, Lempäälän ja Vesilahden kuntien muodostama oppilaitos järjestää yleissivistävää ja harrastuksia tukevaa vapaan sivistystyön koulutusta sekä taiteen perusopetuksen opetuspalveluja neljään opiston jäsenkuntaan.

Kansalaisopiston ohjelmassa on mm. kieliä, yhteiskunnallisia- ja käytännön aineita, taito- ja taideaineita, liikunta- ja terveysaineita sekä kaikille avoimia yleisluentoja. Opiston sisällä toimivat lisäksi kuvataidekoulu, musiikkiopisto, tanssikoulu, teatterikoulu ja mediataidekoulu. Niissä opiskelijat voivat suorittaa taiteen perusopetuslain mukaisia pitkäkestoisia opintoja.

Nokian, Pirkkalan, Vesilahden ja Lempäälän tekemän perustamissopimuksen mukaan Nokian kaupunki toimii Pirkan opiston vastuukuntana. Pirkan opisto on Nokian kaupungin sivistyspalveluihin kuuluva vapaan sivistystyön oppilaitos. Sopimuskuntien edustajista muodostettu Pirkan opiston jaosto päättää opiston strategisista linjauksista opistossa tehdyn valmistelutyön pohjalta.

Vuonna 2024 opistossa toteutettiin noin 44 800 oppituntia ja 2500 kurssia, joihin osallistui noin 21 700 kurssilaista. Opisto järjestää myös toiveiden mukaan räätälöityä tilauskoulutusta ja vuokraa satunnaisesti tiloja muille koulutusten järjestäjille.



Opiston tehtävä

Opiston tehtävä on tarjota mahdollisuuksia kartuttaa tietoja ja taitoja, oppia uutta, kehittää osaamista, sivistyä ja harrastaa. Kaikki nämä ovat hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden, mielekkään ja merkityksellisen arjen tukipilareita.

Pirkan opisto

- antaa mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen
- edistää aktiivista kansalaisuutta
- vahvistaa yhteisöllisyyttä
- tuottaa kokemuksia hyvästä elämästä

Arvot

Elämänlaajuinen oppiminen

- Jokaisella on oikeus oppia uutta ja vahvistaa osaamista minkä ikäisenä tahansa. Pirkan opisto järjestää kursseja ja koulutusta kaikenikäisille. Ilmaiset luennot ja verkkoluennot ovat kaikille avoimia. Pirkan opisto ottaa eri-ikäisten toiveet ja tarpeet huomioon toimintaa suunniteltaessa.

Vastuullisuus

- Pirkan opisto on sitoutunut kestävän tulevaisuuden rakentamiseen. Ekologinen, sosiaalinen, kulttuurinen ja taloudellinen kestävyys näkyvät opiston päätöksenteossa, toimintakulttuurissa, opetuksen sisällöissä ja menetelmissä.
- Pirkan opisto toimii ympäristövastuullisesti: noudatamme lakeja ja määräyksiä, pyrimme toiminnan kasvaessakin vähentämään jätteen syntymistä. Kierrätämme ja lajittelemme, teemme hankintoja harkiten. Ohjaamme opiskelijoitamme kestäviin ja vastuullisiin valintoihin, ympäristöstä huolehtimiseen sekä luonnon monimuotoisuuden vaalimiseen.
- Vaalimme kulttuurista kestävyyttä. Meille mahtuu moninaisuutta, haluamme vaalia omaa, paikallista kulttuuriperintöämme mutta pysymme samalla avoimina ja oppimishaluisina muita kulttuureja ja kulttuurien muuttumista kohtaan.
- Tarjoamme elämyksiä, jotka eivät synny ostamisesta ja omistamisesta vaan yhdessä luomisesta, kokemisesta ja oppimisesta.
- Taloudellinen kestävä kehitys tarkoittaa meille sitä, että pidämme yllä moninaista ja monipuolista opinto- ja harrastustarjontaa kaikenikäisille. Emme tavoittele voittoa, mutta



pidämme huolta, että käytämme yhteisiä varoja ja kurssimaksutuottoja viisaasti, opiskelijoidemme ja toimialueemme hyväksi.

Saavutettavuus

- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus on Pirkan opiston toiminnan keskeinen arvopohja. Teemme jatkuvasti töitä sen eteen, että opistomme on jokaiselle terveellinen, turvallinen, mahdollisimman esteetön ja saavutettava työ-, opiskelu- tai harrastamispaikka. Opiston tärkeä tehtävä sosiaalisen kestävän kehityksen saralla on tuottaa yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemuksia ja pitää ovet avoimina kaikille!

Yhteisöllisyys

- Pirkan opiston kurssit ja oppitunnit ovat tärkeitä kohtaamispaikkoja. Yhdessä oppiminen - laulaminen, soittaminen, liikkuminen, käsitöiden teko tai kielenopiskelu - ovat omiaan vahvistamaan yhteenkuuluvuutta, lisäämään hyvinvointia ja rakentamaan verkostoja.



Kuva: Mostphotos



Visio 2030

Pirkan opisto on oppimisen ja sivistymisen keskus, joka mahdollistaa elämänlaajuisen oppimisen ja yhteisöllisyyden. Siellä opitaan uutta ja vaalitaan vanhaa. Opisto on läsnä kuntalaisten arjessa kaikissa ikävaiheissa ja oppimisympäristöt ovat viihtyisiä.

Opisto tunnetaan korkeasta laadustaan ja oppimisen ilosta. Pirkan opisto on hyvä työpaikka. Siellä työskennellään tiimimäisesti, arvostetaan toisten työtä ja tehdään töitä yhdessä hyvällä hengellä.



Kuva miesten liikuntatunnilta Nokialta. Kuva: Mikko Ovaska.



Opiston jäsenkuntien strategiset painotukset

Opisto ottaa toimintansa suunnittelussa huomioon jäsenkuntiensa strategiset painotukset.

Näistä kaikille kunnille yhteisiä ovat:

- Hyvinvoiva ja osallistuva asukas
- Kasvua mahdollistava kuntarakenne ja elinvoimapolitiikka
- Parempi asiakaskokemus
- Kestävä ja turvallinen ympäristö
- Korkea laatu ja tahto uudistua

Toimintaympäristön muutokset

Kunnat valmistautuvat mm. seuraaviin toimintaympäristön muutoksiin:

- Talouskehityksen epävarmuus
- Vihreä siirtymä
- Julkisten tilojen käyttö ja liikkuminen
- Työympäristön ja palveluiden muutos
- Sosiaaliset kysymykset ja yhteisöllisyys

Strategiset tavoitteet vuosille 2025–2030

Pirkan opiston tavoitteita läpileikkaavat

1. Opiskelijalähtöisyys
2. Yhteisöllisyys
3. Vastuullisuus

Näitä kolmea näkökulmaa pidetään mukana strategisia tavoitteita asetettaessa.

Suunnitelmakauden toiminnalliset tavoitteet on kuvattu seuraavien strategisten tavoitteiden alla.



1. Opetuksemme sytyttää oppimisen iloa ja luo hyvinvointia

Toiminnalliset tavoitteet Mitä tarkoittaa?	Toimenpiteet
Osaavat opettajat ja henkilöstö Varmistamme, että opettajilla ja henkilöstöllä on ajantasaiset tiedot ja taidot. Edistämme jatkuvaa ammatillista kehittymistä ja työhyvinvointia. Ylläpidämme ja vahvistamme opettajien ja opiston välistä vuorovaikutusta.	Laadimme Pirkan opiston “pedagogisen käsikirjan”, jossa linjaamme opiston opetuksen ja oppimisen suuntaviivat. Järjestämme säännöllisiä koulutuspäiviä ja työpajoja uusista opetusmenetelmistä ja teknologioista. Olemme aktiivisia kansainvälisen hanketoiminnan kehittämisessä ja näemme kv-toiminnan mahdollisuudet henkilöstön osaamisen lisäämisessä. Rakennamme opettajille vuorovaikutteisen verkkoalustan Peda.nettiin tiedotus- ja keskustelufoorumiksi. Tavoitteenamme on, että kaksi vakituista tuntiopettajaa kouluttautuisi digitutoreiksi. Tavoitteena tukea opettajia digipedagogiikassa. Jatkamme vakiintuneita hyviä käytänteitä, joita ovat mm. päätoimisen henkilöstön kehityskeskustelut sekä tuntiopettajien palautekeskustelut suunnittelijan kanssa. Tarjoamme työhyvinvointipalveluita, kuten työnohjausta, liikuntamahdollisuuksia ja työhyvinvointipäiviä. Tuemme tuntiopettajien omaehtoista kouluttautumista ja kannustamme heitä siihen.



Oppimisympäristöt ja tilat, kalusto ja tekniikka takaavat laadukkaan opetuksen

Luomme inspiroivia ja joustavia oppimisympäristöjä.

Varmistamme, että käytössä on ajanmukainen kalusto ja teknologia.

Huolehdimme, että poistuville opetustiloille saadaan sellaiset korvaavat tilat, jotka mahdollistavat kurssisuunnitelmiin ja opetussuunnitelmiin asetetut tavoitteet.

Investoimme oppimistiloihin, jotka tukevat erilaisia oppimistyyliä ja -tarpeita.

Pyrimme ajamaan ns. ”opistotaloa” tilaratkaisuna, joka oppimisympäristönä tarjoaisi monimuotoisen kohtaamispaikan.

Laadimme oppimisympäristösuunnitelman, joka sisältää asianmukaiset oppimistilat, teknologian ja kaluston päivitystarpeet ennakoivien ja suunnitelmallisten hankintojen tekemiseksi.

Otamme käyttöön digitaalisia oppimisalustoja ja sovelluksia, jotka tukevat oppimista ja opiskelijoiden välistä yhteistyötä.

Linjaamme tekoälyn käytön toimintatapoja ja hyödynnämme tekoälyä opistossa.

Varmistamme, että kullakin ainealueella on käytössään ajanmukainen ja toimiva välineistö ja kalusto, joka vastaa materiaaleineen opetussuunnitelmaa.

Laatutyö ja kehittäminen

Edistämme jatkuvaa laadun parantamista ja kehittämistä.

Varmistamme, että opiston toiminta vastaa asetettuja laatukriteerejä.

Laadunhallintajärjestelmät

Kehitämme ja ylläpidämme laadunhallintajärjestelmiä, jotka tukevat jatkuvaa laadun parantamista (esim.

Oppilaitosten kestävä kehityksen sertifikaatti). Selvitämme taiteen perusopetuksen Neliapila-mallin ja muiden



toiminnan laadunhallintajärjestelmien hyödyntämistä ja käyttöönottoa opistossa.

Palautejärjestelmät

Pidämme yllä tehokkaita palautejärjestelmiä, joiden avulla keräämme palautetta opiskelijoilta, opettajilta ja muilta sidosryhmiltä (mm. Kuntien ja valtion ohjaus ja tarkistus). Hyödynnämme kerättyä palautetietoa systemaattisesti toiminnan jatkuvan laadun parantamiseksi.

Toteutamme kehittämisprojekteja tarvelähtöisesti (esim. Lake-hankkeet).

Käymme opiston prosessit, menettelytavat ja palveluketjut läpi perusteellisesti. Kartoituksen avulla hiomme toimintaa entistä tehokkaammaksi, joustavammaksi ja laadukkaammaksi.

Hyödynnämme henkilöstön perehdyttämis- ja palautekeskustelujen palautetta laatutyön edistämisessä.



2. Vastuullisuus ja saavutettavuus ohjaavat toimintaamme

Toiminnalliset tavoitteet Mitä tarkoittaa?	Toimenpiteet
Saatavuus ja saavutettavuus	Pidämme asiakaspalvelun aukioloajat asiakasta palvelevina niin puhelinpalvelun kuin fyysisten palvelupisteiden osalta. Huomioimme eri käyttäjäryhmät ja asiakaspalvelun saatavuuden eri palvelukanavissa. Pyrimme edistämään toimintaympäristöjen esteettömyyttä Pirkan opistossa yhteistyössä tilojen hallinnoijien kanssa. Kehitämme englanninkielistä palvelua. Asiakaspalveluhenkilöstölle mahdollistetaan englannin kielen täydennyskouluttautuminen. Pyrimme viestinnässämme digitaaliseen ja kognitiiviseen saavutettavuuteen eli viestintämme on ymmärrettävää ja teknisesti/digitaalisesti saavutettavaa (esimerkiksi asiakaskirjeissä, asiakirjoissa, verkkoteksteissä ja kurssikuvauksissa). Käytännön tasolla tarkoittaa saavutettavuuslain mukaisia digitaalisia palveluita ja ymmärrettävää selkeää yleiskieltä. Tietyissä tilanneyhteyksissä käytämme selkomukautuksia, kuten kehitysvammaisille suunnattujen kurssien kuvausteksteissä. Verkkosivujen saattaminen eurooppalaisen saavutettavuuslain mukaiselle tasolle käynnistetään auditoinnilla, budjetin



	mukaisissa rajoissa.
Kestävä tulevaisuus	Panostamme henkilöstön työhyvinvointiin Satsaamme kestävän tulevaisuuden arvoihin ja toimintatapoihin päivittämällä kestävän kehityksen oppilaitoksen sertifikaatin OKKA-säätiöltä. Sertifikaatin uusimisprosessissa esille nousseisiin kestävän tulevaisuuden tarpeisiin ja kehittämiskohteisiin vastataan koko opiston tasolla. Pyrimme sitouttamaan ja motivoimaan koko henkilöstöä kestävän tulevaisuuden tavoitteiden edistämiseen kehittämällä perehdytystä, vertaistukea ja osaamisen kehittämistä. Pyrimme lisäämään tietoisuutta tulevaisuutta ennakoivan ja yhteiskuntaa uudistavan opetuksen, toimintakulttuurin ja johtamisen mahdollisuuksista opistotoiminnassa. Jaamme siihen liittyviä hyviä käytänteitä. Osana tätä työtä julkaisemme Pirkan opiston kestävän tulevaisuuden oppaan tuntiopettajille opiston opetushenkilöstölle. Viestinnässä pyrimme saavutettavaan, avoimeen, yhdenvertaisuuteen pyrkivään ja eri kohderyhmät huomioivaan viestintätapaan ja kanaviin. Vaalimme moniarvoisuutta, monipuolisuutta ja vältämme ilmiöiden, aiheiden ja ihmisten stereotypisointia esimerkiksi kuvien käytössä. Huomioimme erilaiset ihmiset kuvissa ja teksteissä. Vahvistamme vastuullisuusviestintää.



	Perustamme turvatiimin, jonka tarkoitus on ylläpitää turvallisuusasioiden ajantasaisuutta. Edistämme turvallisemman tilan periaatteiden toteutumista opiston toimintakulttuurissa henkilöstön tietoisuutta ja osaamista lisäämällä, kehittämällä perehdytystä ja tarkentamalla periaatteita opistoympäristöön sopiviksi. Kestävän tulevaisuuden työryhmä toimii säännöllisesti yhteistyössä johdon ja työhyvinvointitiimin kanssa. Kestävyys- ja vastuullisuusnäkökulmia tarkastellaan kaikessa päätöksenteossa.
Talous ja kestävät hankinnat	Kierrätämme uusiokäyttöön opiston vanhat tabletit.
Viestintä	Kehitämme työyhteisöviestintää selkeämmäksi ja tasa-arvoisemmaksi. Tiedotamme tärkeimmistä asioista ajoissa. Viestinnässä pysymme budjetin sisällä ja menot on perusteltu viestintäsuunnitelmassa. Hankinnat noudattavat strategisia painopistealueita.



3. Olemme erilaisia kokemuksia ja opintopolkuja tarjoava oppilaitos

Toiminnalliset tavoitteet Mitä tarkoittaa?	Toimenpiteet
Osaamisperusteisuus	Tarjoamme edelleen osaamisperusteisia kursseja ja lisäämme tarjontaa tarpeen mukaan.
Heikommassa asemassa olevien ja työllisyyden tukeminen Tuetaan oppimisen, työelämän ja arjen taitojen kehittämistä.	Lisäämme yhteistyötä Pirhan ja kuntien työllisyys- ja kotoutumispalvelujen kanssa.
Matalan kynnyksen väylät harrastukseen ja opintoihin	Taiteen perusopetukseen pääsee jatkossa ilmoittautumalla. Luovumme musiikkiopiston pääsykokeista. Ylläpidämme opintosetelikursseja. Kurssisuunnittelussa haluamme kiinnittää erityistä huomiota vasta-alkajien kursseihin, kuten taiteen perusopetuksen valmentavat opinnot ja kansalaisopistopuolen starttikurssit. Mahdollistamme Kaiku-kortin käytön, tarjoamme vapaaoppilaspaikkoja ja järjestämme maahanmuuttajien kursseja.
Kurssien suunnittelu kohderyhmien tarpeisiin (“aikuisparkit”)	Pyrimme monipuolistamaan erityisryhmien tarpeisiin kohdennettuja kursseja. Teemme yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa kurssisuunnittelussa. Pidämme kuntakierroksia, jolloin kuulemme



	sidosryhmien tarpeita.
Oppilas- ja kurssihallintojärjestelmän systemaattinen kehittäminen palveluntarjoajan kanssa	Osallistumme Hellewi-järjestelmän koulutuksiin.

4. Kohtaaminen ja inhimillisyys ovat läsnä arjessamme

Toiminnalliset tavoitteet Mitä tarkoittaa?	Toimenpiteet
Toimiva organisaatio ja riittävä esihenkilöresurssi	Jaettu johtajuus on jatkossakin arjen toiminnan punainen lanka. Kehitämme jaettua johtajuutta ottamalla käyttöön uuden organisaatorakenteen ja valmentautumalla oppivaksi tiimitoimintaorganisaatioksi. Lisäämme esihenkilöresurssia, minkä tarkoituksena on tukea henkilöstöä arjen operatiivisessa toiminnassa. Uutta rakennetta ja toimintamallia pilotoidaan lukuvuoden 2025-2026 ajan. Kehitämme prosesseja vastaamaan käytettävissä olevia resursseja (päätoimintojen selkiyttäminen, kokouskäytännöt, talous ja aikaresurssit).
Työhyvinvointi	Pyrimme säilyttämään saavutetun hyvän tason ja kehittämistä tehdään todellista tarpeesta. Esihenkilöiden läsnäoloa ja saavutettavuutta työn arjessa parannetaan. Muutosvalmennuksessa edistämme henkilöstön itsensä johtamisen taitoja. Kehitämme sisäistä viestintää eli



	työyhteisöviestintää tavoitteena oikea-aikainen, avoin ja selkeä sisäinen viestintä sekä vuoropuhelu. Kehitämme ja ylläpidämme hyvää vuorovaikutusta myös opettajien suuntaan (esimerkiksi selkeät viestit, laadukkaat opettajakirjeet, infotilaisuudet, tavoitettavissa olo ja saavutettava intranet)
Henkilöstö/työntekijät	Olemme ystävällisiä ja arvostamme toisiamme. Pysymme sovituissa aikatauluissa. Pyrimme auttamaan ja palvelemaan tuntiopettajia aina kun se on työaikojen puitteissa mahdollista. Pyrimme ratkaisemaan ongelmat kohtuullisessa ajassa ja vaalimme arvostavaa ja kuuntelevaa vuorovaikutustyyliä.
Opiskelijat/ryhmät	Kehitämme asiakasviestintää uutiskirjein ja pidämme nettisivut ajan tasalla. Kehitämme nettisivujen saavutettavuutta. Mahdollistamme kohtaamiset mahdollisimman laadukkailla tapahtumajärjestelyillä Pidämme laadukkaan, ystävällisen asenteen kaikessa viestinnässä asiakkaita kohtaan.
Sidosryhmät ja verkostot	Pidämme yllä ja kehitämme opistojen välistä yhteistyötä kaikissa ammattiryhmissä. Viestiessämme yhteistyökumppaneiden kanssa pyrimme aktiiviseen osallistumiseen,



aloitteellisuuteen ja toisten tarpeiden huomioimiseen (esim. toiveiden ja tarpeiden kuuntelu tapaamisaikoja ja käsiteltäviä aiheita sovittaessa).

Pyrimme rohkeasti avaamaan uusia yhteistyökumppanuuksien ja yhteyksiä rohkeasti ja aloitekykyisesti kun sille on tarvetta.

Tunnistamme myös omien resurssiemme rajallisuuden kumppanuuksissa ja yhteistöissä.



Kehittämishjelman käsittely ja tavoitteiden vieminen toteutusvaiheeseen

Kehittämishjelman käsittely, hyväksyminen ja tiedotus toteutetaan seuraavan aikataulun mukaisesti:

- opiston johtoryhmä huhtikuu 2025
- opiston ammattiryhmät ja tiimit huhtikuu 2025
- opiston ohjausryhmä toukokuu 2025
- Pirkan opiston jaosto toukokuu 2022
- tiedotus kaikille tuntiopettajille elokuu 2025
- OKKA-säätiön auditointi syksy 2025
- ohjelman julkaisu opiston nettisivuilla toukokuu 2025

Suunnitelmakauden tavoitteiden muokkaus konkreettisiksi kehittämistoimenpiteiksi toteutetaan sekin jaetun johtajuuden periaatteiden mukaisesti tiimeittäin. Tavoitteet nostetaan toteutusvaiheeseen seuraavan prosessin kautta:

1. Tiimit poimivat kehittämishjelmasta sellaisia tavoitteita, joiden toteutumista ne haluavat kiireisimmin edistää omilla toimenpiteillään. Tiimit miettivät myös jokaiselle valitsemalleen tavoitteelle kehittämistoimenpiteet, toteutusaikataulun, vastuuhenkilöt sekä seurannan.
2. Opiston johtotiimi seuraa tiimien työskentelyä ja koordinoi tarvittaessa tavoitteiden viemistä toteutusvaiheeseen. Johtotiimi tarkastelee lisäksi vähintään kerran vuodessa sitä, miten laajasti kehittämishjelman tavoitteet ovat toteutuneet.

Kunkin kalenterivuoden lopussa vuoden aikana toteutetut kehittämistoimenpiteet kirjataan opiston toimintakertomukseen, joka pyritään saamaan valmiiksi heti vuodenvaihteen jälkeen. Toimintakertomus käsitellään opiston johtotiimissä sekä henkilöstökokouksessa ja esitellään myös opiston ohjausryhmälle ja Pirkan opiston jaostolle.

Suunnitelmakauden tavoitteita tarkastellaan kriittisesti vuosittain. Ammattiryhmät ja tiimit voivat vuosittain nostaa mukaan myös uusia tavoitteita, mikäli ajankohtaiset kehittämistarpeet tätä edellyttävät. Tarkennettu kehittämishjelma käsitellään vuosittain opiston johtotiimissä, ohjausryhmässä ja Pirkan opiston jaostossa.



PIRKAN OPISTO

Lempäälä • Vesilahti • Nokia • Pirkkala

Kehittämisohjelmaa tarkastellaan kriittisesti vuonna 2026 ja tehdään tarvittaessa muutosesitykset ohjausryhmälle ja jaostolle. Seuraavan kehittämisohjelman valmistelu käynnistetään vuoden 2029 aikana.

15.5.2025

Pirkan opiston jaosto

3/2025

NOK/104/04.00.03/2024

§ 17 Ilmoitusasiat**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus

Merkitään ilmoitusasiat Pirkan opiston jaoston tietoon saatetuksi.

Esittelijä

Pirkan opiston rehtori Mika Hagelin

Valmistelija / lisätiedot

rehtori Mika Hagelin, puh. 040 133 4210

etunimi.sukunimi@nokiankaupunki.fi

Perustelut

- Taloustilanne 4/2025
- Henkilöstöasiat
- Yhteistoimintaneuvottelujen tulos
- Erytisavustuspäätös (OPH) Vapaan sivistystyön opintoeteliavustus maahanmuuttajanaisten työllistymistä edistävään suomen ja ruotsin kielen koulutukseen. Hankkeen nimi "Taitojen silta".

Muutoksenhaku

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät:

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät:

Muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät:

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on:

Nokian kaupungin sivistyslautakunta

Postiosoite: PL 2, 37101 Nokia

Käyntiosoite: Harjukatu 21, 37100 Nokia

Puh. (03) 5652 2000 (vaihde)

Sähköposti: kasvatus-jaopetuskeskus@nokiankaupunki.fi

Virka-aika: 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. *Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi kaupungin verkkosivuille.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona työt virastoissa on keskeytettävä, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- asiakirjat, joihin vedotaan
- valtakirja, mikäli käytetään asiamiestä.

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja valitusaika

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta valituksella.

Kunnallisvalitus, pykälät:

Hallintovalitus, pykälät:

Valitusoikeus

Kunnallisvalituksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Hallintovalituksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) ja se, jonka valitusoikeudesta laissa erikseen säädetään. Viranomaisen saa hakea muutosta valittamalla myös, jos valittaminen on tarpeen viranomaisen valvottavana olevan yleisen edun vuoksi.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen virka-ajan päättymistä klo 16.15 mennessä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Päätöksen katsotaan tulleen *viranomaisen* tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi kaupungin verkkosivuille. Käytettäessä todisteellista sähköistä tiedoksiantoa päätös katsotaan annetun tiedoksi, kun asiakirja on noudettu viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona työt virastoissa on keskeytettävä, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna
Puhelin 029 56 42200 (vaihde)
Telefaksi 029 56 42269
Sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

1. päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy Tuomioistuinlaitoksen sivustolta.