

Kunnanvaltuusto

Aika 28.05.2025 klo 18:00 - 22:11

Paikka Virta-sali, Valkeakoskentie 19, 37500 Lempäälä

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 50	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 51	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 52	Vuoden 2024 tilinpäätös	6
§ 53	Vuoden 2024 henkilöstökertomus	12
§ 54	Vuoden 2024 arviointikertomus	14
§ 55	Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän perussopimuksen muutoksen hyväksyminen	15
§ 56	Kehitysjohtajan viran täyttäminen	19
§ 57	Tampereen kehyskuntien tietohallintoyhteistyösopimuksen hyväksyminen	26
§ 58	Laaja hyvinvointikertomus vuosilta 2021-2024 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025-2029	30
§ 59	Vuoden 2024 hyvinvointiraportti	37
§ 60	Hallintosäännön ja palkkiosäännön päivittäminen / Luottamushenkilöiden laitteet ja niistä maksettava korvaus 1.6.2025 alkaen	42
§ 61	Keskusvaalilautakunnan ilmoitus valtuuston toimikaudelle 1.6.2025 -31.5.2029 valituista valtuutetuista ja varavaltuutetuista	46
§ 62	Valtuustoaloitteet	47

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Aspila Riina	Puheenjohtaja	
	Haapajoki Henri	Jäsen	
	Haapasalmi Anita	Jäsen	
	Havukainen Heikki	1. varapuheenjohtaja	
	Huhtala Anita	Jäsen	
	Huhtala Pasi	Jäsen	
	Hytönen Erkki	Jäsen	
	Hämäläinen Ville	Jäsen	
	Hämäläinen-Ylikahri Maikki	3. varapuheenjohtaja	
	Kairimo Hanna	Jäsen	
	Kalliomäki Johanna	Jäsen	
	Kiiveri Antti	Jäsen	
	Korkatti Mika	Jäsen	
	Kosola Satu	Jäsen	
	Kuisla Johanna	Jäsen	
	Kuisma Tapio	Jäsen	
	Lehikoinen Hannele	4. varapuheenjohtaja	
	Lipsanen Tuomo	Jäsen	§ 52 osittain -62
	Liuha Tuukka	Jäsen	
	Niemi Veijo	Jäsen	
	Nurmela Piia	Jäsen	
	Ojala Carita	Jäsen	
	Palokangas Juho	Jäsen	
	Papinsaari Vesa	Jäsen	§ 50-58 osittain
	Petäkoski-Hult Tuula	Jäsen	
	Pohjoismäki Juho	Jäsen	
	Rajamäki Minna	Jäsen	
	Ruottunen Esko	Jäsen	
	Saikkonen Jani	2. varapuheenjohtaja	
	Seppälä Jani	Jäsen	
	Tappura Mikko	Jäsen	
	Tiensuu Hannu	Jäsen	
	Tolonen Kari	Jäsen	
	Viitanen Mikko	Jäsen	§ 50-58 osittain
	Virtanen Kari	Jäsen	
	Österberg Pauliina	Jäsen	
	Kivelä Katri	Varajäsen	
	Suojanen Jukka	Varajäsen	
	Rautkivi Jouko	Varajäsen	§ 50-52 osittain
	Mäkinen Petri	Varajäsen	
	Seppänen Tuija	Varajäsen	
	Holli Vesa	Varajäsen	§ 50-58 osittain
	Backlund-Palander Birgit	Varajäsen	
	Toikka Tuula	Varajäsen	
Poissa	Kanervo Juho		
	Kivelä Mikko		
	Lindholm Henri		
	Paananen Ismo		
	Perälä Antti		
	Wallenius Ari		
	Wesslin Tiina		
	Sundström Marja		

Muu	Pajari Noora Rekonen Riku	Kunnanjohtaja Hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä	
	Eriksson Cecilia Kallio Anneli Auvinen Kari Lehtinen Nina Levonmaa Tiia	Nuorisovaltuuston edustaja Seniorineuvoston edustaja Asiantuntija, talouspäällikkö Asiantuntija, sivistysjohtaja Asiantuntija, yhdyskuntajohtaja	§ 50-55 osittain § 50-55 osittain
	Mäkelä Anna	Asiantuntija, hyvinvointisuunnittelija	§ 50-59
	Peltola Mirjami	Asiantuntija, vt. henkilöstöpäällikkö	§ 50-54 osittain
	Virtanen Maria	Asiantuntija, konsernipalvelujohtaja	

Allekirjoitukset

Riina Aspila
puheenjohtaja

Riku Rekonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsittelyt asiat

50 - 62

Pöytäkirjan tarkastus Lempäälä 3.6.2026

Minna Rajamäki
pöytäkirjantarkastaja

Hannu Tiensuu
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito 4.6.2025

julkisessa tietoverkossa
hallintopäällikkö Riku Rekonen

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 50

Kunnanvaltuuston laillisuuden edellytyksenä on, että valtuusto on kutsuttu koolle kuntalain, hallintosäännön ja valtuuston tekemän päätöksen mukaisesti. Päätösvaltaisuuden edellytyksenä on, että vähintään kaksi kolmannelta valtuutetuista on saapuvilla.

Esityslista ja kokouskutsu on jaettu sähköisesti valtuutetuille, varavaltuutetuille, kunnanhallituksen jäsenille, kunnanjohtajalle ja johtoryhmälle 21.5.2025.

Lisäksi kokouskutsu on kunnanvaltuuston tekemän päätöksen mukaisesti julkaistu Lempäälän-Vesilahden Sanomissa ja yleisessä tietoverkossa (www.lempaala.fi).

Paikalla olevien valtuutettujen lukumäärä selviää kokouksen alussa toimitettavassa nimenhuudossa.

Puheenjohtaja tulee toteamaan Lempäälän kunnan hallintosäännön 13 luvun 10 §:n mukaisesti onko valtuusto laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen.

Yleisö voi seurata kokousta suorana lähetyksenä Lempäälän kunnan Youtube-kanavalla: www.youtube.com/channel/UCPASescM2RNgg1JOGunDIRQ

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Valtuuston koko on 35 valtuutettua ja 8 varavaltuutettua eli 43.

Pöytäkirjan tarkastajat

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 51

Lempäälän kunnan hallintosäännön 13 luvun 24 §:n mukaisesti kunnanvaltuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua valtuutettua siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan 3.6.2025 ja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa (www.lempaala.fi) sekä Lempäälä-talolla 4.6.2025 lähtien.

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Minna Rajamäki ja Hannu Tiensuu. Puheenjohtaja totesi, että pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina

Kunnanhallitus	§ 105	31.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 49	15.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 52	28.05.2025

Vuoden 2024 tilinpäätös

Kunnanhallitus 31.03.2025 § 105

Valmistelija: talouspäällikkö Kari Auvinen

Kuntalain 113 § mukaan kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa. Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet sekä kunnanjohtaja tai pormestari.

Kuntalain 114 §:n mukaan kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös. Konsernitilinpäätös tulee laatia samalta päivältä kuin kunnan tilinpäätös. Konsernitilinpäätös laaditaan konserniyhteisöjen taseiden ja tuloslaskelmien sekä niiden liitetietojen yhdistelmänä. Konsernitilinpäätökseen sisällytetään lisäksi konsernin rahoituslaskelma, jossa annetaan selvitys kuntakonsernin varojen hankinnasta ja niiden käytöstä tilikauden aikana. Kuntayhtymän tilinpäätös yhdistellään jäsenkunnan konsernitilinpäätökseen.

Kuntalain 115 § mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kunnassa ja kuntakonsernissa. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi.

Kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Kunnanhallitus	§ 105	31.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 49	15.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 52	28.05.2025

Vuoden 2024 yleiskuvaus

Lempäälän väkiluku oli Tilastokeskuksen ennakkoväkilukutiedon 31.12.2024 mukaan 24 815. Väestönkasvu edellisvuoden viralliseen väkilukuun 24 711 verrattuna oli +104 asukasta (+0,4 %). Nettokasvu perustui kertomusvuonna täysin luonnolliseen väestönlisäykseen. Lempäälän väestön kokonaiskasvu on yhä hieman suurempaa kuin syksyllä 2021 päivitettyä Tilastokeskuksen väestöennusteessa. Merkille pantavaa on kuitenkin, että etenkin peruskouluikäisten lasten määrän väheni yli sadalla edellisvuoden vastaavaan ajankohtatietoon verrattuna. Tätä kompensoi kuitenkin työikäisten ikäluokkien kasvu, joka jatkuu yhä myös Tilastokeskuksen ennusteita suurempana.

Lempäälän työttömyysasteen vuosikeskiarvo nousi edellisvuoden 6,3 %:sta 7,4 %:iin. Pirkanmaan ELY-keskuksen alueella vuosikeskiarvo nousi hieman enemmän 9,2 %:sta 10,9 %:iin.

Toimintakate, joka muodostuu käyttötalouden tuottojen ja kulujen erotuksesta, ilmoittaa paljonko toimintamenoista jää katettavaksi verotuloilla ja valtionosuuksilla eli verorahoituksella. Vuonna 2024 talousarvion toimintakate oli -72,8 milj. € ja se heikkeni edellisvuoteen verrattuna 0,8 milj. €. Käyttötalouden toimintakulut olivat 87,6 milj. € ja kokonaisuutena ne alittivat muutetun talousarvion yli 1,8 milj. €:lla. Toimintakulujen kasvu vuodesta 2023 oli vain vajaat 0,1 milj. € (+0,1 %). Käyttötalouden toimintatuotot olivat 14,8, milj. €, mikä on noin runsaat 0,7 milj. € vähemmän kuin edellisvuonna.

Kuntien verotulokertymää edellisvuoteen verrattuna taannutti hyvinvointialueuudistuksesta johtunut verokertymien merkittävä rytmihäiriö, jonka vaikutukset pystyttiin ottamaan huomioon jo 2024 talousarviota valmisteltaessa. Lempäälä korotti tuloveroprosenttiaan vuodelle 2024 7,86 %:sta 8,4 %:iin. Tästä huolimatta kunnan tuloveroa kertyi vain vajaat 51,7 milj. € eli likimain sama määrä kuin edellisvuonna. Kiinteistöverotuotto oli 7,5 milj. € eli vajaat 0,7 milj. € edellisvuotta enemmän. Kasvu selittyi erityisesti maapohjaan kohdistuvan yleisen kiinteistöveroprosentin pakollisella korotuksella 1,3 %:iin. Osuus yhteisöveron tuotosta sen sijaan laski lähes neljänneksellä vajaaseen 4,1 milj. €:oon kun se edellisvuonna oli vajaat 5,4 milj. €. Yhteensä verotulokertymä oli vajaat 63,3 milj. € eli 0,6 milj. € vähemmän kuin vuonna 2023. Verotulojen jo etukäteen tiedossa ollut alenema oli kuitenkin hieman pienempi kuin alkuperäiset ennusteet antoivat ymmärtää, ja tämän johdosta talousarvion verotulokohta toteutuikin noin 0,7 milj. € arvioitua suurempana.

Valtionosuudet olivat 19,4 milj. € eli noin 2,9 milj. € pienemmät kuin edellisvuonna. Alkuperäistä 19,7 milj. € valtionosuustuloarviota alennettiin muutostalousarviolla 0,3 milj. €:lla eli toteuma oli muutostalousarvion mukainen.

Nettorahoituskulut olivat vajaat 1,2 milj. € ja ne kasvoivat edellisvuodesta runsaat 0,25 milj.€. Nettorahoituskulujen määrä ylitti myös talousarvion runsaat 0,45 milj. €:lla.

Kunnanhallitus	§ 105	31.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 49	15.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 52	28.05.2025

Kokonaisuudessaan käyttötalous toteutui varsin tarkasti talousarviotarkistusten mukaisesti. Talousarvion sitovuustasoon nähden olennaisimmat poikkeamat on esitetty pykälän liitteenä olevan toimintakertomuksen yhteydessä.

Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin ja lainojen lyhennyksiin. Vuosikate ylitti muutostalousarvion mukaisen 6,5 milj. €:n tason ollen vajaat 8,7 milj. € (350 €/as.). Vuonna 2023 vuosikate oli 13,25 milj. € (537 €/as.).

Lempäälän suunnitelmapoistot (ml arvonalentumiset) olivat 10,5 milj. € ja vuosikate kattoi poistoista 82,6 % (edellisvuonna 131,6 %). Vuonna 2024 purettiin strategiseen maanhankinnan investointivarausta 1,2 milj. €. Varausten kokonaiskäsittelyn jälkeen Lempäälän tilikausi 2024 jää runsaat -74 000 € alijäämäiseksi. Lempäälällä on aiempien tilikausien yhteenlaskettua taseylijäämää noin 34,6 milj. €.

Vuosi 2024 oli Lempäälän historian mittavin investointivuosi. Nettoinvestoinnit olivat yli 34,2 milj. € ja investointien määrä ylitti muutostalousarvion mukaisen vajaan 33,3 milj. € tason runsaat 0,9 milj. € (toteuma 102,8 %). Hankeryhmittäiset investointien toteumat perusteluineen on esitetty toimintakertomuksen investointiosan yhteydessä. Rahoituslaskelmasta johdettu tunnusluku, investointien tulorahoitus-% heikkeni historian mittavimman investointivuoden johdosta ollen vain 25,3 % (vuonna 2023 78,8 %).

Kunnan lainamäärä vuoden 2024 lopussa oli vajaat 117,2 milj. € eli 4 722 €/asukas, kun vastaavat luvut vuotta aiemmin olivat 91,6 milj. € ja 3 709 €/asukas. Uudistetun ohjeen mukaisesti peruskunnan lainakantaa koskeva tunnusluku sisältää myös konsernitiliä käyttävien tytäryhtiöiden tilisaldot. Konsernivelan määrä oli vuoden lopussa 192,4 milj. € eli 7 754 €/asukas, kun vastaavat luvut vuotta aiemmin olivat 160,0 milj. € ja 6 480 €/asukas. Lainat ja vuokravastuut -tunnusluku oli vuonna 2024 145,8 milj. € eli 5 875 €/asukas (edellisvuonna 134,1 milj. € eli 5 430 €/asukas).

Kunnan vakavaraisuutta ja alijäämän sietokykyä kuvaava omavaraisuusaste heikkeni ollen 41,7 % (47,2 %). Koska kuntien tulopohja käytännössä puolittui hyvinvointialueuudistuksessa käytännössä myös suhteellisen velkaantuneisuuden tunnusluku on muuttunut oleellisesti vuodesta 2023 lukien. Suhteellinen velkaantuneisuus oli vuonna 2024 133,7 % kun se oli edellisvuonna 103,8 %. Tunnusluku kertoo, paljonko kunnan yhden vuoden käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun. Omavaraisuusaste koko kuntakonsernissa oli 26,2 % (edellisvuonna 29,4 %) ja suhteellinen velkaantuneisuus 177,9 % (edellisvuonna 148,7 %).

Vuoden 2024 toimintakertomus on kokus asian liitteenä. Talouspäällikkö esittelee kokonaistaloutta kokouksessa.

Toimivalta: Kuntalaki 113-115 §:t

Lisätietoja: talouspäällikkö Kari Auvinen, 050 68148

Kunnanhallitus	§ 105	31.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 49	15.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 52	28.05.2025

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. allekirjoittaa tilinpäätöksen tilivuodelta 2024 ja jättää sen tilintarkastajille tarkastettavaksi.
2. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan ja tilintarkastajan käsittelyn jälkeen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi
3. esittää tilikauden tuloksen käsittelystä valtuustolle seuraavaa:
 - tuloutetaan taseessa olevaa poistoeroa 552 844,08 €
 - puretaan taseesta strategiseen maanhankintaan tehty vapaaehtoinen investointivaraus 1 200 000,00 €
 - siirretään tilikauden alijäämä -74 224,07 € taseen omaan pääomaan tilikauden ylijäämä/alijäämä -tilille
4. oikeuttaa talouspäällikön tekemään tilinpäätösinformaatioon tilintarkastuksen yhteydessä tarpeelliseksi todettuja tarkennuksia ja teknisiä korjauksia

Käsittely

Keskustelun aluksi puheenjohtaja totesi tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen käsittelystä, että ensin käydään yleisesittely ja yleiskeskustelu tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tämän jälkeen kokouksessa käydään yksityiskohtainen esittely ja keskustelu, jossa tilinpäätös käsitellään 9 osassa.

Keskustelun kuluessa tilinpäätöstä ja toimintakertomusta käsiteltiin seuraavasti 9 eri osassa:

- "Yleiset tekstiosiot sekä laskelmat/graafit" (s. 1-30)
- "Kuntakonsernin toiminta ja talous" (s. 31-38)
- "Toteutumisvertailu / Yleinen tekstikerronta ja tytäryhtiöiden tekstitavoitteet" (s. 40-55)
- "Toteutumisvertailu / Kunnanhallitus" (s. 56-67)
- "Toteutumisvertailu/ Kasvatus- ja opetuslautakunta" (s. 68-81)
- "Toteutumisvertailu / Yhteisölautakunta" (s. 82-92)
- "Toteutumisvertailu / Yhdyskuntalautakunta" (s. 93-109)
- "Määrärahojen toteumataulukot, toimet, investoinnit ja rahoitusosa" (s. 110-124)
- "Tilinpäätöslaskelmat, liitetiedot ja eriytetyt laskelmat, allekirjoitussivu ja aineistoluettelo" (s. 123-160)

Päätös

Kunnanhallitus päätti

1. allekirjoittaa tilinpäätöksen tilivuodelta 2024 ja jättää sen tilintarkastajille tarkastettavaksi.
2. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan ja tilintarkastajan käsittelyn jälkeen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi
3. esittää tilikauden tuloksen käsittelystä valtuustolle seuraavaa: - tuloutetaan taseessa olevaa poistoeroa 552 844,08 € - puretaan taseesta strategiseen maanhankintaan tehty vapaaehtoinen investointivaraus 1 200 000,00 € - siirretään tilikauden alijäämä -74 224,07 € taseen omaan pääomaan tilikauden ylijäämä/alijäämä -tilille

Kunnanhallitus	§ 105	31.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 49	15.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 52	28.05.2025

4. oikeuttaa talouspäällikön tekemään tilinpäätösinformaatioon tilintarkastuksen yhteydessä tarpeelliseksi todettuja tarkennuksia ja teknisiä korjauksia.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen varajäsen Mikko Viitanen poistui kokouksesta klo 16:48 tämän pykälän kohdan ”Toteutumisvertailu / Yhdyskuntalautakunta” käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen puheenjohtaja Tuula Petäkoski-Hult, kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja Jani Saikkonen, kunnanvaltuuston 3. varapuheenjohtaja Maikki Hämäläinen-Ylikahri ja kunnanvaltuuston 4. varapuheenjohtaja Hannele Lehikoinen ilmoittivat esteellisyydestä eivätkä osallistuneet esteellisinä (yhteisöjäävi) käsittelykohdan ”Toteutumisvertailu / Yleinen tekstikerronta ja tytäryhtiöiden tekstitavoitteet” (s. 44 – 55) käsittelyyn siltä osin, kun käsittelykohdassa käsiteltiin kunnan tytäryhtiöiden asioita.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja Pasi Huhtala toimi tämän kokouksen puheenjohtajana kunnanhallituksen puheenjohtaja Tuula Petäkoski-Hultin poissaolon aikana klo 17:12 – 17:14 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin tauko klo 17:14 – 17:20 tämän pykälän käsittelyn aikana. Tauon jälkeen puheenjohtaja totesi läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talouspäällikkö Kari Auvinen ilmoitti esteellisyydestä eikä osallistunut esteellisenä (yhteisöjäävi) käsittelyyn käsittelykohdan ”Tilinpäätöslaskelmat, liitetiedot ja eriytetyt laskelmat, allekirjoitussivu ja aineistoluettelo” (s. 156) käsittelyyn siltä osin, kun käsittelykohdassa käsiteltiin Lempäälän Jäähalli Oy:n asioita.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talouspäällikkö Kari Auvinen poistui kokouksesta klo 17:21 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että sivistysjohtaja Nina Lehtinen, vt. yhteisöjohtaja Jarkko Rikkilä ja konsernipalvelujohtaja Maria Virtanen poistuivat kokouksesta klo 17:23 tämän pykälän päätöksenteon jälkeen.

Tarkastuslautakunta 15.05.2025 § 49

Tilintarkastaja JHT, HT Nina Nieminen esittää tilikauden 2024 tilintarkastuskertomuksen

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta päättää esittää valtuustolle, että valtuusto
- merkitsee tilintarkastuskertomuksen tiedokseen
- päättää hyväksyä kunnan vuoden 2024 tilinpäätöksen ja

Kunnanhallitus	§ 105	31.03.2025
Tarkastuslautakunta	§ 49	15.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 52	28.05.2025

- myöntää vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille tilivelvollisille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille.

Päätös Tarkastuslautakunta päätti esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee tilintarkastuskertomuksen tiedokseen

- päättää hyväksyä kunnan vuoden 2024 tilinpäätöksen ja
- myöntää vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille tilivelvollisille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille.

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 52
343/02.02/2025

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto

1. päättää hyväksyä kunnan vuoden 2024 tilinpäätöksen
2. myöntää vastuuvapauden tilikaudelta 1.1. - 31.12.2024 kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille tilivelvollisille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille
3. hyväksyy tilikauden tuloksen -1 827 068,15 € käsittelystä seuraavaa:
 - tuloutetaan taseessa olevaa poistoeroa 552 844,08 €
 - puretaan taseesta strategiseen maanhankintaan tehty vapaaehtoinen investointivaraus 1 200 000,00 €
 - siirretään tilikauden alijäämä -74 224,07 € taseen omaan pääomaan tilikauden ylijäämä/alijäämä -tilille
4. merkitä tiedoksi tilintarkastajan 15.5.2025 päivämäärän tilintarkastuskertomuksen.

Päätös Kunnanvaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuutettu Tuomo Lipsanen saapui kokoukseen klo 18.46 ryhmäpuheenvuorojen kuluessa ja varavaltuutettu Jouko Rautkivi poistui kokouksesta klo 18.46. Valtuusto koko 36 valtuutettua ja 7 varavaltuutettua.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talouspäällikkö Kari Auvinen oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan.

Otteet Tilintarkastaja, tarkastuslautakunta

Tiedoksi Talouspalvelut, kunnan johtoryhmä

Vuoden 2024 henkilöstökertomus

Kunnanhallitus 31.03.2025 § 103

Valmistelija vt.henkilöstöpäällikkö Mirjami Peltola

Henkilöstövoimavarojen tunteminen ja ennakointi on osa kuntien strategiatyötä. Tieto henkilöstövoimavaroista on perusta henkilöstösuunnittelulle palvelutarpeiden järjestämisessä ja niiden muuttuessa.

Henkilöstökertomus tehdään vuosittain ja siinä esitellään henkilöstön tunnusluvut, henkilöstöön liittyviä tekijöitä kuntaorganisaation tasolla, tärkeimmät koko henkilöstöön kohdistuvat projektit ja toimenpiteet pidemmällä aikavälillä sekä arvioidaan aiempien toimenpiteiden edistymistä. Henkilöstökertomuksessa havainnoidaan ja arvioidaan niitä muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin.

Henkilöstökertomus käsitellään kunnanhallituksessa samaan aikaan tilinpäätöksen kanssa.

Koko kuntaa koskevat toimenpiteet vuosina 2024–2026:

1. Paras työpaikka –kärkihanke
 - Modernin johtamisen toimintatavat – vastuullisen johtamisen käsikirja
 - Poliittisen johtamisjärjestelmän kehittäminen
 - Henkilöstöetuuksien uudistaminen
2. Työkykyjohtaminen
 - Lempäälän työkykyjohtamisen toimintamallin edelleen kehittäminen osana Paras työpaikka –kärkihanketta
3. Sisäiset prosessit tukemaan työtä
 - Esihenkilöiden vuosikello
 - Palvelualueiden erilaisiin tarpeisiin vastaaminen
 - Sisäisten sijaispoolien laajentaminen ja kehittäminen
4. Tavoitteiden näkyväksi tekeminen
 - Kuntatason, palvelualueiden ja tehtäväalueiden tavoitteet
5. Osaamisen kehittäminen
 - Esihenkilöakatemia 2.0 päättyi 2024. Jatketaan perusopinnoilla sekä vaihtuvilla ajankohtaisilla teemoilla
 - Palvelumuotoilukoulutukset jatkuvat
 - Projektimallin käyttöönotto koko kuntakonsernissa
 - Uuden teknologian ja tekoälyn hyödyntäminen
 - Kuntatason osaamisen kehittämisen toimintamallin rakentaminen alkaa vuonna 2024

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 103
§ 53

31.03.2025
28.05.2025

Lempäälän kunnan hallintosäännön 5 luvun 1 §:n mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on päättää asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle kunnan toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle.

Lisätietoja vt. henkilöstöpäällikkö Mirjami Peltola, puh. 040 562 3243.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 esitetyn mukaisena ja saattaa sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 esitetyn mukaisena ja saattaa sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Merkittiin pöytäkirjaan, että vs. henkilöstöpäällikkö Mirjami Peltola poistui kokouksesta klo 15:34 tämän pykälän päätöksenteon jälkeen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Juho Palokangas saapui kokoukseen klo 15:35 tämän pykälän päätöksenteon jälkeen.

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 53
304/01.00.02/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024.

Päätös

Kunnanvaltuusto merkitsi tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024.

Merkittiin pöytäkirjaan, että vs. henkilöstöpäällikkö Mirjami Peltola oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan.

Tiedoksi

Henkilöstöpalvelut

Tarkastuslautakunta

§ 50

15.05.2025

Kunnanvaltuusto

§ 54

28.05.2025

Vuoden 2024 arviointikertomus

Tarkastuslautakunta 15.05.2025 § 50

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä ja konsernissa toteutuneet. Arviointityön tulokset esitetään arviointikertomuksessa.

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta hyväksyy arviointikertomuksen tilikaudelta 2024 ja lähettää sen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi arviointikertomuksen tilikaudelta 2024 ja lähettää sen valtuustolle tiedoksi.

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 54

80/00.01.01/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee tiedoksi arviointikertomuksen tilikaudelta 2024.

Päätös

Kunnanvaltuusto merkitsi tiedoksi arviointikertomuksen tilikaudelta 2024.

Merkittiin pöytäkirjaan, että vs. henkilöstöpäällikkö Mirjami Peltola poistui kokouksesta klo 19.40 pykälän keskustelun kuluessa.

Otteet

Tarkastuslautakunta

Tiedoksi

Kunnan johtoryhmä

Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän perussopimuksen muutoksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 05.05.2025 § 129

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymä on jäsenkuntiensa (Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Tampere, Vesilahti ja Ylöjärvi) vuonna 2005 muodostama vapaaehtoinen kuntalain (410/2015) mukainen kuntayhtymä. Kuntayhtymän tehtävistä ja päätöksenteosta on sovittu jäsenkuntien valtuustojen hyväksymässä perussopimuksessa.

Kuntayhtymän jäsenkunnat ovat käyneet keskustelua kuntayhtymän perussopimuksen muuttamisesta. Muutoksen tavoitteena on vahvistaa seutuhallituksen asemaa/toimintaa. Muutoksen keskeinen sisältö on kuntayhtymän seutuhallituksen jäsenten valinta asemavaltuutukseen pohjautuen.

Kuntayhtymän jäsenkunnat ovat neuvotelleet ratkaisuehdotuksen, jossa Tampereen kehyskunnat nimeävät seutuhallitukseen yhteensä seitsemän jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä kunkin kaupungin tai kunnan hallitusten ja valtuustojen puheenjohtajistosta. Tampereen kaupunki nimeää seutuhallitukseen pormestarin ja apulaispormestarit. Muut seutuhallituksen jäsenet ja kaikkien jäsenten henkilökohtaiset varajäsenet Tampereen kaupunki nimeää kaupunginhallituksen taikka kaupunginvaltuuston puheenjohtajistosta. Tarvittaessa Tampereen kaupunki voi nimetä seutuhallituksen varajäsenet myös kaupunginhallituksen varsinaisista jäsenistä.

Seutuhallituksen kokoonpanon muodostamisessa otetaan huomioon tasa-arvolain säännökset. Seutuhallituksen jäsenmäärä ja paikkajakoon kuntien kesken ei esitetä muutoksia.

Muutoksen toteuttaminen tarkoittaa, että kuntayhtymän toimintaan sovelletaan jatkossa kuntalain mukaista yhden toimielimen mallia. Muutoksessa kuntayhtymän nykyisen yhtymäkokouksen tehtävät jaetaan seutuhallituksen ja jäsenkuntien kesken. Jäsenkunnat päättäisivät jatkossa jäsenten valitsemisesta seutuhallitukseen, kuntayhtymän tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä sekä tarkastuslautakunnan ja tilintarkastajan valitsemisesta.

Muutosehdotus perussopimukseen tehdään seutuhallituksessa, ja uuden perussopimuksen hyväksyvät jäsenkuntien valtuustot. Perussopimusmuutos tulee kaikkien osapuolten osalta voimaan, kun vähintään 2/3 jäsenkuntien valtuustoista sen hyväksyy ja niiden asukasluku on vähintään puolet kaikkien jäsenkuntien yhteenlasketusta asukasluvusta. Perussopimusmuutos korvaa voimaantulopäivästään alkaen vuonna 2008 kunnanvaltuustojen hyväksymän perussopimuksen.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 129
§ 55

05.05.2025
28.05.2025

Muutos tulee voimaan, kun uusi seutuhallituskausi alkaa 1.8.2025.

Seutuhallitus käsitteli perussopimuksen muutosta 25.2.2025 pidetyssä kokouksessa ja päätti jättää asian pöydälle. Lisäksi seutuhallitus päätti puheenjohtajan esityksestä pyytää jäsenkuntien kunnan- sekä kaupunginhallituksilta lausunnon perussopimuksen muutoksesta ennen seutuhallituksen päätöksentekoa. Lausunnot pyydettiin toimittamaan 18.3.2025 mennessä. Yhteenveto lausunnoista ja kuntien sekä kaupunkien lausunnot löytyvät oheismateriaalina olevasta seutuhallituksen pöytäkirjan otteesta 26.3.2025 (§ 38 Kuntayhtymän perussopimuksen muutos).

Lisätietoja: vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi, puh. 041 731 0412.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää, että kunnanvaltuusto hyväksyy Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän perussopimuksen muutoksen.

Käsittely

Keskustelun kuluessa Pauliina Österberg teki seuraavan muutosesityksen:

”Kunnanhallitus päättää esittää, että kunnanvaltuusto hyväksyy Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän perussopimuksen muutoksen muilta osin, mutta että seutuhallitukseen valitaan edustajia kunnanhallitustyöskentelyyn osallistuvista siten, että eri puolueiden edustajuus seutuhallituksessa säilyy.”

Keskustelun kuluessa Kari Virtanen ja Anita Huhtala kannattivat Pauliina Österbergin tekemää muutosesitystä.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että päätösehdotukseen oli tehty kannatettu muutosesitys, joten asiassa oli äänestettävä.

Puheenjohtaja ehdotti äänestystavaksi kädennostoäänestystä siten, että ensin kätensä nostavat ne, jotka kannattavat esittelijän pohjaehdotusta ja sitten kätensä nostavat ne, jotka kannattavat Pauliina Österbergin tekemää muutoesesitystä pohjaehdotukseen. Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan ehdotukset yksimielisesti.

Suoritettussa kädennostoäänestyksessä Pauliina Österbergin muutosesitystä vastaan annettiin 6 ääntä (Huhtala Pasi, Korkatti Mika, Kuisla Johanna, Palokangas Juho, Petäkoski-Hult Tuula, Rajamäki Minna) ja Pauliina Österbergin muutosesityksen puolesta annettiin 4 ääntä (Huhtala Anita, Niemi Veijo, Virtanen Kari, Österberg Pauliina). Lisäksi kädennostoäänestyksessä annettiin 1 tyhjä -ääni (Antti Perälä).

Puheenjohtaja totesi, että äänin 6 – 4, 1 tyhjä, pohjasehdotus on voittanut äänestyksen ja se tulee näin kunnanhallituksen päätökseksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää, että kunnanvaltuusto hyväksyy Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän perussopimuksen muutoksen.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 129
§ 55

05.05.2025
28.05.2025

Otteet

Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymä

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 55
250/00.04.01/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää hyväksyä Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän perussopimuksen muutoksen.

Käsittely

Keskustelun kuluessa valtuutettu Anita Huhtala teki seuraavan muutosesityksen:

Kunnanvaltuusto esittää, että kunnanvaltuusto hyväksyy Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän perussopimuksen muutoksen muilta osin, mutta että seutuhallitukseen valitaan edustajia kunnanhallitustyöskentelyyn osallistuvista siten, että eri puolueiden edustajuus seutuhallituksessa säilyy.

Keskustelun kuluessa Anita Huhtalan muutosesitystä kannattivat valtuutetut Tuukka Liuha, Satu Kosola ja Antti Kiiveri.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty muutosesitys, jota on kannatettu, joten asiassa tulee äänestää. Puheenjohtaja ehdotti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta äänestävät JAA, ja ne, jotka kannattavat Anita Huhtalan muutosesitystä äänestävät EI. Kunnanvaltuusto hyväksyi ehdotukset yksimielisesti.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 15 JAA-ääntä (Aspila Riina, Haapajoki Henri, Havukainen Heikki, Huhtala Pasi, Kairimo Hanna, Kalliomäki Johanna, Ojala Carita, Palokangas Juho, Petäkoski-Hult Tuula, Pohjoismäki Juho, Rajamäki Minna, Tolonen Kari, Virtanen Kari, Toikka Tuula, Seppänen Tuija) ja 27 EI-ääntä (Haapasalmi Anita, Huhtala Anita, Hytönen Erkki, Hämäläinen Ville, Hämäläinen-Ylikahri Maikki, Kiiveri Antti, Korkatti Mika, Kosola Satu, Kuisla Johanna, Kuisma Tapio, Lehikoinen Hannele, Lipsanen Tuomo, Liuha Tuukka, Niemi Veijo, Nurmela Piia, Ruottunen Esko, Saikkonen Jani, Seppälä Jani, Tappura Mikko, Tiensuu Hannu, Viitanen Mikko, Österberg Pauliina, Kivelä Katri, Suojanen Jukka, Mäkinen Petri, Holli Vesa ja Backlund-Palander Birgit) sekä 1 TYHJÄ-ääni (Papinsaari Vesa).

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 129
§ 55

05.05.2025
28.05.2025

Puheenjohtaja totesi, että äänin 15-27 ja 1 tyhjä Anita Huhtalan muutosesitys on tullut kunnanvaltuuston päätökseksi.

Päätös

Kunnanvaltuusto hyväksyy Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän perussopimuksen muutoksen muilta osin, mutta että seutuhallitukseen valitaan edustajia kunnanhallitustyöskentelyyn osallistuvista siten, että eri puolueiden edustajuus seutuhallituksessa säilyy.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talouspäällikkö Kari Auvinen poistui kokouksesta klo 19.57 pykälän keskustelun kuluessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että nuorisovaltuuston edustaja Cecilia Eriksson poistui kokouksesta klo 19.57 pykälän keskustelun kuluessa.

Otteet

Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymä

Kunnanhallitus § 155
Kunnanvaltuusto § 56

19.05.2025
28.05.2025

Kehitysjohtajan viran täyttäminen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 155

Valmistelijat kunnanjohtaja Noora Pajari, johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Kunnanhallitus julisti kehitysjohtajan viran auki 3.3.2025 § 71. Samalla kunnanhallitus nimesi kehitysjohtajan hakua varten haastatteluryhmän, jonka se oikeutti laatimaan viranhakuilmoituksen, valmistelevaan haastattelut ja valitsemaan haastateltavat. Haastatteluryhmään kunnanhallitus valitsi Tuula Petäkoski-Hultin, Anita Huhtalan, Pasi Huhtalan sekä kunnanjohtaja Noora Pajarin.

Hakuilmoitus ja saapuneet hakemukset

Kehitysjohtajan viran hakuaika oli 27.3.–22.4.2025. Hakuilmoituksessa mainittiin, että tehtävässä menestyminen edellyttää vahvaa kunnallishallinnon ja talouden tuntemusta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kiinnostusta oppia uutta. Lisäksi näkemys ja kokemus kunnan hyvinvoinnin ja elinvoiman kehittämisestä ja asioiden yhdessä eteenpäin viemisestä katsottiin hakuilmoituksessa eduksi. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryn ja Työmarkkinatorin lisäksi useissa digimedioissa (Kuntalehden, Pirmedioiden ja Tamperelaisen digiversiossa, Facebook, Instagram, LinkedIn).

Kehitysjohtajan virkaan tuli 22.4.2025 klo 16.00 mennessä 68 hakemusta. Kuusi hakijaa ei täyttänyt soveltuvan, ylemmän korkeakoulututkinnon kelpoisuusvaatimusta. Yksi hakija perui hakemuksensa jo hakuaikana, eikä hakemusta näin ollen lueta mukaan saapuneisiin hakemuksiin.

Haastattelut ja hakijoiden vertailu

Haastatteluryhmä päätti kokouksessaan 25.4.2025 ensimmäiselle haastattelukierrokselle kutsuttavista hakijoista. Haastateltavien valinnoissa painotettiin erityisesti kunta-alan johtamiskokemusta. Haastattelut pidettiin 8.5.2025, ja haastatteluihin valittiin seuraavat kahdeksan hakijaa: Anneli Lehtimäki, Antti Korkka, Eija Rintala, Jarkko Rikkilä, Jonna Tamminen, Marika Tuimala, Mia Lumio ja Tiina Mäenpää.

Haastatteluryhmä kutsui toiselle haastattelukierrokselle 16.5.2025 ja toimintatyyli- ja kykytesteihin kolme kärkihakijaa: Antti Korkka, Jarkko Rikkilä ja Jonna Tamminen. Toisen haastattelukierroksen valinnat perustuivat hakuilmoituksessa ilmoitettujen edellytysten ja eduksi luettavien osa-alueiden vertailuun ja painotuksiin.

Haastatteluryhmä laatii lopullisen, haastatteluun kutsuttuja hakijoita vertailevan kokonaisarvioinnin (sis. ansiovertailu) toisen haastattelukierroksen jälkeen 16.5.2025 ja saattaa sen kunnanhallituksen ja edelleen valtuuston käytettäväksi. Vertaileva kokonaisarviointi tehdään

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 155
§ 56

19.05.2025
28.05.2025

suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Kokonaisarviointi perustuu hakemuksiin, haastatteluihin sekä toimintatyyli- ja kykytesteihin.

Hakuprosessissa ja hakijoiden arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja viranhaltijalain 12 §:n syrjäntäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin (taito, kyky, koeteltu kansalaiskunto).

Kunnanhallituksen ja valtuutettujen nähtäville saatetaan haastatteluryhmän koostama valmisteluaineisto, johon asiassa tehtävä päätös perustuu. Lisäksi haastatteluryhmä on päättänyt, että valtuustoryhmille järjestetään tilaisuus tutustua kahteen kärkihakijaan maanantaina 26.5.2025 osana valtuustoinfoa.

Yhteenveto kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista on kokousasian liitteenä. Yhteenveto sisältää hakijoiden nimet, työkokemuksen ja tutkinnot. Liite on julkinen, mutta sitä ei julkaista verkkosivuilla henkilötietojen suojaamiseksi ja yksityisyyden turvaamiseksi.

Julkisuuslain 24 §:n 1. momentin kohdan 29 mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta ovat salassa pidettäviä. Luottamushenkilöllä on toimielimen jäsenenä oikeus niihin salassa pidettäviin tietoihin, jotka kuuluvat hänen varsinaisten tehtäviensä hoitamiseen ja joita tarvitaan esimerkiksi päätöksenteon perusteena toimielimen käsiteltävänä olevassa asiassa.

Kehitysjohtajan virkavaali

Viranhaltijalain 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Kehitysjohtajan viran kelpoisuusvaatimus on soveltuva, ylempi korkeakoulututkinto (KH 3.3.2025 § 70).

Kelpoiset hakijat aakkosjärjestyksessä etunimen mukaan:

Anja Piispanen	Maija Kääriäinen
Anne Hyvärinen	Marianne Rautiokoski
Anneli Lehtimäki	Marika Tuimala
Antti Antikainen	Marko Harinen
Antti Knuutila	Merja Nordling
Antti Korkka	Merja Suoperä
Antti Lippo	Mia Lumio
Antti Nousiainen	Mikael Neuvonen
Botond Vereb-Dér	Minja Kokkonen
Eija Rintala	Minna Lehtsalu
Esko Halonen	Niklas Hällberg
Eva Hokkanen	Niko Vuorinen
Hanna Karojärvi	Olli Hokkanen
Henri Backman	Pasi Kaartinaho
Ilpo Rantanen	Perttu Ylinen
Ismo Glad	Petri Tirkkonen

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 155
§ 56

19.05.2025
28.05.2025

Janne Kaarnasaari	Pilvi Österman
Janne Toikka	Reetta Myllyviita
Jari Fridman (e Mikkola)	Risto Rova
Jari Pohja	Saana Koivisto
Jarkko Rikkilä	Salla Rajala
Jatta Haapamäki	Sari Ilovuori
Johanna Järvinen	Sari Slawuta
Johanna Saarinen	Susanna Sarvanto-Hohtari
Jonna Tamminen	Tanja Lahti
Kaisa Bragge	Teemu Heino
Katri Tuomainen	Tero Salminen
Kirsi Kinnunen	Tiia Virtanen
Kristina Stenius	Tiina Mäenpää
Lauri Tuohiniemi	Tuula-Maria Mattila
Liisa Sarjala	Vilja Lankinen

Kehitysjohtajan valinta on ehdollinen edellyttäen, että valittu esittää viranhaltijalain 7 §:n mukaisen todistuksen terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista.

Toimivalta: hallintosäännön 7. luvun 7 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee palvelualuejohtajat.

Lisätietoja kunnanjohtaja Noora Pajari, puh. 040 769 5259

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää, että kunnanvaltuusto suorittaa kehitysjohtajan virkavaalin kelpoisten hakijoiden joukosta. Kunnanhallitus päättää esittää, että kunnanvaltuusto päättää, että kehitysjohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää, että kunnanvaltuusto suorittaa kehitysjohtajan virkavaalin kelpoisten hakijoiden joukosta. Kunnanhallitus päätti, että kaksi kärkihakijaa ovat Jonna Tamminen ja Antti Korkka. Kunnanhallitus päätti esittää, että kunnanvaltuusto päättää, että kehitysjohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta.

Otteet

hakijat

Tiedoksi

kunnan johtoryhmä, henkilöstöpalvelut, hallintopalvelut, talouspalvelut, digipalvelut, viestintä

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 155
§ 56

19.05.2025
28.05.2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää suorittaa kehitysjohtajan virkavaalin kelpoisten hakijoiden joukosta. Kunnanvaltuusto päättää, että kehitysjohtajan viran koeaika on kuusi kuukautta.

Käsittely

Keskustelun kuluessa valtuutettu Kari Virtanen vaati, että asiassa suoritetaan suljettu lippuäänestys.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että koska keskustelun kuluessa on kuntalain 105 § 4 mom. nojalla on vaadittu, että vaali toimitetaan suljetuin lipuin, on suljettu lippuvaali siten toimitettava.

Puheenjohtaja ehdotti edelleen, että suljettu lippuvaali toimitetaan siten, että ääntenlaskijoina toimivat kokouksen pöytäkirjantarkastajat ja, että vaalissa noudatetaan seuraavaa menettelyä:

Äänestää voi kaikkia vaalissa kysymykseen tulevia henkilöitä, jotka ovat hakeneet virkaa ja jotka täyttävät kelpoisuusehdot ja eivät ole peruneet hakemustaan vaikkei heitä olisi ehdotettukaan keskustelun aikana. Vaalissa kysymykseen tulevia henkilöitä siten ovat:

Kelpoiset hakijat aakkosjärjestyksessä etunimen mukaan:

Anja Piispanen	Maija Kääriäinen
Anne Hyvärinen	Marianne Rautiokoski
Anneli Lehtimäki	Marika Tuimala
Antti Antikainen	Marko Harinen
Antti Knuutila	Merja Nordling
Antti Korkka	Merja Suoperä
Antti Lippo	Mia Lumio
Antti Nousiainen	Mikael Neuvonen
Botond Vereb-Dér	Minja Kokkonen
Eija Rintala	Minna Lehtsalu
Esko Halonen	Niklas Hällberg
Eva Hokkanen	Niko Vuorinen
Hanna Karojärvi	Olli Hokkanen
Henri Backman	Pasi Kaartinaho
Ilpo Rantanen	Perttu Ylinen
Ismo Glad	Petri Tirkkonen
Janne Kaarnasaari	Pilvi Österman
Janne Toikka	Reetta Myllyviita
Jari Fridman (e Mikkola)	Risto Rova
Jari Pohja	Saana Koivisto
Jarkko Rikkilä	Salla Rajala
Jatta Haapamäki	Sari Ilovuori
Johanna Järvinen	Sari Slawuta
Johanna Saarinen	Susanna Sarvanto-Hohtari
Jonna Tamminen	Tanja Lahti
Kaisa Bragge	Teemu Heino
Katri Tuomainen	Tero Salminen
Kirsi Kinnunen	Tiia Virtanen
Kristina Stenius	Tiina Mäenpää

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 155
§ 56

19.05.2025
28.05.2025

Lauri Tuohiniemi	Tuula-Maria Mattila
Liisa Sarjala	Vilja Lankinen

Vaalissa käytetään valkoisia kunnan leimalla varustettuja äänestyslippuja, jotka on jaettu kaikille valtuutetuille. Äänestyslippuun kirjoitetaan valtuutetun äänestämisen ehdokkaan nimi. Sukunimi riittää. Äänestyslipun on oltava kokoon taitettu niin, ettei sen sisältö ole näkyvissä. Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä.

Äänestysliput pudotetaan vaaliurna nimenhuudon mukaisessa järjestyksessä.

Mikäli äänestyslipusta ei selvästi ilmene, ketä ehdokasta tarkoitetaan tai äänestyslippuun on tehty jokin muu merkintä kuin vain ehdokkaan nimi, katsotaan tällainen äänestyslippu mitättömäksi.

Jollei vaalissa kukaan ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä (Kuntalaki 41 § 2 mom.). Mikäli eniten ääniä saaneita ehdokkaita on enemmän kuin kaksi, arpa ratkaisee ketkä kaksi ehdokasta ovat mukana lopullisessa vaalissa. Tässä lopullisessa vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi Lempäälän kunnan kehitysjohtajaksi. Mikäli tässä vaalissa päädytään tasatulokseen, valinta ratkaistaan arvalla.

Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Puheenjohtaja totesi tämän jälkeen, että ryhdytään vaalitoimitukseen, tarkistettiin, että vaaliurna on tyhjä.

Vaali toimitettiin nimenhuudon määräämässä järjestyksessä. Ennen vaalituloksen julkistamista havaittiin, että valtuustolle annetussa ohjeistuksessa ennen äänestämistä oli virheellisesti viitattu Kuntalaki 41 §:n 2 momenttiin, mikä tarkoittaa ainoastaan kunnanjohtajan henkilövaalia eli vaalitapa oli siten virheellinen.

Puheenjohtaja totesi, että virheellisestä ohjeistuksesta johtuen vaali uusitaan. Vaalissa toimitaan muutoin vastaavalla tavalla, mutta kehitysjohtajan virkavaalissa tulee noudattaa Kuntalain 105 §, jonka mukaan vaalissa tulevat valituiksi se henkilö tai ne henkilöt, jotka ovat saaneet eniten ääniä. Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti virkavaalin uusimisen. Puheenjohtaja totesi, että ensimmäisen vaalin äänestysliput on hävitetty.

Puheenjohtaja totesi, että äänestää voi kaikkia vaalissa kysymykseen tulevia henkilöitä, jotka ovat hakeneet virkaa ja jotka täyttävät kelpoisuusehdot ja eivät ole peruneet hakemustaan vaikei heitä olisi ehdotettukaan keskustelun aikana. Vaalissa kysymykseen tulevia henkilöitä siten ovat:

Kelpoiset hakijat aakkosjärjestyksessä etunimen mukaan:	
Anja Piispanen	Maija Kääriäinen
Anne Hyvärinen	Marianne Rautiokoski

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 155
§ 56

19.05.2025
28.05.2025

Anneli Lehtimäki	Marika Tuimala
Antti Antikainen	Marko Harinen
Antti Knuutila	Merja Nordling
Antti Korkka	Merja Suoperä
Antti Lippo	Mia Lumio
Antti Nousiainen	Mikael Neuvonen
Botond Vereb-Dér	Minja Kokkonen
Eija Rintala	Minna Lehtsalu
Esko Halonen	Niklas Hällberg
Eva Hokkanen	Niko Vuorinen
Hanna Karojärvi	Olli Hokkanen
Henri Backman	Pasi Kaartinaho
Ilpo Rantanen	Perttu Ylinen
Ismo Glad	Petri Tirkkonen
Janne Kaarnasaari	Pilvi Österman
Janne Toikka	Reetta Myllyviita
Jari Fridman (e Mikkola)	Risto Rova
Jari Pohja	Saana Koivisto
Jarkko Rikkilä	Salla Rajala
Jatta Haapamäki	Sari Ilovuori
Johanna Järvinen	Sari Slawuta
Johanna Saarinen	Susanna Sarvanto-Hohtari
Jonna Tamminen	Tanja Lahti
Kaisa Bragge	Teemu Heino
Katri Tuomainen	Tero Salminen
Kirsi Kinnunen	Tiia Virtanen
Kristina Stenius	Tiina Mäenpää
Lauri Tuohiniemi	Tuula-Maria Mattila
Liisa Sarjala	Vilja Lankinen

Puheenjohtaja totesi tämän jälkeen, että ryhdytään vaalitoimitukseen, tarkistettiin, että vaaliuurna on tyhjä.

Vaali toimitettiin nimenhuudon määräämässä järjestyksessä.

Ääntenlaskun jälkeen puheenjohtaja ilmoitti, että vaalissa on annettu 43 ääntä seuraavasti:

Antti Korkka 21 ääntä,
Jonna Tamminen 18 ääntä,
Jarkko Rikkilä 3 ääntä,
ja, että vaalissa on annettu 1 tyhjä ääni.

Puheenjohtaja totesi, että Lempäälän kunnanvaltuusto on päättänyt valita Lempäälän kunnan kehitysjohtajaksi Antti Korkan.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti valita Lempäälän kunnan kehitysjohtajan virkaan Antti Korkan.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 155
§ 56

19.05.2025
28.05.2025

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin tauko tämän pykälän käsittelyn aikana klo 20.30 - 20.41. Tauon päätyttyä puheenjohtaja totesi läsnäolijat kuten etusivulta ilmenee ja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Otteet

hakijat

Tiedoksi

kunnan johtoryhmä, henkilöstöpalvelut, hallintopalvelut, talouspalvelut, digipalvelut, viestintä

Tampereen kehyskuntien tietohallintoyhteistyösopimuksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 156

Valmistelijat digipäällikkö Teemu Numminen, konsernipalvelujohtaja Maria Virtanen

Tampereen kehyskunnat ovat tehneet hyvin tiivistä tietohallintoyhteistyötä vuodesta 2006 asti osana Tampereen seudullista yhteistyötä. Kehyskuntien tietohallintoyhteistyössä on mukana Hämeenkyrö, Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Vesilahti ja Ylöjärvi. Kunnat ovat yhteistyössä valmistelleet päivitetyn sopimuksen kehyskuntien tietohallinnon yhteistyön tekemisestä. Edellinen sopimus on allekirjoitettu vuonna 2015.

Sopimuksen tarkoituksena on määrittää kuntien välinen yhteistyö tietohallinnon kehyskunnallisesta johtamisesta ja muusta yhteistyöstä kuntalain 49.1 §:n tarkoittamalla tavalla. Sopimuksella tavoitellaan kehyskuntien yhteisten tietohallintohenkilöresurssien mahdollisimman tehokasta hyödyntämistä sekä kehyskuntien tietohallintopalveluiden, tietojärjestelmien ja toimintatapojen yhtenäistämistä ja kehittämistä. Sopimuksessa sovitaan myös osapuolien toisilleen tuottamista tietohallinnon palveluista.

Sopimuksessa on täsmennetty muun muassa kehyskuntien tietohallinnon ohjausryhmän keskeisiä tehtäviä ja vastuita, sopimuksen irtisanomisen vaikutuksia sekä kustannusten jakoa vahinkotilanteissa. Sopimukseen on lisätty kirjaukset tietoturvallisuudesta ja tietosuojasta, ja tähän liittyen valtuutus henkilötietojen käsittelyyn yhteisessä ympäristössä.

Kehyskuntien välistä tietohallintoyhteistyötä on suunniteltu uudistettavaksi 1.1.2026 alkaen siten, että tietohallintoon muodostetaan uusi, keskitetty tietohallinnon asiantuntijayksikkö, joka ottaa haltuunsa kehyskunnille yhteisten ja erikseen sovittujen tietohallintopalveluiden kehittämisen ja hallinnan. Tämä uusi yksikkö tulee toimimaan kehyskuntien tietohallintojohtajan alaisuudessa päätoteuttajakunnassa Ylöjärvellä.

Keskitettyyn tietohallintoon on suunniteltu tietohallintojohtajan lisäksi 8 muuta vakanssia. Tehtävät on ensisijaisesti tarkoitus täyttää kehyskuntien tietohallintohenkilöstöön kohdistuvan sisäisen hakumenettelyn kautta osana kuntien yhteisjärjestelyä.

Kuntakohtaiset henkilöstö- ja kustannusvaikutukset selviävät hakumenettelyn jälkeen, jolloin syntyy kokonaiskuva kuntakohtaisista vaikutuksista. Siirtyvien henkilöiden suora kustannus poistuu työnantajakunnilta, ja jatkossa päätoteuttaja veloittaa kustannukset kunnilta asukaslukujen suhteessa. Keskitetyssä tietohallinnossa tulisi olemaan noin viiden henkilöresurssin verran kunnista siirtyvää työtä ja noin kolmen henkilöresurssin verran uusia tehtäviä. Kunnista siis poistuu kahdeksan työntekijää ja työtä siirtyy keskitettyyn organisaatioon viiden

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 156
§ 57

19.05.2025
28.05.2025

henkilöresurssin verran. Tämän vuoksi kunnat mahdollisesti päätyvät tekemään korvausrekrytointeja riippuen siitä, miten jäljelle jäävä työ organisoidaan.

Kehyskuntien tietohallinnon organisoitumismallin lisäksi myös tietohallinnon toimintamallia päivitetään modernimmaksi siirtämällä painopistettä perustason tietohallintopalveluista (mm. työasemahallinta, käyttäjätuki, palvelinhallinta, tietoliikennepalvelut) toiminnan kehittämisen tukemiseen ja digitalisaation johtamiseen. Näihin uusiin palveluihin kuuluu mm. tietoturvatuki kunnille, järjestelmällinen yhteistyö toimialojen kanssa heidän kehitystarpeisiinsa vastaamiseksi, projektisalkun ja projektin hallinta sekä vahvistettu resursointi ja osaaminen ulkoisten palvelutoimittajien hallintaan.

Suunnitellun muutoksen tavoitteena on mahdollistaa seudullisen ICT-strategian mukainen vahvempi ja sujuvampi tietohallintoyhteistyö. Lisäksi muutoksen tarkoituksena on hyödyntää tietohallinnon henkilöresursseja mahdollisimman tehokkaasti, hyödyntää yhä yhtenäisempiä tietojärjestelmiä ja toimintatapoja taloudellisten hyötyjen ja synergiaetujen saavuttamiseksi.

Muutoksen taustaa, tavoitteita ja hyötyjä on kuvattu tarkemmin oheismateriaalissa.

Tampereen kehyskuntien tietohallintoyhteistyösopimus on tämän pykälän liitteenä.

Lisätietoja: digipäällikkö Teemu Numminen, puh. 040 595 8874

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan Kangasalan, Nokian, Oriveden ja Ylöjärven kaupunkien sekä Hämeenkyrön, Lempäälän, Pirkkalan ja Vesilahden kuntien välisen sopimuksen kehyskuntien tietohallintoyhteistyöstä,
2. siirtää toimivallan sopimuksen piiriin kuuluvien hankintojen tekemisestä Ylöjärven kaupungille siinä laajuudessa, kuten sopimuksen kohdassa 6. Hankintavalvuutus, määritellään,
3. valtuuttaa Ylöjärven kaupungin käynnistämään kehyskuntien tietohallinnon rekrytoinnit selosteosassa kuvatun mukaisesti, jonka tavoitteena on täyttää toimintamallissa kuvatut kahdeksan tehtävää. Sitovat valintapäätökset voidaan tehdä, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet tämän pykälän liitteenä olevan sopimuksen.
4. valtuuttaa konsernipalvelujohtaja Maria Virtasen allekirjoittamaan sopimuksen Lempäälän kunnan puolesta,
5. todeta, että voimaan tullessaan tämä sopimus korvaa 30.4.2015 allekirjoitetun aiemman sopimuksen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää kunnanvaltuustolle, että se päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan Kangasalan, Nokian, Oriveden ja Ylöjärven

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 156
§ 57

19.05.2025
28.05.2025

kaupunkien sekä Hämeenkyrön, Lempäälän, Pirkkalan ja Vesilahden kuntien välisen sopimuksen kehyskuntien tietohallintoyhteistyöstä,
2. siirtää toimivallan sopimuksen piiriin kuuluvien hankintojen tekemisestä Ylöjärven kaupungille siinä laajuudessa, kuten sopimuksen kohdassa 6. Hankintavalvuutus, määritellään,
3. valtuuttaa Ylöjärven kaupungin käynnistämään kehyskuntien tietohallinnon rekrytoinnit selosteosassa kuvatun mukaisesti, jonka tavoitteena on täyttää toimintamallissa kuvatut kahdeksan tehtävää. Sitovat valintapäätökset voidaan tehdä, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet tämän pykälän liitteenä olevan sopimuksen.
4. valtuuttaa konsernipalvelujohtaja Maria Virtasen allekirjoittamaan sopimuksen Lempäälän kunnan puolesta,
5. todeta, että voimaan tullessaan tämä sopimus korvaa 30.4.2015 allekirjoitetun aiemman sopimuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että konsernipalvelujohtaja Maria Virtanen saapui kokoukseen klo 19.19 ja oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan. Maria Virtanen poistui kokouksesta klo 20.00.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Riina Aspila poistui kokouksesta keskustelun kuluessa klo 19.42.

Otteet

Kirjaamot: Hämeenkyrö, Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Vesilahti, Ylöjärvi

Tiedoksi

Digipäällikkö, konsernipalvelujohtaja

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 57
495/00.04.01/2025

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan Kangasalan, Nokian, Oriveden ja Ylöjärven kaupunkien sekä Hämeenkyrön, Lempäälän, Pirkkalan ja Vesilahden kuntien välisen sopimuksen kehyskuntien tietohallintoyhteistyöstä,
2. siirtää toimivallan sopimuksen piiriin kuuluvien hankintojen tekemisestä Ylöjärven kaupungille siinä laajuudessa, kuten sopimuksen kohdassa 6. Hankintavalvuutus, määritellään,
3. valtuuttaa Ylöjärven kaupungin käynnistämään kehyskuntien tietohallinnon rekrytoinnit selosteosassa kuvatun mukaisesti, jonka tavoitteena on täyttää toimintamallissa kuvatut kahdeksan tehtävää. Sitovat valintapäätökset voidaan tehdä, kun kaikki osapuolet ovat

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 156
§ 57

19.05.2025
28.05.2025

allekirjoittaneet tämän pykälän liitteenä olevan sopimuksen.
4. valtuuttaa konsernipalvelujohtaja Maria Virtasen allekirjoittamaan sopimuksen Lempäälän kunnan puolesta,
5. todeta, että voimaan tullessaan tämä sopimus korvaa 30.4.2015 allekirjoitetun aiemman sopimuksen.

Käsittely

Keskustelun aluksi puheenjohtaja Riina Aspila totesi, että ryhmien välisissä neuvotteluissa on yksimielisesti sovittu, että päätökseen liitetään seuraava ponsi:

Lempäälän kunta edellyttää, että uudistuksella tulee tavoitella kokonaiskustannusten säästöä.

Päätös

Kunnanvaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen lisättynä seuraavalla ponnella:

Lempäälän kunta edellyttää, että uudistuksella tulee tavoitella kokonaiskustannusten säästöä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että konsernipalvelujohtaja Maria Virtanen oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan.

Otteet

Kirjaamot: Hämeenkyrö, Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Vesilahti, Ylöjärvi

Tiedoksi

Digipäällikkö, konsernipalvelujohtaja

Yhteisölautakunta	§ 28	24.04.2025
Yhteisölautakunta	§ 38	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 150	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 58	28.05.2025

Laaja hyvinvointikertomus vuosilta 2021-2024 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025-2029

Yhteisölautakunta 24.04.2025 § 28

Valmistelija hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä

Lempäälän kunnan hallintosäännön 5. luvun Toimielimen tehtävät ja toimivallan jako, 5 § Yhteisölautakunnan tehtävät ja toimivalta, kohdan 6 mukaan yhteisölautakunta vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteiden koordinoinnista.

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) mukaan ”kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmistettava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.”

Lempäälän kunnan hyvinvointikertomusta vuosilta 2021-2024 ja hyvinvointisuunnitelmaa vuosille 2025-2029 valmistellaan kahtena erillisenä asiakirjana. Asiakirjojen valmistelua on toteutettu kuluneena keväänä rinnakkain ja yhteiskehittämällä.

Valmisteluun ovat osallistuneet yhteisölautakunta, kunnan johtoryhmä, hyvinvointityöryhmä, ikäryhmittäiset kumppanuustiimit ja vaikuttamistoimielimet. Valmistelua varten on järjestetty kolme työpajaa ammattilaisille ja vaikuttamistoimielinten jäsenille. Lisäksi hyvinvointikertomusta ja hyvinvointisuunnitelmaa on käsitelty vaikuttamistoimielinten kokouksissa helmi-huhtikuussa 2025. Järjestöt ja asukkaat ovat päässeet vaikuttamaan hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman sisältöihin kevään aikana erilaisten tapahtumien yhteydessä toteutetuissa työpajoissa sekä hyvinvointifoorumissa.

Hyvinvointikertomus 2021-2024

Hyvinvointikertomusluonnos käsittää viisi päälukua, joista ensimmäisessä esitellään hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämisen käsitteitä, yhteistyörakenteita, ohjaavaa lainsäädäntöä sekä asiakirjoja ja raportointikäytäntöjä Lempäälässä.

Hyvinvointikertomuksen toiseen osaan on koottu tietoa hyvinvointiin vaikuttaneista ilmiöistä ja lempääläisten hyvinvoinnin tilasta vuosilta 2021-2024. Hyvinvoinnin tilaa käsitellään luvussa ikäryhmittäin. Hyvinvoinnin tilaa kuvaavista valtakunnallisesti kerätyistä indikaattoritiedoista valmistellaan hyvinvointikertomuksen liitteeksi powerbi-työkalu, joka mahdollistaa tietojen tarkastelun myös sukupuolittain ja tulosten vertailun Tampereen seutukunnan kuntien kesken.

Yhteisölautakunta	§ 28	24.04.2025
Yhteisölautakunta	§ 38	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 150	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 58	28.05.2025

Hyvinvointikertomusluonnoksen kolmas luku sisältää hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämisen toimenpiteiden arvioinnin vuosilta 2021-2024. Luvussa on käsitelty tehtyä hyvinvointityötä hyte-kertoimen indikaattoritiedoilla arvioituna, hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen yhteistyön ja koordinoinnin näkökulmasta sekä kuluneen valtuustokauden hyvinvointisuunnitelman teemojen mukaan.

Neljännessä hyvinvointikertomuksen luvussa kootaan yhteen johtopäätöksiä Lempäälän vahvuuksista ja kehittämiskohteista hyvinvoinnin edistämiseksi ja viidennessä luvussa esitellään hyvinvointikertomuksen valmistelu- ja päätöksentekoprosessi.

Hyvinvointikertomus 2021-2024 valmistuu päätöksentekoon toukokuussa 2025.

Hyvinvointisuunnitelma 2025-2029

Hyvinvointisuunnitelman valmistelu jatkuu syksyllä 2025 samanaikaisesti Lempäälän kuntastrategian päivittämisen kanssa. Yhteisölautakunnan ohjauksen mukaisesti hyvinvointisuunnitelma etenee päätöksentekoon loppuvuodesta 2025 uuden hyvinvointi- ja elinvoimalautakunnan jäsenten perehdyttyä hyvinvoinnin edistämisen kokonaisuuteen.

Lisätietoja:

hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä 040 195 4884
yhteisöjohtaja Jarkko Rikkilä 040 612 6986

Esittelijä Yhteisöjohtaja

Päätösehdotus Yhteisölautakunta käy lähetekeskustelun valmistelussa olevasta hyvinvointikertomuksesta.

Päätös Yhteisölautakunta kävi lähetekeskustelun valmistelussa olevasta hyvinvointikertomuksesta.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä oli asiantuntijana läsnä tämän pykälän käsittelyssä klo 18:36-19:08 ja poistui kokouksesta klo 19:08.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin tauko klo 19:09-19:18 tämän pykälän päätöksenteon jälkeen. Tauon jälkeen puheenjohtaja totesi läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteisölautakunta	§ 28	24.04.2025
Yhteisölautakunta	§ 38	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 150	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 58	28.05.2025

Valmistelija hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä

Lempäälän kunnan hallintosäännön 5. luvun Toimielimen tehtävät ja toimivallan jako, 5 § Yhteisölautakunnan tehtävät ja toimivalta, kohdan 6 mukaan yhteisölautakunta vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteiden koordinoinnista.

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) mukaan ”kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmistettava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.”

Hyvinvointikertomus 2021-2024

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön tavoitteena on vaikuttaa kuntalaisten elämän sujuvuuteen, elämänlaatuun ja kokemukseen toimivasta arjesta Lempäälässä. Kuntalain (410/2015) 1 §:n 2 momentin perusteella ”Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla”. Lempäälän kunnan kuntastrategia sekä Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus vuosilta 2017–2020 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022–2024 ohjaavat lakien ohella Lempäälässä toteutettavaa hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämistyötä. Lempäälän kunnan laajaan hyvinvointikertomukseen 2021–2024 on koottu tietoa lempääläläisten hyvinvoinnista päättyvän valtuustokauden ajalta sekä kuvattu Lempäälässä toteutunutta hyvinvoinnin edistämistyötä vuosina 2021–2024. Hyvinvointikertomuksen pohjalta laaditaan syksyllä 2025 valmistuva hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025–2029.

Valtuustokauden alkaessa vuonna 2021 hyvinvoinnin edistämisen toimintakenttä Lempäälässä oli hyvin erinäköinen kuin valtuustokauden päättyessä vuonna 2025. Vuosina 2021 ja 2022 hyvinvoinnin edistämisen toimenpiteiden toteutumiseen vaikuttivat edelleen vahvasti koronapandemiaan liittyvät toimintojen ja kokoontumisten rajoitustoimet. Vuosina 2021 ja 2022 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtäväkenttään Lempäälän kunnassa kuuluivat silloisen hyvinvointilautakunnan alaiset sosiaali- ja terveyspalvelut. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut siirtyivät vuoden 2023 alusta Pirkanmaan hyvinvointialueen vastattaviksi ja toteutettaviksi. Kuluneella valtuustokaudella toteutui myös toinen laaja hallinnollinen uudistus, kun työllisyyspalvelut siirtyivät valtiolta kuntien vastuulle ja Tampereen seudun työllisyysalue aloitti toimintansa vuoden 2025 alusta alkaen.

Kulunutta kautta ja nykyistä yhteiskunnallista toimintaympäristöä on luonnehdittu myös muuttuvaksi ja monikriisiseksi. Koronapandemia,

Yhteisölautakunta	§ 28	24.04.2025
Yhteisölautakunta	§ 38	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 150	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 58	28.05.2025

energiakriisi ja geopoliittinen epävarmuus korostavat varautumisen sekä yhteiskunnan rakenteiden ja väestön henkisen kriisinkestävyyden vahvistamisen merkitystä, missä myös kunnan toteuttamalla hyvinvointityöllä on roolinsa.

Lempääläisten hyvinvoinnin tila 2021-2024

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen vuoden 2025 väestön terveys- ja hyvinvointikatsauksen mukaan suurin osa suomalaisista kokee elämänsä turvalliseksi ja on toiveikas tulevaisuuden suhteen. Kokemus hyvinvoinnista on kuitenkin monilta osin heikentynyt koko valtakunnan tasolla viime vuosina: tyytyväisyys elämään ja onnellisuuden kokemukset ovat vähentyneet. Valtakunnalliset hyvinvointi-ilmiot ovat varsin selkeästi tunnistettavissa myös lempääläisten arjessa, mikä ilmenee lempääläisten hyvinvointia kuvaavien indikaattoreiden, Lempäälän hyvinvointikyselyiden sekä hyvinvoinnin edistämisen yhteiskehittämistyöpajoissa kerättyjen arjen ilmiötietojen perusteella. Ammattilaiset nostavat esille asukkaiden huolet maailmantilanteesta, myös epävarmuus on lisääntynyt ja asukkaiden arkeen vaikuttaa heikentynyt taloustilanne.

Vaikka valtaosa lempääläisistä voi hyvin, useilla hyvinvoinnin osa-alueilla tunnistetaan polarisaatiota ja hyvinvointieroja. Tulevaisuuteen epävarmuus, turvattomuuden kokemukset, yksinäisyys, merkityksettömyyden kokemukset ja mielen hyvinvoinnin haasteet ovat kaikkia ikäryhmiä koskettavia esiin nousevia hyvinvointihuolia. Myös liikkumattomuus ja yksipuolinen liikkuminen, kiire, levon ja palautumisen puute sekä nopeiden mielihyvän lähteiden hakeminen niin ravitsemuksen, ruutuajan kuin päihteidenkin suhteen ovat tunnistettuja hyvinvointiin liittyviä ilmiöitä Lempäälässä. Maksuttomien matalan kynnyksen ja ihmisten tukiverkostoja vahvistavien arjen palveluiden ja toimintojen tarve on kasvanut. Ajassa tunnutaan kaivattavan myös merkityksellisyyden kokemusten vahvistumista ja mahdollisuuksia yhdessä tekemiseen ja olemiseen.

Hyvinvointikertomuksen valmistelun kuluessa on pyritty kehittämään hyvinvointiedolla johtamista ja hyvinvointitiedon visualisointia. Terveyden ja hyvinvoinninlaitoksen määrittelemät hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisältöindikaattorit löytyvät hyvinvointikertomuksen oheismateriaalina toimivasta powerbi-työkalusta, joka mahdollistaa tietojen tarkastelun sukupuolittain ja tulosten vertailun Tampereen kaupunkiseudun kuntien kesken sekä hyte-kertoimen osalta koko Pirkanmaan kuntien kesken: Lempäälän hyvinvointiraportti 2024: hyvinvointi-indikaattorit.

Toteutunut hyvinvoinnin edistämistyö ja johtopäätökset

Toteutunutta hyvinvoinnin edistämistyötä voidaan arvioida vuoden 2023 alusta valtakunnallisesti käyttöön otetulla hyte-kertoimella. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli hyte-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön

Yhteisölautakunta	§ 28	24.04.2025
Yhteisölautakunta	§ 38	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 150	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 58	28.05.2025

mukaan. Vuoden 2024 tiedoilla Lempäälän kunnalle maksettava valtionosuuden lisäosa on 555 500 euroa. Valtuustokauden aikana Lempäälän kunnan saama valtionosuus on kasvanut yli 100 000 euroa.

Onnistunut ja vaikuttava hyvinvointityö edellyttää jatkossakin yhteistyötä yli palvelualue- ja organisaatorajojen niin arjessa palvelujen tasolla kuin johtamisessakin. Lempäälän kunnan hyvinvoinnin edistämisen yhteistyörakenteen on koettu kuluneella kaudella selkiyttäneen hyvinvointityön sisältöjä. Yhteistyörakenteen vahvuutena on nähty tiedon jakaminen organisaatorajat ylittävästi. Tulevassa hyvinvointisuunnitelmassa on syytä määritellä selkeät yhteisen hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämistyön tavoitteet ja toimenpiteet, joilla ajankohtaisiin hyvinvointihuoliin Lempäälässä tartutaan. Lisäksi hyvinvointisuunnitelmaan tulee kirjata tulevan kauden tavoitteiden toteutumista ja vaikutuksia arvioivat mittarit sekä määritellä tavoitteiden toteutumista edellyttävät yhteistyön rakenteet, joissa kaikenikäisten lempääläisten ääni tulee kuuluviin ja joissa hyvinvointityön tavoitteellinen yhteistyö ja hyvinvointityön johtaminen mahdollistuvat sujuvasti.

Lisätietoja:

hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä 040 195 4884

yhteisöjohtaja Jarkko Rikkilä 040 612 6986

Esittelijä Yhteisöjohtaja

Päätösehdotus Yhteisölautakunta päättää hyväksyä Lempäälän kunnan laajan hyvinvointikertomuksen vuosilta 2021-2024 ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2024 hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus 2021-2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Päätös Yhteisölautakunta päätti hyväksyä Lempäälän kunnan laajan hyvinvointikertomuksen vuosilta 2021-2024 ja esitti kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2024 hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus 2021-2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen. Pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Tiedoksi kunnanhallitus, kunnanvaltuusto

Yhteisölautakunta	§ 28	24.04.2025
Yhteisölautakunta	§ 38	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 150	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 58	28.05.2025

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää omalta osaltaan hyväksyä Lempäälän kunnan laajan hyvinvointikertomuksen vuosilta 2021-2024 ja esittää kunnanvaltuustolle laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2024 hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus 2021-2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Päätös Kunnanhallitus päätti omalta osaltaan hyväksyä Lempäälän kunnan laajan hyvinvointikertomuksen vuosilta 2021-2024 ja esittää kunnanvaltuustolle laajan hyvinvointikertomuksen 2021-2024 hyväksymistä. Lisäksi Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus 2021-2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä saapui kokoukseen klo 16.05 ja oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan.

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 58
643/00.01.02/2024

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto päättää hyväksyä Lempäälän kunnan laajan hyvinvointikertomuksen vuosilta 2021-2024.

Lisäksi Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus 2021-2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Yhteisölautakunta	§ 28	24.04.2025
Yhteisölautakunta	§ 38	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 150	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 58	28.05.2025

Päätös

Kunnanvaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan.

Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuutettu Vesa Papinsaari poistui kokouksesta klo 21.15 pykälän esittelyn kuluessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuutettu Mikko Viitanen ja varavaltuutettu Vesa Holli poistuivat kokouksesta klo 21.20 pykälän keskustelun kuluessa. Puheenjohtaja totesi, että valtuuston koko on 40 valtuutettua tai varavaltuutettua.

Otteet

Lautakunnat

Yhteisölautakunta	§ 5	16.01.2025
Yhteisölautakunta	§ 37	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 151	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 59	28.05.2025

Vuoden 2024 hyvinvointiraportti

Yhteisölautakunta 16.01.2025 § 5

Valmistelija hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä

Kuntalaki (410/2015) velvoittaa kuntaa edistämään asukkaidensa terveyttä- ja hyvinvointia. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021 §6) ohjaa kuntaa seuraamaan kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain.

Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus- ja suunnitelma ohjaa strategisesti kunnan poikkihallinnollista hyvinvointityötä. Vuosittain valmisteltava hyvinvointiraportti kokoaa tietoa lempääläisten hyvinvoinnin tilasta raportointivuonna. Vuosittaisessa hyvinvointiraportissa seurataan hyvinvointisuunnitelman ja sitä toteuttavien alaohjelmien toimenpiteiden toteutumista.

Vuoden 2024 hyvinvointiraportin sisällöiksi ehdotetaan seuraavaa:

1. Johdanto
2. Hyvinvointiin vaikuttavat globaalit ja yhteiskunnalliset ilmiöt vuonna 2024
3. Hyvinvoinnin edistämisen rakenteet ja koordinointi 2024
4. Osallisuuden edistäminen 2024
5. Hyvinvoinnin tila teemoittain ja ikäryhmittäin vuonna 2024
6. Toteutuneet toimenpiteet vuonna 2024

Vuoden 2024 hyvinvointiraportissa luodaan lyhyt katsaus hyvinvointiin globaalisti ja yhteiskunnallisesti vaikuttaviin makrotason ilmiöihin vuonna 2024. Hyvinvointiin vaikuttavat muun muassa luonnon kantokyvyn heikkeneminen sekä työhön ja toimeentuloon liittyvät epävarmuudet. Lisäksi epävakaa globaali tilanne sekä yhteiskuntaan kohdistuvat erilaiset uhkatekijät vaativat henkistä kriisinkestävyyttä.

Laajassa hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa on linjattu, että Lempäälässä seurataan asukkaiden hyvinvoinnin tilaa Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen kunnille suosittelemilla hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisällöillä. Vähimmäistietosisältö koostuu valtakunnallisesti kerätyistä, avoimista lähteistä saatavilla olevista indikaattoritiedoista, joilla kuvataan lasten ja nuorten, työikäisten ja ikääntyneiden hyvinvointitilannetta. Kaikki indikaattorit eivät päivity joka vuosi, mutta raportissa esitetään uusin saatavalla oleva tieto. Lisäksi hyvinvointiraportissa on linjattu seurattavan hyte-kerroin -indikaattoreita,

Yhteisölautakunta	§ 5	16.01.2025
Yhteisölautakunta	§ 37	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 151	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 59	28.05.2025

jotka määrittelevät valtion kunnille maksamaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosaa.

Indikaattoritieto yksin ei anna kattavaa kuvaa hyvinvoinnin tilasta. Sitä täydennetään raportissa vuoden 2024 kuluessa kerätyllä ja hyte-työryhmän sekä kumppanuustiimien yhteisessä työpajassa kerättävällä työntekijöiden ja vaikuttamistoimielinten jäsenten paikallisella kokemustiedolla.

Vuosittaisen hyvinvointiraportin on tarkoitus olla laajaa hyvinvointikertomusta suppeampi kuvaus kunnan hyvinvointityöstä. Vuoden 2024 hyvinvointiraportissa raportoidaan toteutunut hyvinvointityö talousarviossa esitettyjen hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen tavoitteiden ja toimenpiteiden osalta sekä hyvinvointisuunnitelmaa toteuttavien alaohjelmien (ehkäisevän päihdetyön suunnitelma, kulttuurihyvinvointiohjelma, liikkumishjelma) tavoitteiden ja toimenpiteiden osalta. Lisäksi raportoidaan ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma tavoitteiden ja toteumien osalta.

Lisätietoja:

vt. yhteisöjohtaja Jarkko Rikkilä, p. 040 612 6986

hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä, p. 040 195 4884

Esittelijä Yhteisöjohtaja

Päätösehdotus Yhteisölautakunta käy lähetekeskustelun vuoden 2024 hyvinvointiraportin valmistelusta.

Päätös Yhteisölautakunta kävi lähetekeskustelun vuoden 2024 hyvinvointiraportin valmistelusta ja antoi kommentit hyvinvointisuunnittelijalle valmistelua varten.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan klo 18:04-18:41.

Tiedoksi hyvinvointisuunnittelija, sivistysjohtaja, yhdyskuntajohtaja, elinvoimapäällikkö, hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen yhteistyöryhmä

Yhteisölautakunta 15.05.2025 § 37

Valmistelija hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä

Lempäälän kunnan hallintosäännön 5. luvun Toimielimen tehtävät ja toimivallan jako, 5 § Yhteisölautakunnan tehtävät ja toimivalta, kohdan 6 mukaan yhteisölautakunta vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteiden koordinoinnista.

Yhteisölautakunta	§ 5	16.01.2025
Yhteisölautakunta	§ 37	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 151	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 59	28.05.2025

Kuntalaki (410/2015) velvoittaa kuntaa edistämään asukkaidensa terveyttä- ja hyvinvointia. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021 §6) ohjaa kuntaa seuraamaan kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä ohjaavat sekä Lempäälän kunnan kuntastrategia että Lempäälän kunnan laaja hyvinvointikertomus vuosilta 2017-2020 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022-2024. Hyvinvointiraportti on Lempäälän hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä hyvinvointisuunnitelmatyön väline, jonka avulla seurataan, mihin suuntaan lempääläisten hyvinvointi kehittyy. Tiedot päivitetään vuosittain ja niiden pohjalta suunnataan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimia osana talouden ja toiminnan suunnittelua ja johtamista. Vuoden 2024 hyvinvointiraportti sisältää nostoja lempääläisten hyvinvoinnista ja toteutuneesta hyvinvointityöstä Lempäälän hyvinvointisuunnitelman teemojen mukaisesti sekä ikäryhmittäin raportoituina.

Lempäälän kunnassa on kuluvalle valtuustokaudella seurattu lempääläisten hyvinvoinnin tilaa sekä toteutunutta hyvinvointityötä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen määrittämällä hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisältöön kuuluvilla indikaattoreilla. Vähimmäistietosisältö koostuu valtakunnallisesti kerätyistä, avoimista lähteistä saatavilla olevista indikaattoritiedoista, joilla kuvataan hyvinvointitilannetta Lempäälässä. Lisäksi hyvinvointiraportissa seurataan hyte-kerroin -indikaattoreita, jotka määrittelevät valtion kunnille maksamaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosaa. Indikaattoritietoa on täydennetty laadullisella arjen ilmiötiedolla, jota ovat olleet mukana tuottamassa Lempäälän kunnan hyvinvointiryhmä ja ikäryhmittäiset kumppanuustiimit sekä nuorisovaltuusto, seniori- ja vammaisneuvosto. Indikaattorisällöt löytyvät raportin oheismateriaalina olevasta powerbi-alustasta: [Lempäälän hyvinvointiraportti 2024: hyvinvointi-indikaattorit](#).

Vuoden 2024 hyvinvointiraportissa raportoidaan toteutuneet hyvinvoinnin edistämisen toimenpiteet talousarviossa esitettyjen hyvinvoinnin ja terveyden sekä osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistämisen tavoitteiden ja toimenpiteiden osalta. Lisäksi raportille on tuotu tiedot ehkäisevän päihdetyön suunnitelman, kulttuurihyvinvointiohjelman, liikkumisohjelman sekä ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelman vuonna 2024 toteutuneiden toimenpiteiden osalta.

Lisätietoja:

yhteisöjohtaja Jarkko Rikkilä, p. 040 612 6986

hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä, p. 040 195 4884

Yhteisölautakunta	§ 5	16.01.2025
Yhteisölautakunta	§ 37	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 151	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 59	28.05.2025

Päätösehdotus Yhteisölautakunta päättää hyväksyä Lempäälän kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2024 liitteineen ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle vuoden 2024 hyvinvointiraportin hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan hyvinvointiraportti vuodelta 2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Päätös Yhteisölautakunta päätti hyväksyä Lempäälän kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2024 liitteineen ja esitti kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle vuoden 2024 hyvinvointiraportin hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan hyvinvointiraportti vuodelta 2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen. Pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Tiedoksi kunnanhallitus, kunnanvaltuusto

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 151

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä omalta osaltaan Lempäälän kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2024 liitteineen ja esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2024 hyvinvointiraportin hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan hyvinvointiraportti vuodelta 2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Päätös Kunnanhallitus päätti hyväksyä omalta osaltaan Lempäälän kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2024 liitteineen ja esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2024 hyvinvointiraportin hyväksymistä.

Lisäksi Lempäälän kunnan hyvinvointiraportti vuodelta 2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta klo 17.03.

Yhteisölautakunta	§ 5	16.01.2025
Yhteisölautakunta	§ 37	15.05.2025
Kunnanhallitus	§ 151	19.05.2025
Kunnanvaltuusto	§ 59	28.05.2025

Merkittiin pöytäkirjaan, että Pasi Huhtala saapui kokoukseen klo 16.56 pykälän esittelyn kuluessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin tauko klo 17.03 - 17.10. Tauon jälkeen puheenjohtaja totesi läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 59
1048/00.01.03/2024

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto päättää hyväksyä Lempäälän kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2024 liitteineen.

Lisäksi Lempäälän kunnan hyvinvointiraportti vuodelta 2024 lähetetään tiedoksi lautakunnille kunnanvaltuuston hyväksymiskäsittelyn jälkeen.

Päätös Kunnanvaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointisuunnittelija Anna Mäkelä oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan ja poistui kokouksesta klo 21.56.

Otteet Lautakunnat

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 157
§ 60

19.05.2025
28.05.2025

Hallintosäännön ja palkkiosäännön päivittäminen / Luottamushenkilöiden laitteet ja niistä maksettava korvaus 1.6.2025 alkaen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 157

Valmistelija konsernipalvelujohtaja Maria Virtanen, digipäällikkö Teemu Numminen, vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Kunnanvaltuusto päivitti edellisen kerran hallintosääntöä maaliskuun 2025 kokouksessaan (Kunnanvaltuusto 19.3.2025 § 37). Muutokset astuvat voimaan 1.6.2025 alkaen.

Nyt esitettävässä hallintosääntöluonnoksessa ja palkkiosääntöluonnoksessa olevat muutokset on valmisteltu yhdessä luottamushenkilöorganisaation kanssa.

Esitetyt muutokset

Hallintosääntöön esitetään muutoksia seuraaviin kohtiin:

- Luku 13 § 1 Valtuuston varsinainen kokous ja sähköinen kokous
- Luku 13 § 5 Sähköinen kokouskutsu
- Luku 16 § 2 Toimielimen päätöksentekotavat
- Luku 16 § 7 Sähköinen kokouskutsu

Palkkiosääntöön esitetään muutoksia seuraaviin kohtiin:

- 4 § Korvaus päätelaitteen käytöstä

Kunnan hallintosäännön 13 luvun 5 §:n sekä 16 luvun 7 §:n mukaisesti valtuuston ja muiden toimielimien kokouskutsu, esityslista, liittet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti.

Luottamushenkilöillä on käytössään kunnan sähköposti ja sähköinen kokousympäristö (Teams).

Lempäälän kunnan valtuutetuilla, varavaltuutetuilla, sekä yksittäisillä lautakuntien jäsenillä on valtuustokaudella 2021-2025 ollut pääsääntöisesti käytössään kunnan hankkimat leasing laitteet ja niihin kytketyt dataliittymät.

Kunnanhallitus linjasi talousarvioseminaarissa 8.10.2024, että kunnan luottamushenkilöille hankkimista leasing laitteista luovutetaan ja tulevalla valtuustokaudella 2025-2029 kunnan luottamushenkilöille maksetaan korvaus oman laitteen käytöstä.

Talousarviolinjausta valmisteltiin kunnan digi- ja hallintopalveluissa. Kevään 2025 aikana kartoitettiin erilaisia toimintatapoja ja niiden vaikutusta

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 157
§ 60

19.05.2025
28.05.2025

korvauskäytäntöihin, saataviin kustannussäästöihin, sekä hallinto- ja palkkiosääntöön.

Uudeksi toimintatavaksi esitetään kertakorvausta oman laitteen käytöstä. Valtuutetun korvaus on esityksen mukaisesti 700 euroa ja varavaltuutetun korvaus 350 euroa oman laitteen käytöstä valtuustokauden aikana.

Valtuutettujen ja varavaltuutettujen lisäksi kunnanhallitus voi erillisellä päätöksellä määrittää muut korvauksen saajat luottamustoimen hoitamisesta.

Korvaus maksetaan varsinaiselle jäsenelle kahdessa erässä, valtuustokauden alussa ja valtuustokauden puolivälissä. Varajäsenelle korvaus maksetaan kertakorvauksena valtuustokauden alussa.

Valtuutetun tai varavaltuutetun aloittaessa kesken valtuustokautta, hänelle maksetaan laskennallinen kertakorvaus suhteessa aloituksen ajankohtaan.

Suppea vaikutusten arviointi

Hallintosääntöön ja palkkiosääntöön tehtävät päivitykset vähentävät leasing laitteiden hankintaan ja ylläpitoon liittyvää hallinnollista työtä. Omista laitteista maksettavan korvauksen maksattaminen lisää luottamushenkilöiden palkkioiden maksatukseen liittyvää hallinnollista työtä.

Päivityksellä saavutetaan tulevan valtuustokauden aikana noin 24 000 euron suuruiset kustannussäästöt verrattuna aikaisempaan toimintatapaan.

Luonnos uudeksi hallintosäännöksi ja palkkiosäännöksi ovat tämän pykälän liitteenä. Hallintosääntöluonnoksessa ja palkkiosääntöluonnoksessa lisäykset tai uudet kirjaukset on korostettu keltaisella. Poistettavat kohdat on yliviivattu ja merkattu punaisella fontilla.

Esityksenä on, että hallintosääntö ja palkkiosääntö astuvat voimaan 1.6.2025.

Toimivalta: Kuntalain 14§:n mukaisesti kunnanvaltuusto päättää hallintosäännöstä.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Riku Rekonen, puh. 050 383 9076 ja digipäällikkö Teemu Numminen, puh. 040 595 8874.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se
1. hyväksyy liitteenä olevan Lempäälän kunnan hallintosäännön ja palkkiosäännön
2. toteaa hallintosäännön ja palkkiosäännön astuvan voimaan 1.6.2025.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 157
§ 60

19.05.2025
28.05.2025

Käsittely

Keskustelun kuluessa Pasi Huhtala teki seuraavan muutosesityksen: valtuutetun korvaus on 500 euroa ja varavaltuutetun korvaus 250 euroa oman laitteen käytöstä valtuustokauden aikana. Mika Korkatti kannatti Pasi Huhtalan muutosesitystä.

Keskustelun kuluessa Kari Virtanen teki seuraavan muutosesityksen: valtuutetun korvaus on 800 euroa ja varavaltuutetun korvaus 400 euroa oman laitteen käytöstä valtuustokauden aikana. Veijo Niemi kannatti Kari Virtasen muutosesitystä.

Puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa on tehty kaksi kannatettua muutosesitystä, joten asiassa on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti äänestystavaksi kädennostoäänestystä siten, että ensimmäisenä ovat vastakkain Pasi Huhtalan muutosesitys ja Kari Virtasen muutosesitys, jonka voittanut esitys asetetaan esittelijän pohjaehdotusta vastaan. Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti äänestystavan ja äänestysjärjestyksen.

Puheenjohtaja totesi, että ensimmäisenä äänestetään Pasi Huhtalan ja Kari Virtasen muutosesitysten välillä siten, että ensimmäisenä nostavat kätensä Kari Virtasen muutosesitystä kannattavat ja sen jälkeen Pasi Huhtalan muutosesitystä kannattavat. Myös tyhjää voi äänestää.

Kädennostoäänestyksessä Kari Virtasen muutosesityksen puolesta äänestivät Veijo Niemi, Antti Perälä, Tuula Petäkoski-Hult, Minna Rajamäki, Kari Virtanen ja Pauliina Österberg. Pasi Huhtalan muutosesityksen puolesta äänestivät Pasi Huhtala, Mika Korkatti, Johanna Kuisla ja Juho Palokangas. Anita Huhtala äänesti tyhjää. Puheenjohtaja totesi, että äänin 6 – 4 ja yksi tyhjä Kari Virtasen muutosesitys on voittanut äänestyksen.

Puheenjohtaja totesi, että seuraavaksi äänestetään esittelijän pohjaehdotuksen ja Kari Virtasen muutosesityksen välillä siten, että ensimmäisenä käden nostavat esittelijän pohjaehdotuksen puolesta äänestävät ja sen jälkeen Kari Virtasen muutosesitystä kannattavat. Myös tyhjää voi äänestää.

Kädennostoäänestyksessä esittelijän pohjaehdotuksen puolesta äänestivät Anita Huhtala, Pasi Huhtala, Mika Korkatti, Johanna Kuisla, Juho Palokangas, Minna Rajamäki ja Pauliina Österberg. Kari Virtasen muutosesityksen puolesta äänestivät Veijo Niemi, Antti Perälä, Tuula Petäkoski-Hult ja Kari Virtanen. Puheenjohtaja totesi, että äänin 7-4 esittelijän pohjaehdotus on tullut kunnanhallituksen päätökseksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää kunnanvaltuustolle, että se
1. hyväksyy liitteenä olevan Lempäälän kunnan hallintosäännön ja palkkiosäännön
2. toteaa hallintosäännön ja palkkiosäännön astuvan voimaan 1.6.2025.

Lisäksi kunnanhallitus päätti, että varavaltuutetuille maksetaan korvaus

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 157
§ 60

19.05.2025
28.05.2025

yhdessä erässä valtuustokauden alussa ja, että hallintopäällikkö valtuutetaan tekemään teknisluonteisia korjauksia hallintosäännön palkkioliitteeseen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että ennen pykälän käsittelyä kokouksessa pidettiin tauko klo 20.02-20.09. Tauon jälkeen puheenjohtaja totesi läsnäolijat sekä kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tiedoksi

kunnanjohtoryhmä, digipalvelut, talouspalvelut, hallintopalvelut

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 60
385/00.01.01/2021

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää
1. hyväksyä liitteenä olevan Lempäälän kunnan hallintosäännön ja palkkiosäännön
2. todeta hallintosäännön ja palkkiosäännön astuvan voimaan 1.6.2025.

Käsittely

Keskustelun aluksi puheenjohtaja Riina Aspila totesi, että ryhmien välisissä neuvotteluissa on yksimielisesti sovittu seuraava kunnanvaltuuston päätös:

1. Kunta tarjoaa toimivan laitteen pyynnöstä luottamushenkilöille
2. Mikäli luottamushenkilö käyttää omaa laitettaan luottamustoimen hoitamiseksi maksetaan 10 euroa korvaus kokoukselta.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti, että

1. Kunta tarjoaa toimivan laitteen pyynnöstä luottamushenkilöille.
2. Mikäli luottamushenkilö käyttää omaa laitettaan luottamustoimen hoitamiseksi maksetaan 10 euron korvaus kokoukselta.

Tiedoksi

kunnan johtoryhmä, digipalvelut, talouspalvelut, hallintopalvelut

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 159
§ 61

19.05.2025
28.05.2025

Keskusvaalilautakunnan ilmoitus valtuuston toimikaudelle 1.6.2025 -31.5.2029 valituista valtuutetuista ja varavaltuutetuista

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 159

Valmistelija vs. hallintopäällikkö Riku Hevonkorpi

Keskusvaalilautakunta on toimittanut keskiviikkona 16.4.2025 kunnanvaltuustolle tämän pykälän liitteenä olevan vaalilain (563/2015) 95 §:n mukaisen luettelon 13.4.2025 toimitetuissa kuntavaaleissa valituista valtuutetuista ja varavaltuutetuista valtuuston toimikaudelle 1.6.2025 - 31.5.2029.

Lisätietoja: keskusvaalilautakunnan sihteeri Riku Hevonkorpi, puh. 041 731 0412.

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle merkittäväksi tiedoksi luettelon kuntavaaleissa 2025 valtuutetuiksi ja varavaltuutetuiksi valituista.
Päätös	Kunnanhallitus päätti esittää kunnanvaltuustolle merkittäväksi tiedoksi luettelon kuntavaaleissa 2025 valtuutetuiksi ja varavaltuutetuiksi valituista.
Otteet	Keskusvaalilautakunta

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 61
572/00.00.00/2024

Päätösehdotus	Kunnanvaltuusto päättää merkitä tiedoksi luettelon kuntavaaleissa 2025 valtuutetuiksi ja varavaltuutetuiksi valituista.
Päätös	Kunnanvaltuusto päätti merkitä tiedoksi luettelon kuntavaaleissa 2025 valtuutetuiksi ja varavaltuutetuiksi valituista.
Otteet	Keskusvaalilautakunta

Valtuustoaloitteet

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 62
568/10.03.02.00/2025

Lempäälän kunnan hallintosäännön 15 luvun 1 §:n mukaan kokoukskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuutetuilla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloite on sitä enenpää käsittelemättä lähetettävä kunnanhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Hallintosäännön 17 luvun 2 §:n mukaan aloitteen käsittelee 8 kuukauden kuluessa se viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa.

Kunnanvaltuusto vastaanotti kokouksessa seuraavat valtuustoaloitteet:

Valtuutettu Anita Huhtala jätti vihreän valtuustoryhmän valmisteleman ja 32 valtuutetut tai varavaltuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen "Matkailuun, retkeilyyn ja virkistyskäyttöön tulevat alueet tulee selkeästi kartoittaa"

Johanna Kalliomäki jätti kokoomuksen valtuustoryhmän valmisteleman ja 40 valtuutetun ja varavaltuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen "Rakennuskannan huomioiminen käyttötaloudessa ja kunnossapidon järjestelmällinen parantaminen"

Päätösehdotus

Päätösehdotus

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti lähettää valtuustoaloitteet kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 50, § 51, § 53, § 54, § 61, § 62

MUUTOKSENHAKUKIELTO §

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 52, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59, § 60

KUNNALLISVALITUS §

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusperusteet

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusaika ja päätöksen tiedoksisaanti

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäväksi tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lasketa määräaikaan.

Tiedoksisaanti kaavan ja rakennusjärjestyksen hyväksymispäätöksestä

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan kuitenkin tulleen asianosaisen tietoon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäväksi tietoverkossa.

Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava valitusajan kuluessa valitusviranomaiselle Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle viraston aukioloaikana. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Valituksen voi toimittaa myös sähköisesti tai faksilla. Valituksen on oltava perillä valitusajan viimeisenä päivänä, riippumatta siitä, toimitetaanko valitus postitse vai sähköisesti.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle ensisijaisesti hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>

**Yhteystiedot**

Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna

Puhelinnumero 029 56 42210

Faksi 029 56 42269

sähköposti hameenlinna.hao@oikeus.fi

virka-aika: klo 8.00–16.15

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan muutosta, miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi sekä perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero ja sähköposti, joihin asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeuden päätöksistä peritään muutoksenhakuasian vireillepanijalta [tuomioistuinmaksulain](#) (1455/2015) mukainen oikeudenkäyntimaksu, joka on suuruudeltaan 270 euroa. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä valittajan eduksi.