

Työhyvinvointikyselyn tulosten raportointi

Elinvoimajaosto 10.04.2024 § 25
760/01.04.01/2021

Valmistelija henkilöstöasiantuntija Mirjami Peltola ja elinvoimapäällikkö Maria Virtanen

Työhyvinvointikysely 2023 oli avoinna henkilöstölle 13.–24.11.2023 ja kyselyyn vastaamisaikaa jatkettiin 30.11.2023 saakka. Työhyvinvointikysely toteutettiin saman toimijan kanssa kuin aiemmatkin Parempi Työyhteisö (ParTy)[®] -kyselyt, jotta saataisiin vertailutietoa aiempiin vuosiin. Kyselyn tarkoituksena on selvittää Lempäälän kunnan työntekijöiden kokemuksia työyhteisön toimivuudesta, johtamisesta sekä työhyvinvoinnista.

Kyselyssä jokainen kyselyyn vastannut työntekijä arvioi työyhteisön toimivuutta. Vastausten perusteella tunnistetaan työyhteisön vahvuudet ja kehittämiskohteet. Kuntatason tulokset esiteltiin koko henkilöstölle tammikuussa. Tämän jälkeen esihenkilöt ja työsuojeluparit osallistuivat yhdessä valmennukseen, jossa valmistauduttiin tulosten käsittelyyn ja yhteiseen työskentelyyn yksiköissä. Työyksiköissä pidetään omat työpajat maaliskuun loppuun mennessä ja jokainen yksikkö valitsee tulosten pohjalta 1–3 kehittämis- tai ylläpitokohdetta. Kyselyn perusteella asetettuja tavoitteita seurataan yksiköissä esihenkilön ja työsuojeluparin yhteistyönä. Kuntatason tavoitteita seurataan kunnan johtoryhmässä.

Elinvoimapalveluiden osalta työhyvinvointikyselyn tulokset ovat erittäin hyvät, vaikka elinvoimapalveluissa on läpikäyty ja valmisteltu vuoden 2023 aikana useita suuria muutoksia. Suurimmat muutokset ovat kohdistuneet erityisesti työllisyys- ja maaseutupalveluihin.

Elinvoimapalveluiden työntekijöiden kokemukset työyhteisön toimivuudesta, johtamisesta ja työhyvinvoinnista ovat koko kunnan parhaimmista. Kuntatason tuloksiin verrattuna elinvoimapalveluissa ollaan korkeammalla tasolla kaikissa osa-alueissa, ja kokonaiskuva vuoden 2023 tuloksista on yhteensä 16,4/20.

Kehittämisen ja ylläpidon kohteiksi vuosille 2024–2025 elinvoimapalveluissa nostetaan erityisesti perusasioiden toimivuus muutoksessa ja jaksaminen muutoksessa. Näiden näkökulmasta tiedonkulku, avoimuus ja yhdessä tekeminen sekä palautuminen ja hyvinvointi osana arkityötä on tunnistettu erityisiksi ylläpidon kohteiksi. Jatkuvat muutokset eivät kuormita niin paljon, jos tiedonkulku toimii ja työyhteisössä käsitellään asiat avoimesti. Työhyvinvointi on osa arkityötä eikä sitä voi ulkoistaa konsulteille.

Vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tulokset ovat linjassa muiden vastaavantyyppisten elinvoimapalveluiden henkilöstön hyvinvointia ja muutoskyvykkyyttä selvittäneiden kyselyiden kanssa. Myös muilla mittareilla on havaittavissa, että hyvinvoiva henkilöstö tekee myös hyvää tulosta. Koska uuden Elinvoimapalveluiden tehtäväalueen toiminta käynnistyi vuoden 2023 alusta, vertailutietoa aiempiin vuosiin saadaan vasta tulevina vuosina.

Lisätietoja: elinvoimapäällikkö Maria Virtanen, puh. 040 539 2508.

Esittelijä	Elinvoimapäällikkö
Päätösehdotus	Elinvoimajaosto merkitsee tiedoksi saadun raportin työhyvinvointikyselyn 2023 tuloksista.
Päätös	Elinvoimajaosto merkitsi raportin työhyvinvointikyselyn 2023 tuloksista tiedoksi. Merkittiin pöytäkirjaan, että jäsen Hannu Tiensuu poistui kokouksesta klo 17.30.