

Kehitysjohtajan viran täyttäminen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 155
149/01.01.01/2025

Valmistelijat kunnanjohtaja Noora Pajari, johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Kunnanhallitus julisti kehitysjohtajan viran auki 3.3.2025 § 71. Samalla kunnanhallitus nimesi kehitysjohtajan hakua varten haastatteluryhmän, jonka se oikeutti laatimaan viranhakuilmoituksen, valmistelevaan haastattelut ja valitsemaan haastateltavat. Haastatteluryhmään kunnanhallitus valitsi Tuula Petäkoski-Hultin, Anita Huhtalan, Pasi Huhtalan sekä kunnanjohtaja Noora Pajarin.

Hakuilmoitus ja saapuneet hakemukset

Kehitysjohtajan viran hakuaika oli 27.3.–22.4.2025. Hakuilmoituksessa mainittiin, että tehtävässä menestyminen edellyttää vahvaa kunnallishallinnon ja talouden tuntemusta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kiinnostusta oppia uutta. Lisäksi näkemys ja kokemus kunnan hyvinvoinnin ja elinvoiman kehittämisestä ja asioiden yhdessä eteenpäin viemisestä katsottiin hakuilmoituksessa eduksi. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryn ja Työmarkkinatorin lisäksi useissa digimedioissa (Kuntalehden, Pirmedioiden ja Tamperelaisen digiversiossa, Facebook, Instagram, LinkedIn).

Kehitysjohtajan virkaan tuli 22.4.2025 klo 16.00 mennessä 68 hakemusta. Kuusi hakijaa ei täyttänyt soveltuvan, ylemmän korkeakoulututkinnon kelpoisuusvaatimusta. Yksi hakija perui hakemuksensa jo hakuaikana, eikä hakemusta näin ollen lueta mukaan saapuneisiin hakemuksiin.

Haastattelut ja hakijoiden vertailu

Haastatteluryhmä päätti kokouksessaan 25.4.2025 ensimmäiselle haastattelukierrokselle kutsuttavista hakijoista. Haastateltavien valinnoissa painotettiin erityisesti kunta-alan johtamiskokemusta. Haastattelut pidettiin 8.5.2025, ja haastatteluihin valittiin seuraavat kahdeksan hakijaa: Anneli Lehtimäki, Antti Korkka, Eija Rintala, Jarkko Rikkilä, Jonna Tamminen, Marika Tuimala, Mia Lumio ja Tiina Mäenpää.

Haastatteluryhmä kutsui toiselle haastattelukierrokselle 16.5.2025 ja toimintatyyli- ja kykytesteihin kolme kärkihakijaa: Antti Korkka, Jarkko Rikkilä ja Jonna Tamminen. Toisen haastattelukierroksen valinnat perustuivat hakuilmoituksessa ilmoitettujen edellytysten ja eduksi luettavien osa-alueiden vertailuun ja painotuksiin.

Haastatteluryhmä laatii lopullisen, haastatteluun kutsuttuja hakijoita vertailevan kokonaisarvioinnin (sis. ansiovertailu) toisen haastattelukierroksen jälkeen 16.5.2025 ja saattaa sen kunnanhallituksen ja edelleen valtuuston käytettäväksi. Vertaileva kokonaisarviointi tehdään suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Kokonaisarviointi perustuu hakemuksiin, haastatteluihin sekä toimintatyyli- ja kykytesteihin.

Hakuprosessissa ja hakijoiden arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja viranhaltijalain 12 §:n

syRJintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädettyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin (taito, kyky, koeteltu kansalaiskunto).

Kunnanhallituksen ja valtuutettujen nähtäville saatetaan haastatteluryhmän koostama valmisteluaineisto, johon asiassa tehtävä päätös perustuu. Lisäksi haastatteluryhmä on päättänyt, että valtuustoryhmille järjestetään tilaisuus tutustua kahteen kärkihakijaan maanantaina 26.5.2025 osana valtuustoinfoa.

Yhteenveto kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista on kokousasian liitteenä. Yhteenveto sisältää hakijoiden nimet, työkokemuksen ja tutkinnot. Liite on julkinen, mutta sitä ei julkaista verkkosivuilla henkilötietojen suojaamiseksi ja yksityisyyden turvaamiseksi.

Julkisuuslain 24 §:n 1. momentin kohdan 29 mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta ovat salassa pidettäviä. Luottamushenkilöllä on toimielimen jäsenenä oikeus niihin salassa pidettäviin tietoihin, jotka kuuluvat hänen varsinaisten tehtäviensä hoitamiseen ja joita tarvitaan esimerkiksi päätöksenteon perusteena toimielimen käsiteltävänä olevassa asiassa.

Kehitysjohtajan virkavaali

Viranhaltijalain 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Kehitysjohtajan viran kelpoisuusvaatimus on soveltuva, ylempi korkeakoulututkinto (KH 3.3.2025 § 70).

Kelpoiset hakijat aakkosjärjestyksessä etunimen mukaan:	
Anja Piispanen	Maija Kääriäinen
Anne Hyvärinen	Marianne Rautiokoski
Anneli Lehtimäki	Marika Tuimala
Antti Antikainen	Marko Harinen
Antti Knuutila	Merja Nordling
Antti Korkka	Merja Suoperä
Antti Lippo	Mia Lumio
Antti Nousiainen	Mikael Neuvonen
Botond Vereb-Dér	Minja Kokkonen
Eija Rintala	Minna Lehtsalö
Esko Halonen	Niklas Hällberg
Eva Hokkanen	Niko Vuorinen
Hanna Karöjärvi	Olli Hokkanen
Henri Backman	Pasi Kaartinaho
Ilpo Rantanen	Perttu Ylinen
Ismo Glad	Petri Tirkkonen
Janne Kaarnasaari	Pilvi Österman
Janne Toikka	Reetta Myllyviita
Jari Fridman (e Mikkola)	Risto Rova
Jari Pohja	Saana Koivisto
Jarkko Rikkilä	Salla Rajala
Jatta Haapamäki	Sari Ilovuori
Johanna Järvinen	Sari Slawuta
Johanna Saarinen	Susanna Sarvanto-Hohtari
Jonna Tamminen	Tanja Lahti
Kaisa Bragge	Teemu Heino
Katri Tuomainen	Tero Salminen

Kirsi Kinnunen	Tiia Virtanen
Kristina Stenius	Tiina Mäenpää
Lauri Tuohiniemi	Tuula-Maria Mattila
Liisa Sarjala	Vilja Lankinen

Kehitysjohtajan valinta on ehdollinen edellyttäen, että valittu esittää viranhaltijalain 7 §:n mukaisen todistuksen terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista.

Toimivalta: hallintosäännön 7. luvun 7 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee palvelualuejohtajat.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, puh. 040 769 5259

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää, että kunnanvaltuusto suorittaa kehitysjohtajan virkavaalin kelpoisten hakijoiden joukosta. Kunnanhallitus päättää esittää, että kunnanvaltuusto päättää, että kehitysjohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta.
Päätös	Kunnanhallitus päätti esittää, että kunnanvaltuusto suorittaa kehitysjohtajan virkavaalin kelpoisten hakijoiden joukosta. Kunnanhallitus päätti, että kaksi kärkihakijaa ovat Jonna Tamminen ja Antti Korkka. Kunnanhallitus päätti esittää, että kunnanvaltuusto päättää, että kehitysjohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta.
Otteet	hakijat
Tiedoksi	kunnan johtoryhmä, henkilöstöpalvelut, hallintopalvelut, talouspalvelut, digipalvelut, viestintä