

30. Ulkoisten ostopalveluiden käytön vähentäminen

Sopeutustoimi

Vähennetään ulkoisten ostopalveluiden käyttöä kaikkialla kunnan organisaatiossa

Taustaa: Sopeutustoimena tehtävä yhteensä 150 000 euron ulkoisten ostopalveluiden vähennys kohdistetaan toimielimille palveluostojen määrärahojen suhteessa. Palvelualueille jää käyttösuunnitelmien toimeenpanovaiheessa lopullinen harkinta siitä, mihin ostopalvelumenoon vähennys kohdistetaan.

Talousarviossa 2024 palvelujen ostoihin on varattu 23,1 milj. euroa, josta asiakaspalvelujen ostoa on 3,8 milj. euroa. Sopeutustoimiesitys sisältää 0,3 milj. euroa vähennystä muista palvelujen ostoista.

Muuta kuin sopimukseen, lakisääteisyyteen tai kuntayhteistyöhön perustuvaa palveluiden hankintaa on noin 4 milj. euroa. Yleinen "korvamerkitsemätön" palvelujen käytön vähentäminen 150 000 eurolla toimeenpannaan erillisten sopeutustoimien lisäksi kohdistuen valtaosin näihin noin 4 milj. euron menoihin.



Talous	Vuosittainen menosäästö: 150 000 euroa
Henkilöstö	Saattaa aiheuttaa kunnan henkilöstön työmäärän lisääntymistä.
Strategia	Ei strategiakytköstä
Muut	Saattaa aiheuttaa toimintatapojen muutosta.

Valmistelijat: talousjohtaja Kari Auvinen, talusasiantuntija Elina Silomäki

31. Tarvikehankintojen vähentäminen

Sopeutustoimi

Vähennetään tarvikehankintoihin varattua määrärahaa 5 %:lla koko kuntaorganisaation tasolla.

Taustaa: Sopeutustoimena tehtävä 5 % vähennys kohdistuu noin 30 %:iin kaikista kunnan tarvikehankinnoista. Vähennyksen eurovaikutusta arvioitaessa kokonaisuudesta on rajattu pois tarvike-erät: sähkö, lämmitys ja kaasu, vesi sekä ruokapalveluiden elintarvikkeet. Palvelualueille jää käyttösuunnitelmien toimeenpanovaiheessa lopullinen harkinta siitä, mihin tarvikelajeihin vähennys kohdistetaan.

Talous	Vuosittainen menosäästö: 100 000 euroa
Henkilöstö	Ei henkilöstövaikutuksia
Strategia	Ei strategiakytköstä
Muut	Saattaa aiheuttaa toimintatapojen muutosta.

Valmistelijat: talousjohtaja Kari Auvinen, talousasiantuntija Elina Silomäki

32 Sijaispoolin perustaminen ruokapalvelut-tehtäväalueelle

Sopeutustoimi

Perustetaan ruokapalvelut-tehtäväalueelle sijaispooli

Taustaa: Sopeutustoimen mukaan ruokapalveluihin perustetaan sijaispooli, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja vastaa työvoiman saatavuuden haasteisiin. Sijaispoolilla varmistetaan työvoiman käyttö suunnitellusti ja riittävä perehtyminen työtehtäviin.

Kuntastrategian tavoitteena on työhyvinvoinnin ylläpitäminen, työkyvyn parantaminen ja työtyytyväisyyden hyvä taso.

Talous	Vuosittainen menosäästö: 20 000 euroa
Henkilöstö	Positiivinen vaikutus: vähentää henkilöstön työn kuormittavuutta, kun poissaolot vähenevät. Parempi perehdytys työtehtäviin lisääntyä työtyytyväisyyttä.
Strategia	Positiivinen strategiavaikutus henkilöstövaikutusten kautta.
Muut	Tutut työntekijät asiakaskohteissa turvaavat sujuvan palvelun ja tuovat turvallisuutta kuntalaisille.

Valmistelijat: sivistysjohtaja Nina Lehtinen

33. Sijaispoolin perustaminen alakouluihin ("Opepooli")

Sopeutustoimi

Perustetaan sijaispooli ("Opepooli") alakouluihin pilotoinnin kautta.

Taustaa: Sopeutustoimen mukaan pilotoidaan Opepooli neljällä isolla alakoululla lukuvuosina 2024-2025 ja 2025-2026 (Moisio & Lempoinen ja Kulju & Sääksjärvi). Sijaispooli tukee henkilöstön hyvinvointia ja vastaa työvoiman saatavuuden haasteisiin. Sijaispoolilla varmistetaan työvoiman käyttö suunnitellusti ja riittävä perehtyminen työtehtäviin.

Vuonna 2022 näiden neljän alakoulun opetushenkilöstön poissaolojen kustannukset olivat 378 400 euroa. Vuonna 2023 kustannukset olivat 307 200 euroa. Jos jossain tilanteessa ei ole sijaistarvetta, opepoolilaiset toimivat esim. samanaikaisopettajina tukea tarvitsevien oppilaiden kanssa.

Kuntastrategian tavoitteena on työhyvinvoinnin ylläpitäminen, työkyvyn parantaminen ja työtyytyväisyyden hyvä taso.

Talous	Vuosittainen menosäästö: 70 000 euroa
Henkilöstö	Positiivinen vaikutus: vähentää henkilöstön työn kuormittavuutta, kun poissaolot vähenevät. Parempi perehdytys työtehtäviin lisääntyä työtyytyväisyyttä.
Strategia	Positiivinen strategiavaikutus henkilöstövaikutusten kautta.
Muut	Systemaattinen opetushenkilöstön poissaolojen seuranta, ennakointi ja hallintotyön keventäminen.

Valmistelijat: sivistysjohtaja Nina Lehtinen