

Kategoria: Sisäiset toimintatavat

## 30. Ulkoisten ostopalveluiden käytön vähentäminen

### Sopeutustoimi

Vähennetään ulkoisten ostopalveluiden käyttöä kaikkialla kunnan organisaatiossa

**Taustaa:** Sopeutustoimena tehtävä yhteensä 150 000 euron ulkoisten ostopalveluiden vähennys kohdistetaan toimielimille palveluostojen määrärahojen suhteessa. Palvelualueille jää käyttösuunnitelmien toimeenpanovaiheessa lopullinen harkinta siitä, mihin ostopalvelumenoon vähennys kohdistetaan.

<b>Talous</b>	Vuosittainen menosäästö: 150 000 euroa
<b>Henkilöstö</b>	Saattaa aiheuttaa kunnan henkilöstön työmäärän lisääntymistä.
<b>Strategia</b>	Ei strategiakytköstä
<b>Muut</b>	Saattaa aiheuttaa toimintatapojen muutosta.

**Valmistelijat:** talousjohtaja Kari Auvinen, talousasiantuntija Elina Silomäki

## 31. Tarvikehankintojen vähentäminen

### Sopeutustoimi

Vähennetään tarvikehankintoihin varattua määrärahaa 5 %:lla koko kuntaorganisaation tasolla.

**Taustaa:** Sopeutustoimena tehtävä 5 % vähennys kohdistuu noin 30 %:iin kaikista kunnan tarvikehankinnoista. Vähennyksen eurovaikutusta arvioitaessa kokonaisuudesta on rajattu pois tarvike-erät: sähkö, lämmitys ja kaasu, vesi sekä ruokapalveluiden elintarvikkeet. Palvelualueille jää käyttösuunnitelmien toimeenpanovaiheessa lopullinen harkinta siitä, mihin tarvikelajeihin vähennys kohdistetaan.

<b>Talous</b>	Vuosittainen menosäästö: 100 000 euroa
<b>Henkilöstö</b>	Ei henkilöstövaikutuksia
<b>Strategia</b>	Ei strategiakytköstä
<b>Muut</b>	Saattaa aiheuttaa toimintatapojen muutosta.

**Valmistelijat:** talousjohtaja Kari Auvinen, talousasiantuntija Elina Silomäki

## 32 Sijaispoolin perustaminen ruokapalvelut-tehtäväalueelle

### Sopeutustoimi

Perustetaan ruokapalvelut-tehtäväalueelle sijaispooli

**Taustaa:** Sopeutustoimen mukaan ruokapalveluihin perustetaan sijaispooli, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja vastaa työvoiman saatavuuden haasteisiin. Sijaispoolilla varmistetaan työvoiman käyttö suunnitellusti ja riittävä perehtyminen työtehtäviin.

Kuntastrategian tavoitteena on työhyvinvoinnin ylläpitäminen, työkyvyn parantaminen ja työtyytyväisyyden hyvä taso.

<b>Talous</b>	Vuosittainen menosäästö: 20 000 euroa
<b>Henkilöstö</b>	Positiivinen vaikutus: vähentää henkilöstön työn kuormittavuutta, kun poissaolot vähenevät. Parempi perehdytys työtehtäviin lisääntyä työtyytyväisyyttä.
<b>Strategia</b>	Positiivinen strategiavaikutus henkilöstövaikutusten kautta.
<b>Muut</b>	Tutut työntekijät asiakaskohteissa turvaavat sujuvan palvelun ja tuovat turvallisuutta kuntalaisille.

**Valmistelijat:** sivistysjohtaja Nina Lehtinen

## 33. Sijaispoolin perustaminen alakouluihin ("Opepooli")

### Sopeutustoimi

Perustetaan sijaispooli ("Opepooli") alakouluihin pilotoinnin kautta.

**Taustaa:** Sopeutustoimen mukaan pilotoidaan Opepooli neljällä isolla alakoululla lukuvuosina 2024-2025 ja 2025-2026 (Moisio & Lempoinen ja Kulju & Sääksjärvi). Sijaispooli tukee henkilöstön hyvinvointia ja vastaa työvoiman saatavuuden haasteisiin. Sijaispoolilla varmistetaan työvoiman käyttö suunnitellusti ja riittävä perehtyminen työtehtäviin.

Vuonna 2022 näiden neljän alakoulun opetushenkilöstön poissaolojen kustannukset olivat 378 400 euroa. Vuonna 2023 kustannukset olivat 307 200 euroa. Jos jossain tilanteessa ei ole sijaistarvetta, opepoolilaiset toimivat esim. samanaikaisopettajina tukea tarvitsevien oppilaiden kanssa.

Kuntastrategian tavoitteena on työhyvinvoinnin ylläpitäminen, työkyvyn parantaminen ja työtyytyväisyyden hyvä taso.

<b>Talous</b>	Vuosittainen menosäästö: 70 000 euroa
<b>Henkilöstö</b>	Positiivinen vaikutus: vähentää henkilöstön työn kuormittavuutta, kun poissaolot vähenevät. Parempi perehdytys työtehtäviin lisääntyä työtyytyväisyyttä.
<b>Strategia</b>	Positiivinen strategiavaikutus henkilöstövaikutusten kautta.
<b>Muut</b>	Systemaattinen opetushenkilöstön poissaolojen seuranta, ennakointi ja hallintotyön keventäminen.

**Valmistelijat:** sivistysjohtaja Nina Lehtinen