

## 12. Muutokset palkkiosääntöön

### Sopeutustoimi

Muutetaan palkkiosääntöä. Kohdat eritelty seuraavan sivun taulukoihin.

**Taustaa:** Luottamushenkilöitä koskevat muutokset koskevat myös esittelijää ja sihteeriä. Sihteerit eivät ole viranhaltijoita (pl. hallintojohtaja) eivätkä kokonaistyöajassa eli kokouksiin osallistuminen edellyttää korvausta normaalin työajan ulkopuolisesta työstä.

Asiantuntijalla tarkoitetaan muuta kunnan henkilöstöä kuin esittelijää ja kokouksen sihteeriä. Asiantuntija kutsutaan kokoukseen tarvittaessa ja toimielin myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden.

Kunnanjohtajan ja johtoryhmän esitys sopeutusohjelmaan sisällytettäväksi sopeutustoimiksi on merkitty taulukoihin vihreällä (36 700 e). Sopeutusohjelman toiseen vaihtoehtokokonaisuuteen (122 700 e) kuuluvat vaihtoehdot on merkitty harmaalla pohjavärillä – valtuustoinfojen sopeutustoimi on molemmissa kokonaisuuksissa sama.

<b>Talous</b>	Vuosittainen säästö kuvattu kuhunkin taulukkoon erikseen.
<b>Henkilöstö</b>	<p>Asiantuntijapalkkioiden merkittävät muutokset ilman tyydyttävää kompensatiota voi vaikuttaa sen henkilöstöosan työtyytyväisyyteen, jonka työhön kuuluu olennaisesti päätösten/asioiden esittely toimielinten iltakokouksissa.</p> <p>Esittelijöiden ja sihteereiden (läsnäolo aina kaikissa kokouksissa) palkkioiden muutokset ilman kompensatiota vaikuttavat suoraan kuukausittaiseen palkkatuloon ja siten negatiivisesti työtyytyväisyyteen ja Lempäälän työnantajakuvaan. Muutosten vaikutukset kohdistuvat henkilöstöön toimielinkohtaisesti.</p>
<b>Strategia</b>	Ei suoraa strategiakytköstä. Strategiatavoitteena on kuitenkin työtyytyväisyyden hyvä taso ja se, että henkilöstö suosittelee Lempäälää työnantajana. Negatiivinen strategiavaikutus voi syntyä negatiivisten henkilöstövaikutusten kautta.
<b>Muut</b>	Valtuustoinfojen siirtyminen yksinomaan Teams-järjestelmään vaikuttaa negatiivisesti ravitsemuspalveluita toimittavaan yritykseen ja positiivisesti kunnan Hinku-tavoitteiden toteuttamiseen.

**Valmistelijat:** hallintojohtaja Riina Kivistö

## A) Kokouspalkkiot

Nykytilanne	Vaihtoehto 1	Vaihtoehto 2
Lautakuntien, hallituksen ja valtuuston jäsenten kokouspalkkiot vaihtelevat 110 euron ja 140 euron välillä.	Vähennetään kokouspalkkion määrää 20 eurolla.	Vähennetään kokouspalkkion määrää 10 eurolla.
<b>Talousvaikutukset:</b> Ei muutosta	Vuosittainen menosäästö: 40 000 euroa	Vuosittainen menosäästö: 20 000 euroa

## B) Kokouspalkkioiden korotukset

Nykytilanne	Vaihtoehto 1	Vaihtoehto 2	Vaihtoehto 3
Luottamushenkilö saa korotettua palkkiota kokouksesta, joka ylittää 3 tuntia.	Luovutaan yli 3 tunnin kokouspalkkiokorotuksesta.	Vähennetään kokouspalkkiokorotuksen korotusprosenttia 50 % (korotus vain 25 %).	Nostetaan kokouspalkkiokorotus koskemaan vain yli 4 tunnin kokouksia (korotus 50 %).
<b>Talousvaikutukset:</b> Ei muutosta	Vuosittainen menosäästö: 50 000 euroa	Vuosittainen menosäästö: 25 000 euroa	Vuosittainen menosäästö: 6000 euroa

## C) Asiantuntijapalkkiot

Nykytilanne	Vaihtoehto 1	Vaihtoehto 2
Toimielimen kokouksessa käyvä asiantuntija saa saman palkkion toimielimen jäsen (85-140 e).	Luovutaan asiantuntijapalkkiosta kokonaan ja korvataan työaika saldojärjestelmän tai ylityömenettelyn kautta.	Asiantuntijapalkkion määrä vähennetään 70 euroon. Asiantuntijapalkkio on kiinteä ja maksetaan osallistumisajasta tai -paikasta riippumatta. Noin 10 000 euroa (kaikki toimielimet)
<b>Talousvaikutukset:</b> Ei muutosta	Vuosittainen menosäästö: enintään 26 000 euroa (vuoden 2023 toteuma).  Työaikasaldojen ja ylityökorvausten määrä ei arvioitavissa.	Vuosittainen menosäästö: 10 000 euroa

## D) Valtuustoinfot

Nykytilanne	Vaihtoehto 1
Valtuusto kokoontuu ennen valtuuston kokousta valtuustoinfoon.	Valtuustoinfot pidetään ainoastaan sähköisinä Teams-kokouksina.
<b>Talousvaikutukset:</b> Ei muutosta	Vuosittainen eurovaikutus: 6700 euroa.

## 13. Toimielinten kokousten ulkopuolisten matkojen vähentäminen

### Sopeutustoimi

Vähennetään toimielinten kokousten ulkopuolisten matkoja.

**Taustaa:** Sopeutustoimi koskee esimerkiksi matkoja kunnanvaltuuston seminaariin tai kunnanhallituksen talousarvioseminaariin sekä matkoja seutupäivään, asuntomessuille ja ulkomaille.

<b>Talous</b>	Vuosittainen menosäästö: 12 000 euroa
<b>Henkilöstö</b>	Ei henkilöstövaikutuksia
<b>Strategia</b>	Ei strategiakytköstä.
<b>Muut</b>	Toimenpiteellä on negatiivinen vaikutus matkustuspalveluja tuottaviin alueen yrityksiin ja positiivinen vaikutus Hinku-tavoitteisiin (Hiilineutraali Kunta).

**Valmistelijat:** hallintojohtaja Riina Kivistö

## 14. Kutsuntalautakunnan edustajat ja järjestelyihin liittyvät kustannukset

### Sopeutustoimi

Kutsuntalautakunnan jäseniksi nimetään jatkossa kunnan työntekijöitä ja kutsuntojen tarjoiluja karsitaan.

**Taustaa:** Kutsuntoihin tulee nimetä kaksi lääkäriä ja vakiintuneen käytännön mukaisesti kunnan tulee tarjota kutsunnanalaisille kahvit sekä lounas. Asevelvollisuuslain 22 §:n mukaisesti kunnan tulee nimetä kutsuntalautakuntaan kunnan edustajat ja heille tarpeellinen määrä varahenkilöitä. Kunnan edustajien toivotaan olevan nuoriso- tai sosiaalityöhön perehtyneitä. Lisäksi kunnan edustajien toivotaan olevan nuorison kanssa tekemisissä päivätyössään. Lempäälän tulee valita neljä (4) jäsentä ja heille varajäsenet. Kunnanhallitus on tähän saakka nimennyt jäseniksi poliitikot. Lisäksi on nimettävä yhteyshenkilö.

<b>Talous</b>	Vuosittainen säästö: 5 000 euroa (summa edellyttää kutsunnanalaisille tarjottavan kahvin ja lounaan lopettamista)
<b>Henkilöstö</b>	Kunnan edustajien nimeäminen henkilöstöstä lisää valittujen työntekijöiden työtehtäviä kutsuntapäiville, ei palkkavaikutusta
<b>Strategia</b>	Ei strategiakytköstä.
<b>Muut</b>	Tarjoilun lopettaminen: negatiivinen vaikutus potentiaalisille ravitsemuspalveluja tarjoaville toimijoille, kutsunnanalaisille henkilöille sekä kuntakuvalle.

**Valmistelijat:** hallintojohtaja Riina Kivistö