

Konsernin yhteiset palvelut -palvelualueen tehtäväalueiden esihenkilöiden virkojen perustaminen ja kelpoisuusvaatimukset: talouspäällikkö, henkilöstöpäällikkö, hallintopäällikkö ja digipäällikkö

Kunnanhallitus 13.01.2025 § 9
1025/01.01.00/2024

Valmistelija johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Valtuusto hyväksyi 30.10.2024 § 75 hallintosääntömuutoksen, jonka myötä kuntaorganisaation läpileikkaavat tukipalvelut kootaan yhden palvelualueen ja johtajan alle. Uudistuksessa kunnan nykyinen prosessirakenne puretaan ja sen tilalle perustetaan kaikki prosessit yhdistävä palvelualue ”konsernin yhteiset palvelut”. Hallintosääntömuutos astuu voimaan 1.3.2025.

Uudistuksessa nykyiset hallintojohtajan, talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan alla toimivat organisaatiot (=prosessit) yhdistetään yhdeksi palvelualueeksi, jota johtaa konsernipalvelujohtaja. Konsernipalvelujohtajan suorat alaiset ovat virkasuhteisia päälliköitä, jotka vastaavat oman tehtäväalueensa toiminnasta. Uudistuksen jälkeen kunnanhallitukselle valmistellaan päätös hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja talousjohtajan virkojen lakkauttamisesta.

Kuntalain 87 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka.

Uudistuksen toimeenpanoa varten kunnanhallituksen tulee perustaa virat uuden palvelualueen tehtäväalueiden esihenkilötehtäviin. Tehtäväalueiden esihenkilöt käyttävät julkista valtaa kunnan hallintosäännön mukaisesti (mm. 3. luku 3.3 § Tehtäväalueen esihenkilö, 9. luku § 2 Talousarvion toimeenpano: Hankintavaltuudet) ja ovat talousarvion perusteella tilivelvollisia viranhaltijoita. Uudistuksen tarkoituksena on mahdollistaa konsernipalvelujohtajan päätösvallan delegointi tehtäväalueiden päälliköille tarpeellisessa laajuudessa: tämä toimivallan delegointi edellyttää, että päälliköt ovat virkasuhteessa kuntaan.

Virat perustetaan seuraavia sisältöjä kattaville tehtäväalueille:

- talouspäällikkö: talouspalvelut (nykyinen talousprosessi):
- henkilöstöpäällikkö: henkilöstöpalvelut, viestintä ja asiakaspalvelu (nykyinen henkilöstöprosessi ja hallintoprosessin vastuualue ”palvelukäytävä”):
- hallintopäällikkö: hallintopalvelut (nykyinen hallintoprosessin vastuualue ”hallinto- ja asiantuntijapalvelut ja tiedonhallinta”):
- digipäällikkö: digipalvelut (nykyinen hallintoprosessin vastuualue ”digipalvelut”):

Taluspäällikön, henkilöstöpäällikön ja hallintopäällikön kelpoisuusvaatimukseksi esitetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Digipäällikölle ei esitetä erityistä kelpoisuusvaatimusta.

Virkojen täyttäminen toteutetaan sisäisin järjestelyin, jossa toimivalta on kunnanjohtajalla (siirto toiseen virkasuhteeseen) ja konsernipalvelujohtajalla (ottaminen virkasuhteeseen: alaiset). Virkajärjestelyjä on käsitelty edustuksellisessa yhteistoiminnassa

25.11.2024. Henkilökohtaiset kuulemiset pidetään virkojen perustamispäätöksen jälkeen.

Suppea vaikutustenarviointi: Virkasuhteisiin päällikkötehtäviin siirrettävän nykyhenkilöstön vastuut sekä kasvavat että pienenevät. Lähtökohtaisesti neljän päällikköviran perustaminen on kustannusneutraali toimenpide, vaikka tarkkaa talousvaikutusta ei voida arvioida. Koko uudistusta koskeva vaikutustenarviointi on kuvattu valtuuston päätöksen 30.10.2024 § 75 yhteyteen: uudistus on arvioitu kuntastrategian mukaiseksi.

Toimivalta: Hallintosäännön 7. luvun 2 §:n mukaan kunnanhallitus päättää vakituisten virkojen perustamisesta. Hallintosäännön 7. luvun 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa.

Hallintosäännön 1. luvun 3 §:n mukaan kunnanjohtajan ollessa esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty viranhaltija. Vt. kunnanjohtaja on esteellinen uudistuskokonaisuuteen kuuluvien ja pohjavirkaansa (talousjohtaja) kohdistuvien henkilöstöjärjestelyiden takia. Esittelijänä toimii siten kunnanjohtajan sijaiseksi määrätty yhdyskuntajohtaja (KV 30.10.2024).

Lisätietoja: yhdyskuntajohtaja Tiia Levonmaa, puh. 050 383 9608

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää perustaa taluspäällikön, henkilöstöpäällikön, hallintopäällikön ja digipäällikön virat. Kunnanhallitus päättää taluspäällikön, henkilöstöpäällikön ja hallintopäällikön virkojen kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan korkeakoulututkinnon.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että vt. kunnanjohtaja Kari Auvinen ei osallistunut esteellisenä (osallisuusjäävi) tämän pykälän käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämä pykälä käsiteltiin vt. kunnanjohtajan sijaisen yhdyskuntajohtaja Tiia Levonmaan esittelystä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että yhdyskuntajohtaja Tiia Levonmaa poistui kokouksesta klo 16:58 tämän pykälän päätöksenteon jälkeen.

Tiedoksi

henkilöstöprosessi, hallintoprosessi, talousprosessi