

Kunnanhallitus

Aika 19.05.2025 klo 15:07 - 21:20

Paikka Lempäälä-talo Rusthollari / Birgitan kammari

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 146	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 147	Pöytäkirjan tarkastajat	6
§ 148	Konsernijohtoon omistajaohjauslinjaukset / Lempäälän Kiinteistöhuolto ja -tekniikka LEKITEK Oy, tavoitekortin käsittely	7
§ 149	Konsernijohtoon omistajaohjauslinjaukset / Kiinteistö Oy Lempäälän Uimahalli, tavoitekortin käsittely	10
§ 150	Laaja hyvinvointikertomus vuosilta 2021-2024 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025-2029	14
§ 151	Vuoden 2024 hyvinvointiraportti	20
§ 152	Kiinteistön Alisankulma 418-439-2-357 ostaminen	25
§ 153	Määräalan vuokraaminen tilasta Mäyriä 418-421-2-2	27
§ 154	Kiinteistö- ja toimitilaohjelman päivitys 2025	29
§ 155	Kehitysjohdajan viran täyttäminen	33
§ 156	Tampereen kehyskuntien tietohallintoyhteistyösopimuksen hyväksyminen	36
§ 157	Hallintosäännön ja palkkiosäännön päivittäminen / Luottamushenkilöiden laitteet ja niistä maksettava korvaus 1.6.2025 alkaen	39
§ 158	Luottamushenkilöiden muistamisohje	43
§ 159	Keskusvaalilautakunnan ilmoitus valtuuston toimikaudelle 1.6.2025 -31.5.2029 valituista valtuutetuista ja varavaltuutetuista	44
§ 160	Valtuuston vaalilautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025–2029	45
§ 161	Valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaali toimikaudeksi 2025 - 2027	46
§ 162	Kunnanhallituksen jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025–2027	47
§ 163	Tarkastuslautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025 - 2029	49
§ 164	Keskusvaalilautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025-2029	52
§ 165	Hyvinvointi- ja elinvoimalautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025-2027	54
§ 166	Kasvatus- ja opetuslautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025–2027	56
§ 167	Yhdyskuntalautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025-2027	58
§ 168	Jäsenen ja varajäsenen valinta Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakuntaan	60
§ 169	Edustuksen valitseminen Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaostoon	62
§ 170	Jäsenen ja varajäsenen valinta Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikennelautakuntaan	64
§ 171	Pirkanmaan käräjäoikeuden lautamiesten valitseminen	66
§ 172	Kiinteistötoimitusten uskottujen miesten valitseminen	68
§ 173	Jäsenen ja varajäsenen valitseminen Sisä-Suomen poliisilaitoksen neuvottelukuntaan toimikaudelle 2025 - 2029	70

§ 174	Jäsenen ja varajäsenen valinta Pirkkalan kunnan ympäristöterveyslautakuntaan toimikaudelle 2025-2029	71
§ 175	Pirkanmaan liiton edustajainkokouksen jäsenten ja varajäsenten valinta	73
§ 176	Jäsenten ja varajäsenten valitseminen Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän valtuustoon toimikaudelle 2025-2029	75
§ 177	Jäsenten ja varajäsenten valitseminen Pirkan opiston jaostoon toimikaudelle 2025-2027	77
§ 178	Edustuksen valitseminen Tampereen kaupungin alueelliseen jätehuoltolautakuntaan toimikaudelle 2025-2029	79
§ 179	Konsernijohtoon omistajaohjaus, yhtiökokousedustajan evästäminen / Lempäälän Kehitys Oy:n yhtiökokous 27.5.2025	81
§ 180	Kunnanvaltuuston 29.4.2025 pidetyn kokouksen päätösten täytäntöönpano ja laillisuus	83
§ 181	Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	84
§ 182	Ilmoitusasiat	85
§ 183	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	86

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Petäkoski-Hult Tuula	Puheenjohtaja	
	Huhtala Pasi	1. varapuheenjohtaja	§ 151-183
	Niemi Veijo	2. varapuheenjohtaja	
	Huhtala Anita	Jäsen	§ 146-158
	Korkatti Mika	Jäsen	
	Kuisla Johanna	Jäsen	
	Palokangas Juho	Jäsen	
	Perälä Antti	Jäsen	§ 146-153, 155-158
	Rajamäki Minna	Jäsen	
	Virtanen Kari	Jäsen	
	Österberg Pauliina	Jäsen	
Poissa	Saikkonen Jani		
Muu	Aspila Riina	kvalt.pj.	§ 146-156
	Havukainen Heikki	kvalt.1.vpj.	
	Hämäläinen-Ylikahri Maikki	kvalt.3.vpj.	
	Lehikoinen Hannele	kvalt.4.vpj.	§ 146-182
	Pajari Noora	Kunnanjohtaja, esittelijä	
	Rekonen Riku	Hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä	
	Solmio Samuli	Asiantuntija, tj. Lekitek Oy	§ 148
	Laakso Lari	Asiantuntija, tj. KOy	§ 149
		Lempäälän uimahalli	
	Rinne Tuulia	Asiantuntija, johdon erityisavustaja	§ 146-149
	Maria Virtanen	Asiantuntija, konsernipalvelujohtaja	§ 146-154
	Jukka Suhonen	Asiantuntija, tonttipäällikkö	§ 152-153
	Tiia Levonmaa	Asiantuntija, yhdyskuntajohtaja	§ 146-154
	Nina Lehtinen	Asiantuntija, sivistysjohtaja	§ 146-154
	Jarkko Rikkilä	Asiantuntija, vt. yhteisöjohtaja	§ 146-154
	Anna Mäkelä	Asiantuntija, hyvinvointisuunnittelija	§ 150-151

Allekirjoitukset

Tuula Petäkoski-Hult
puheenjohtajaRiku Rekonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsittelyt asiat

146 - 183

Pöytäkirjan tarkastus

Lempäälä 21.5.2025

Pauliina Österberg
pöytäkirjantarkastaja

Mika Korkatti
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito Lempäälässä 22.5.2025

julkisessa tietoverkossa
hallintopäällikkö Riku Rekonen

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 146

Kunnanhallituksen kokouksen laillisuuden edellytyksenä on, että kokouskutsu on kunnanhallituksen päättämällä tavalla toimitettu jäsenille ja, että saapuvilla on enemmän kuin puolet jäsenistä kuntalain 103 §:n edellyttämällä tavalla.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että esittelijä esitti asian § 155 "Väliaikaisrahoituksen myöntäminen Olympos ry:n tähtitornihankkeen 1. vaiheelle" poistamista tämän kokouksen esityslistalta. Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti. Hallintosäännön 16 luvun 19 § mukaan "jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimitella toisin päätä".

Pöytäkirjan tarkastajat

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 147

Kunnanhallitus on kokouksessaan 23.8.2021 § 206 päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta ja nähtävänä pitämisestä.

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan 21.5.2025 ja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa (www.lempaala.fi) sekä Lempäälä-talolla 22.5.2025 lähtien.

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Pauliina Österberg ja Mika Korkatti.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Pauliina Österberg ja Mika Korkatti.

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset / Lempäälän Kiinteistöhuolto ja -tekniikka LEKITEK Oy, tavoitekortin käsittely

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 148

464/00.04.02/2025

Valmistelijat kunnanjohtaja Noora Pajari, johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Kuntalain 46 §:n mukaan omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Lempäälän konserniohjeen mukaan konsernijohdon tulee omistajaohjauksen ja muun vuorovaikutuksen keinoin viestiä tytäryhteisöille ne kuntastrategiassa ja talousarviossa asetetut tavoitteet, jotka tytäryhteisön tulee omassa liiketoiminnan suunnittelussaan ottaa huomioon.

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset (tavoitekortti) asettuvat kuntastrategian ja talousarviotavoitteiden välimaastoon. Kuntastrategia ohjaa kunnan toimintaa pitkällä aikavälillä (2022-2030) kun taas talousarviotavoitteet asetetaan yhdeksi vuodeksi kerrallaan ja siten, että tavoite tulee saavuttaa talousarviovuoden aikana. Konsernijohdon omistajaohjauksen tueksi hyväksyttävä tavoitekortti toimii konsernijohdon keskipitkän aikavälin tahtotilana, joka antaa omistajaohjauksen yksittäisille toimenpiteille suuntaa talousarviovuodet ylittäen.

Tavoitekorttityöskentelyn päätehtävänä on vahvistaa konsernijohdon näkemystä siitä, miksi yhtiö on olemassa ja miten se toteuttaa omistajan tahtotilaa keskipitkällä aikavälillä (kohta 1). Sen lisäksi sillä on kaksi muutakin tehtävää (kohdat 2 ja 3):

- 1) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti on konsernijohdon omistajaohjauksen väline. Tavoitekorttiin kirjataan omistajan tahtotila.

Konsernijohto käyttää tavoitekorttiin kirjattua omistajan tahtotilaa valmistelunsa ja päätöksentekonsa tukena, kun se antaa ennakkokannan yhtiötä koskevassa asiassa tai valmistelee valtuustolle yhtiötä koskevaa päätöstä. Tavoitekortti toimii siten muun muassa kunnan ja yhtiön talousarviotavoitteiden valmistelun tukena. Onnistuneessa omistajaohjauksessa kunnan yhtiötä koskevat yksittäiset päätökset ovat linjassa konsernijohdon hyväksymän tavoitekortin kanssa. Tavoitekortti toimii myös yhtiön oman valmistelun tukena. Vaikka yhtiö tekee päätöksensä itsenäisesti ja pyytää erikseen kunnalta ennakkokannan konserniohjeen mukaisissa asioissa, toimii tavoitekorttiin kirjattu tahtotila valmistelua suuntaavana ohjeena.

- 2) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti toimii raportoinnin välineenä.

Yhtiön kirjaamat ajankohtaiset asiat yhtiöstä ja yhtiön toimintaympäristöstä vahvistavat konsernijohdon käsitystä omistamastaan yhtiöstä ja mahdollistavat omistajatason ratkaisujen oikea-aikaisen etsimisen. Tavoitekortti ei muuta kunnan olemassa olevia käytäntöjä

perusraportoinnin eli konserniseurannan ja -valvonnan osalta. Pääasiallinen toiminnan ja tavoitteiden raportointi tapahtuu osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

3) Tavoitekortti toimii perehdytyksen välineenä.

Tavoitekortin alkuun on kuvattu yhtiön perustiedot. Tavoitekortin kautta mm. uudet päättäjät kunnanhallituksessa ja yhtiön hallituksessa pääsevät kootusti tutustumaan yhtiön tehtäviin ja tarkoitukseen.

Näiden kohtien lisäksi tavoitekortissa käsitellään yhtiötä koskevia omistajatasen strategisia riskejä. Kunnan toiminnan osalta sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kunkin yksittäisen, kunnan palveluja tuottavan yhteisön toimivan johdon tehtävä, mutta kunnan on sopimuksilla, konserniohjeilla ja muilla omistajaohjauksellisilla toimilla varmistettava, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät toimivat myös näissä peruskunnan ulkopuolissa organisaatioissa (HE 268/2014 vp, s. 168).

Tavoitekortin käsittely 2025

Tavoitekortteja on valmisteltu yhtiökohtaisissa valmistelutapaamisissa alkuvuonna 2025, joihin osallistui yhtiön toimitusjohtaja, puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja johdon erityisavustaja. Ennen kunnanhallituksen käsittelyä tavoitekortti on käsitelty yhtiön hallituksessa, jossa yhtiön hallitus on luonut tavoitekorttiversioiden, johon se on valmis sitoutumaan. Kunnanjohtajan esitys tavoitekortin sisällöksi on kuitenkin itsenäinen. Tavoitekortissa ilmaistun omistajan keskipitkän aikavälin tahtotilaan ei esitetä muutoksia.

Tavoitekortteja koskeva toimintamalli on ollut käytössä kevästä 2023 lähtien. Vuosittaisella käsittelyllä mahdollistetaan keskipitkän aikavälin tahtotilan toteutumisen seuranta ja sen mahdollinen päivittäminen sekä yhtiötä koskevien ajankohtaisten asioiden läpikäyminen. Seuraavan kerran tavoitekortteja käsitellään jälleen keväällä 2026.

Lempäälän Kiinteistöhuolto ja -tekniikka LEKITEK Oy, tavoitekortin käsittely omistajan tahtotilan toteuttajana

Omistajan kaksi tärkeintä yhtiötä koskevaa tahtotilaa liittyvät laadukkaisiin ja läpinäkyviin palveluihin ja yhtiön toiminnan kilpailukykyyn ja kustannustehokkuuteen. Aiempien vuosien tavoin yhtiö on toteuttanut tahtotilaa tuottamalla kunnalle palvelusopimuksen mukaista palvelua. Lisäksi yhtiö on pystynyt pitämään kunnalle myytävän kiinteistöhuollon ja siivouksen tuntihinnat markkinoille myytävää palvelua edullisemmalla tasolla. Omistajan tahtotilan mukaisesti yhtiö myy kunnalle palveluitaan (palvelusopimushinnoittelu) toteutuneiden kokonaiskustannusten mukaisesti. Yhtiön tulos on kuitenkin parantunut, ja se johtuu mm. vakuutusten kilpailuttamisesta ja vanhentuneen kaluston myynnistä. Lisäksi yhtiö on pystynyt jatkamaan kalustoinvestointeja markkinoilta saadulla tuotolla.

Lempäälän Kiinteistöhuolto ja -tekniikka LEKITEK Oy:tä koskeva tavoitekortti on kokousasian liitteenä. Tytäryhtiökohtaiset tavoitekortit ovat osittain salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24 §:n 1 momentin

kohdan 20 perusteella. Lisäksi tavoitekortissa voi olla ei-julkista tietoa, mikä tarkoittaa sitä, että asia tulee julkiseksi vasta myöhemmin (julkisuuslaki 6 §). Tavoitekortin julkinen osa, joka sisältää yhtiön perustiedot sekä omistajan tahtotilan, julkaistaan verkkosivuilla.

Toimivalta: Kuntalain 48 §:n mukaan konsernijohto vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä. Hallintosäännön 4. luvun 1 §:n mukaan Lempäälän kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Hallintosäännön 4. luvun 2 §:n mukaan kunnanhallitus laatii vuosittain kuntakonsernin sisäisten yhteisöjen omistajaohjauslinjaukset. Tavoitekortti toimii hallintosäännössä tarkoitettuna vuosittaisena omistajaohjauslinjauksena. Hallintosäännön 11. luvun 3 §:n mukaan konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, noora.pajari@lempaala.fi, puh. 040 769 5259

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Lempäälän Kiinteistöhuolto ja -tekniikka LEKITEK Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä Lempäälän Kiinteistöhuolto ja -tekniikka LEKITEK Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Merkittiin pöytäkirjaan, että toimitusjohtaja Samuli Solmio saapui kokoukseen klo 15.08 oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta klo 15.30.

Merkittiin pöytäkirjaan, että johdon erityisasiantuntija Tuulia Rinne saapui kokoukseen klo 15.07 ja oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan.

Otteet

Lempäälän Kiinteistöhuolto ja -tekniikka LEKITEK Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja

Tiedoksi

kunnan johtoryhmä

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset / Kiinteistö Oy Lempäälän Uimahalli, tavoitekortin käsittely

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 149

464/00.04.02/2025

Valmistelijat kunnanjohtaja Noora Pajari, johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Kuntalain 46 §:n mukaan omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Lempäälän konserniohjeen mukaan konsernijohdon tulee omistajaohjauksen ja muun vuorovaikutuksen keinoin viestiä tytäryhteisöille ne kuntastrategiassa ja talousarviossa asetetut tavoitteet, jotka tytäryhteisön tulee omassa liiketoiminnan suunnittelussaan ottaa huomioon.

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset (tavoitekortti) asettuvat kuntastrategian ja talousarviotavoitteiden välimaastoon. Kuntastrategia ohjaa kunnan toimintaa pitkällä aikavälillä (2022-2030) kun taas talousarviotavoitteet asetetaan yhdeksi vuodeksi kerrallaan ja siten, että tavoite tulee saavuttaa talousarviovuoden aikana. Konsernijohdon omistajaohjauksen tueksi hyväksyttävä tavoitekortti toimii konsernijohdon keskipitkän aikavälin tahtotilana, joka antaa omistajaohjauksen yksittäisille toimenpiteille suuntaa talousarviovuodet ylittäen.

Tavoitekorttityöskentelyn päätehtävänä on vahvistaa konsernijohdon näkemystä siitä, miksi yhtiö on olemassa ja miten se toteuttaa omistajan tahtotilaa keskipitkällä aikavälillä (kohta 1). Sen lisäksi sillä on kaksi muutakin tehtävää (kohdat 2 ja 3):

- 1) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti on konsernijohdon omistajaohjauksen väline. Tavoitekorttiin kirjataan omistajan tahtotila.

Konsernijohto käyttää tavoitekorttiin kirjattua omistajan tahtotilaa valmistelunsa ja päätöksentekonsa tukena, kun se antaa ennakkokannan yhtiötä koskevassa asiassa tai valmistelee valtuustolle yhtiötä koskevaa päätöstä. Tavoitekortti toimii siten muun muassa kunnan ja yhtiön talousarviotavoitteiden valmistelun tukena. Onnistuneessa omistajaohjauksessa kunnan yhtiötä koskevat yksittäiset päätökset ovat linjassa konsernijohdon hyväksymän tavoitekortin kanssa. Tavoitekortti toimii myös yhtiön oman valmistelun tukena. Vaikka yhtiö tekee päätöksensä itsenäisesti ja pyytää erikseen kunnalta ennakkokannan konserniohjeen mukaisissa asioissa, toimii tavoitekorttiin kirjattu tahtotila valmistelua suuntaavana ohjeena.

- 2) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti toimii raportoinnin välineenä.

Yhtiön kirjaamat ajankohtaiset asiat yhtiöstä ja yhtiön toimintaympäristöstä vahvistavat konsernijohdon käsitystä omistamastaan yhtiöstä ja mahdollistavat omistajatason ratkaisujen oikea-aikaisen etsimisen. Tavoitekortti ei muuta kunnan olemassa olevia käytäntöjä

perusraportoinnin eli konserniseurannan ja -valvonnan osalta. Pääasiallinen toiminnan ja tavoitteiden raportointi tapahtuu osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

3) Tavoitekortti toimii perehdytyksen välineenä.

Tavoitekortin alkuun on kuvattu yhtiön perustiedot. Tavoitekortin kautta mm. uudet päättäjät kunnanhallituksessa ja yhtiön hallituksessa pääsevät kootusti tutustumaan yhtiön tehtäviin ja tarkoitukseen.

Näiden kohtien lisäksi tavoitekortissa käsitellään yhtiötä koskevia omistajatasen strategisia riskejä. Kunnan toiminnan osalta sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kunkin yksittäisen, kunnan palveluja tuottavan yhteisön toimivan johdon tehtävä, mutta kunnan on sopimuksilla, konserniohjeilla ja muilla omistajaohjauksellisilla toimilla varmistettava, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät toimivat myös näissä peruskunnan ulkopuolissa organisaatioissa (HE 268/2014 vp, s. 168).

Tavoitekortin käsittely 2025

Tavoitekortteja on valmisteltu yhtiökohtaisissa valmistelutapaamisissa alkuvuonna 2025, joihin osallistui yhtiön toimitusjohtaja, puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja johdon erityisavustaja. Ennen kunnanhallituksen käsittelyä tavoitekortti on käsitelty yhtiön hallituksessa, jossa yhtiön hallitus on luonut tavoitekorttiversioiden, johon se on valmis sitoutumaan. Kunnanjohtajan esitys tavoitekortin sisällöksi on kuitenkin itsenäinen.

Koska uimahalli-kylpylän rakentamisvaihe päättyi syksyllä 2024 ja toiminnassa on siirrytty palvelutoiminnan järjestämiseen, on omistajan keskipitkän aikavälin tahtotilaa kuvaava tavoitekortti päivitetty vastaamaan yhtiön nykytoimintaa. Tavoitekortista on poistettu rakentamisvaihetta koskeneet, jo saavutetut tahtotilat. Muut tavoitekorttiin kirjatut tahtotilat on säilytetty ennallaan, ja niiden lisäksi uudeksi tahtotilaksi on nostettu myös muiden tytäryhtiöiden tavoitekorteissa esiintyvä ”kuntakonsernin synergiaetujen hyödyntäminen”.

Tavoitekortteja koskeva toimintamalli on ollut käytössä keväästä 2023 lähtien. Vuosittaisella käsittelyllä mahdollistetaan keskipitkän aikavälin tahtotilan toteutumisen seuranta ja sen mahdollinen päivittäminen sekä yhtiötä koskevien ajankohtaisten asioiden läpikäyminen. Seuraavan kerran tavoitekortteja käsitellään jälleen keväällä 2026.

Kiinteistö Oy Lempäälän Uimahalli omistajan tahtotilan toteuttajana

Voimassa oleva omistajan keskipitkän aikavälin tahtotila koostuu kolmesta tavoitteesta ja yhdestä välillisestä tavoitteesta. Omistajan tahtotilat ovat kohtuuhintainen uimahallipalvelu Lempäälän kuntalaisille (hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen), rakennuksen peruskorjaustarpeiden minimoiminen rakentamisvaiheen ratkaisulla sekä kunnan veto- ja pitovoimasta huolehtiminen (asukkaat, matkailu). Välillinen tavoite liittyy Marjamäen hotelli- ja hiihtoputkihankkeiden varmistamiseen.

Vuonna 2024 rakentamisvaihe päättyi ja Kiinteistö Oy Lempäälän Uimahalli otti käyttöön uimahalli-kylpylä Vesimaailma Louhen. Uimahalli-

kylpylä rakennutettiin elinkaarikustannukset huomioiden ja siten, että uimahallin käyttöön ei tule lainkaan kesätaukoa. Rakennuttamisessa toteutettiin liitospintaratkaisut, jotka mahdollistavat tulevaisuudessa hotell- ja hiihtoputkihankkeiden sujuvan toteuttamisen. Näiltä osin omistajan tahtotilaa on toteutettu onnistuneesti.

Vesimaailma Louhen hinnoittelumalli on perustunut lippupaketteihin, joissa useampi käynti mahdollistaa edullisemman hinnoittelun. Kuitenkin yhtiön hallituksen päättämä käynnistysvaiheen lippuhinnoittelu ja markkinointi epäonnistui ja tämä aiheutti yhtiölle useiden kuukausien ajalle merkittävää tulonmenetystä. Tilanne on nyt saatu jo vakautettua. Todettakoon, että Lempäälän kunta on tukenut kohtuuhintaisen uimahallipalvelun toteutumista: kunta on tarjonnut huhtikuusta 2025 alkaen nuorille ilmaisen käynnin, ilmaista uimaopetusta ja kirjastosta lainattavia uimahalli-kylpylän käyntikortteja.

Kiinteistö Oy Lempäälän Uimahallia koskeva tavoitekortti on kokousasian liitteenä. Tytäryhtiökohtaiset tavoitekortit ovat osittain salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24 §:n 1 momentin kohdan 20 perusteella. Lisäksi tavoitekortteissa voi olla ei-julkista tietoa, mikä tarkoittaa sitä, että asia tulee julkiseksi vasta myöhemmin (julkisuuslaki 6 §). Tavoitekortin julkinen osa, joka sisältää yhtiön perustiedot sekä omistajan tahtotilan, julkaistaan verkkosivuilla.

Toimivalta: Kuntalain 48 §:n mukaan konsernijohto vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä. Hallintosäännön 4. luvun 1 §:n mukaan Lempäälän kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Hallintosäännön 4. luvun 2 §:n mukaan kunnanhallitus laatii vuosittain kuntakonsernin sisäisten yhteisöjen omistajaohjauslinjaukset. Tavoitekortti toimii hallintosäännössä tarkoitettuna vuosittaisena omistajaohjauslinjauksena. Hallintosäännön 11. luvun 3 §:n mukaan konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, noora.pajari@lempaala.fi, puh. 040 769 5259

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Kiinteistö Oy Lempäälän Uimahallia koskevan tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä Kiinteistö Oy Lempäälän Uimahallia koskevan tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Merkittiin pöytäkirjaan, että toimitusjohtaja Lari Laakso saapui kokoukseen klo 15.37 oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta klo 16.04.

Merkittiin pöytäkirjaan, että johdon erityisasiantuntija Tuulia Rinne oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta klo 16.05.

Otteet

Kiinteistö Oy Lempäälän Uimahallin hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja

Tiedoksi

johtoryhmä

Yhteisölautakunta	§ 28	24.04.2025
Yhteisölautakunta	§ 38	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 150	19.05.2025

Laaja hyvinvointikertomus vuosilta 2021-2024 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025-2029

Yhteisölautakunta 24.04.2025 § 28

Valmistelija hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä

Lempäälän kunnan hallintosäännön 5. luvun Toimielimen tehtävät ja toimivallan jako, 5 § Yhteisölautakunnan tehtävät ja toimivalta, kohdan 6 mukaan yhteisölautakunta vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteiden koordinoinnista.

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) mukaan ”kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmistettava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.”

Lempäälän kunnan hyvinvointikertomusta vuosilta 2021-2024 ja hyvinvointisuunnitelmaa vuosille 2025-2029 valmistellaan kahtena erillisenä asiakirjana. Asiakirjojen valmistelua on toteutettu kuluneena keväänä rinnakkain ja yhteiskehittämällä.

Valmisteluun ovat osallistuneet yhteisölautakunta, kunnan johtoryhmä, hyvinvointityöryhmä, ikäryhmittäiset kumppanuustiimit ja vaikuttamistoimielimet. Valmistelua varten on järjestetty kolme työpajaa ammattilaisille ja vaikuttamistoimielinten jäsenille. Lisäksi hyvinvointikertomusta ja hyvinvointisuunnitelmaa on käsitelty vaikuttamistoimielinten kokouksissa helmi-huhtikuussa 2025. Järjestöt ja asukkaat ovat päässeet vaikuttamaan hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman sisältöihin kevään aikana erilaisten tapahtumien yhteydessä toteutetuissa työpajoissa sekä hyvinvointifoorumissa.

Hyvinvointikertomus 2021-2024

Hyvinvointikertomusluonnos käsittää viisi päälukua, joista ensimmäisessä esitellään hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämisen käsitteitä, yhteistyörakenteita, ohjaavaa lainsäädäntöä sekä asiakirjoja ja raportointikäytäntöjä Lempäälässä.

Hyvinvointikertomuksen toiseen osaan on koottu tietoa hyvinvointiin vaikuttaneista ilmiöistä ja lempääläisten hyvinvoinnin tilasta vuosilta 2021-2024. Hyvinvoinnin tilaa käsitellään luvussa ikäryhmittäin. Hyvinvoinnin tilaa kuvaavista valtakunnallisesti kerätyistä indikaattoritiedoista valmistellaan hyvinvointikertomuksen liitteeksi powerbi-työkalu, joka mahdollistaa tietojen tarkastelun myös sukupuolittain ja tulosten vertailun Tampereen seutukunnan kuntien kesken.

Yhteisölautakunta
Yhteisölautakunta
Kunnanhallitus

§ 28
§ 38
§ 150

24.04.2025
15.05.2025
19.05.2025

Hyvinvointikertomusluonnoksen kolmas luku sisältää hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämisen toimenpiteiden arvioinnin vuosilta 2021-2024. Luvussa on käsitelty tehtyä hyvinvointityötä hyte-kertoimen indikaattoritiedoilla arvioituna, hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen yhteistyön ja koordinoinnin näkökulmasta sekä kuluneen valtuustokauden hyvinvointisuunnitelman teemojen mukaan.

Neljännessä hyvinvointikertomuksen luvussa kootaan yhteen johtopäätöksiä Lempäälän vahvuuksista ja kehittämiskohteista hyvinvoinnin edistämiseksi ja viidennessä luvussa esitellään hyvinvointikertomuksen valmistelu- ja päätöksentekoprosessi.

Hyvinvointikertomus 2021-2024 valmistuu päätöksentekoon toukokuussa 2025.

Hyvinvointisuunnitelma 2025-2029

Hyvinvointisuunnitelman valmistelu jatkuu syksyllä 2025 samanaikaisesti Lempäälän kuntastrategian päivittämisen kanssa. Yhteisölautakunnan ohjauksen mukaisesti hyvinvointisuunnitelma etenee päätöksentekoon loppuvuodesta 2025 uuden hyvinvointi- ja elinvoimalautakunnan jäsenten perehdyttyä hyvinvoinnin edistämisen kokonaisuuteen.

Lisätietoja:

hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä 040 195 4884
yhteisöjohtaja Jarkko Rikkilä 040 612 6986

Esittelijä Yhteisöjohtaja

Päätösehdotus Yhteisölautakunta käy lähetekeskustelun valmistelussa olevasta hyvinvointikertomuksesta.

Päätös Yhteisölautakunta kävi lähetekeskustelun valmistelussa olevasta hyvinvointikertomuksesta.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä oli asiantuntijana läsnä tämän pykälän käsittelyssä klo 18:36-19:08 ja poistui kokouksesta klo 19:08.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin tauko klo 19:09-19:18 tämän pykälän päätöksenteon jälkeen. Tauon jälkeen puheenjohtaja totesi läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteisölautakunta 15.05.2025 § 38

Valmistelija hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä

Yhteisölautakunta	§ 28	24.04.2025
Yhteisölautakunta	§ 38	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 150	19.05.2025

Lempäälän kunnan hallintosäännön 5. luvun Toimielimen tehtävät ja toimivallan jako, 5 § Yhteisölautakunnan tehtävät ja toimivalta, kohdan 6 mukaan yhteisölautakunta vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteiden koordinoinnista.

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) mukaan ”kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.”

Hyvinvointikertomus 2021-2024

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön tavoitteena on vaikuttaa kuntalaisten elämän sujuvuuteen, elämänlaatuun ja kokemukseen toimivasta arjesta Lempäälässä. Kuntalain (410/2015) 1 §:n 2 momentin perusteella ”Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla”. Lempäälän kunnan kuntastrategia sekä Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus vuosilta 2017–2020 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022–2024 ohjaavat lakien ohella Lempäälässä toteutettavaa hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämistyötä. Lempäälän kunnan laajaan hyvinvointikertomukseen 2021–2024 on koottu tietoa lempääläisten hyvinvoinnista päättyvän valtuustokauden ajalta sekä kuvattu Lempäälässä toteutunutta hyvinvoinnin edistämistyötä vuosina 2021–2024. Hyvinvointikertomuksen pohjalta laaditaan syksyllä 2025 valmistuva hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025–2029.

Valtuustokauden alkaessa vuonna 2021 hyvinvoinnin edistämisen toimintakenttä Lempäälässä oli hyvin erinäköinen kuin valtuustokauden päättyessä vuonna 2025. Vuosina 2021 ja 2022 hyvinvoinnin edistämisen toimenpiteiden toteutumiseen vaikuttivat edelleen vahvasti koronapandemiaan liittyvät toimintojen ja kokoontumisten rajoitustoimet. Vuosina 2021 ja 2022 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtäväkenttään Lempäälän kunnassa kuuluivat silloisen hyvinvointilautakunnan alaiset sosiaali- ja terveystaloudelliset palvelut. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut siirtyivät vuoden 2023 alusta Pirkanmaan hyvinvointialueen vastattaviksi ja toteutettaviksi. Kuluneella valtuustokaudella toteutui myös toinen laaja hallinnollinen uudistus, kun työllisyyspalvelut siirtyivät valtiolta kuntien vastuulle ja Tampereen seudun työllisyysalue aloitti toimintansa vuoden 2025 alusta alkaen.

Kulunutta kautta ja nykyistä yhteiskunnallista toimintaympäristöä on luonnehdittu myös muuttuvaksi ja monikriisiseksi. Koronapandemia, energiakriisi ja geopoliittinen epävarmuus korostavat varautumisen sekä yhteiskunnan rakenteiden ja väestön henkisen kriisinkestävyyden

Yhteisölautakunta
Yhteisölautakunta
Kunnanhallitus

§ 28
§ 38
§ 150

24.04.2025
15.05.2025
19.05.2025

vahvistamisen merkitystä, missä myös kunnan toteuttamalla hyvinvointityöllä on roolinsa.

Lempääläisten hyvinvoinnin tila 2021-2024

Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen vuoden 2025 väestön terveys- ja hyvinvointikatsauksen mukaan suurin osa suomalaisista kokee elämänsä turvalliseksi ja on toiveikas tulevaisuuden suhteen. Kokemus hyvinvoinnista on kuitenkin monilta osin heikentynyt koko valtakunnan tasolla viime vuosina: tyytyväisyys elämään ja onnellisuuden kokemukset ovat vähentyneet. Valtakunnalliset hyvinvointi-ilmiöt ovat varsin selkeästi tunnistettavissa myös lempääläisten arjessa, mikä ilmenee lempääläisten hyvinvointia kuvaavien indikaattoreiden, Lempäälän hyvinvointikyselyiden sekä hyvinvoinnin edistämisen yhteiskehittämistyöpajoissa kerättyjen arjen ilmiötietojen perusteella. Ammattilaiset nostavat esille asukkaiden huolet maailmantilanteesta, myös epävarmuus on lisääntynyt ja asukkaiden arkeen vaikuttaa heikentynyt taloustilanne.

Vaikka valtaosa lempääläisistä voi hyvin, useilla hyvinvoinnin osa-alueilla tunnistetaan polarisaatiota ja hyvinvointieroja. Tulevaisuuteen epävarmuus, turvattomuuden kokemukset, yksinäisyys, merkityksettömyyden kokemukset ja mielen hyvinvoinnin haasteet ovat kaikkia ikäryhmiä koskettavia esiin nousevia hyvinvointihuolia. Myös liikkumattomuus ja yksipuolinen liikkuminen, kiire, levon ja palautumisen puute sekä nopeiden mielihyvän lähteiden hakeminen niin ravitsemuksen, ruutuajan kuin päihteidenkin suhteen ovat tunnistettuja hyvinvointiin liittyviä ilmiöitä Lempäälässä. Maksuttomien matalan kynnyksen ja ihmisten tukiverkostoja vahvistavien arjen palveluiden ja toimintojen tarve on kasvanut. Ajassa tunnutaan kaivattavan myös merkityksellisyyden kokemusten vahvistumista ja mahdollisuuksia yhdessä tekemiseen ja olemiseen.

Hyvinvointikertomuksen valmistelun kuluessa on pyritty kehittämään hyvinvointiedolla johtamista ja hyvinvointitiedon visualisointia. Terveysten ja hyvinvoinninlaitoksen määrittelemät hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisältöindikaattorit löytyvät hyvinvointikertomuksen oheismateriaalina toimivasta powerbi-työkalusta, joka mahdollistaa tietojen tarkastelun sukupuolittain ja tulosten vertailun Tampereen kaupunkiseudun kuntien kesken sekä hyte-kertoimen osalta koko Pirkanmaan kuntien kesken: Lempäälän hyvinvointiraportti 2024: hyvinvointi-indikaattorit.

Toteutunut hyvinvoinnin edistämistyö ja johtopäätökset

Toteutunutta hyvinvoinnin edistämistyötä voidaan arvioida vuoden 2023 alusta valtakunnallisesti käyttöön otetulla hyte-kertoimella. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli hyte-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Vuoden 2024 tiedoilla Lempäälän kunnalle maksettava valtionosuuden lisäosa on 555 500 euroa. Valtuustokauden aikana Lempäälän kunnan saama valtionosuus on kasvanut yli 100 000 euroa.

Yhteisölautakunta
Yhteisölautakunta
Kunnanhallitus

§ 28
§ 38
§ 150

24.04.2025
15.05.2025
19.05.2025

Onnistunut ja vaikuttava hyvinvointityö edellyttää jatkossakin yhteistyötä yli palvelualue- ja organisaatorajojen niin arjessa palvelujen tasolla kuin johtamisessakin. Lempäälän kunnan hyvinvoinnin edistämisen yhteistyörakenteen on koettu kuluneella kaudella selkiyttäneen hyvinvointityön sisältöjä. Yhteistyörakenteen vahvuutena on nähty tiedon jakaminen organisaatorajat ylittävästi. Tulevassa hyvinvointisuunnitelmassa on syytä määritellä selkeät yhteisen hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämistyön tavoitteet ja toimenpiteet, joilla ajankohtaisiin hyvinvointihuoliin Lempäälässä tartutaan. Lisäksi hyvinvointisuunnitelmaan tulee kirjata tulevan kauden tavoitteiden toteutumista ja vaikutuksia arvioivat mittarit sekä määritellä tavoitteiden toteutumista edellyttävät yhteistyön rakenteet, joissa kaikenikäisten lempääläisten ääni tulee kuuluviin ja joissa hyvinvointityön tavoitteellinen yhteistyö ja hyvinvointityön johtaminen mahdollistuvat sujuvasti.

Lisätietoja:

hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä 040 195 4884
yhteisöjohtaja Jarkko Rikkilä 040 612 6986

Esittelijä

Yhteisöjohtaja

Päätösehdotus

Yhteisölautakunta päättää hyväksyä Lempäälän kunnan laajan hyvinvointikertomuksen vuosilta 2021-2024 ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2024 hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus 2021-2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Päätös

Yhteisölautakunta päätti hyväksyä Lempäälän kunnan laajan hyvinvointikertomuksen vuosilta 2021-2024 ja esitti kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2024 hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus 2021-2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen. Pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Tiedoksi

kunnanhallitus, kunnanvaltuusto

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 150
643/00.01.02/2024

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Yhteisölautakunta

§ 28

24.04.2025

Yhteisölautakunta

§ 38

15.05.2025

Kunnanhallitus

§ 150

19.05.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää omalta osaltaan hyväksyä Lempäälän kunnan laajan hyvinvointikertomuksen vuosilta 2021-2024 ja esittää kunnanvaltuustolle laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2024 hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus 2021-2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti omalta osaltaan hyväksyä Lempäälän kunnan laajan hyvinvointikertomuksen vuosilta 2021-2024 ja esittää kunnanvaltuustolle laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2024 hyväksymistä. Lisäksi Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus 2021-2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä saapui kokoukseen klo 16.05 ja oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan.

Yhteisölautakunta

§ 5

16.01.2025

Yhteisölautakunta

§ 37

15.05.2025

Kunnanhallitus

§ 151

19.05.2025

Vuoden 2024 hyvinvointiraportti

Yhteisölautakunta 16.01.2025 § 5

Valmistelija hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä

Kuntalaki (410/2015) velvoittaa kuntaa edistämään asukkaidensa terveyttä- ja hyvinvointia. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021 §6) ohjaa kuntaa seuraamaan kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain.

Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus- ja suunnitelma ohjaa strategisesti kunnan poikkihallinnollista hyvinvointityötä. Vuosittain valmistettava hyvinvointiraportti kokoaa tietoa lempääläisten hyvinvoinnin tilasta raportointivuonna. Vuosittaisessa hyvinvointiraportissa seurataan hyvinvointisuunnitelman ja sitä toteuttavien alaohjelmien toimenpiteiden toteutumista.

Vuoden 2024 hyvinvointiraportin sisällöiksi ehdotetaan seuraavaa:

1. Johdanto
2. Hyvinvointiin vaikuttavat globaalit ja yhteiskunnalliset ilmiöt vuonna 2024
3. Hyvinvoinnin edistämisen rakenteet ja koordinointi 2024
4. Osallisuuden edistäminen 2024
5. Hyvinvoinnin tila teemoittain ja ikäryhmittäin vuonna 2024
6. Toteutuneet toimenpiteet vuonna 2024

Vuoden 2024 hyvinvointiraportissa luodaan lyhyt katsaus hyvinvointiin globaalisti ja yhteiskunnallisesti vaikuttaviin makrotason ilmiöihin vuonna 2024. Hyvinvointiin vaikuttavat muun muassa luonnon kantokyvyn heikkeneminen sekä työhön ja toimeentuloon liittyvät epävarmuudet. Lisäksi epävakaa globaali tilanne sekä yhteiskuntaan kohdistuvat erilaiset uhkatekijät vaativat henkistä kriisinkestävyyttä.

Laajassa hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa on linjattu, että Lempäälässä seurataan asukkaiden hyvinvoinnin tilaa Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen kunnille suosittelemilla hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisällöillä. Vähimmäistietosisältö koostuu valtakunnallisesti kerätyistä, avoimista lähteistä saatavilla olevista indikaattoritiedoista, joilla kuvataan lasten ja nuorten, työikäisten ja ikääntyneiden hyvinvointitilannetta. Kaikki indikaattorit eivät päivity joka vuosi, mutta raportissa esitetään uusin saatavalla oleva tieto. Lisäksi hyvinvointiraportissa on linjattu seurattavan hyte-kerroin -indikaattoreita, jotka määrittelevät valtion kunnille maksamaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosaa.

Yhteisölautakunta
Yhteisölautakunta
Kunnanhallitus

§ 5
§ 37
§ 151

16.01.2025
15.05.2025
19.05.2025

Indikaattoritieto yksin ei anna kattavaa kuvaa hyvinvoinnin tilasta. Sitä täydennetään raportissa vuoden 2024 kuluessa kerätyllä ja hyte-työryhmän sekä kumppanuustiimien yhteisessä työpajassa kerättävällä työntekijöiden ja vaikuttamistoimielinten jäsenten paikallisella kokemustiedolla.

Vuosittaisen hyvinvointiraportin on tarkoitus olla laajaa hyvinvointikertomusta suppeampi kuvaus kunnan hyvinvointityöstä. Vuoden 2024 hyvinvointiraportissa raportoidaan toteutunut hyvinvointityö talousarviossa esitettyjen hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen tavoitteiden ja toimenpiteiden osalta sekä hyvinvointisuunnitelmaa toteuttavien alaohjelmien (ehkäisevän päihdetyön suunnitelma, kulttuurihyvinvointiohjelma, liikkumisohjelma) tavoitteiden ja toimenpiteiden osalta. Lisäksi raportoidaan ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma tavoitteiden ja toteumien osalta.

Lisätietoja:

vt. yhteisöjohtaja Jarkko Rikkilä, p. 040 612 6986

hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä, p. 040 195 4884

Esittelijä

Yhteisöjohtaja

Päätösehdotus

Yhteisölautakunta käy lähetekeskustelun vuoden 2024 hyvinvointiraportin valmistelusta.

Päätös

Yhteisölautakunta kävi lähetekeskustelun vuoden 2024 hyvinvointiraportin valmistelusta ja antoi kommentit hyvinvointisuunnittelijalle valmistelua varten.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan klo 18:04-18:41.

Tiedoksi

hyvinvointisuunnittelija, sivistysjohtaja, yhdyskuntajohtaja, elinvoimapäällikkö, hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen yhteistyöryhmä

Yhteisölautakunta 15.05.2025 § 37

Valmistelija hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä

Lempäälän kunnan hallintosäännön 5. luvun Toimielimen tehtävät ja toimivallan jako, 5 § Yhteisölautakunnan tehtävät ja toimivalta, kohdan 6 mukaan yhteisölautakunta vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteiden koordinoinnista.

Kuntalaki (410/2015) velvoittaa kuntaa edistämään asukkaidensa terveyttä- ja hyvinvointia. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä

Yhteisölautakunta
Yhteisölautakunta
Kunnanhallitus

§ 5
§ 37
§ 151

16.01.2025
15.05.2025
19.05.2025

(612/2021 §6) ohjaa kuntaa seuraamaan kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä ohjaavat sekä Lempäälän kunnan kuntastrategia että Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus vuosilta 2017-2020 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022-2024. Hyvinvointiraportti on Lempäälän hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä hyvinvointisuunnitelmatyön väline, jonka avulla seurataan, mihin suuntaan lempääläisten hyvinvointi kehittyy. Tiedot päivitetään vuosittain ja niiden pohjalta suunnataan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimia osana talouden ja toiminnan suunnittelua ja johtamista. Vuoden 2024 hyvinvointiraportti sisältää nostoja lempääläisten hyvinvoinnista ja toteutuneesta hyvinvointityöstä Lempäälän hyvinvointisuunnitelman teemojen mukaisesti sekä ikäryhmittäin raportoituina.

Lempäälän kunnassa on kuluvalle valtuustokaudella seurattu lempääläisten hyvinvoinnin tilaa sekä toteutunutta hyvinvointityötä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen määrittämällä hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisältöön kuuluvilla indikaattoreilla. Vähimmäistietosisältö koostuu valtakunnallisesti kerätyistä, avoimista lähteistä saatavilla olevista indikaattoritiedoista, joilla kuvataan hyvinvointitilannetta Lempäälässä. Lisäksi hyvinvointiraportissa seurataan hyte-kerroin -indikaattoreita, jotka määrittelevät valtion kunnille maksamaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosaa. Indikaattoritietoa on täydennetty laadullisella arjen ilmiötiedolla, jota ovat olleet mukana tuottamassa Lempäälän kunnan hyvinvointityöryhmä ja ikäryhmittäiset kumppanuustiimit sekä nuorisovaltuusto, seniori- ja vammaisneuvosto. Indikaattorisällöt löytyvät raportin oheismateriaalina olevasta powerbi-alustasta: [Lempäälän hyvinvointiraportti 2024: hyvinvointi-indikaattorit](#).

Vuoden 2024 hyvinvointiraportissa raportoidaan toteutuneet hyvinvoinnin edistämisen toimenpiteet talousarviossa esitettyjen hyvinvoinnin ja terveyden sekä osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistämisen tavoitteiden ja toimenpiteiden osalta. Lisäksi raportille on tuotu tiedot ehkäisevän päihdetyön suunnitelman, kulttuurihyvinvointiohjelman, liikkuohjelman sekä ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelman vuonna 2024 toteutuneiden toimenpiteiden osalta.

Lisätietoja:

yhteisöjohtaja Jarkko Rikkilä, p. 040 612 6986

hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä, p. 040 195 4884

Esittelijä

Yhteisöjohtaja

Päätösehdotus

Yhteisölautakunta päättää hyväksyä Lempäälän kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2024 liitteineen ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle vuoden 2024 hyvinvointiraportin hyväksymistä.

Yhteisölautakunta

§ 5

16.01.2025

Yhteisölautakunta

§ 37

15.05.2025

Kunnanhallitus

§ 151

19.05.2025

Lisäksi Lempäälän kunnan hyvinvointiraportti vuodelta 2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Päätös

Yhteisölautakunta päätti hyväksyä Lempäälän kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2024 liitteineen ja esitti kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle vuoden 2024 hyvinvointiraportin hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan hyvinvointiraportti vuodelta 2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen. Pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Tiedoksi

kunnanhallitus, kunnanvaltuusto

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 151
1048/00.01.03/2024

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä omalta osaltaan Lempäälän kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2024 liitteineen ja esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2024 hyvinvointiraportin hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan hyvinvointiraportti vuodelta 2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä omalta osaltaan Lempäälän kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2024 liitteineen ja esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2024 hyvinvointiraportin hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan hyvinvointiraportti vuodelta 2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta klo 17.03.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Pasi Huhtala saapui kokoukseen klo 16.56 pykälän esittelyn kuluessa.

Yhteisölautakunta

§ 5

16.01.2025

Yhteisölautakunta

§ 37

15.05.2025

Kunnanhallitus

§ 151

19.05.2025

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin tauko klo 17.03 - 17.10. Tauon jälkeen puheenjohtaja totesi läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kiinteistön Alisankulma 418-439-2-357 ostaminen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 152
488/10.00.01/2025

Valmistelija tonttipäällikkö Jukka Suhonen.

Salesline Oy on ostanut Lempäälän kunnalta teollisuustontin Marjamäestä 5.11.2007 päivätyllä kauppakirjalla. Kauppahinta on tällöin ollut n.5450 m2 määräalalle 40 000 euroa. Tämän jälkeen Salesline Oy on hakenut kauppakirjan mukaiseen rakentamisveloitteeseen lisäaikaa, jota on aikanaan myönnetty 31.12.2012 saakka. Rakentamisveloitteen laiminlyömisestä ei ole veloitettu maksamaan sopimussakkoa.

Salesline Oy on tiedustellut Lempäälän kunnan halukkuutta ostaa teollisuustontti rakentamattomana takaisin. [REDACTED]

Salesline Oy:n kanssa on käyty neuvotteluja asiasta kevään aikana. Neuvottelujen tuloksena on päädytty lopputulokseen, että Lempäälän kunta ostaa Marjamäessä sijaitsevan tontin Alisankulma 418-439-2-357 alkuperäisellä 40 000 euron kauppahinnalla. Tontti on rakentamaton, sen pinta-ala on kiinteistörekisteriotteen mukaan 5470 m2. Tontti on Marjamäen asemakaavassa merkitty teollisuusrakennusten korttelialueeksi (TY-14). Sinne on valmis tieyhteys ja se sijaitsee keskeisellä sijainnilla Marjamäen yritysalueella.

Kauppakirjaluonnos ja -kartta on tämän kokousasian liitteenä.

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosäännön 5 luvun 1 §:n mukaan kunnanhallitus on toimivaltainen päättämään kiinteän omaisuuden ostamisesta.

Lisätietoja tonttipäällikkö Jukka Suhonen, puh. 050 3833 778.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Lempäälän kunta ostaa n. 5450 m2:n suuruisen tilan Alisankulma 418-439-2-357. Kauppahinta on 40 000 euroa.

Kunnanhallitus myöntää tonttipäällikölle

1. oikeuden muotoilla kauppakirjan yksityiskohdat myyjän kanssa
2. oikeuden tilan Alisankulma 418-439-2-357 kauppakirjan allekirjoittamiseen kauppakirjassa mainituin ehdoin.

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että Lempäälän kunta ostaa n. 5450 m2:n suuruisen tilan Alisankulma 418-439-2-357. Kauppahinta on 40 000 euroa.

Kunnanhallitus myöntää tonttipäällikölle

1. oikeuden muotoilla kauppakirjan yksityiskohdat myyjän kanssa
2. oikeuden tilan Alisankulma 418-439-2-357 kauppakirjan allekirjoittamiseen kauppakirjassa mainituin ehdoin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tonttipäällikkö Jukka Suhonen saapui kokoukseen klo 17.10 ja oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan.

Otteet

Salesline Oy

Tiedoksi

Lempäälän Kehitys Oy, elinvoimakaavoittaja, tontti-insinööri, tonttipäällikkö, paikkatietokäsittelijä

Määräalan vuokraaminen tilasta Mäyriä 418-421-2-2

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 153
498/10.00.02/2025

Valmistelija tontti-insinööri Anton Korkki, tonttipäällikkö Jukka Suhonen

Lempäälän kunta ja Evelion Oy / perustettava yhtiö ovat sopineet määräalan vuokraamisesta tilasta Mäyriä 418-421-2-2. Määräalan pinta-ala on noin 4,5ha ja osoite on Vanha Rantatie 105, 37550 Lempäälä. Vuokrattavan määräalan sijainti selviää liitteenä olevasta maanvuokrasopimuksesta. Yleiskaavassa alue on merkitty retkeily ja ulkoilualueeksi (VR).

Määräalan vuokra on 5 500 €/vuosi, joka sidotaan elinkustannusindeksiin. Vuokran maksuvelvoite alkaa seuraavan kalenterikuukauden alusta, kun on kulunut yksi vuosi sopimuksen voimaantulosta. Vuokran määrä ensimmäisenä toimintavuotena on 2 750 euroa/vuosi. Vuokran määrä toisena toimintavuotena on 4 125 euroa/vuosi. Tämän jälkeen vuokran määrä on 5 500 euroa/vuosi.

Maanvuokrasopimuksen tarkoituksena on yhteistyössä vuokralaisen kanssa kehittää Mäyriän alueen toimintaa siten, että alue säilyy yleisessä käytössä. Alueelle on tarkoitus rakentaa vuokralaisen toimesta yleinen sauna sekä elämismajoitusta. Vuokranantaja on sitoutunut kehittämään aluetta ennalta määritetyn budjetin (150 000 €) puitteissa. Määritetyt kohteet, joihin vuokranantajan budjettia käytetään selviävät liitteenä olevan maanvuokrasopimuksen kohdasta 7.

Sopimuksen tavoitteena on alueen elävöittäminen, paikallisen matkailun edistäminen ja yleisten virkistyspalvelujen tuottaminen mm. yleisen saunan sekä luontomajoituksen avulla, joita vuokralainen tuottaa.

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosäännön 5 luvun 1 §:n mukaan kunnanhallitus päättää kiinteän omaisuuden vuokraamisesta.

Lisätietoja: tontti-insinööri Anton Korkki, anton.korkki@lempaala.fi, 040 351 0359 ja tonttipäällikkö Jukka Suhonen, jukka.suhonen@lempaala.fi, 050 383 3778

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää vuokrata Evelion Oy:lle tai perustettavan yhtiön lukuun noin 4,5 ha suuruisen määräalan tilasta Mäyriä 418-421-2-2 liitteenä olevan maanvuokrasopimuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus myöntää tonttipäällikölle

1. oikeuden muotoilla vuokrasopimuksen yksityiskohdat vuokralaisen

kanssa.

2. oikeuden allekirjoittaa maanvuokrasopimus.

Käsittely

Keskustelun kuluessa esittelijä kunnanjohtaja Noora Pajari teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen: Asia palautetaan valmisteluun.

Puheenjohtaja tiedusteli kunnanhallitukselta voidaanko esittelijän muutettu päätösehdotus hyväksyä yksimielisesti. Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tonttipäällikkö Jukka Suhonen oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta klo 18.06.

Otteet

Vuokralainen

Tiedoksi

Yhdyskuntajohtaja, tonttipäällikkö, tontti-insinööri, Lempäälän Kehitys Oy

Kiinteistö- ja toimitilaohjelman päivitys 2025

Yhdyskuntalautakunta 06.05.2025 § 51

Valmistelijat: Mikko Korhonen, isännöitsijä
Ulla Palo-oja, rakennuttajapäällikkö

Yhdyskunnan palvelualueen tilat ja rakennuttamisyksikkö on päivittänyt 26.4.2017 kunnanvaltuuston hyväksymän ja 8.4.2024 § 76 kunnanhallituksen hyväksymän päivityksen kiinteistö- ja toimitilaohjelmaan. Päivityksessä on huomioitu muuttunut kiinteistövarallisuus, tulevaisuuden tarpeet (palveluverkko) ja kiinteistöjen korjausvelan määrä. Päivitystä on tehty yhteistyössä kasvatus- ja opetuksen palvelualueen sekä yhteisöpalveluiden kanssa.

Kiinteistöt ja toimitilat ovat kunnan suurin yksittäinen omaisuuserä. Kiinteistö- ja toimitilaohjelman tavoitteena on selvittää ja linjata mitä ja miten kunta haluaa omistaa, sekä kuinka ja mihin tarkoituksiin sen tulee omistuksiaan käyttää. Kiinteistö- ja toimitilaohjelman keskeisenä tavoitteena on kuvaamalla ja ohjeistamalla aikaansaada palvelutuotannon tarpeisiin soveltuvat ja toimintaa tukevat, terveelliset ja turvalliset tilat. Tilojen ylläpito on järjestetty suunnitelmallisesti ja kannattavasti.

Kiinteistö- ja toimitilaohjelmassa kiinteistöt ovat salkutettu niiden käyttötarkoitusten mukaisesti koreihin. Salkutuksen avulla voidaan kehittää rakennusvarallisuuden hallintaa (mm. tarpeiden ennakointi ja tilojen tehokas käyttö), suunnata investointi- ja kunnossapitoresursseja järkevästi, päästä eroon tarpeettomista seinistä, tuottaa toimenpidesuosituksia eri rakennuksille sekä kehittää rakennusomaisuuden raportointia.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle vuokratut kiinteistöt

Pirhalle (Pirkanmaan hyvinvointialueelle) vuokrattujen kiinteistöjen vuokrasopimukset kestävät 2025 vuoden loppuun. Pirha on päättänyt olla käyttämättä mahdollisuuttaan vuokrata kiinteistöjä vielä yhdeksi optiovuodeksi (2026). Niiden kiinteistöjen osalta, joissa Pirha jatkaa toimintaansa vuodesta 2026 eteenpäin, on käynnistetty yhtiöittämisselvitys. Lakisääteisen vuokraamisveloitteen päättyessä kuntien tulee ottaa huomioon kuntalain 126 §:n mukainen yhtiöittämisvelvollisuus kunnan toimiessa kilpailutilanteessa markkinoilla. Kunta toimii markkinoilla vuokratessaan toimitiloja hyvinvointialueelle tai yksityiselle toimijalle. Yhtiöittämisvelvollisuus ei koske kiinteistöjä, joissa Pirha on vuokralla alle 50 %:n osuudella rakennuksesta, kuten koulujen oppilashuollon tiloja ja Lempäälä-taloa.

Pirha on tarkastellut palveluverkkoaan ja linjannut alustavasti, missä Lempäälän kunnan omistamissa kiinteistöissä heidän toimintansa jatkuu vuoden 2025 jälkeen ja missä lakkaa. Kiinteistöjä, joissa Pirhan toiminta ei jatku, esitetään kehitettävän tai vuokrattavan toisaalle.

Yhdyskuntalautakunta
Kunnanhallitus

§ 51
§ 154

06.05.2025
19.05.2025

Muita päivityksiä

- Varhaiskasvatuspalvelu- ja opetusrakennusten osalta Kuusimäen päiväkotia ja Pikkukuusimäki on siirretty B-koriin. Kuljun koulukeskuksen kehittämisen yhteydessä tarkastellaan päiväkodin sijoittamista koulukeskuksen yhteyteen.
- Lasten ja perheiden palveluiden osalta, Säpinä siirretty C-koriin.
- Kirjasto-, nuoriso-, kulttuuri-, liikuntapalvelut ja muut osalta Hakkarin kartano on siirretty C-koriin. Keskustan nuoriso- ja yhteisötalon sijoittamista selvitetään Halkolan työvalmennukseen, mistä Pirha on tämän hetken tiedon mukaan luopumassa.
- Lisäksi tulevia tilatarpeita on päivitetty.

Kiinteistöt ja toimitilat on jaettu kolmeen eri salkkuun seuraavanlaisesti:

A kiinteistöihin, jotka säilytetään.

- Ydintehtäviä palvelevat rakennukset. Nämä rakennukset säilytetään ja niitä kehitetään.

B kiinteistöihin, joita kehitetään

- Näistä rakennuksista osa voidaan myydä, purkaa tai kiinteistöä kehitetään uuden tai tulevan käyttötarkoituksen mukaan.

C kiinteistöihin, joista luovutaan

- Poistuviin rakennuksiin kuuluvat mm. huonokuntoiset rakennukset ja rakennukset, joiden käyttötarkoitus ei kuulu kunnan perustehtäviin

Kiinteistö- ja toimitilaohjelman hyväksymisen jälkeen jatkotoimenpiteitä kiinteistöjen ja toimitilojen osalta valmistellaan ohjelman salkutuksen mukaisesti. Varsinaisista toimenpiteistä mm. luovutusten ja purkamisien osalta tehdään erilliset päätökset toimivaltaisen toimielimen tai viranhaltijan toimesta.

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosäännön 5 luvun 1 §:n kohdan 1. mukaan kunnanhallitus on toimivaltainen päättämään asiasta.

Lisätietoja: rakennuttajapäällikkö Ulla Palo-oja, p. 050 3839 764

Esittelijä

Yhdyskuntajohtaja

Päätösehdotus

Yhdyskuntalautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle kiinteistö- ja toimitilaohjelman päivityksen hyväksymistä liitteen mukaisesti.

Päätös

Yhdyskuntalautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

yhdyskuntalautakunta, kasvatusta ja opetuslautakunta, yhteisölautekunta, yhdyskuntajohtaja, rakennuttajapäällikkö, isännöitsijä, yhteisöjohtaja, sivistysjohtaja

Yhdyskuntalautakunta
Kunnanhallitus

§ 51
§ 154

06.05.2025
19.05.2025

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä kiinteistö- ja toimitilaohjelman päivityksen liitteen mukaisesti.
Käsittely	Keskustelun kuluessa Kari Virtanen teki seuraavan muutosesityksen: Haljastennokka. Kaavoituksen yhteydessä suunnitellaan Haljastennokan alueen kokonaisuus. Tässä vaiheessa ei päätetä mitä päärakennukselle tehdään. Kohde siirretään, Kirjasto-, nuoriso-, kulttuuri-, liikuntapalvelut ja muut rakennukset salkku B: Rakennukset joita kehitetään. Kari Virtasen muutosesitystä kannattivat Mika Korkatti, Pauliina Österberg, Anita Huhtala ja Tuula Petäkoski-Hult. Puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa on tehty kannatettu muutosesitys, joten asiassa on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti äänestystavaksi kädennostoäänestystä siten, että ensimmäiseksi käden nostavat esittelijän pohjaehdotuksen puolesta äänestävät ja sen jälkeen Kari Virtasen muutosesitystä kannattavat. Myös tyhjää voi äänestää. Kädennostoäänestyksessä esittelijän pohjaehdotuksen puolesta äänestivät Pasi Huhtala ja Juho Palokangas. Kari Virtasen muutosesityksen puolesta äänestivät Anita Huhtala, Mika korkatti, Johanna Kuisla, Veijo Niemi, Tuula Petäkoski-Hult, Minna Rajamäki, Kari Virtanen ja Pauliina Österberg. Puheenjohtaja totesi, että äänin 2-8 kunnanhallitus on hyväksynyt Kari Virtasen muutosesityksen.
Päätös	Kunnanhallitus päätti hyväksyä kiinteistö- ja toimitilaohjelman päivityksen liitteen mukaisesti siten muutettuna, että kaavoituksen yhteydessä suunnitellaan Haljastennokan alueen kokonaisuus. Tässä vaiheessa ei päätetä mitä päärakennukselle tehdään. Kohde siirretään, Kirjasto-, nuoriso-, kulttuuri-, liikuntapalvelut ja muut rakennukset salkku B: Rakennukset joita kehitetään. Merkittiin pöytäkirjaan, että Antti Perälä ilmoitti olevansa esteellinen (intressijäävi) ja poistui kokouksesta klo 18.10-18.49 pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Merkittiin pöytäkirjaan, että Juho Palokangas oli poissa kokouksesta klo 18.44-18.46. Merkittiin pöytäkirjaan, että yhdyskuntajohtaja Tiia Levonmaa oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan.

Yhdyskuntalautakunta	§ 51	06.05.2025
Kunnanhallitus	§ 154	19.05.2025

Merkittiin pöytäkirjaan, että Tiia Levonmaa, Maria Virtanen, Jarkko Rikkilä ja Nina Lehtinen poistuivat kokouksesta klo 18.49.

Tiedoksi	yhdyskuntalautakunta, kasvatus- ja opetuslautakunta, yhteisölahtakunta, yhdyskuntajohtaja, rakennuttajapäällikkö, isännöitsijä, yhteisöjohtaja, sivistysjohtaja
----------	---

Kehitysjohtajan viran täyttäminen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 155
149/01.01.01/2025

Valmistelijat kunnanjohtaja Noora Pajari, johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Kunnanhallitus julisti kehitysjohtajan viran auki 3.3.2025 § 71. Samalla kunnanhallitus nimesi kehitysjohtajan hakua varten haastatteluryhmän, jonka se oikeutti laatimaan viranhakuilmoituksen, valmistelevaan haastattelut ja valitsemaan haastateltavat. Haastatteluryhmään kunnanhallitus valitsi Tuula Petäkoski-Hultin, Anita Huhtalan, Pasi Huhtalan sekä kunnanjohtaja Noora Pajarin.

Hakuilmoitus ja saapuneet hakemukset

Kehitysjohtajan viran hakuaika oli 27.3.–22.4.2025. Hakuilmoituksessa mainittiin, että tehtävässä menestyminen edellyttää vahvaa kunnallishallinnon ja talouden tuntemusta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kiinnostusta oppia uutta. Lisäksi näkemys ja kokemus kunnan hyvinvoinnin ja elinvoiman kehittämisestä ja asioiden yhdessä eteenpäin viemisestä katsottiin hakuilmoituksessa eduksi. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryn ja Työmarkkinatorin lisäksi useissa digimedioissa (Kuntalehden, Pirmedioiden ja Tamperelaisen digiversiossa, Facebook, Instagram, LinkedIn).

Kehitysjohtajan virkaan tuli 22.4.2025 klo 16.00 mennessä 68 hakemusta. Kuusi hakijaa ei täyttänyt soveltuvan, ylemmän korkeakoulututkinnon kelpoisuusvaatimusta. Yksi hakija perui hakemuksensa jo hakuaikana, eikä hakemusta näin ollen lueta mukaan saapuneisiin hakemuksiin.

Haastattelut ja hakijoiden vertailu

Haastatteluryhmä päätti kokouksessaan 25.4.2025 ensimmäiselle haastattelukierrokselle kutsuttavista hakijoista. Haastateltavien valinnoissa painotettiin erityisesti kunta-alan johtamiskokemusta. Haastattelut pidettiin 8.5.2025, ja haastatteluihin valittiin seuraavat kahdeksan hakijaa: Anneli Lehtimäki, Antti Korkka, Eija Rintala, Jarkko Rikkilä, Jonna Tamminen, Marika Tuimala, Mia Lumio ja Tiina Mäenpää.

Haastatteluryhmä kutsui toiselle haastattelukierrokselle 16.5.2025 ja toimintatyyli- ja kykytesteihin kolme kärkihakijaa: Antti Korkka, Jarkko Rikkilä ja Jonna Tamminen. Toisen haastattelukierroksen valinnat perustuivat hakuilmoituksessa ilmoitettujen edellytysten ja eduksi luettavien osa-alueiden vertailuun ja painotuksiin.

Haastatteluryhmä laatii lopullisen, haastatteluun kutsuttuja hakijoita vertailevan kokonaisarvioinnin (sis. ansiovertailu) toisen haastattelukierroksen jälkeen 16.5.2025 ja saattaa sen kunnanhallituksen ja edelleen valtuuston käytettäväksi. Vertaileva kokonaisarviointi tehdään suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä

hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Kokonaisarviointi perustuu hakemuksiin, haastatteluihin sekä toimintatyyli- ja kykytesteihin.

Hakuprosessissa ja hakijoiden arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja viranhaltijalain 12 §:n syrjintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin (taito, kyky, koeteltu kansalaiskunto).

Kunnanhallituksen ja valtuutettujen nähtäville saatetaan haastatteluryhmän koostama valmisteluaineisto, johon asiassa tehtävä päätös perustuu. Lisäksi haastatteluryhmä on päättänyt, että valtuustoryhmille järjestetään tilaisuus tutustua kahteen kärkihakijaan maanantaina 26.5.2025 osana valtuustoinfoa.

Yhteenveto kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista on kokousasian liitteenä. Yhteenveto sisältää hakijoiden nimet, työkokemuksen ja tutkinnot. Liite on julkinen, mutta sitä ei julkaista verkkosivuilla henkilötietojen suojaamiseksi ja yksityisyyden turvaamiseksi.

Julkisuuslain 24 §:n 1. momentin kohdan 29 mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta ovat salassa pidettäviä. Luottamushenkilöllä on toimielimen jäsenenä oikeus niihin salassa pidettäviin tietoihin, jotka kuuluvat hänen varsinaisten tehtäviensä hoitamiseen ja joita tarvitaan esimerkiksi päätöksenteon perusteena toimielimen käsiteltävänä olevassa asiassa.

Kehitysjohtajan virkavaali

Viranhaltijalain 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Kehitysjohtajan viran kelpoisuusvaatimus on soveltuva, ylempi korkeakoulututkinto (KH 3.3.2025 § 70).

Kelpoiset hakijat aakkosjärjestyksessä etunimen mukaan:	
Anja Piispanen	Maija Kääriäinen
Anne Hyvärinen	Marianne Rautiokoski
Anneli Lehtimäki	Marika Tuimala
Antti Antikainen	Marko Harinen
Antti Knuutila	Merja Nordling
Antti Korkka	Merja Suoperä
Antti Lippo	Mia Lumio
Antti Nousiainen	Mikael Neuvonen
Botond Vereb-Dér	Minja Kokkonen
Eija Rintala	Minna Lehtsalu
Esko Halonen	Niklas Hällberg
Eva Hokkanen	Niko Vuorinen
Hanna Karojärvi	Olli Hokkanen
Henri Backman	Pasi Kaartinaho
Ilpo Rantanen	Perttu Ylinen
Ismo Glad	Petri Tirkkonen
Janne Kaarnasaari	Pilvi Österman
Janne Toikka	Reetta Myllyviita

Jari Fridman (e Mikkola)	Risto Rova
Jari Pohja	Saana Koivisto
Jarkko Rikkilä	Salla Rajala
Jatta Haapamäki	Sari Ilovuori
Johanna Järvinen	Sari Slawuta
Johanna Saarinen	Susanna Sarvanto-Hohtari
Jonna Tamminen	Tanja Lahti
Kaisa Bragge	Teemu Heino
Katri Tuomainen	Tero Salminen
Kirsi Kinnunen	Tiia Virtanen
Kristina Stenius	Tiina Mäenpää
Lauri Tuohiniemi	Tuula-Maria Mattila
Liisa Sarjala	Vilja Lankinen

Kehitysjohtajan valinta on ehdollinen edellyttäen, että valittu esittää viranhaltijalain 7 §:n mukaisen todistuksen terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista.

Toimivalta: hallintosäännön 7. luvun 7 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee palvelualuejohtajat.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, puh. 040 769 5259

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää, että kunnanvaltuusto suorittaa kehitysjohtajan virkavaalin kelpoisten hakijoiden joukosta. Kunnanhallitus päättää esittää, että kunnanvaltuusto päättää, että kehitysjohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää, että kunnanvaltuusto suorittaa kehitysjohtajan virkavaalin kelpoisten hakijoiden joukosta. Kunnanhallitus päätti, että kaksi kärkihakijaa ovat Jonna Tamminen ja Antti Korkka. Kunnanhallitus päätti esittää, että kunnanvaltuusto päättää, että kehitysjohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta.

Otteet

hakijat

Tiedoksi

kunnan johtoryhmä, henkilöstöpalvelut, hallintopalvelut, talouspalvelut, digipalvelut, viestintä

Tampereen kehyskuntien tietohallintoyhteistyösopimuksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 156
495/00.04.01/2025

Valmistelijat digipäällikkö Teemu Numminen, konsernipalvelujohtaja Maria Virtanen

Tampereen kehyskunnat ovat tehneet hyvin tiivistä tietohallintoyhteistyötä vuodesta 2006 asti osana Tampereen seudullista yhteistyötä. Kehyskuntien tietohallintoyhteistyössä on mukana Hämeenkyrö, Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Vesilahti ja Ylöjärvi. Kunnat ovat yhteistyössä valmistelleet päivitetyn sopimuksen kehyskuntien tietohallinnon yhteistyön tekemisestä. Edellinen sopimus on allekirjoitettu vuonna 2015.

Sopimuksen tarkoituksena on määrittää kuntien välinen yhteistyö tietohallinnon kehyskunnallisesta johtamisesta ja muusta yhteistyöstä kuntalain 49.1 §:n tarkoittamalla tavalla. Sopimuksella tavoitellaan kehyskuntien yhteisten tietohallintohenkilöresurssien mahdollisimman tehokasta hyödyntämistä sekä kehyskuntien tietohallintopalveluiden, tietojärjestelmien ja toimintatapojen yhtenäistämistä ja kehittämistä. Sopimuksessa sovitaan myös osapuolien toisilleen tuottamista tietohallinnon palveluista.

Sopimuksessa on täsmennetty muun muassa kehyskuntien tietohallinnon ohjausryhmän keskeisiä tehtäviä ja vastuita, sopimuksen irtisanomisen vaikutuksia sekä kustannusten jakoa vahinkotilanteissa. Sopimukseen on lisätty kirjaukset tietoturvallisuudesta ja tietosuojasta, ja tähän liittyen valtuutus henkilötietojen käsittelyyn yhteisessä ympäristössä.

Kehyskuntien välistä tietohallintoyhteistyötä on suunniteltu uudistettavaksi 1.1.2026 alkaen siten, että tietohallintoon muodostetaan uusi, keskitetty tietohallinnon asiantuntijayksikkö, joka ottaa haltuunsa kehyskunnille yhteisten ja erikseen sovittujen tietohallintopalveluiden kehittämisen ja hallinnan. Tämä uusi yksikkö tulee toimimaan kehyskuntien tietohallintojohtajan alaisuudessa päätoteuttajakunnassa Ylöjärvellä.

Keskitettyyn tietohallintoon on suunniteltu tietohallintojohtajan lisäksi 8 muuta vakanssia. Tehtävät on ensisijaisesti tarkoitus täyttää kehyskuntien tietohallintohenkilöstöön kohdistuvan sisäisen hakumenettelyn kautta osana kuntien yhteisjärjestelyä.

Kuntakohtaiset henkilöstö- ja kustannusvaikutukset selviävät hakumenettelyn jälkeen, jolloin syntyy kokonaiskuva kuntakohtaisista vaikutuksista. Siirtyvien henkilöiden suora kustannus poistuu työnantajakunnilta, ja jatkossa päätoteuttaja veloittaa kustannukset kunnilta asukaslukujen suhteessa. Keskitetyssä tietohallinnossa tulisi olemaan noin viiden henkilöresurssin verran kunnista siirtyvää työtä ja noin kolmen henkilöresurssin verran uusia tehtäviä. Kunnista siis poistuu kahdeksan työntekijää ja työtä siirtyy keskitettyyn organisaatioon viiden henkilöresurssin verran. Tämän vuoksi kunnat mahdollisesti päätyvät

tekemään korvausrekrytointeja riippuen siitä, miten jäljelle jäävä työ organisoidaan.

Kehyskuntien tietohallinnon organisoitumismallin lisäksi myös tietohallinnon toimintamallia päivitetään modernimmaksi siirtämällä painopistettä perustason tietohallintopalveluista (mm. työasemahallinta, käyttäjätuki, palvelinhallinta, tietoliikennepalvelut) toiminnan kehittämisen tukemiseen ja digitalisaation johtamiseen. Näihin uusiin palveluihin kuuluu mm. tietoturvatuki kunnille, järjestelmällinen yhteistyö toimialojen kanssa heidän kehitystarpeisiinsa vastaamiseksi, projektisalkun ja projektin hallinta sekä vahvistettu resursointi ja osaaminen ulkoisten palvelutoimittajien hallintaan.

Suunnitellun muutoksen tavoitteena on mahdollistaa seudullisen ICT-strategian mukainen vahvempi ja sujuvampi tietohallintoyhteistyö. Lisäksi muutoksen tarkoituksena on hyödyntää tietohallinnon henkilöresursseja mahdollisimman tehokkaasti, hyödyntää yhä yhtenäisempiä tietojärjestelmiä ja toimintatapoja taloudellisten hyötyjen ja synergiaetujen saavuttamiseksi.

Muutoksen taustaa, tavoitteita ja hyötyjä on kuvattu tarkemmin oheismateriaalissa.

Tampereen kehyskuntien tietohallintoyhteistyösopimus on tämän pykälän liitteenä.

Lisätietoja: digipäällikkö Teemu Numminen, puh. 040 595 8874

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan Kangasalan, Nokian, Oriveden ja Ylöjärven kaupunkien sekä Hämeenkyrön, Lempäälän, Pirkkalan ja Vesilahden kuntien välisen sopimuksen kehyskuntien tietohallintoyhteistyöstä,
2. siirtää toimivallan sopimuksen piiriin kuuluvien hankintojen tekemisestä Ylöjärven kaupungille siinä laajuudessa, kuten sopimuksen kohdassa 6. Hankintavalvuutus, määritellään,
3. valtuuttaa Ylöjärven kaupungin käynnistämään kehyskuntien tietohallinnon rekrytoinnit selosteosassa kuvatun mukaisesti, jonka tavoitteena on täyttää toimintamallissa kuvatut kahdeksan tehtävää. Sitovat valintapäätökset voidaan tehdä, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet tämän pykälän liitteenä olevan sopimuksen.
4. valtuuttaa konsernipalvelujohtaja Maria Virtasen allekirjoittamaan sopimuksen Lempäälän kunnan puolesta,
5. todeta, että voimaan tullessaan tämä sopimus korvaa 30.4.2015 allekirjoitetun aiemman sopimuksen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää kunnanvaltuustolle, että se päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan Kangasalan, Nokian, Oriveden ja Ylöjärven kaupunkien sekä Hämeenkyrön, Lempäälän, Pirkkalan ja Vesilahden kuntien välisen sopimuksen kehyskuntien tietohallintoyhteistyöstä,

2. siirtää toimivallan sopimuksen piiriin kuuluvien hankintojen tekemisestä Ylöjärven kaupungille siinä laajuudessa, kuten sopimuksen kohdassa 6. Hankintavaltuutus, määritellään,
3. valtuuttaa Ylöjärven kaupungin käynnistämään kehyskuntien tietohallinnon rekrytoinnit selosteosassa kuvatun mukaisesti, jonka tavoitteena on täyttää toimintamallissa kuvatut kahdeksan tehtävää. Sitovat valintapäätökset voidaan tehdä, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet tämän pykälän liitteenä olevan sopimuksen.
4. valtuuttaa konsernipalvelujohtaja Maria Virtasen allekirjoittamaan sopimuksen Lempäälän kunnan puolesta,
5. todeta, että voimaan tullessaan tämä sopimus korvaa 30.4.2015 allekirjoitetun aiemman sopimuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että konsernipalvelujohtaja Maria Virtanen saapui kokoukseen klo 19.19 ja oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan. Maria Virtanen poistui kokouksesta klo 20.00.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Riina Aspila poistui kokouksesta keskustelun kuluessa klo 19.42.

Otteet

Kirjaamot: Hämeenkyrö, Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Vesilahti, Ylöjärvi

Tiedoksi

Digipäällikkö, konsernipalvelujohtaja

Hallintosäännön ja palkkiosäännön päivittäminen / Luottamushenkilöiden laitteet ja niistä maksettava korvaus 1.6.2025 alkaen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 157

385/00.01.01/2021

Valmistelija konsernipalvelujohtaja Maria Virtanen, digipäällikkö Teemu Numminen, vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Kunnanvaltuusto päivitti edellisen kerran hallintosääntöä maaliskuun 2025 kokouksessaan (Kunnanvaltuusto 19.3.2025 § 37). Muutokset astuvat voimaan 1.6.2025 alkaen.

Nyt esitettävässä hallintosääntöluonnoksessa ja palkkiosääntöluonnoksessa olevat muutokset on valmisteltu yhdessä luottamushenkilöorganisaation kanssa.

Esitetyt muutoksetHallintosääntöön esitetään muutoksia seuraaviin kohtiin:

- Luku 13 § 1 Valtuuston varsinainen kokous ja sähköinen kokous
- Luku 13 § 5 Sähköinen kokouskutsu
- Luku 16 § 2 Toimielimen päätöksentekotavat
- Luku 16 § 7 Sähköinen kokouskutsu

Palkkiosääntöön esitetään muutoksia seuraaviin kohtiin:

- 4 § Korvaus päätelaitteen käytöstä

Kunnan hallintosäännön 13 luvun 5 §:n sekä 16 luvun 7 §:n mukaisesti valtuuston ja muiden toimielimien kokouskutsu, esityslista, liittet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti.

Luottamushenkilöillä on käytössään kunnan sähköposti ja sähköinen kokousympäristö (Teams).

Lempäälän kunnan valtuutetuilla, varavaltuutetuilla, sekä yksittäisillä lautakuntien jäsenillä on valtuustokaudella 2021-2025 ollut pääsääntöisesti käytössään kunnan hankkimat leasing laitteet ja niihin kytketyt dataliittymät.

Kunnanhallitus linjasi talousarvioseminaarissa 8.10.2024, että kunnan luottamushenkilöille hankkimista leasing laitteista luovutaan ja tulevalla valtuustokaudella 2025-2029 kunnan luottamushenkilöille maksetaan korvaus oman laitteen käytöstä.

Talousarviolinjausta valmisteltiin kunnan digi- ja hallintopalveluissa. Kevään 2025 aikana kartoitettiin erilaisia toimintatapoja ja niiden vaikutusta

korvauskäytäntöihin, saataviin kustannussäästöihin, sekä hallinto- ja palkkiosääntöön.

Uudeksi toimintatavaksi esitetään kertakorvausta oman laitteen käytöstä. Valtuutetun korvaus on esityksen mukaisesti 700 euroa ja varavaltuutetun korvaus 350 euroa oman laitteen käytöstä valtuustokauden aikana.

Valtuutettujen ja varavaltuutettujen lisäksi kunnanhallitus voi erillisellä päätöksellä määrittää muut korvauksen saajat luottamustoimen hoitamisesta.

Korvaus maksetaan varsinaiselle jäsenelle kahdessa erässä, valtuustokauden alussa ja valtuustokauden puolivälissä. Varajäsenelle korvaus maksetaan kertakorvauksena valtuustokauden alussa.

Valtuutetun tai varavaltuutetun aloittaessa kesken valtuustokautta, hänelle maksetaan laskennallinen kertakorvaus suhteessa aloituksen ajankohtaan.

Suppea vaikutusten arviointi

Hallintosääntöön ja palkkiosääntöön tehtävät päivitykset vähentävät leasing laitteiden hankintaan ja ylläpitoon liittyvää hallinnollista työtä. Omista laitteista maksettavan korvauksen maksattaminen lisää luottamushenkilöiden palkkioiden maksatukseen liittyvää hallinnollista työtä.

Päivityksellä saavutetaan tulevan valtuustokauden aikana noin 24 000 euron suuruiset kustannussäästöt verrattuna aikaisempaan toimintatapaan.

Luonnos uudeksi hallintosäännöksi ja palkkiosäännöksi ovat tämän pykälän liitteenä. Hallintosääntöluonnoksessa ja palkkiosääntöluonnoksessa lisäykset tai uudet kirjaukset on korostettu keltaisella. Poistettavat kohdat on yliviivattu ja merkattu punaisella fontilla.

Esityksenä on, että hallintosääntö ja palkkiosääntö astuvat voimaan 1.6.2025.

Toimivalta: Kuntalain 14§:n mukaisesti kunnanvaltuusto päättää hallintosäännöstä.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076 ja digipäällikkö Teemu Numminen, puh. 040 595 8874.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se
1. hyväksyy liitteenä olevan Lempäälän kunnan hallintosäännön ja palkkiosäännön
2. toteaa hallintosäännön ja palkkiosäännön astuvan voimaan 1.6.2025.

Käsittely

Keskustelun kuluessa Pasi Huhtala teki seuraavan muutosesityksen: valtuutetun korvaus on 500 euroa ja varavaltuutetun korvaus 250 euroa oman laitteen käytöstä valtuustokauden aikana. Mika Korkatti kannatti Pasi Huhtalan muutosesitystä.

Keskustelun kuluessa Kari Virtanen teki seuraavan muutosesityksen: valtuutetun korvaus on 800 euroa ja varavaltuutetun korvaus 400 euroa oman laitteen käytöstä valtuustokauden aikana. Veijo Niemi kannatti Kari Virtasen muutosesitystä.

Puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa on tehty kaksi kannatettua muutosesitystä, joten asiassa on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti äänestystavaksi kädennostoäänestystä siten, että ensimmäisenä ovat vastakkain Pasi Huhtalan muutosesitys ja Kari Virtasen muutosesitys, jonka voittanut esitys asetetaan esittelijän pohjaehdotusta vastaan. Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti äänestystavan ja äänestysjärjestyksen.

Puheenjohtaja totesi, että ensimmäisenä äänestetään Pasi Huhtalan ja Kari Virtasen muutosesitysten välillä siten, että ensimmäisenä nostavat kätensä Kari Virtasen muutosesitystä kannattavat ja sen jälkeen Pasi Huhtalan muutosesitystä kannattavat. Myös tyhjää voi äänestää.

Kädennostoäänestyksessä Kari Virtasen muutosesityksen puolesta äänestivät Veijo Niemi, Antti Perälä, Tuula Petäkoski-Hult, Minna Rajamäki, Kari Virtanen ja Pauliina Österberg. Pasi Huhtalan muutosesityksen puolesta äänestivät Pasi Huhtala, Mika Korkatti, Johanna Kuisla ja Juho Palokangas. Anita Huhtala äänesti tyhjää. Puheenjohtaja totesi, että äänin 6 – 4 ja yksi tyhjä Kari Virtasen muutosesitys on voittanut äänestyksen.

Puheenjohtaja totesi, että seuraavaksi äänestetään esittelijän pohjaehdotuksen ja Kari Virtasen muutosesityksen välillä siten, että ensimmäisenä käden nostavat esittelijän pohjaehdotuksen puolesta äänestävät ja sen jälkeen Kari Virtasen muutosesitystä kannattavat. Myös tyhjää voi äänestää.

Kädennostoäänestyksessä esittelijän pohjaehdotuksen puolesta äänestivät Anita Huhtala, Pasi Huhtala, Mika Korkatti, Johanna Kuisla, Juho Palokangas, Minna Rajamäki ja Pauliina Österberg. Kari Virtasen muutosesityksen puolesta äänestivät Veijo Niemi, Antti Perälä, Tuula Petäkoski-Hult ja Kari Virtanen. Puheenjohtaja totesi, että äänin 7-4 esittelijän pohjaehdotus on tullut kunnanhallituksen päätökseksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää kunnanvaltuustolle, että se
1. hyväksyy liitteenä olevan Lempäälän kunnan hallintosäännön ja palkkiosäännön
2. toteaa hallintosäännön ja palkkiosäännön astuvan voimaan 1.6.2025.

Lisäksi kunnanhallitus päätti, että varavaltuutetuille maksetaan korvaus yhdessä erässä valtuustokauden alussa ja, että hallintopäällikkö

valtuutetaan tekemään teknisluonteisia korjauksia hallintosäännön palkkioliitteeseen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että ennen pykälän käsittelyä kokouksessa pidettiin tauko klo 20.02-20.09. Tauon jälkeen puheenjohtaja totesi läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tiedoksi

kunnanjohtoryhmä, digipalvelut, talouspalvelut, hallintopalvelut

Luottamushenkilöiden muistamisohje

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 158
449/00.01.01/2025

Valmistelija hallintosihteeri Sonja Heinisuo, johdon sihteeri Sanna Kurikka

Lempäälän kunnalle laaditaan luottamushenkilöiden muistamisohje, joka ohjeistaa merkkipäivien ja ansioitumisten huomioimista.

Luottamushenkilöiden muistamisohje on valmisteltu yhtenäisiä toimintatapoja noudattaen. Muistamisohjeen tavoitteena on varmistaa, että luottamushenkilöiden merkkipäivät ja luottamustehtävissä ansioitumiset huomioidaan asianmukaisesti.

Lempäälän kunnan luottamushenkilöiden muistamisohje on tämän kokousasian liitteenä.

Toimivalta: Hallintosäännön 5 luku Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako 1 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Noora Pajari, p. 040 769 5259.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen luottamushenkilöiden muistamisohjeen siten, että se astuu voimaan 1.6.2025 alkaen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä liitteen mukaisen luottamushenkilöiden muistamisohjeen siten, että se astuu voimaan 1.6.2025 alkaen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Anita Huhtala poistui kokouksesta klo 20.51 keskustelun kuluessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Antti Perälä poistui kokouksesta klo 20.52 keskustelun kuluessa.

Tiedoksi

lautakunnat, hallintosihteerit ja johtoryhmä

Keskusvaalilautakunnan ilmoitus valtuuston toimikaudelle 1.6.2025 -31.5.2029 valituista valtuutetuista ja varavaltuutetuista

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 159

572/00.00.00/2024

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Keskusvaalilautakunta on toimittanut keskiviikkona 16.4.2025 kunnanvaltuustolle tämän pykälän liitteenä olevan vaalilain (563/2015) 95 §:n mukaisen luettelon 13.4.2025 toimitetuissa kuntavaaleissa valituista valtuutetuista ja varavaltuutetuista valtuuston toimikaudelle 1.6.2025 - 31.5.2029.

Lisätietoja: keskusvaalilautakunnan sihteeri Riku Hevonkorpi, puh. 041 731 0412.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle merkittäväksi tiedoksi luettelon kuntavaaleissa 2025 valtuutetuiksi ja varavaltuutetuiksi valituista.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää kunnanvaltuustolle merkittäväksi tiedoksi luettelon kuntavaaleissa 2025 valtuutetuiksi ja varavaltuutetuiksi valituista.

Otteet

Keskusvaalilautakunta

Valtuuston vaalilautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025–2029

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 160
444/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Lempäälän kunnan hallintosäännön 14 luvun 3 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on kolme jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

Valtuuston vaalilautakunta on sellainen toimielin, johon tasa-arvolain 4 a § edellyttää valittavan vähintään 40 % miehiä ja naisia sekä jäseniksi että varajäseniksi.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 3839 076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee valtuuston toimikaudeksi valtuuston vaalilautakuntaan kolme (3) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä valitsee jäseniksi valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lisäksi kunnanvaltuusto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

Valitut

Valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaali toimikaudeksi 2025 - 2027

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 161
445/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Kuntalain 18§:n (410/2015) mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus kunnanhallituksen kokouksessa.

Lempäälän kunnan hallintosäännön 12 luvun Valtuuston toiminta 1 §:n mukaan valtuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle kunnanhallituksen puheenjohtaja, ja kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Lempäälän kunnan hallintosäännön 2 luvun Toimielinorganisaatio 1 §:n mukaan kunnanvaltuustolla on puheenjohtajan lisäksi kaksi varapuheenjohtajaa.

Hallintosäännön 12 luvun Valtuuston toiminta 1 §:n mukaan puheenjohtajiston toimikausi on kaksi vuotta. Valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien valmistelua johtaa valtuuston puheenjohtaja, jollei valtuusto toisin päättä.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 3839 076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se

1. päättää valita keskuudestaan puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan toimikaudelle 2025 -2027, tai siihen saakka kunnes uusi puheenjohtajisto on valittu
2. päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

Valitut

Kunnanhallituksen jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025–2027

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 162
446/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Kuntalain 30 §:n (410/2015) mukaan kunnassa tulee olla valtuuston lisäksi kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta. Tämän lisäksi kuntalain 32 §:ssä säädetään: "Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä."

Lempäälän kunnan hallintosäännön I osan 2 luvun 2§:n mukaisesti kunnanhallitukseen valitaan yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kunnanhallituksen varsinaisten jäsenten on oltava pääosin valtuutettuja. Kunnanhallituksen toimikausi on kaksi vuotta.

Kuntalain 73 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen: "Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Kunnanhallitus

§ 162

19.05.2025

Edellä kuntalain 73 §:n 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneen.

Kunnanhallitus on sellainen toimielin, johon tasa-arvolain 4 a § edellyttää valittavan vähintään 40 % miehiä ja naisia sekä jäseniksi että varajäseniksi.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee

1. kunnanhallitukseen toimikaudeksi 2025 - 2027 yksitoista (11) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
2. valittujen keskuudesta kunnanhallituksen puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Lisäksi kunnanvaltuusto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

Valitut

Tarkastuslautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025 - 2029

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 163
448/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Kuntalain (410/2015) 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

1. valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
2. arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
3. arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
4. huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
5. valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
6. valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Lempäälän kunnan 1.6.2025 alkaen voimassa olevan hallintosäännön 10 luvun 3 §:n mukaan sen lisäksi mitä kuntalain 121 §:ssä säädetään, tarkastuslautakunnan on:

1. seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi
2. huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa
3. tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla

Hallintosäännön mukaan arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa valtuustolletarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana valtuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

Lisäksi hallintosäännön 10 luvun 4 §:n mukaan tarkastuslautakunta huolehtii osaltaan sidonnaisuusilmoituksiin liittyvistä tehtävistä.

Lempäälän kunnan 1.6.2025 alkaen voimassa olevan hallintosäännön 2 luvun 3 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on seitsemän (7) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Tarkastuslautakunnan toimikausi on neljä vuotta.

Kuntalain 75 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

1. kunnanhallituksen jäsen;
2. pormestari ja apulaispormestari;
3. henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyysperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
4. henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa kunnan määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
5. henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Tarkastuslautakunta on sellainen toimielin, johon tasa-arvolain 4 a § edellyttää valittavan vähintään 40 % miehiä ja naisia sekä jäseniksi että varajäseniksi.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 3839 076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikautekseen hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten

1. tarkastuslautakuntaan seitsemän (7) jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen.
2. valituista valtuutetuista tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kunnanhallitus

§ 163

19.05.2025

Lisäksi kunnanvaltuusto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

Valitut

Keskusvaalilautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025-2029

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 164
450/00.00.01/2025

Valmistelija hallintosihteeri Sonja Heinisuo

Keskusvaalilautakunnan tehtävänä on järjestää ja hoitaa kaikki valtiolliset ja kunnalliset vaalit ja kansanäänestykset kunnassa.

Vaalilain (714/1998) 13 §:n mukaan valtuuston tulee asettaa kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta. Kunnan keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi.

Vaalilain 13 §:n mukaisesti varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä (kuntavaalit 2025). Jäsen tai varajäsen, joka keskusvaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi, ei voi osallistua keskusvaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Jotta kunnan keskusvaalilautakunnan jäsenet ja varajäsenet edustaisivat edellisissä kuntavaaleissa esiintyneitä äänestäjäryhmiä, se yleensä edellyttää, että kukin jäsen ja varajäsen edustavat eri äänestäjäryhmiä. Niin kauan kuin yksikin huomioon otettava äänestäjäryhmä on vailla edustusta, keskusvaalilautakuntaan ei saa valita muusta ryhmästä kahta edustajaa.

Huomionarvoinen on myös vaalilain 13 §:n säännös, jonka mukaan jäsen tai varajäsen, joka keskusvaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi, ei voi osallistua keskusvaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa. Käytännössä työskentelyeste voi tulla ajankohtaiseksi vasta seuraavissa kuntavaaleissa vuoden 2029 keväällä.

Vuoden 2025 kuntavaaleissa Lempäälässä esiintyivät seuraavat puolueet ja äänestäjäryhmät: Suomen Keskusta, Vasemmistoliitto, Kansallinen Kokoomus, Suomen Kristillisdemokraatit (KD), Perussuomalaiset, Suomen Sosialidemokraattinen puolue, Vihreä liitto ja Liike Nyt.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan keskusvaalilautakunnan jäseniksi sekä varajäseniksi tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Vaalilain 13 §:n mukaan kunnan keskusvaalilautakunnan on ilmoitettava yhteystietonsa Digi- ja väestötietovirastolle sen määräämällä tavalla.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee keskusvaalilautakuntaan toimikaudeksi 2025-2029 viisi (5) jäsentä ja viisi (5) varajäsentä sekä asettaa varajäsenet siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan sekä valitsee jäseniksi valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ottamalla huomioon, että jäsenten tulee edustaa kuntavaaleissa 2025 esiintyneitä äänestäjäryhmiä mahdollisuuksien mukaan.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Valitut

Hyvinvointi- ja elinvoimalautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025-2027

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 165
452/00.00.01/2025

Valmistelija hallintosihteeri Sonja Heinisuo

Kuntalain (410/2015) 30 §:n mukaan valtuusto voi asettaa kunnanhallituksen alaisena toimivia lautakuntia tai niiden sijasta valiokuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä.

Lempäälän kunnan 1.6.2025 alkaen voimaan tulevan hallintosäännön 5 luvun 4 §:n mukaan hyvinvointi- ja elinvoimalautakunta vastaa kirjastopalveluiden, kotoutumispalveluiden, kulttuuripalveluiden, liikuntapalveluiden, maaseutupalveluiden, nuorisopalveluiden, etsivän nuorisotyön, nuorten työpajatoiminnan, työllistymistä ja yrittäjyyttä edistävien palveluiden sekä Ohjaamo-palveluiden järjestämisestä.

Hyvinvointi- ja elinvoimalautakunta vastaa koko kunnan laaja-alaisesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoinnista ja siihen liittyvästä ennaltaehkäisevästä toiminnasta. Lautakunta vastaa Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa tehtävän eri ikäisten kuntalaisten hyvinvointiin ja ennaltaehkäisevään työhön liittyvästä yhteistyöstä. Lautakunta vastaa kunnan elinvoiman edistämiseen tähtäävien toimien kokonaiskoordinaatiosta.

Lempäälän kunnan hallintosäännön 2 luvun 4 §:n mukaan hyvinvointi- ja elinvoimalautakunnassa on yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella lautakunnan jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Lautakunnan toimikausi on kaksi vuotta.

Kuntalain 33 §:n mukaan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta toimielimiin. Vaalikelpoinen hyvinvointi- ja elinvoimalautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Kunnanhallitus

§ 165

19.05.2025

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan hyvinvointi- ja elinvoimalautakunnan jäseniksi sekä varajäseniksi tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Esittelijä

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076.
Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee hyvinvointi- ja elinvoimalautakuntaan toimikaudeksi 2025-2027 yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa sekä valitsee jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Lisäksi kunnanvaltuusto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Valitut

Kasvatus- ja opetuslautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025–2027

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 166
477/00.00.01/2025

Valmistelija hallintosihteeri Miri Ahonen

Kuntalain (410/2015) 30 §:n mukaan valtuusto voi asettaa kunnanhallituksen alaisena toimivia lautakuntia tai niiden sijasta valiokuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä.

Lempäälän kunnan 1.6.2025 voimaan tulevan hallintosäännön 5 luvun 3 §:n mukaan kasvatus- ja opetuslautakunta vastaa varhaiskasvatuksesta, esi- ja perusopetuksesta, aamu- ja iltapäivätoiminnasta, lukiokoulutuksesta ja muusta toisen asteen koulutuksesta, vapaasta sivistystyöstä, taiteen perusopetuksesta sekä ruokapalveluista.

Lempäälän kunnan hallintosäännön 2 luvun 4 §:n mukaan kasvatus- ja opetuslautakunnassa on yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella lautakunnan jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Lautakunnan toimikausi on kaksi vuotta.

Kuntalain 33 §:n mukaan toimielimen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen kasvatus- ja opetuslautakuntaan ei ole:

1. asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan kasvatus- ja opetuslautakunnan jäseniksi sekä varajäseniksi tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076-

Kunnanhallitus

§ 166

19.05.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee kasvatus- ja opetuslautakuntaan toimikaudeksi 2025–2027 yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa sekä jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Lisäksi kunnanvaltuusto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

Valitut

Tiedoksi

Tiedonhallintasihteeri Sari Vaihtamo, hallintopalvelut

Yhdyskuntalautakunnan jäsenten ja varajäsenten vaali toimikaudeksi 2025-2027

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 167
451/00.00.01/2025

Valmistelija hallintosihteeri Sonja Heinisuo

Kuntalain (410/2015) 30 §:n mukaan valtuusto voi asettaa kunnanhallituksen alaisena toimivia lautakuntia tai niiden sijasta valiokuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä.

Lempäälän kunnan 1.6.2025 alkaen voimaan tulevan hallintosäännön 5 luvun 5 §:n mukaan yhdyskuntalautakunta vastaa maankäytön suunnittelun ja kaavoituksen valmistelusta, rakennusvalvonnasta, ympäristönsuojelusta, kiinteistöjen ja liikuntapaikkojen ylläpidosta ja uudisrakentamisesta, kunnallistekniikan suunnittelusta ja rakentamisesta, mittaustoimesta, joukkoliikenteestä, liikenneväylistä, viheralueista, virkistysalueista, ulkoilualueista, leirintäalueiden viranomais tehtävistä, jätehuollosta, maa- ja metsätilojen ylläpidosta, hulevesien hallinnasta, valvonnasta sekä puhtaanapidosta.

Lempäälän kunnan hallintosäännön 2 luvun 4 §:n mukaan yhdyskuntalautakunnassa on yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella lautakunnan jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Lautakunnan toimikausi on kaksi vuotta.

Kuntalain 33 §:n mukaan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Kuntalain 74 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta toimielimiin. Vaalikelpoinen yhdyskuntalautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan yhdyskuntalautakunnan jäseniksi sekä varajäseniksi tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076

Kunnanhallitus

§ 167

19.05.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee yhdyskuntalautakuntaan toimikaudeksi 2025-2027 yksitoista (11) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa sekä valitsee jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Lisäksi kunnanvaltuusto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Valitut

Jäsenen ja varajäsenen valinta Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakuntaan

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 168
459/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi, hallintosihteeri Sonja Heinisuo

Ammatillisen koulutuksen yhteistoiminta-alueesta vastaava Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta aloitti toimintansa 1.6.2017. Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta on kuntalain 410/2015 §:n 51 tarkoittama kuntien yhteinen toimielin, jonka ylläpitäjäkuntaa kutsutaan vastuukunnaksi. Tampereen kaupunki toimii tehtävässä vastuukuntana.

Elinvoima- ja osaamislautakunnassa on apulaispormestari ja 10 muuta jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Lisäksi lautakunnassa on ammatillisen koulutuksen yhteistoiminta-alueesta allekirjoitetun sopimuksen muiden sopijaosapuolten Ikaalisten, Kangasalan, Lempäälän, Nokian, Oriveden, Pirkkalan, Vesilahden, Virtain, Ylöjärven, Pälkäneen ja Ruoveden valtuustojen yhteensä valitsemat 6 jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Muiden sopijaosapuolten valitsemat jäsenet osallistuvat yhteistoiminta-alueella koskevaan päätöksentekoon lautakunnassa. Lautakunta toimii tässä kokoonpanossa kuntien yhteisenä toimielimenä.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimikausi on kaksi vuotta.

Kuntalain (410/2015) 77 §:n mukaan kuntien yhteiseen toimielimeen ovat vaalikelpoisia asianomaisten kuntien vastaavaan toimielimeen vaalikelpoiset henkilöt. Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan lautakunnan jäseniksi sekä varajäseniksi tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen kunnan edustuksen Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakuntaan kuntien välisten neuvottelujen lopputuloksen huomioiden.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

Tampereen kaupunki, valitut

Tiedoksi

tiedonhallintasihteeri Sari Vaihtamo, hallintopalvelut

Edustuksen valitseminen Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaostoon

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 169
465/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi, hallintosihteeri Sonja Heinisuo

Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto on kuntalain 410/2015 §:n 51 tarkoittama kuntien yhteinen toimielin, jonka ylläpitäjäkuntaa kutsutaan vastuukunnaksi. Tampereen kaupunki toimii tehtävässä vastuukuntana. Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto toimii julkisten työvoimapalvelujen viranomais tehtävien hoitamisen yhteistoiminta-alueen kuntien yhteisenä toimielimenä.

Työllisyysjaosto vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä. Työllisyysjaosto toimii viranomaisena asioissa, jotka koskevat työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisia työvoimapalveluiden järjestämistehtäviä sekä muussa lainsäädännössä työvoimaviranomaiselle säädettyjä tehtäviä ja tiettyjen kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisista kunnille annettujen tehtävien hoitamisesta yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston yhteistoiminta-alueeseen kuuluvat Akaan, Kangasalan, Nokian, Oriveden, Tampereen, Valkeakosken, Virtain ja Ylöjärven kaupungit sekä Juupajoen, Kuhmoisten, Lempäälän, Pirkkalan, Pälkäneen, Ruoveden, Urjalan ja Vesilahden kunnat.

Tampereen kaupunginvaltuusto päätti 22.4.2024 hallintosäännön muutoksessaan työllisyysjaoston muodostamisesta.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaostossa on 17 jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. 8 jäsentä valitsee Tampereen elinvoima- ja osaamislautakunta. 6 jäsentä valitsee Kangasala, Lempäälä, Nokia, Pirkkala, Valkeakoski ja Ylöjärvi, kukin yhden jäsenen. 3 jäsentä valitsee Akaa, Juupajoki, Kuhmoinen, Orivesi, Pälkäne, Ruovesi, Urjala, Vesilahti ja Virrat sopimallaan tavalla.

Yhteistoiminta-alueiden jäsenten henkilökohtaiset varajäsenet (9 varajäsentä) valitaan erikseen sovittavalla tavalla kuitenkin siten, että ensin 6 varajäsentä valitaan niiden kuntien edustajista, joilla ei valintakerralla ole varsinaista jäsentä toimielimessä.

Tarkoituksena on, että kullakin kunnalla on joko varsinainen jäsen tai varajäsen nimettynä toimielimeen.

Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta valitsee jaostoon varsinaisiksi jäseniksi valituista lautakunnan jäsenistä tai varajäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kuntalain (410/2025) 77 §:n mukaan kuntien yhteiseen toimielimeen ovat vaalikelpoisia asianomaisten kuntien vastaavaan toimielimeen vaalikelpoiset henkilöt. Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan lautakunnan jäseniksi sekä varajäseniksi tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen puh. 050 383 9076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen kunnan edustuksen Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaostoon kuntien välisten neuvottelujen lopputuloksen huomioiden.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

Tampereen kaupunki, valitut

Tiedoksi

tiedonhallintasihteeri Sari Vaihtamo, hallintopalvelut

Jäsenen ja varajäsenen valinta Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikennelautakuntaan

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 170
460/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi, hallintosihteeri Sonja Heinisuo

Seudullisen joukkoliikenneviranomaisen tehtävistä vastaava Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta aloitti toimintansa 1.6.2017. Joukkoliikennelautakunta on kuntalain 410/2015 §:n 51 tarkoittama kuntien yhteinen toimielin, jonka ylläpitäjäkuntaa kutsutaan vastuukunnaksi.

Joukkoliikenneviranomaisen tehtävien hoitamisen vastuukuntana toimii Tampereen kaupunki. Joukkoliikennelautakunnassa on 14 jäsentä, joista Tampereen kaupunginvaltuusto valitsee seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Sopimukseen yhteisestä toimielimestä joukkoliikenteen seudullisten viranomaistehtävien hoitamisessa perustuen valitsevat Nokian, Oriveden ja Ylöjärven kaupunkien sekä Kangasalan, Lempäälän, Pirkkalan ja Vesilahden kuntien valtuustot kukin yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen lautakuntaan.

Joukkoliikennelautakunnan toimikausi on kaksi vuotta.

Kuntalain (410/2025) 77 §:n mukaan kuntien yhteiseen toimielimeen ovat vaalikelpoisia asianomaisten kuntien vastaavaan toimielimeen vaalikelpoiset henkilöt. Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan lautakunnan jäseniksi sekä varajäseniksi tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen: puh. 050 383 9076.

Kunnanhallitus

§ 170

19.05.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se valitsee toimikaudekseen Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikennelautakuntaan jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

Tampereen kaupunki, valitut

Tiedoksi

tiedonhallintasihteeri Sari Vaihtamo, hallintopalvelut

Pirkanmaan käräjäoikeuden lautamiesten valitseminen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 171
466/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain (2016/675) 4 §:n mukaan valtuusto valitsee lautamiehet toimikauttaan vastaavaksi ajaksi. Nykyisten lautamiesten toimikausi päättyy, kun kunnanvaltuustot ovat valinneet uudet lautamiehet ja valinnat ovat tulleet lainvoimaisiksi. Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakautumaa.

Perustuslakivaliokunta toteaa 5.6.1996 antamassaan mietinnössä (PeVM 3/96), että "lautamiesten valinnassa tulee korostaa lautamiehen tuomarintehtävää. Lautamies ei ole poliittisella valtakirjalla toimiva kunnallinen luottamushenkilö, vaan hänen tulee olla riippumaton. Valtuustoryhmillä on tämän suhteen erityinen vastuu. Sama koskee sitä, että lautamiehiksi valittavat ovat valmiita toimimaan tehtävässään koko kauden. Ottaen huomioon lautamiehen tehtävän ja aseman tuomioistuimen jäsenenä puolueiden ei pidä vaatia lautamiehiksi valittavilta sitoumuksia ns. puolueveron maksamisesta istuntopalkkiostaan."

Laissa käräjäoikeuden lautamiehistä (765/2016) 2 §:ssä säädetään lautamiesten kelpoisuusvaatimuksista ja valintaperusteista

- Lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.
- Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta.
- Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Lautamiehen on ennen tehtävään ryhtymistä sekä tehtävän kestäessä annettava käräjäoikeudelle tuomioistuinlain (673/2016) 11 luvun 12 §:ssä tarkoitettu sidonnaisuusilmoitus.

Kunnan valitsemiin valtion luottamushenkilöihin sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain määräyksiä.

Pirkanmaan käräjäoikeuden lautamiehet

Lautamiesten lukumäärä vahvistetaan ja lautamiehet valitaan tehtävänsä mahdollisimman pian joka neljäs vuosi järjestettävien kuntavaalien jälkeen. Tuomioistuinvirasto vahvistaa lautamiesten lukumäärät erillisellä päätöksellä.

Kunnahallituksen 19.5.2025 kokouksen esityslistan julkaisuvaiheessa edellä mainittua päätöstä lautamiesten lukumäärästä ei ole tehty ja toimitettu kunnalle. Keväällä 2025 Pirkanmaan käräjäoikeuden kunnille lähettämässä lausuntopyynnössä käräjäoikeus totesi, että se tulee esittämään tuomioistuinvirastolle lautamiesten kokonaismäärän säilyttämistä nykyisellään. Lautamiesten lukumäärä kunnittain kuluvalle kaudella 2021-2025 on ollut Lempäälän kunnan osalta kaksi (2).

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen kaksi (2) käräjäoikeuden lautamiestä.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

valitut, Pirkanmaan käräjäoikeus

Tiedoksi

tiedonhallintasihteeri Sari Vaihtamo, hallintopalvelut

Kiinteistötoimitusten uskottujen miesten valitseminen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 172
468/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Kiinteistönmuodostamislain 6 §:n mukaan kunnanvaltuuston tulee valita kuntaan uskotuiksi miehiksi vähintään kuusi (6) henkilöä valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Uskotun miehen tulee olla kiinteistöasioihin perehtynyt ja paikalliset olot tunteva henkilö. Vaalikelpoisuudesta uskotun miehen toimeen on lisäksi voimassa, mitä käräjäoikeuden lautamiehistä säädetään.

Laissa käräjäoikeuden lautamiehistä (765/2016) 2 §:ssä säädetään lautamiesten kelpoisuusvaatimuksista ja valintaperusteista

- Lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.
- Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta.
- Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjää, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Uskotun miehen palkkion, korvausten ja päivärahan määräytymisperusteet ja määrän vahvistaa maanmittauslaitoksen keskushallinto. Uskottuun mieheen sovelletaan muuten, mitä kuntalaissa säädetään kunnan luottamushenkilöstä. Uskottu mies suorittaa tehtävänsä virkavastuulla.

Uskotun miehen on ennen toimeensa ryhtymistä annettava käräjäoikeudessa tai maaoikeudessa vakuutus siitä, että hän parhaan ymmärryksensä ja omantuntonsa mukaan täyttää rehellisesti uskotun miehen toimensa eikä tee siinä kenellekään vääryyttä mistään syystä.

Kiinteistötoimitusten luonteesta johtuen tulisi uskotuiksi miehiksi valita sellaisia henkilöitä, joilla on mahdollisuus suorittaa tätä luottamustehtävää päiväsaikaan ja maasto-olosuhteissa. Myös aiemmin uskottuna miehenä toimineiden uudelleenvalinta olisi suositeltavaa. Kiinteistötoimitukset ovat usein pitkäkestoisia ja monimutkaisia, jolloin jatkuvuudesta ja kokemuksesta olisi hyötyä.

Toimivalta: Kiinteistönmuodostamislaki 554/1995 § 6

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076.

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se valitsee kuusi (6) kiinteistötoimitusten uskottua miestä toimikauttaan vastaavaksi ajaksi.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.
Otteet	valitut, Maamittauslaitos
Tiedoksi	tiedonhallintasihteeri Vaihtamo, tiedonhallintatiimi

Jäsenen ja varajäsenen valitseminen Sisä-Suomen poliisilaitoksen neuvottelukuntaan toimikaudelle 2025 - 2029

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 173

469/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Sisä-Suomen poliisilaitos pyytää alueensa kaupunkeja ja kuntia nimeämään poliisin neuvottelukuntaan jäsenet toimikaudelle 1.6.2025 – 31.5.2029.

Poliisin hallinnosta annetun asetuksen 13 §:n mukaan Poliisihallitus on vahvistanut Sisä-Suomen poliisilaitoksen neuvottelukunnan jäsenmääräksi 51 jäsentä. Näistä viisi (5) on Tampereen kaupungin edustajia ja kolme (3) Jyväskylän kaupungin edustajia. Muut kaupungit ja kunnat nimeävät neuvottelukuntaan yhden jäsenen. Varsinaisten jäsenten lisäksi neuvottelukuntaan nimetään myös varajäsenet.

Poliisihallitus vahvistaa poliisin neuvottelukunnan jäsenten määrän. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kunnanvaltuusto valitsee neuvottelukunnan jäsenet toimikaudekseen. Lisäksi neuvottelukuntaan kuuluu poliisilaitoksen päällikkö.

Toimivalta: Asetus poliisin hallinnosta 359/1992 § 13.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076.

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se nimeää toimikaudekseen Sisä-Suomen poliisilaitoksen neuvottelukuntaan jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.
Otteet	valitut, Sisä-Suomen poliisilaitos
Tiedoksi	tiedonhallintasihteeri Sari Vaihtamo, tiedonhallintatiimi

Jäsenen ja varajäsenen valinta Pirkkalan kunnan ympäristöterveyslautakuntaan toimikaudelle 2025-2029

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 174
453/00.00.01/2025

Valmistelija hallintosihteeri Sonja Heinisuo, vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Pirkkalan kunnan ympäristöterveyslautakunta on kuntalain (410/2015) 51 §:n tarkoittama kuntien yhteinen toimielin, jonka ylläpitäjäkuntaa kutsutaan vastuukunnaksi. Ympäristöterveyslautakunta vastaa ympäristöterveydenhuollon järjestämisestä ja huolehtii ympäristöterveydenhuollon viranomaisvalvonnasta, ohjauksesta ja neuvonnasta sekä eläinlääkintähuollosta, eläinsuojelusta ja eläintautien vastustamisesta Nokian ja Ylöjärven kaupunkien sekä Hämeenkyrön, Lempäälän, Pirkkalan ja Vesilahden kuntien alueella.

Ympäristöterveyslautakunnassa on seitsemän (7) jäsentä. Vastuukunta Pirkkala valitsee lautakuntaan kaksi (2) jäsentä ja muut yhteistoiminta-alueen kunnat yhden (1) jäsenen. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan nimeää Pirkkalan kunta.

Pirkkalan kunnan ympäristöterveyslautakunnan toimikausi on neljä vuotta.

Kuntalain 77 §:n mukaan kuntien yhteiseen toimielimeen ovat vaalikelpoisia asianomaisten kuntien vastaavaan toimielimeen vaalikelpoiset henkilöt. Kuntalain 74 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan lautakunnan jäseniksi sekä varajäseniksi tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076.

Lempäälän kunta		Pöytäkirja	10/2025	72
Kunnanhallitus	§ 174	19.05.2025		
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen Pirkkalan kunnan ympäristöterveyslautakuntaan jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.			
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.			
Otteet	Pirkkalan kunta, valitut			

Pirkanmaan liiton edustajainkokouksen jäsenten ja varajäsenten valinta

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 175
479/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi, hallintosihteeri Miri Ahonen

Pirkanmaan liiton perussopimuksen mukaan Pirkanmaan liiton maakuntavaltuuston valitsee kuntien edustajainkokous.

Kunnat valitsevat edustajansa kuntien edustajainkokoukseen perussopimuksen 4 §:n mukaisesti siten, että kukin jäsenkunta valitsee kuntien edustajainkokoukseen yhden jäsenen kutakin viimeksi pidettyjä kunnallisvaaleja edeltävän vuoden viimeisenä päivänä kunnassa asunutta alkavaa 10 000 asukasta kohden, kuitenkin enintään kolme jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen.

Lempäälän kunnan edustajainkokouksen paikkamäärä väestömäärän perusteella on kolme (3).

Pirkanmaan liiton perussopimuksen pykälän 10 mukaan kuntien edustajainkokous valitsee jäsenkuntia edustavat maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Maakuntavaltuuston toimikausi on kuntavaalien mukainen toimikausi. Maakuntavaltuuston puoluejakauma perustuu kunnallisvaalien 2025 mukaisiin tuloksiin.

Maakuntavaltuuston valinta kuntien edustajainkokouksessa tapahtuu perussopimuksen 12 §:n mukaisesti ottaen lisäksi huomioon tasa-arvolain 4 a §:n säännökset.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee kolme (3) edustajaa ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen Pirkanmaan liiton edustajainkokoukseen.

Lisäksi kunnanvaltuusto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Lempäälän kunta

Pöytäkirja

10/2025

74

Kunnanhallitus

§ 175

19.05.2025

Otteet

Pirkanmaan liitto, valitut

Tiedoksi

Tiedonhallintasihteeri Sari Vaihtamo, hallintopalvelut

Jäsenten ja varajäsenten valitseminen Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän valtuustoon toimikaudelle 2025-2029

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 176

481/00.00.01/2025

Valmistelija hallintosihteeri Miri Ahonen, vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Valkeakosken ammattiopistoa ylläpitää ja oppisopimuskoulutusta järjestää Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä. Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän jäsenkunnat: Akaan kaupunki, Kangasalan kaupunki, Lempäälän kunta, Pälkäneen kunta, Urjalan kunta ja Valkeakosken kaupunki.

Kuntayhtymän päätösvaltaa käyttää jäsenkuntien valitsema valtuusto, joka vastaa kuntayhtymän toiminnasta ja taloudesta ja päättää toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista. Sen tehtävistä määrätään kuntalaissa ja kuntayhtymän perussopimuksessa.

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän perussopimuksen luvun 2 7§:n mukaan jäsenkuntien valtuustojen valitsemista jäsenistä ja varajäsenistä koostuvan yhtymävaltuuston toimikausi on jäsenkuntien valtuustojen toimikausi. Perussopimuksen mukaan Lempäälän kunta valitsee yhtymävaltuustoon kaksi (2) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Vaalikelpoisuudesta kuntayhtymän toimielimiin säädetään kuntalaissa (410/2015) seuraavasti:

Vaalikelpoinen kuntayhtymän toimielimiin on henkilö, joka kuntalain 71 §:n mukaan on vaalikelpoinen kuntayhtymän jäsenkunnan luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole kuntalain 72 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettu henkilö eikä samaan kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Vaalikelpoinen muun kuin kuntalain 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen jäseneksi ei ole myöskään henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Yhtymävaltuusto on sellainen toimielin, johon tasa-arvolain 4 a § edellyttää valittavan vähintään 40 % miehiä ja naisia sekä jäseniksi että varajäseniksi.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076.

Kunnanhallitus

§ 176

19.05.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustoon kaksi (2) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, valitut

Jäsenten ja varajäsenten valitseminen Pirkan opiston jaostoon toimikaudelle 2025-2027

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 177
482/00.00.01/2025

Valmistelija hallintosihteeri Miri Ahonen

Pirkan opiston jäsenkuntien yksimielisesti hyväksymän opiston toimintaa ohjaavan kuntasopimuksen mukaan Nokian sivistyslautakunnan alaisuudessa toimii Pirkan opiston jaosto.

Nokian kaupungin hallintosäännön 4 luvun 33 §:n mukaan jaoston tehtävänä on opiston talouden, strategian ja toiminnan suuntalinjausten valmistelu sekä toiminnan päälinjauksista päättäminen, lukuun ottamatta talousarviota ja tilinpäätöstä, jotka käsittelee Nokian sivistyslautakunta. Jaosto kuitenkin valmistelee talousarviota koskevan esityksen.

Pirkan opisto järjestää sopijakunnissa vapaan sivistystyön periaatteiden mukaista yleissivistävää koulutusta (Laki vapaasta sivistystyöstä 632/1998) ja (Laki taiteen perusopetuksesta (633/1998)). Sen jäsenkuntia ovat Nokia, Pirkkala, Lempäälä ja Vesilahti.

Nokian sivistyslautakunta nimeää jäsenistä ja varajäsenistä kaksi jäsentä, joista toisen jaoston puheenjohtajaksi. Lempäälän ja Pirkkalan kunnat nimeävät niin ikään kaksi jäsentä ja heille varajäsenet. Vesilahden kunta nimeää jaostoon yhden jäsenen ja hänelle varajäsenen. Jaosto valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Jaostoon valitut jäsenkuntien jäsenet osallistuvat myös niihin Nokian sivistyslautakunnan kokouksiin, joissa käsitellään Pirkan opiston asioita.

Jaoston esittelijänä toimii Pirkan opiston rehtori ja sihteerinä yksi opiston toimistosihteereistä.

Pirkan opiston jaoston toimikausi on kaksi vuotta.

Pirkan opiston jaosto on kuntalain 410/2015 §:n 51 tarkoittama kuntien yhteinen toimielin, jonka ylläpitäjäkuntaa kutsutaan vastuukunnaksi.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikaudelle 2025-2027 Pirkan opiston jaostoon kaksi (2) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Lempäälän kunta

Pöytäkirja

10/2025

78

Kunnanhallitus

§ 177

19.05.2025

Otteet

Nokian kaupunki, valitut

Tiedoksi

tiedonhallintasihteeri Sari Vaihtamo, hallintopalvelut

Edustuksen valitseminen Tampereen kaupungin alueelliseen jätehuoltolautakuntaan toimikaudelle 2025-2029

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 178

493/00.00.01/2025

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Alueellinen jätehuoltolautakunta on 17 kunnan yhteinen toimielin, joka päättää jätelain (646/2011) mukaisista jätehuollon viranomaisasioista toimialueellaan.

Jätehuoltolautakunnan toimialue kattaa Pirkanmaan Jätehuollon toiminta-alueen eli seuraavat kunnat: Hämeenkyrö, Ikaalinen, Juupajoki, Kangasala, Lempäälä, Mänttä-Vilppula, Nokia, Orivesi, Parkano, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Sastamala (entisten Mouhijärven ja Suodenniemen osalta), Tampere, Vesilahti, Virrat ja Ylöjärvi.

Sopimus yhteisestä toimielimestä jätehuollon viranomaistehtävien hoitamisessa tuli voimaan 1.1.2020. Sopimuksen mukaan alueellisessa jätehuoltolautakunnassa on 16 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Tampereen kaupunki valitsee 8 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Sopimuksen mukaan kaupuniseudun kunnat Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Vesilahti ja Ylöjärvi valitsevat yhteensä neljä (4) jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Muut kunnat Hämeenkyrö, Ikaalinen, Juupajoki, Mänttä-Vilppula, Parkano, Pälkäne, Ruovesi, Sastamala ja Virrat valitsevat yhteensä neljä (4) jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Jäsenet valitaan sopimuksen mukaan koko neljän vuoden mittaiseksi valtuuston toimikaudeksi kuntien kesken yhteisesti sovittavien periaatteiden mukaisesti.

Kuntalain (410/2015) 77 §:n mukaan kuntien yhteisessä toimielimessä jäsenenä voivat olla asianomaisten kuntien vastaavaan toimielimeen vaalikelpoiset henkilöt.

Kuntalain 74 §:ssä rajoitetaan vaalikelpoisuutta lautakuntaan seuraavasti: Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan;

1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;

2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos

kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa. Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 73 §:n 2 momentissa säädetään. Kuntalain 70 §:n 2 momentin mukaan luottamushenkilön tai henkilön, joka on ehdolla muuhun luottamustoimeen kuin valtuutetuksi, on valtuuston tai asianomaisen toimielimen pyynnöstä esitettävä selvitys seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen vaalikelpoisuutensa arvioinnissa.

Naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee valtuustoa lukuun ottamatta olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 3839 076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen kunnan edustuksen Tampereen kaupungin alueelliseen jätehuoltolautakuntaan kuntien välisten neuvottelujen lopputuloksen huomioiden.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

Tampereen kaupunki, valitut

Tiedoksi

Tiedonhallintasihteeri Sari Vaihtamo, hallintopalvelut

Konsernijohtoon omistajaohjaus, yhtiökokousedustajan evästäminen / Lempäälän Kehitys Oy:n yhtiökokous 27.5.2025

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 179

507/00.04.02/2025

Valmistelija johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Lempäälän Kehitys Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään 27.5.2025. Kokouksen asialistalla on muun muassa tilinpäätöksen käsittely ja vastuuvapaudesta päättäminen, tilikauden voittoa koskevat toimenpiteet, hallituksen jäsenten palkkioiden suuruus sekä hallituksen jäsenmäärästä päättäminen ja jäsenten valinta.

Ehdokkaiden valinta yhtiön hallitukseen

Lempäälän Kehitys Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu viidestä seitsemään varsinaista jäsentä. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet sekä näistä hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Lempäälän kunnassa on kuitenkin ollut tapana antaa omistajaohjaus ehdokkaiden valinnasta yhtiön hallitukseen koko valtuustokautta koskien (2025-2029).

Hallituksen jäsenten valinnassa tulee huomioida kuntalain 47 §:n mukainen riittävä osaaminen sekä tasa-arvolaki. Kuntalain 47 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Tasa-arvolain 4 a §:n 2. momentin mukaan jos kuntaenemmistöisellä yhtiöllä on luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Kunnan konserniohjeen mukaan tytäryhteisön hallituksen jäsenten velvoitteet ja vastuut perustuvat osakeyhtiölakiin, muihin lakeihin ja yhtiöjärjestykseen. Hallitukselta edellytetään huolellista toimimista yhtiön etua edistäen sekä lojaliteettivelvollisuutta suhteessa yhtiöön ja kaikkiin sen osakkeenomistajiin.

Lempäälän kuntakonserni omistaa Lempäälän Kehitys Oy:n 100 %:sti. Yhtiön toimialana on tuottaa julkiselle sektorille elinkeinopolitiikan kehittämis- ja yrityspalveluja sekä hankkia hallintaansa ja vuokrata elinkeinoelämän käyttöön toimitiloja. Yhtiö voi omistaa sellaisten yhtiöiden tai yhteisöjen osakkeita ja osuuksia, joiden toiminta liittyy välittömästi tai läheisesti yhtiön omaan toimintaan.

Lempäälän Kehitys Oy:tä koskeva tavoitekortti (julkinen versio) on kokousasian oheismateriaalina. Tavoitekorttiin on kuvattu yhtiön perustiedot ja omistajan yhtiötä koskeva keskipitkän aikavälin tahtotila.

Kunnanhallitus

§ 179

19.05.2025

Toimivalta: hallintosäännön 4. luvun 2 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja nimeää kunnan ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin. Kunnanhallituksen omistajaohjaus annetaan hallintosäännön 4. luvun 2 §:n mukaiselle yhtiökokousedustajalle: kunnanjohtaja toimii yhtiökokousedustajana tai nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, puh. 040 769 5259

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

1. Kunnanhallitus päättää ohjeistaa Lempäälän Kehitys Oy:n yhtiökokousedustajaa seuraavasti:
-Vuoden 2024 tilinpäätös vahvistetaan
-Tilikauden voitto 30 818,38 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto(tappio)-tilille, ja osinkoa ei jaeta
-Yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnetään vastuuvapaus
-Hallituksen jäsenmääräksi vahvistetaan viisi jäsentä
-Hallituksen jäsenille maksettavat kokouspalkkiot päivitetään vastaamaan sopeutusohjelman mukaista, 29.1.2025 voimaan astunutta hallintosäännön palkkioliitettä (puheenjohtaja: 150 e, jäsen: 100 e)

2. Kunnanhallitus päättää, että se nimeää uudet ehdokkaat Lempäälän Kehitys Oy:n hallitukseen vasta elokuussa, mitä varten kunnanhallitus vaatii ylimääräisen yhtiökokouksen pitämistä. Kunnanhallitus päättää omistajaohjauksenaan todeta, että siihen asti yhtiössä voidaan jatkaa samoilla hallituksen jäsenillä, puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla (pj Ismo Paananen, Henri Haapajoki, Isto Laitinen, Sirkku Pelkonen ja Hanna Sannamo).

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

yhtiökokousedustaja, Lempäälän Kehitys Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja

Kunnanvaltuuston 29.4.2025 pidetyn kokouksen päätösten täytäntöönpano ja laillisuus

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 180
99/00.01.01/2021

Valmistelija hallintopäällikkö Riku Rekonen

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja huolehtii valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen puh. 050 3839 076

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Koska kunnanvaltuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eikä valtuusto ole päätöksiä tehdessään mennyt toimivaltansa ulommaksi, kunnanhallitus panee 29.4.2025 kunnanvaltuuston kokouksen päätökset täytäntöön.

Kunnanjohtajalla on oikeus antaa kunnanhallituksen puolesta tarpeelliset määräykset ja ohjeet, jotka ovat tarpeen täytäntöönpanossa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 181
46/00.01.01/2025

Pöytäkirjat

Yhdyskuntalautakunta 6.5.2025 [pöytäkirja](#)

Viranhaltijapäätökset

5.5-12.5.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedokseen eikä ota niitä käsiteltäväkseen.

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedokseen eikä ota niitä käsiteltäväkseen

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 182
45/00.01.01/2025

1. Suomen Kuntaliitto 9.5.2025
Kutsu Kuntapäiville Helsinkiin 13.11.2025 (teams)
2. Sisä-Suomen poliisi 8.5.2025
Pyyntö Poliisin neuvottelukunnan jäsenten nimeämisestä (teams)
3. Tonttipäällikkö 7.4.2025 § 12 Ennakkopäätös etuosto-oikeuden
käyttämättä jättäminen kiinteistökaupassa Leppari 418-439-2-278
(teams)
4. Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymä 5.5.2025
Seutuhallituksen päätös 30.4.2025 54 § Toimintamenettely tampereen
kaupunkiseudun kuntayhtymän toimielinten valitsemiseksi (teams)

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi ilmoitusasiat tiedokseen.

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 183
64/00.01.01/2025

Valmistelija kunnanjohtaja Noora Pajari

Kunnanjohtaja esittelee kokouksessa ajankohtaiset asiat.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös Kunnanhallitus merkitsi ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Hannele Lehikoinen poistui kokouksesta ennen pykälän käsittelyä klo 21.12.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 146, § 147, § 148, § 149, § 150, § 151, § 153, § 155, § 156, § 157, § 159, § 160, § 161, § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173, § 174, § 175, § 176, § 177, § 178, § 179, § 180, § 181, § 182, § 183

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 152, § 154, § 158**OIKAISUVAATIMUSOHJE §**

Tähän päätökseen haetaan muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu, se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika ja päätöksen tiedoksisaanti

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta, osoite:

Lempäälän kunta, kirjaamo
PL 36

Manttaalitie 15
37501 Lempäälä

tai sähköpostitse kunta(at)lempaala.fi

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu, miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Myös sähköposti on ilmoitettava, jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköpostitse.