

Talousarvion osavuositarkastuksen 30.4.2025 taustamateriaali

Kärkihankkeiden eteneminen



Energia- ja ilmastojärkeä -kärkihanke

Tavoitteena on kunnan ja kuntalaisten päästöjen vähentäminen kustannustehokkaasti. Energia- ja ilmastoviisaat toimintatavat kehittyvät osaksi Lempäälän kunnan normaalia toimintaa yhdyskuntarakenteen, infran ja rakennusten suunnittelussa, rakentamisessa ja rakentamisen ohjauksessa.

Tavoitteena on lisätä kunnan ilmastotoimien vaikuttavuutta.

Kunnalla on taloudellisesti järkevät, pitkäjänteiset suuntaviivat hiilineutraaliin energiantuotantoon ja –käyttöön.

Lempäälän kuntastrategia 2022-2023 // Strategian painopiste: Kyllä. Kestävää kasvua ja viihtyisyyttä. // **Strategian tavoitteet:** Kunnan tavoite on vähentää kasviuonepäästöjä 80 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta.

1. Luodaan ilmastoviisaat prosessit ja työkalut päästövaikutusten tunnistamiseen ja seurantaan



Poistettu kärkihankkeen toimenpiteistä.

2. Ilmastoviisaan asuinalueen rakentamisen tukeminen ja mallin luominen



Valmistelu aloitettu asuntomessuorganisaatiossa kartoituksella ja suunnittelulla.

3. Päästöttömiin työmaihin kannustavan hankintaprosessin luominen



Poistettu kärkihankkeen toimenpiteistä.

4. Kunnan energiaohjelman laatiminen



Energiaohjelma valmistui keväällä.

5. Ilmastobudjetoinnin käyttöönotto



Otettu käyttöön 2025 budjettiin.



Paras työpaikka -kärkihanke

Kärkihankkeen tavoitteena on hyvinvoiva, moderni ja tuottava kuntaorganisaatio sekä työyhteisö. Lempäälän kunnalla on työntekoa tukevat, uuden ajan johtamisen toimintatavat ja ne tunnetaan organisaatiossa.

Kunnassa on nykyaikaiset ja joustavat henkilöstöetuudet.

Päätavoitteena on lisätä Lempäälän kunnan veto- ja pitovoimaa työnantajana.

Lempäälän kuntastrategia 2022-2023 // Strategian tavoitteet: Luomme yhdessä arvostavaa työyhteisöä ja edistyksellistä vuorovaikutusta. Ylläpidämme työhyvinvointia ja parannamme henkilöstön työkykyä. Työtyytyväisyys on hyvällä tasolla ja henkilöstö suosittelee Lempäälää työnantajana.

1. Organisaation johtamiskyvykkyyden kehittäminen



Vastuullisen johtamisen käsikirja ja johtamislupaus luotu. Kärkihankkeessa tunnistettuja johtamiskyvykkyyksiä kehitetään osana kunnan omaa toimintaa.



Poliittisen johtamisen osuus tekeillä. Jatkotoimenpiteet ja roolien selkiytyminen osana uuden valtuuston koulutusta ja strategian päivittämistä syksyllä 2025

2. Henkilöstöetuuksien uudelleenmuotoilu



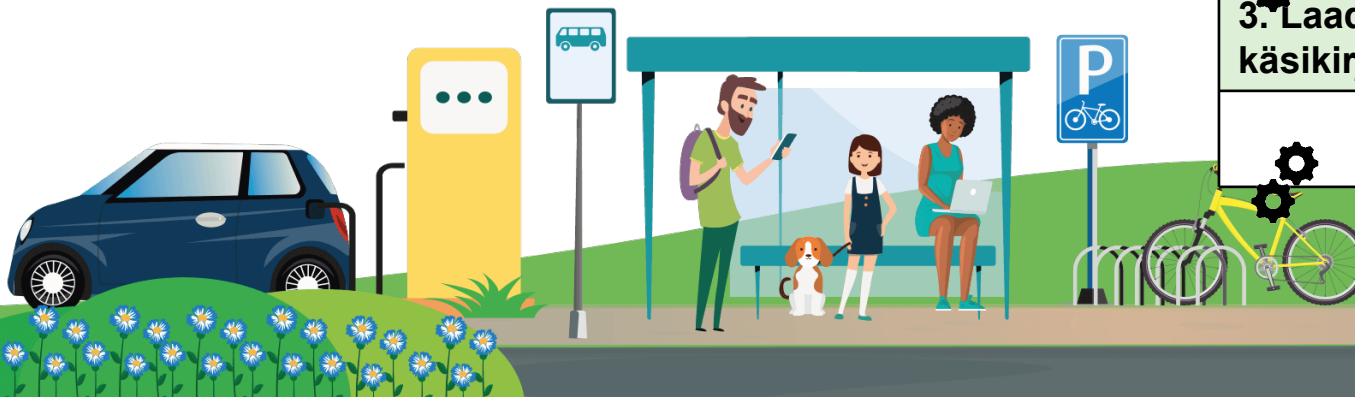
Uudistetut henkilöstöetuudet otettu käyttöön 1.1.2025.

Kiinnity kuntaasi -kärkihanke

Kärkihankkeen tavoitteena on kuntalaisten osallisuuden ja yhteisöllisyyden lisääminen sekä kunnan luottamushenkilöiden ja henkilöstön osallisuusosaamisen vahvistaminen.

Kohderyhmänä ovat kuntalaiset ja erityisesti alle 29-vuotiaat nuoret (nuorisolain mukaisesti). Toisena kohderyhmänä ovat kunnan luottamushenkilöt ja henkilöstö.

Lempäälän kuntastrategia 2022-2030 // Visio: Meidän Lempäälä & lempääläisissä on yhteistyön voimaa // **Strategian painopiste:** Yhdessä tekemistä Suomen suurimmassa kyläyhteisössä // **Strategian tavoitteet:** Lapset ja nuoret vaikuttavat itselleen merkityksellisiin asioihin. Yhteisöllisyys ja kuntalaisten aktiivisuus ja osallisuus vahvistuvat ja monipuolistuvat entisestään. Osallisuus näkyy, kun hyvinvointia ja terveyttä edistetään yhteistyössä kolmannen sektorin ja kumppanuustiimeissä toimivien yhteistyökumppanien kanssa.



1. Kehitetään nuorten osallistumismahdollisuuksia lähiyhteisön ja -asuinalueen kehittämiseen



Luotiin nuorten osallisuusohjelma 2024-2025; lautakunta hyväksyi syyskuussa.



Nuorten osallisuusohjelman toimenpiteiden toteuttaminen. Nuorten osallisuusohjelman toimenpiteistä ovat toteutuneet tänä vuonna nuorten ideapaja ja ideaäänestys. Vaikuttajatapahtuma ja nuorten kuuleminen talousarvion suunnittelussa toteutuu myöhemmin. Syksyllä toteutetaan myös nuorisopalveluiden toimintakauden kysely ja Vaikuta! -päivä. Kansainvälisen nuorisotyön käynnistäminen digitaalisen nuorisotyön teemalla on käynnistäminen ja koulujen infotauluilla viestintää kehitetään syksyllä 2025.

2. Luodaan yhteiskehittämisen toimintamalleja



Järjestettiin osallisuuskoulutuksia henkilöstölle ja luottamushenkilöille syksyllä 2023.



Yhteiskehittämisen toimintamalli osana osallisuusohjelmaa.

3. Laaditaan kunnalle osallisuusohjelma ja osallisuuden käsikirja



Osallisuusohjelman valmistelu on aloitettu ja se tulee osaksi Lempäälän laajaa hyvinvointisuunnitelmaa tai -ohjelmaa.

Asuntomessut Lempäälässä 2026

Lempäälän Asuntomessualueella Saikassa kaikilla kunnan luovuttamilla omakotitonteilla (21 kpl) on rakentaja. Yksityisen luovuttamat tontit (2 kpl) jäävät vapaaksi. Kaupunkipientalotonteista (8 kpl) yhdelle toteutuu kaupunkipientalo- tai omakotikohde. Vapaana ollut rivitalotontti saanee vielä rakentajan, joten kaikilla kolmella tontilla on rakentaja. Tonttimyynti päättyi toukokuun loppuun. Vapaiden tonttien markkinointia jatketaan vuonna 2026 Asuntomessutapahtuman jälkeen.

Lempäälän Vuokratodot Oy:n kohde Saikanportti rakentuu aikataulussaan.

Puistojen rakentaminen jatkuu, alueen rakentaminen jatkuu asfaltointitoilla ja viemärikorjauksilla.

Saapumisterminaalin rakentamisen ennallistamista on suunniteltu ja käyty läpi yhdessä lähinaapureiden kanssa.

Pysäköintiratkaisut toteutunevat Areenakadulle. Asuntomessuhankkeessa ei edistetä Etelärinteen pysäköintiratkaisua.

Asuntomessut Lempäälässä 2026 viestinnässä ja markkinoinnissa on siirrytty tapahtumailmeen käyttöön. Suomen Asuntomessut vastaa messutapahtuman markkinoinnista. Kunta tukee omalla viestinnällään Lempäälän messujen markkinointia.

Lempäälän mediapäivän 2.10. suunnittelu alkaa vielä ennen kesälomia.

