

## Henkilöstön palkitseminen vuonna 2024

Kunnanhallitus 03.06.2024 § 148  
390/01.02.03/2022

Valmistelija vs. henkilöstöjohtaja Mia Haapanen

Kunnan palkitsemisjärjestelmään kuuluu se, että koko henkilöstöä palkitaan tilanteissa, joissa kunnan taloudellinen tulos on positiivinen. Vuonna 2023 henkilöstöä palkittiin sovituin kriteerein 100e/työntekijä niin, että kokonaiskustannus oli noin 75 000e.

Lempäälän kunnan tilinpäätös vuodelta 2023 oli noin 1,5 milj. € ylijäämäinen, mutta kokonaistalouden näkymät niin vuodelle 2024 kuin tulevalle suunnitelmakaudelle 2025-2027 ovat erittäin uhkaavat, vahvasti alijäämäiset ja kuntaa lisävelkaannuttaavat.

Kokonaistalouden ohjauksen tavoitteena on pidetty sitä, että vuonna 2026 Lempäälä ei enää olisi alijäämäinen. Kunnanvaltuuston huhtikuussa päättämä noin 3 milj. €:n suuruisen käyttötalouden sopeutusohjema ja vuodelle 2024 päätetyt veronkorotukset eivät tule riittämään ja kunnanvaltuusto joutuu linjaamaan kesäkuun kokonaistalouden suunnitteluohjeessaan lisää keinoja alijäämäisyyskehityksen katkaisuun.

Koska sopeuttamispäätökset tulevat pitämään sisällään paljon myös henkilöstökulujen kasvun hillintään liittyviä erillistoimia ei koko henkilöstön palkitsemista vuoden 2023 tilinpäätöksen perusteella pidetä nyt tarkoituksenmukaisena. Henkilöstön palkitseminen tulee kuitenkin pitää esillä, kun arvioidaan kuinka nykyisiä ja tulevia sopeuttamishjelmapäätöksiä saadaan ideoitua ja toimeenpantua vuonna 2024. Palkitsemiseen on tällöin käytössä esimerkiksi kertapalkkio. Kertapalkkio voidaan maksaa hyvintehdystä ja pitkäjänteisestä taloudellisesta työstä, ideasta tai toteutetusta toimenpiteestä.

Lempäälän kunnan hallintosäännön 5 luvun 1 §:n mukaisesti kunnanhallitus päättää asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle kunnan toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle.

Lisätietoja: vs. henkilöstöjohtaja Mia Haapanen, puh. 040 509 1045.

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että koko henkilöstöä ei palkita vuonna 2024. Konserniohjauksena kunnanhallitus ohjeistaa kuntakonsernin yhtiöitä päättämään samoin.
Käsittely	Keskustelun kuluessa kunnanhallitus päätti yksimielisesti, että päätökseen lisätään seuraava lause: ”Lisäksi kunnanhallitus esittää, että valmistellaan uusi henkilöstön pikapalkkiomalli, joka tuodaan erilliselle päätökselle sen valmistuttua.”
Päätös	Kunnanhallitus päätti, että koko henkilöstöä ei palkita vuonna 2024. Konserniohjauksena kunnanhallitus ohjeistaa kuntakonsernin yhtiöitä päättämään samoin.  Lisäksi kunnanhallitus esitti, että valmistellaan uusi henkilöstön pikapalkkiomalli, joka tuodaan erilliselle päätökselle sen valmistuttua.

Merkittiin pöytäkirjaan, että vs. henkilöstöjohtaja Mia Haapanen saapui kokoukseen ennen tämän pykälän käsittelyä etäyhteydellä klo 18.58.

Tiedoksi

kunnan johtoryhmä, HR