

Kunnanhallitus

Aika 12.05.2025 klo 14:33 - 16:44

Paikka Lempäälä-talo Rusthollari / Birgitan kammari

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 135	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 136	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 137	Konsernijohtoon omistajaohjauslinjaukset / Lempäälän Vesi Oy, tavoitekortin käsittely	6
§ 138	Konsernijohtoon omistajaohjauslinjaukset / Lempäälän Kehitys Oy, tavoitekortin käsittely	9
§ 139	Konsernijohtoon omistajaohjauslinjaukset / Lempäälän Lämpö Oy, tavoitekortin käsittely	12
§ 140	Konsernijohtoon omistajaohjauslinjaukset / Lempäälän Vuokrakodit Oy, tavoitekortin käsittely	15
§ 141	Konsernijohtoon omistajaohjauslinjaukset / Lempon Parkkikiinteistöt Oy & Lempon Parkki Oy, tavoitekortin käsittely	18
§ 142	Konsernijohtoon omistajaohjaus, yhtiökokousedustajan evästäminen / Tampereen Seudun Keskuspuhdistamo Oy:n yhtiökokous 26.5.2025	21
§ 143	Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	23
§ 144	Ilmoitusasiat	24
§ 145	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	25

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Petäkoski-Hult Tuula	Puheenjohtaja	
	Huhtala Pasi	1. varapuheenjohtaja	§ 137-145
	Niemi Veijo	2. varapuheenjohtaja	§ 135-140
	Huhtala Anita	Jäsen	
	Kuisla Johanna	Jäsen	
	Palokangas Juho	Jäsen	
	Perälä Antti	Jäsen	
	Rajamäki Minna	Jäsen	
	Virtanen Kari	Jäsen	
	Liuha Tuukka	Varajäsen	
	Nurmela Piia	Varajäsen	
Poissa	Korkatti Mika		
	Österberg Pauliina		
	Havukainen Heikki		
Muu	Aspila Riina	kvalt.pj.	
	Saikkonen Jani	kvalt.2.vpj.	§ 137-145
	Hämäläinen-Ylikahri Maikki	kvalt.3.vpj.	
	Lehikoinen Hannele	kvalt.4.vpj.	
	Pajari Noora	Kunnanjohtaja, esittelijä	
	Rekonen Riku	Hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä	
	Rinne Tuulia	Asiantuntija, johdon erityisasiantuntija	§ 135-142
	Levonmaa Tiia	Asiantuntija, yhdyskuntajohtaja	
	Sampakoski Lasse	Asiantuntija, tj. Lempäälän Vesi Oy	§ 137
	Laakso Ahti	Asiantuntija, tj. Lempäälän Kehitys Oy	§ 138
	Laakso Toni	Asiantuntija, tj. Lempäälän Lämpö Oy	§ 139
	Järvenpää Riitta	Asiantuntija, tj. Lempäälän Vuokrakodit Oy	§ 140-141

Allekirjoitukset

Tuula Petäkoski-Hult
puheenjohtajaRiku Rekonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsittelyt asiat

135 - 145

Pöytäkirjan tarkastus

Lempäälä 14.5.2025

Minna Rajamäki
pöytäkirjantarkastaja

Kari Virtanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito Lempäälässä 15.5.2025
julkisessa tietoverkossa
hallintopäällikkö Riku Rekonen

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 135

Kunnanhallituksen kokouksen laillisuuden edellytyksenä on, että kokouskutsu on kunnanhallituksen päättämällä tavalla toimitettu jäsenille ja, että saapuvilla on enemmän kuin puolet jäsenistä kuntalain 103 §:n edellyttämällä tavalla.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 136

Kunnanhallitus on kokouksessaan 23.8.2021 § 206 päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta ja nähtävänä pitämisestä.

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan 14.5.2025 ja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa (www.lempaala.fi) sekä Lempäälä-talolla 15.5.2025 lähtien.

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Minna Rajamäki ja Kari Virtanen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Minna Rajamäki ja Kari Virtanen.

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset / Lempäälän Vesi Oy, tavoitekortin käsittely

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 137
464/00.04.02/2025

Valmistelijat kunnanjohtaja Noora Pajari, johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Kuntalain 46 §:n mukaan omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Lempäälän konserniohjeen mukaan konsernijohdon tulee omistajaohjauksen ja muun vuorovaikutuksen keinoin viestiä tytäryhteisöille ne kuntastrategiassa ja talousarviossa asetetut tavoitteet, jotka tytäryhteisön tulee omassa liiketoiminnan suunnittelussaan ottaa huomioon.

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset (tavoitekortti) asettuvat kuntastrategian ja talousarviotavoitteiden välimaastoon. Kuntastrategia ohjaa kunnan toimintaa pitkällä aikavälillä (2022-2030) kun taas talousarviotavoitteet asetetaan yhdeksi vuodeksi kerrallaan ja siten, että tavoite tulee saavuttaa talousarviovuoden aikana. Konsernijohdon omistajaohjauksen tueksi hyväksyttävä tavoitekortti toimii konsernijohdon keskipitkän aikavälin tahtotilana, joka antaa omistajaohjauksen yksittäisille toimenpiteille suuntaa talousarviovuodet ylittäen.

Tavoitekorttityöskentelyn päätehtävänä on vahvistaa konsernijohdon näkemystä siitä, miksi yhtiö on olemassa ja miten se toteuttaa omistajan tahtotilaa keskipitkällä aikavälillä (kohta 1). Sen lisäksi sillä on kaksi muutakin tehtävää (kohdat 2 ja 3):

- 1) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti on konsernijohdon omistajaohjauksen väline. Tavoitekorttiin kirjataan omistajan tahtotila.

Konsernijohto käyttää tavoitekorttiin kirjattua omistajan tahtotilaa valmistelunsa ja päätöksentekonsa tukena, kun se antaa ennakkokannan yhtiötä koskevassa asiassa tai valmistelee valtuustolle yhtiötä koskevaa päätöstä. Tavoitekortti toimii siten muun muassa kunnan ja yhtiön talousarviotavoitteiden valmistelun tukena. Onnistuneessa omistajaohjauksessa kunnan yhtiötä koskevat yksittäiset päätökset ovat linjassa konsernijohdon hyväksymän tavoitekortin kanssa. Tavoitekortti toimii myös yhtiön oman valmistelun tukena. Vaikka yhtiö tekee päätöksensä itsenäisesti ja pyytää erikseen kunnalta ennakkokannan konserniohjeen mukaisissa asioissa, toimii tavoitekorttiin kirjattu tahtotila valmistelua suuntaavana ohjeena.

- 2) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti toimii raportoinnin välineenä.

Yhtiön kirjaamat ajankohtaiset asiat yhtiöstä ja yhtiön toimintaympäristöstä vahvistavat konsernijohdon käsitystä omistamastaan yhtiöstä ja mahdollistavat omistajatasen ratkaisujen oikea-aikaisen etsimisen. Tavoitekortti ei muuta kunnan olemassa olevia käytäntöjä peruseraportoinnin eli konserniseurannan ja -valvonnan osalta.

Pääasiallinen toiminnan ja tavoitteiden raportointi tapahtuu osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

3) Tavoitekortti toimii perehdytyksen välineenä.

Tavoitekortin alkuun on kuvattu yhtiön perustiedot. Tavoitekortin kautta mm. uudet päättäjät kunnanhallituksessa ja yhtiön hallituksessa pääsevät kootusti tutustumaan yhtiön tehtäviin ja tarkoitukseen.

Näiden kohtien lisäksi tavoitekortissa käsitellään yhtiötä koskevia omistajatasoisen strategisia riskejä. Kunnan toiminnan osalta sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kunkin yksittäisen, kunnan palveluja tuottavan yhteisön toimivan johdon tehtävä, mutta kunnan on sopimuksilla, konserniohjeilla ja muilla omistajaohjauksellisilla toimilla varmistettava, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät toimivat myös näissä peruskunnan ulkopuolissa organisaatioissa (HE 268/2014 vp, s. 168).

Tavoitekortin käsittely 2025

Tavoitekortteja on valmisteltu yhtiökohtaisissa valmistelutapaamisissa alkuvuonna 2025, joihin osallistui yhtiön toimitusjohtaja, puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja johdon erityisavustaja. Ennen kunnanhallituksen käsittelyä tavoitekortti on käsitelty yhtiön hallituksessa, jossa yhtiön hallitus on luonut tavoitekorttiversion, johon se on valmis sitoutumaan. Kunnanjohtajan esitys tavoitekortin sisällöksi on kuitenkin itsenäinen. Tavoitekortissa ilmaistun omistajan keskipitkän aikavälin tahtotilaan ei esitetä muutoksia.

Tavoitekortteja koskeva toimintamalli on ollut käytössä kevästä 2023 lähtien. Vuosittaisella käsittelyllä mahdollistetaan keskipitkän aikavälin tahtotilan toteutumisen seuranta ja sen mahdollinen päivittäminen sekä yhtiötä koskevien ajankohtaisten asioiden läpikäyminen. Seuraavan kerran tavoitekortteja käsitellään jälleen keväällä 2026.

Lempäälän Vesi Oy omistajan tahtotilan toteuttajana

Lempäälän Vesi Oy:tä koskevat, tärkeimmät keskipitkän aikavälin tahtotilat liittyvät kuntakehityksen mahdollistamiseen perusinfrastruktuuria rakentamalla, omaisuudesta huolehtimiseen sekä vesimaksujen kohtuullisuuteen. Lisäksi yhtiöltä odotetaan liiketaloudellisesti kannattavaa toimintaa ja kuntakonsernin synergiaetujen hyödyntämistä. Aikaisempien vuosien tavoin yhtiö on ollut mahdollistamassa Lempäälän kuntakehitystä erityisesti Saikan ja Humalamäen alueella, ja yhtiö on jatkanut vesihuoltoverkostojen saneeraamista mahdollisuuksien mukaan. Veden perusmaksut ovat kaupunkiseudun kuntien keskiarvoa alhaisemmat – kuitenkin veden käyttömaksut ovat keskiarvoa korkeammat.

Lempäälän Vesi Oy:tä koskeva tavoitekortti on kokousasian liitteenä. Tytäryhtiökohtaiset tavoitekortit ovat osittain salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24 §:n 1 momentin kohdan 20 perusteella. Lisäksi tavoitekorkeissa voi olla ei-julkista tietoa, mikä tarkoittaa sitä, että asia tulee julkiseksi vasta myöhemmin (julkisuuslaki 6 §). Tavoitekortin julkinen osa, joka sisältää yhtiön perustiedot sekä omistajan tahtotilan, julkaistaan verkkosivuilla.

Toimivalta: Kuntalain 48 §:n mukaan konsernijohto vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä. Hallintosäännön 4. luvun 1 §:n mukaan Lempäälän kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Hallintosäännön 4. luvun 2 §:n mukaan kunnanhallitus laatii vuosittain kuntakonsernin sisäisten yhteisöjen omistajaohjauslinjaukset. Tavoitekortti toimii hallintosäännössä tarkoitettuna vuosittaisena omistajaohjauslinjauksena. Hallintosäännön 11. luvun 3 §:n mukaan konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, noora.pajari@lempaala.fi, puh. 040 769 5259

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Lempäälän Vesi Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä Lempäälän Vesi Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Merkittiin pöytäkirjaan, että toimitusjohtaja Lasse Sampakoski oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan klo 14.36 - 15.04.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja Jani Saikkonen saapui kokoukseen klo 14.43 pykälän esittelyn kuluessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja Pasi Huhtala saapui kokoukseen klo 14.45 pykälän esittelyn kuluessa.

Otteet

Lempäälän Vesi Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja

Tiedoksi

kunnan johtoryhmä

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset / Lempäälän Kehitys Oy, tavoitekortin käsittely

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 138
464/00.04.02/2025

Valmistelijat kunnanjohtaja Noora Pajari, johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Kuntalain 46 §:n mukaan omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Lempäälän konserniohjeen mukaan konsernijohdon tulee omistajaohjauksen ja muun vuorovaikutuksen keinoin viestiä tytäryhteisöille ne kuntastrategiassa ja talousarviossa asetetut tavoitteet, jotka tytäryhteisön tulee omassa liiketoiminnan suunnittelussaan ottaa huomioon.

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset (tavoitekortti) asettuvat kuntastrategian ja talousarviotavoitteiden välimaastoon. Kuntastrategia ohjaa kunnan toimintaa pitkällä aikavälillä (2022-2030) kun taas talousarviotavoitteet asetetaan yhdeksi vuodeksi kerrallaan ja siten, että tavoite tulee saavuttaa talousarviovuoden aikana. Konsernijohdon omistajaohjauksen tueksi hyväksyttävä tavoitekortti toimii konsernijohdon keskipitkän aikavälin tahtotilana, joka antaa omistajaohjauksen yksittäisille toimenpiteille suuntaa talousarviovuodet ylittäen.

Tavoitekorttityöskentelyn päätehtävänä on vahvistaa konsernijohdon näkemystä siitä, miksi yhtiö on olemassa ja miten se toteuttaa omistajan tahtotilaa keskipitkällä aikavälillä (kohta 1). Sen lisäksi sillä on kaksi muutakin tehtävää (kohdat 2 ja 3):

- 1) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti on konsernijohdon omistajaohjauksen väline. Tavoitekorttiin kirjataan omistajan tahtotila.

Konsernijohto käyttää tavoitekorttiin kirjattua omistajan tahtotilaa valmistelunsa ja päätöksentekonsa tukena, kun se antaa ennakkokannan yhtiötä koskevassa asiassa tai valmistelee valtuustolle yhtiötä koskevaa päätöstä. Tavoitekortti toimii siten muun muassa kunnan ja yhtiön talousarviotavoitteiden valmistelun tukena. Onnistuneessa omistajaohjauksessa kunnan yhtiötä koskevat yksittäiset päätökset ovat linjassa konsernijohdon hyväksymän tavoitekortin kanssa. Tavoitekortti toimii myös yhtiön oman valmistelun tukena. Vaikka yhtiö tekee päätöksensä itsenäisesti ja pyytää erikseen kunnalta ennakkokannan konserniohjeen mukaisissa asioissa, toimii tavoitekorttiin kirjattu tahtotila valmistelua suuntaavana ohjeena.

- 2) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti toimii raportoinnin välineenä.

Yhtiön kirjaamat ajankohtaiset asiat yhtiöstä ja yhtiön toimintaympäristöstä vahvistavat konsernijohdon käsitystä omistamastaan yhtiöstä ja mahdollistavat omistajatasen ratkaisujen oikea-aikaisen etsimisen. Tavoitekortti ei muuta kunnan olemassa olevia käytäntöjä peruseraportoinnin eli konserniseurannan ja -valvonnan osalta.

Pääasiallinen toiminnan ja tavoitteiden raportointi tapahtuu osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

3) Tavoitekortti toimii perehdytyksen välineenä.

Tavoitekortin alkuun on kuvattu yhtiön perustiedot. Tavoitekortin kautta mm. uudet päättäjät kunnanhallituksessa ja yhtiön hallituksessa pääsevät kootusti tutustumaan yhtiön tehtäviin ja tarkoitukseen.

Näiden kohtien lisäksi tavoitekortissa käsitellään yhtiötä koskevia omistajatasoisen strategisia riskejä. Kunnan toiminnan osalta sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kunkin yksittäisen, kunnan palveluja tuottavan yhteisön toimivan johdon tehtävä, mutta kunnan on sopimuksilla, konserniohjeilla ja muilla omistajaohjauksellisilla toimilla varmistettava, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät toimivat myös näissä peruskunnan ulkopuolissa organisaatioissa (HE 268/2014 vp, s. 168).

Tavoitekortin käsittely 2025

Tavoitekortteja on valmisteltu yhtiökohtaisissa valmistelutapaamisissa alkuvuonna 2025, joihin osallistui yhtiön toimitusjohtaja, puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja johdon erityisavustaja. Ennen kunnanhallituksen käsittelyä tavoitekortti on käsitelty yhtiön hallituksessa, jossa yhtiön hallitus on luonut tavoitekorttiversion, johon se on valmis sitoutumaan. Kunnanjohtajan esitys tavoitekortin sisällöksi on kuitenkin itsenäinen. Tavoitekortissa ilmaistaan omistajan keskipitkän aikavälin tahtotilaan ei esitetä muutoksia.

Tavoitekortteja koskeva toimintamalli on ollut käytössä kevästä 2023 lähtien. Vuosittaisella käsittelyllä mahdollistetaan keskipitkän aikavälin tahtotilan toteutumisen seuranta ja sen mahdollinen päivittäminen sekä yhtiötä koskevien ajankohtaisten asioiden läpikäyminen. Seuraavan kerran tavoitekortteja käsitellään jälleen keväällä 2026.

Lempäälän Kehitys Oy omistajan tahtotilan toteuttajana

Omistajan kolme tärkeintä yhtiötä koskevaa tahtotilaa liittyvät yritysten sijoittumisen ja toimintaedellytysten sekä matkailuelinkeinon edistämiseen Lempäälässä. Yhtiö on toteuttanut omistajan tahtotilaa edistämällä yritystonttien varaamista ja myyntiä, valmistelemalla matkailun yleissuunnitelmaa sekä yrityskohtaamisten ja -tapahtumien kautta. Positiivista kuntakuvaa yhtiö on tukenut lanseeraamalla yritystonttikonseptin ”Sijainti on arvokasta” syksyllä 2024.

Lempäälän Kehitys Oy:tä koskeva tavoitekortti on kokousasian liitteenä. Tytäryhtiökohtaiset tavoitekortit ovat osittain salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24 §:n 1 momentin kohdan 20 perusteella. Lisäksi tavoitekortteissa voi olla ei-julkista tietoa, mikä tarkoittaa sitä, että asia tulee julkiseksi vasta myöhemmin (julkisuuslaki 6 §). Tavoitekortin julkinen osa, joka sisältää yhtiön perustiedot sekä omistajan tahtotilan, julkaistaan verkkosivuilla.

Toimivalta: Kuntalain 48 §:n mukaan konsernijohto vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä

konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä. Hallintosäännön 4. luvun 1 §:n mukaan Lempäälän kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Hallintosäännön 4. luvun 2 §:n mukaan kunnanhallitus laatii vuosittain kuntakonsernin sisäisten yhteisöjen omistajaohjauslinjaukset. Tavoitekortti toimii hallintosäännössä tarkoitettuna vuosittaisena omistajaohjauslinjauksena. Hallintosäännön 11. luvun 3 §:n mukaan konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, noora.pajari@lempaala.fi, puh. 040 769 5259

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Lempäälän Kehitys Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä Lempäälän Kehitys Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Merkittiin pöytäkirjaan, että toimitusjohtaja Ahti Laakso oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan klo 15.06 - 15.40.

Otteet

Lempäälän Kehitys Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja

Tiedoksi

Kunnan johtoryhmä

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset / Lempäälän Lämpö Oy, tavoitekortin käsittely

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 139
464/00.04.02/2025

Valmistelijat kunnanjohtaja Noora Pajari, johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Kuntalain 46 §:n mukaan omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Lempäälän konserniohjeen mukaan konsernijohdon tulee omistajaohjauksen ja muun vuorovaikutuksen keinoin viestiä tytäryhteisöille ne kuntastrategiassa ja talousarviossa asetetut tavoitteet, jotka tytäryhteisön tulee omassa liiketoiminnan suunnittelussaan ottaa huomioon.

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset (tavoitekortti) asettuvat kuntastrategian ja talousarviotavoitteiden välimaastoon. Kuntastrategia ohjaa kunnan toimintaa pitkällä aikavälillä (2022-2030) kun taas talousarviotavoitteet asetetaan yhdeksi vuodeksi kerrallaan ja siten, että tavoite tulee saavuttaa talousarviovuoden aikana. Konsernijohdon omistajaohjauksen tueksi hyväksyttävä tavoitekortti toimii konsernijohdon keskipitkän aikavälin tahtotilana, joka antaa omistajaohjauksen yksittäisille toimenpiteille suuntaa talousarviovuodet ylittäen.

Tavoitekorttityöskentelyn päätehtävänä on vahvistaa konsernijohdon näkemystä siitä, miksi yhtiö on olemassa ja miten se toteuttaa omistajan tahtotilaa keskipitkällä aikavälillä (kohta 1). Sen lisäksi sillä on kaksi muutakin tehtävää (kohdat 2 ja 3):

- 1) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti on konsernijohdon omistajaohjauksen väline. Tavoitekorttiin kirjataan omistajan tahtotila.

Konsernijohto käyttää tavoitekorttiin kirjattua omistajan tahtotilaa valmistelunsa ja päätöksentekonsa tukena, kun se antaa ennakkokannan yhtiötä koskevassa asiassa tai valmistelee valtuustolle yhtiötä koskevaa päätöstä. Tavoitekortti toimii siten muun muassa kunnan ja yhtiön talousarviotavoitteiden valmistelun tukena. Onnistuneessa omistajaohjauksessa kunnan yhtiötä koskevat yksittäiset päätökset ovat linjassa konsernijohdon hyväksymän tavoitekortin kanssa. Tavoitekortti toimii myös yhtiön oman valmistelun tukena. Vaikka yhtiö tekee päätöksensä itsenäisesti ja pyytää erikseen kunnalta ennakkokannan konserniohjeen mukaisissa asioissa, toimii tavoitekorttiin kirjattu tahtotila valmistelua suuntaavana ohjeena.

- 2) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti toimii raportoinnin välineenä.

Yhtiön kirjaamat ajankohtaiset asiat yhtiöstä ja yhtiön toimintaympäristöstä vahvistavat konsernijohdon käsitystä omistamastaan yhtiöstä ja mahdollistavat omistajatasen ratkaisujen oikea-aikaisen etsimisen. Tavoitekortti ei muuta kunnan olemassa olevia käytäntöjä peruseraportoinnin eli konserniseurannan ja -valvonnan osalta.

Pääasiallinen toiminnan ja tavoitteiden raportointi tapahtuu osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

3) Tavoitekortti toimii perehdytyksen välineenä.

Tavoitekortin alkuun on kuvattu yhtiön perustiedot. Tavoitekortin kautta mm. uudet päättäjät kunnanhallituksessa ja yhtiön hallituksessa pääsevät kootusti tutustumaan yhtiön tehtäviin ja tarkoitukseen.

Näiden kohtien lisäksi tavoitekortissa käsitellään yhtiötä koskevia omistajatasen strategisia riskejä. Kunnan toiminnan osalta sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kunkin yksittäisen, kunnan palveluja tuottavan yhteisön toimivan johdon tehtävä, mutta kunnan on sopimuksilla, konserniohjeilla ja muilla omistajaohjauksellisilla toimilla varmistettava, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät toimivat myös näissä peruskunnan ulkopuolissa organisaatioissa (HE 268/2014 vp, s. 168).

Tavoitekortin käsittely 2025

Tavoitekortteja on valmisteltu yhtiökohtaisissa valmistelutapaamisissa alkuvuonna 2025, joihin osallistui yhtiön toimitusjohtaja, puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja johdon erityisavustaja. Ennen kunnanhallituksen käsittelyä tavoitekortti on käsitelty yhtiön hallituksessa, jossa yhtiön hallitus on luonut tavoitekorttiversion, johon se on valmis sitoutumaan. Kunnanjohtajan esitys tavoitekortin sisällöksi on kuitenkin itsenäinen.

Koska kunnanhallitus päätti syksyllä 2024 erillisestä Lempäälän Lämpö Oy:tä koskevasta omistajastrategiasta (KH 12.8.2024 § 153), on keskipitkän aikavälin tahtotilaa kuvaavaa tavoitekortti päivitetty vastaamaan uutta omistajastrategiaa. Tavoitekortin keskipitkän aikavälin tahtotila sisältää nyt omistajastrategiassa kuvatut taloudelliset, toiminnalliset ja ekologiset tavoitteet. Edellisvuoden tavoitekortista on säilytetty ainoastaan tahtotila, joka edellyttää kuntakonsernin synergiaetujen hyödyntämistä.

Tavoitekortteja koskeva toimintamalli on ollut käytössä keväästä 2023 lähtien. Vuosittaisella käsittelyllä mahdollistetaan keskipitkän aikavälin tahtotilan toteutumisen seuranta ja sen mahdollinen päivittäminen sekä yhtiötä koskevien ajankohtaisten asioiden läpikäyminen. Seuraavan kerran tavoitekortteja käsitellään jälleen keväällä 2026.

Lempäälän Lämpö Oy omistajan tahtotilan toteuttajana

Lempäälän Lämpö Oy ja Lempäälän Energia Oy fuusioituvat vuodenvaiheessa 2024/2025. Kunnanhallitus päätti fuusioituvaa yhtiötä koskevasta keskipitkän aikavälin tahtotilasta toukokuussa 2024 (KH 27.5.2024 § 117), ja tärkeimmäksi tahtotilaksi nousi yhtiön toiminnan kannattavuus, kilpailukykyisyys ja kustannustehokkuus. Tämän eteen yhtiö on mm. korjannut hinnoitteluaan polttoaineiden hinnankehityksen mukaisesti, minkä lisäksi sähkön myynnin liikevaihto on kasvannut huomattavasti. Yhtiö on myös mahdollisuuksien mukaan kehittänyt toimintansa huoltovarmuutta (tahtotila 2). Kaukolämmön päästökerroin on laskenut vuodesta 2023 vuoteen 2024, mikä voidaan nähdä onnistumisena

ympäristöystävällisten energiamuotojen lisäämisessä ja haitallisten vähentämisessä (tahtotila 3).

Lempäälän Lämpö Oy:tä koskeva tavoitekortti on kokousasian liitteenä. Tytäryhtiökohtaiset tavoitekortit ovat osittain salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24 §:n 1 momentin kohdan 20 perusteella. Lisäksi tavoitekorteissa voi olla ei-julkista tietoa, mikä tarkoittaa sitä, että asia tulee julkiseksi vasta myöhemmin (julkisuuslaki 6 §). Tavoitekortin julkinen osa, joka sisältää yhtiön perustiedot sekä omistajan tahtotilan, julkaistaan verkkosivuilla pöytäkirjan yhteydessä.

Toimivalta: Kuntalain 48 §:n mukaan konsernijohto vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä. Hallintosäännön 4. luvun 1 §:n mukaan Lempäälän kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Hallintosäännön 4. luvun 2 §:n mukaan kunnanhallitus laatii vuosittain kuntakonsernin sisäisten yhteisöjen omistajaohjauslinjaukset. Tavoitekortti toimii hallintosäännössä tarkoitettuna vuosittaisena omistajaohjauslinjauksena. Hallintosäännön 11. luvun 3 §:n mukaan konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, noora.pajari@lempaala.fi, puh. 040 769 5259

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Lempäälän Lämpö Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä Lempäälän Lämpö Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Merkittiin pöytäkirjaan, että toimitusjohtaja Toni Laakso oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan klo 15.41 - 16.04.

Otteet

Lempäälän Lämpö Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja

Tiedoksi

kunnan johtoryhmä

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset / Lempäälän Vuokrakodit Oy, tavoitekortin käsittely

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 140
464/00.04.02/2025

Valmistelijat kunnanjohtaja Noora Pajari, johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Kuntalain 46 §:n mukaan omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Lempäälän konserniohjeen mukaan konsernijohdon tulee omistajaohjauksen ja muun vuorovaikutuksen keinoin viestiä tytäryhteisöille ne kuntastrategiassa ja talousarviossa asetetut tavoitteet, jotka tytäryhteisön tulee omassa liiketoiminnan suunnittelussaan ottaa huomioon.

Konsernijohdon omistajaohjauslinjaukset (tavoitekortti) asettuvat kuntastrategian ja talousarviotavoitteiden välimaastoon. Kuntastrategia ohjaa kunnan toimintaa pitkällä aikavälillä (2022-2030) kun taas talousarviotavoitteet asetetaan yhdeksi vuodeksi kerrallaan ja siten, että tavoite tulee saavuttaa talousarviovuoden aikana. Konsernijohdon omistajaohjauksen tueksi hyväksyttävä tavoitekortti toimii konsernijohdon keskipitkän aikavälin tahtotilana, joka antaa omistajaohjauksen yksittäisille toimenpiteille suuntaa talousarviovuodet ylittäen.

Tavoitekorttityöskentelyn päätehtävänä on vahvistaa konsernijohdon näkemystä siitä, miksi yhtiö on olemassa ja miten se toteuttaa omistajan tahtotilaa keskipitkällä aikavälillä (kohta 1). Sen lisäksi sillä on kaksi muutakin tehtävää (kohdat 2 ja 3):

- 1) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti on konsernijohdon omistajaohjauksen väline. Tavoitekorttiin kirjataan omistajan tahtotila.

Konsernijohto käyttää tavoitekorttiin kirjattua omistajan tahtotilaa valmistelunsa ja päätöksentekonsa tukena, kun se antaa ennakkokannan yhtiötä koskevassa asiassa tai valmistelee valtuustolle yhtiötä koskevaa päätöstä. Tavoitekortti toimii siten muun muassa kunnan ja yhtiön talousarviotavoitteiden valmistelun tukena. Onnistuneessa omistajaohjauksessa kunnan yhtiötä koskevat yksittäiset päätökset ovat linjassa konsernijohdon hyväksymän tavoitekortin kanssa. Tavoitekortti toimii myös yhtiön oman valmistelun tukena. Vaikka yhtiö tekee päätöksensä itsenäisesti ja pyytää erikseen kunnalta ennakkokannan konserniohjeen mukaisissa asioissa, toimii tavoitekorttiin kirjattu tahtotila valmistelua suuntaavana ohjeena.

- 2) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti toimii raportoinnin välineenä.

Yhtiön kirjaamat ajankohtaiset asiat yhtiöstä ja yhtiön toimintaympäristöstä vahvistavat konsernijohdon käsitystä omistamastaan yhtiöstä ja mahdollistavat omistajatasen ratkaisujen oikea-aikaisen etsimisen. Tavoitekortti ei muuta kunnan olemassa olevia käytäntöjä perusraportoinnin eli konserniseurannan ja -valvonnan osalta.

Pääasiallinen toiminnan ja tavoitteiden raportointi tapahtuu osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

3) Tavoitekortti toimii perehdytyksen välineenä.

Tavoitekortin alkuun on kuvattu yhtiön perustiedot. Tavoitekortin kautta mm. uudet päättäjät kunnanhallituksessa ja yhtiön hallituksessa pääsevät kootusti tutustumaan yhtiön tehtäviin ja tarkoitukseen.

Näiden kohtien lisäksi tavoitekortissa käsitellään yhtiötä koskevia omistajatasen strategisia riskejä. Kunnan toiminnan osalta sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kunkin yksittäisen, kunnan palveluja tuottavan yhteisön toimivan johdon tehtävä, mutta kunnan on sopimuksilla, konserniohjeilla ja muilla omistajaohjauksellisilla toimilla varmistettava, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät toimivat myös näissä peruskunnan ulkopuolissa organisaatioissa (HE 268/2014 vp, s. 168).

Tavoitekortin käsittely 2025

Tavoitekortteja on valmisteltu yhtiökohtaisissa valmistelutapaamisissa alkuvuonna 2025, joihin osallistui yhtiön toimitusjohtaja, puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja johdon erityisavustaja. Ennen kunnanhallituksen käsittelyä tavoitekortti on käsitelty yhtiön hallituksessa, jossa yhtiön hallitus on luonut tavoitekorttiversioon, johon se on valmis sitoutumaan. Kunnanjohtajan esitys tavoitekortin sisällöksi on kuitenkin itsenäinen. Tavoitekortissa ilmaistun omistajan keskipitkän aikavälin tahtotilaan ei esitetä muutoksia.

Tavoitekortteja koskeva toimintamalli on ollut käytössä kevästä 2023 lähtien. Vuosittaisella käsittelyllä mahdollistetaan keskipitkän aikavälin tahtotilan toteutumisen seuranta ja sen mahdollinen päivittäminen sekä yhtiötä koskevien ajankohtaisten asioiden läpikäyminen. Seuraavan kerran tavoitekortteja käsitellään jälleen keväällä 2026.

Lempäälän Vuokrakodit Oy omistajan tahtotilan toteuttajana

Omistaja odottaa yhtiöltä kohtuuhintaisen asumisen tuottamista sekä sitä, että yhtiö huolehtii omistustensa kohdekohtaisesta kannattavuudesta ja täyttöasteen kehittymisestä. Yhtiö on pääosin onnistunut omistajan tahtotilan toteuttamisessa. Täyttöasteet ovat vuosittain korkeat, ja kohdekohtaista kannattavuutta edistetään syksyllä 2024 laaditun kiinteistöstrategian toimeenpanolla. Yhtiö on ollut aktiivinen myös omistajan kuntakehittämistä koskevan tahtotilan osalta: yhtiö aloitti maaliskuussa 2025 uuden asuinkerrostalon rakennuttamisen Saikkaan. Kohtuuhintaisen asumisen tuottamisessa (tahtotila 1) on vielä kehitettävää, jotta vuokratasossa oltaisiin lähempänä strategiatavoitteen mukaista kaupunkiseudun keskiarvoa.

Lempäälän Vuokrakodit Oy:tä koskeva tavoitekortti on kokousasian liitteenä. Tytäryhtiökohtaiset tavoitekortit ovat osittain salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24 §:n 1 momentin kohdan 20 perusteella. Lisäksi tavoitekortteissa voi olla ei-julkista tietoa, mikä tarkoittaa sitä, että asia tulee julkiseksi vasta myöhemmin (julkisuuslaki 6 §). Tavoitekortin julkinen osa,

joka sisältää yhtiön perustiedot sekä omistajan tahtotilan, julkaistaan verkkosivuilla.

Toimivalta: Kuntalain 48 §:n mukaan konsernijohto vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä. Hallintosäännön 4. luvun 1 §:n mukaan Lempäälän kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Hallintosäännön 4. luvun 2 §:n mukaan kunnanhallitus laatii vuosittain kuntakonsernin sisäisten yhteisöjen omistajaohjauslinjaukset. Tavoitekortti toimii hallintosäännössä tarkoitettuna vuosittaisena omistajaohjauslinjauksena. Hallintosäännön 11. luvun 3 §:n mukaan konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, noora.pajari@lempaala.fi, puh. 040 769 5259

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Lempäälän Vuokrakodit Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä Lempäälän Vuokrakodit Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Merkittiin pöytäkirjaan, että toimitusjohtaja Riitta Järvenpää oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan klo 16.07 - 16.22.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Veijo Niemi poistui kokouksesta klo 16.20 ennen pykälän päätöksentekoa.

Otteet

Lempäälän Vuokrakodit Oy: hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja

Tiedoksi

kunnan johtoryhmä

Konsernijohtoon omistajaohjauslinjaukset / Lempon Parkkikiinteistöt Oy & Lempon Parkki Oy, tavoitekortin käsittely

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 141

464/00.04.02/2025

Valmistelijat kunnanjohtaja Noora Pajari, johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Kuntalain 46 §:n mukaan omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Lempäälän konserniohjeen mukaan konsernijohtoon tulee omistajaohjauksen ja muun vuorovaikutuksen keinoin viestiä tytäryhteisöille ne kuntastrategiassa ja talousarviossa asetetut tavoitteet, jotka tytäryhteisön tulee omassa liiketoiminnan suunnittelussaan ottaa huomioon.

Konsernijohtoon omistajaohjauslinjaukset (tavoitekortti) asettuvat kuntastrategian ja talousarviotavoitteiden välimaastoon. Kuntastrategia ohjaa kunnan toimintaa pitkällä aikavälillä (2022-2030) kun taas talousarviotavoitteet asetetaan yhdeksi vuodeksi kerrallaan ja siten, että tavoite tulee saavuttaa talousarviovuoden aikana. Konsernijohtoon omistajaohjauksen tueksi hyväksyttävä tavoitekortti toimii konsernijohtoon keskipitkän aikavälin tahtotilana, joka antaa omistajaohjauksen yksittäisille toimenpiteille suuntaa talousarviovuodet ylittäen.

Tavoitekorttityöskentelyn päätehtävänä on vahvistaa konsernijohtoon näkemystä siitä, miksi yhtiö on olemassa ja miten se toteuttaa omistajan tahtotilaa keskipitkällä aikavälillä (kohta 1). Sen lisäksi sillä on kaksi muutakin tehtävää (kohdat 2 ja 3):

- 1) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti on konsernijohtoon omistajaohjauksen väline. Tavoitekorttiin kirjataan omistajan tahtotila.

Konsernijohto käyttää tavoitekorttiin kirjattua omistajan tahtotilaa valmistelunsa ja päätöksentekonsa tukena, kun se antaa ennakkokannan yhtiötä koskevassa asiassa tai valmistelee valtuustolle yhtiötä koskevaa päätöstä. Tavoitekortti toimii siten muun muassa kunnan ja yhtiön talousarviotavoitteiden valmistelun tukena. Onnistuneessa omistajaohjauksessa kunnan yhtiötä koskevat yksittäiset päätökset ovat linjassa konsernijohtoon hyväksymän tavoitekortin kanssa. Tavoitekortti toimii myös yhtiön oman valmistelun tukena. Vaikka yhtiö tekee päätöksensä itsenäisesti ja pyytää erikseen kunnalta ennakkokannan konserniohjeen mukaisissa asioissa, toimii tavoitekorttiin kirjattu tahtotila valmistelua suuntaavana ohjeena.

- 2) Tytäryhtiökohtainen tavoitekortti toimii raportoinnin välineenä.

Yhtiön kirjaamat ajankohtaiset asiat yhtiöstä ja yhtiön toimintaympäristöstä vahvistavat konsernijohtoon käsitystä omistamastaan yhtiöstä ja mahdollistavat omistajatason ratkaisujen oikea-aikaisen etsimisen. Tavoitekortti ei muuta kunnan olemassa olevia käytäntöjä

perusraportoinnin eli konserniseurannan ja -valvonnan osalta. Pääasiallinen toiminnan ja tavoitteiden raportointi tapahtuu osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

3) Tavoitekortti toimii perehdytyksen välineenä.

Tavoitekortin alkuun on kuvattu yhtiön perustiedot. Tavoitekortin kautta mm. uudet päättäjät kunnanhallituksessa ja yhtiön hallituksessa pääsevät kootusti tutustumaan yhtiön tehtäviin ja tarkoitukseen.

Näiden kohtien lisäksi tavoitekortissa käsitellään yhtiötä koskevia omistajatasen strategisia riskejä. Kunnan toiminnan osalta sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kunkin yksittäisen, kunnan palveluja tuottavan yhteisön toimivan johdon tehtävä, mutta kunnan on sopimuksilla, konserniohjeilla ja muilla omistajaohjauksellisilla toimilla varmistettava, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät toimivat myös näissä peruskunnan ulkopuolissa organisaatioissa (HE 268/2014 vp, s. 168).

Tavoitekortin käsittely 2025

Tavoitekortteja on valmisteltu yhtiökohtaisissa valmistelutapaamisissa alkuvuonna 2025, joihin osallistui yhtiön toimitusjohtaja, puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja johdon erityisavustaja. Ennen kunnanhallituksen käsittelyä tavoitekortti on käsitelty yhtiön hallituksessa, jossa yhtiön hallitus on luonut tavoitekorttiversioiden, johon se on valmis sitoutumaan. Kunnanjohtajan esitys tavoitekortin sisällöksi on kuitenkin itsenäinen.

Tämän vuoden käsittelyä varten Lempon Parkkikiinteistöt Oy:tä ja Lempon Parkki Oy:tä koskeva omistajan keskipitkän aikavälin tahtotila on tiivistetty yhteen tavoitekorttiin. Tahtotilaksi on jätetty Parkkikiinteistöjä koskevat voimassa olevat kirjaukset pysäköintilaitoksen itsekannattavuudesta sekä kuntakeskuksen kehittämistä ja sen tukemisesta pysäköinnin, liikennöinnin kehittämisen ja rakentamisen osalta. Tahtotilasta on jätetty pois pelkästään Lempon Parkkia koskenut tahtotila toiminnan kannattavuudesta ja hyvämaineisesta pysäköintipalvelusta.

Tavoitekortteja koskeva toimintamalli on ollut käytössä keväästä 2023 lähtien. Vuosittaisella käsittelyllä mahdollistetaan keskipitkän aikavälin tahtotilan toteutumisen seuranta ja sen mahdollinen päivittäminen sekä yhtiötä koskevien ajankohtaisten asioiden läpikäyminen. Seuraavan kerran tavoitekortteja käsitellään jälleen keväällä 2026.

Lempon Parkkikiinteistöt Oy & Lempon Parkki Oy omistajan tahtotilan toteuttajina

Lempon Parkkikiinteistöt Oy toteuttaa omistajan tälle asettamaa keskipitkän aikavälin tahtotilaa mahdollistamalla kuntakeskuksen kaavan mukaisen kehityksen pysäköinnin osalta (tahtotila 1). Yhtiöllä on valmius aloittaa junaradan länsipuolelle rakennettavan pysäköintitalon suunnittelu sen jälkeen, kun kunnan konsernijohto on käsitellyt asiaa koskevan ennakkokannan. Pysäköintilaitoksen itsekannattavuuteen (tahtotila 2) vaikuttaa erityisesti kunnan pysäköintiohjelman eteneminen.

Lempon Parkki Oy toteuttaa myös omistajan tälle asettamaa keskipitkän aikavälin tahtotilaa. Yhtiön toiminta on kannattavaa (KH 6.5.2024 § 100: tahtotila 1), sillä yhtiö pystyy maksamaan vuokraa liikevaihdon kasvun mukaisesti. Kuitenkin asiakastytyväisyys heikentyi hieman aiemmasta vuodesta (KH 6.5.2024 § 100: tahtotila 2: yhtiö tuottaa maineeltaan hyvää pysäköintipalvelua).

Lempäälän Parkkikiinteistöt Oy:tä ja Lempon Parkki Oy:tä koskeva tavoitekortti on kokousasian liitteenä. Tytäryhtiökohtaiset tavoitekortit ovat osittain salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24 §:n 1 momentin kohdan 20 perusteella. Lisäksi tavoitekortteissa voi olla ei-julkista tietoa, mikä tarkoittaa sitä, että asia tulee julkiseksi vasta myöhemmin (julkisuuslaki 6 §). Tavoitekortin julkinen osa, joka sisältää yhtiön perustiedot sekä omistajan tahtotilan, julkaistaan verkkosivuilla.

Toimivalta: Kuntalain 48 §:n mukaan konsernijohto vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä. Hallintosäännön 4. luvun 1 §:n mukaan Lempäälän kunnan konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Hallintosäännön 4. luvun 2 §:n mukaan kunnanhallitus laatii vuosittain kuntakonsernin sisäisten yhteisöjen omistajaohjauslinjaukset. Tavoitekortti toimii hallintosäännössä tarkoitettuna vuosittaisena omistajaohjauslinjauksena. Hallintosäännön 11. luvun 3 §:n mukaan konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, noora.pajari@lempaala.fi, puh. 040 769 5259

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Lempäälän Parkkikiinteistöt Oy:n ja Lempon Parkki Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä Lempäälän Parkkikiinteistöt Oy:n ja Lempon Parkki Oy:n tavoitekortin omistajan tahtotilaksi. Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi tavoitekortissa esitetyt muut tiedot, ajankohtaiset asiat ja riskienhallinnan osuuden.

Merkittiin pöytäkirjaan, että toimitusjohtaja Riitta Järvenpää oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan klo 16.22 - 16.41.

Otteet

Lempäälän Parkkikiinteistöt Oy:n ja Lempon Parkki Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja

Tiedoksi

kunnan johtoryhmä

Konsernijohtoon omistajaohjaus, yhtiökokousedustajan evästäminen / Tampereen Seudun Keskuspuhdistamo Oy:n yhtiökokous 26.5.2025

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 142

74/00.01.01/2021

Valmistelija johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Tampereen Seudun Keskuspuhdistamo Oy:n yhtiökokous pidetään 26.5.2025. Yhtiökokouksen esityslistalla on muun muassa tilinpäätöksen käsittely, hallituksen jäsenten määrästä päättäminen sekä jäsenten ja varajäsenten valitseminen sekä keskustelu osakassopimuksen kirjausten edellyttämistä toimenpiteistä.

Yhtiön hallitukseen kuuluu viidestä yhdeksään varsinaista jäsentä. Hallituksen toimikausi päättyy ja uusien jäsenten toimikausi alkaa uusien jäsenten valinnasta päättävän yhtiökokouksen päättyessä.

Osakassopimuksen mukaan yhtiölle valitaan hallitus, jossa on enintään yhdeksän jäsentä, ja joista viisi on Tampereen nimeämiä. Lempäälä, Kangasala, Pirkkala ja Ylöjärvi nimeävät kukin yhden jäsenen. Hallituksen puheenjohtajaksi nimetään aina joku Tampereen nimeämistä jäsenistä. Lempäälän nimeämä edustaja yhtiön hallituksessa on ollut Lempäälän Vesi Oy:n toimitusjohtaja Lasse Sampakoski.

Lempäälän kunta omistaa Tampereen Seudun Keskuspuhdistamo Oy:stä 7,11 prosenttia.

Toimivalta: Hallintosäännön 4. luvun 2 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa edustajien ohjeistuksesta kuntayhtymissä ja muissa kuntakonsernin ulkopuolisissa yhteisöissä.

Kunnanhallituksen omistajaohjaus annetaan Lempäälän kunnan yhtiökokousedustajalle. Hallintosäännön 4. luvun 2 §:n mukaan kunnanjohtaja toimii yhtiökokousedustajana tai nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, puh. 040 769 5259

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää ohjeistaa Lempäälän kunnan yhtiökokousedustajaa valitsemaan Tampereen Seudun Keskuspuhdistamo Oy:n hallitukseen Lasse Sampakosken.

Päätös

Kunnanhallitus päätti ohjeistaa Lempäälän kunnan yhtiökokousedustajaa valitsemaan Tampereen Seudun Keskuspuhdistamo Oy:n hallitukseen Lasse Sampakosken.

Merkittiin pöytäkirjaan, että johdon erityisasiantuntija Tuulia Rinne poistui kokouksessa klo 16.42.

Lempäälän kunta

Pöytäkirja

9/2025

22

Kunnanhallitus

§ 142

12.05.2025

Tiedoksi

yhtiökokousedustaja

Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 143
46/00.01.01/2025

Viranhaltijapäätökset

28.4.-5.5.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedokseen eikä ota niitä käsiteltäväkseen.

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedokseen eikä ota niitä käsiteltäväkseen.

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 144
45/00.01.01/2025

1. Kiinteistöpäällikkö 7.4.2025 § 12 Ennakkopäätös etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen kiinteistökaupassa Leppari 418-439-2-278 (teams)
2. Pirkanmaan liitto 26.4.2025
Ote maakuntavaltuuston 7.4.2025 kokouksen päätöksestä:
Pirkanmaan elonkirjon ja energian vaihemaakuntakaavan hyväksyminen (teams)
3. Viranomaislautakunta 23.4.2025 § 18 Maa-aines- ja ympäristönsuojelulain mukainen lupahakemus / kalliokiviaineksen otto, kiviaineksen louhintaa ja murskaus sekä louheen vastaanotto ja murskaus / Destia Oy, Metsä-Pietilä 418-439-3-6 (teams)
4. Hämeenlinnan hallinto-oikeus 25.4.2025
[Hämeenlinnan hallinto-oikeuden vuosikertomus 2024](#)
5. Tampere 24.4.2025
Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunnan 23.4.2025 kokouksen [pöytäkirja](#)

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi ilmoitusasiat tiedokseen.

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 145
64/00.01.01/2025

Valmistelija kunnanjohtaja Noora Pajari

Kunnanjohtaja esittelee kokouksessa ajankohtaiset asiat.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös Kunnanhallituksen käsittelyssä ei ollut kunnanjohtajan ajankohtaisia asioita.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 135, § 136, § 137, § 138, § 139, § 140, § 141, § 142, § 143, § 144, § 145

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.