

Vuoden 2024 henkilöstökertomus

Kunnanhallitus 31.03.2025 § 103

Valmistelija vt.henkilöstöpäällikkö Mirjami Peltola

Henkilöstövoimavarojen tunteminen ja ennakointi on osa kuntien strategiatyötä. Tieto henkilöstövoimavaroista on perusta henkilöstösuunnittelulle palvelutarpeiden järjestämisessä ja niiden muuttuessa.

Henkilöstökertomus tehdään vuosittain ja siinä esitellään henkilöstön tunnusluvut, henkilöstöön liittyviä tekijöitä kuntaorganisaation tasolla, tärkeimmät koko henkilöstöön kohdistuvat projektit ja toimenpiteet pidemmällä aikavälillä sekä arvioidaan aiempien toimenpiteiden edistymistä. Henkilöstökertomuksessa havainnoidaan ja arvioidaan niitä muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin.

Henkilöstökertomus käsitellään kunnanhallituksessa samaan aikaan tilinpäätöksen kanssa.

Koko kuntaa koskevat toimenpiteet vuosina 2024–2026:

1. Paras työpaikka –kärkihanke
 - Modernin johtamisen toimintatavat – vastuullisen johtamisen käsikirja
 - Poliittisen johtamisjärjestelmän kehittäminen
 - Henkilöstöetuuksien uudistaminen
2. Työkykyjohtaminen
 - Lempäälän työkykyjohtamisen toimintamallin edelleen kehittäminen osana Paras työpaikka –kärkihanketta
3. Sisäiset prosessit tukemaan työtä
 - Esihenkilöiden vuosikello
 - Palvelualueiden erilaisiin tarpeisiin vastaaminen
 - Sisäisten sijaispoolien laajentaminen ja kehittäminen
4. Tavoitteiden näkyväksi tekeminen
 - Kuntatason, palvelualueiden ja tehtäväalueiden tavoitteet
5. Osaamisen kehittäminen
 - Esihenkilöakatemia 2.0 päättyi 2024. Jatketaan perusopinnoilla sekä vaihtuvilla ajankohtaisilla teemoilla
 - Palvelumuotoilukoulutukset jatkuvat
 - Projektimallin käyttöönotto koko kuntakonsernissa
 - Uuden teknologian ja tekoälyn hyödyntäminen
 - Kuntatason osaamisen kehittämisen toimintamallin rakentaminen alkaa vuonna 2024

Lempäälän kunnan hallintosäännön 5 luvun 1 §:n mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on päättää asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle kunnan toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle.

Lisätietoja vt. henkilöstöpäällikkö Mirjami Peltola, puh. 040 562 3243.

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 esitetyn mukaisena ja saattaa sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 esitetyn mukaisena ja saattaa sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Merkittiin pöytäkirjaan, että vs. henkilöstöpäällikkö Mirjami Peltola poistui kokouksesta klo 15:34 tämän pykälän päätöksenteon jälkeen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Juho Palokangas saapui kokoukseen klo 15:35 tämän pykälän päätöksenteon jälkeen.

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 53
304/01.00.02/2025

Päätösehdotus	Kunnanvaltuusto merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024.
Päätös	Kunnanvaltuusto merkitsi tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024. Merkittiin pöytäkirjaan, että vs. henkilöstöpäällikkö Mirjami Peltola oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan.
Tiedoksi	Henkilöstöpalvelut