

# Vuoden 2023 henkilöstökertomus

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 56

Valmistelija palvelussuhdepäällikkö Mia Haapanen ja henkilöstöasiantuntija Mirjami Peltola

Henkilöstövoimavarojen tunteminen ja ennakointi on osa kuntien strategiatyötä. Tieto henkilöstövoimavaroista on perusta henkilöstösuunnittelulle palvelutarpeiden järjestämisessä ja niiden muuttuessa. Henkilöstökertomus tehdään vuosittain ja siinä esitellään henkilöstön tunnusluvut, henkilöstöön liittyviä tekijöitä kuntaorganisaation tasolla, tärkeimmät koko henkilöstöön kohdistuvat projektit ja toimenpiteet pidemmällä aikavälillä sekä arvioidaan aiempien toimenpiteiden edistymistä. Henkilöstökertomuksessa havainnoidaan ja arvioidaan niitä muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Henkilöstökertomus käsitellään kunnanhallituksessa samaan aikaan tilinpäätöksen kanssa.

Koko kuntaa koskevat toimenpiteet vuosina 2023-2025:

1. Paras työpaikka –kärkihanke
  - Modernin johtamisen periaatteet ja vastuullisen johtamisen käsikirja
  - henkilöstöetuuksien uudistaminen
2. Työnantajaviestinnän kehittäminen
  - Uudet rekrytointitavat
  - Rekrytointiviestinnän kehittäminen
  - Anonyymien rekrytoinnin käyttöönotto
3. Työhyvinvointi
  - ILOA III Arvostava työyhteisö saatu päätökseen
  - Nuorten työntekijöiden tukeminen
  - Esihenkilöiden vahvempi tuki
  - Työhyvinvointikysely toteutettu syksyllä 2023
  - Fiilis- ja lähtökysely
  - Työsuojelu ja riskien arviointi -toteutuminen ja seuranta
4. Työkykyjohtaminen
  - Osatyökykyisten työnteon tukeminen
  - Työkykyjohtamisen toimintamallin edelleen kehittäminen ja muiden työterveysyhteistyön vaikuttavuusarvioinnin toimenpiteiden jatkaminen
  - Tiedolla johtamisen vahvistaminen ja mielenterveyden tuen toimenpiteiden vaikuttavuuden seuranta
  - kehitetään osana Paras työpaikka -hanketta
5. Osaamisen kehittäminen
  - Esihenkilöakatemia
  - Palvelumuotoilukoulutukset
  - Kuntatason osaamisen kehittämisen toimintamallin rakentaminen

Lempäälän kunnan hallintosäännön 5 luvun 1 §:n mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on päättää asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle kunnan toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle.

Lisätietoja palvelussuhdepäällikkö Mia Haapanen, puh. 040 509 1045 ja henkilöstöasiantuntija Mirjami Peltola, puh. 040 562 3243

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 esitetyn mukaisena ja saattaa sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 esitetyn mukaisena ja saattaa sen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Kunnanvaltuusto 12.06.2024 § 37  
266/01.00.02/2024

Päätösehdotus	Kunnanvaltuusto merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2023.
Päätös	Kunnanvaltuusto merkitsi tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2023.
Tiedoksi	Henkilöstöprosessi