

## Työhyvinvointikyselyn tulosten raportointi

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 57

Valmistelija henkilöstöasiantuntija Mirjami Peltola

Työhyvinvointikysely 2023 oli avoinna henkilöstölle 13.-24.11.2023 ja kyselyyn vastaamisaikaa jatkettiin 30.11.2023 saakka.

Työhyvinvointikysely toteutettiin saman toimijan kanssa kuin aikaisemmat Parempi Työyhteisö (ParTy)® -kyselyt, jotta saimme vertailtavaa tietoa aikaisempiin vuosiin. Kyselyn avulla on tarkoitus selvittää Lempäälän kunnan työntekijöiden kokemuksia työyhteisön toimivuudesta, johtamisesta sekä työhyvinvoinnista.

Kyselyssä jokainen kyselyyn vastannut työntekijä arvioi työyhteisön toimivuutta. Vastausten perusteella tunnistetaan työyhteisön vahvuudet ja kehittämiskohteet. Kuntatason tulokset esiteltiin koko henkilöstölle tammikuussa. Tämän jälkeen esihenkilöt ja työsuojeluparit osallistuivat yhdessä valmennukseen, jossa valmistauduttiin tulosten käsittelyyn ja yhteiseen työskentelyyn yksiköissä. Työyksiköissä pidetään omat työpajat maaliskuun loppuun mennessä ja jokainen yksikkö valitsee tulosten pohjalta 1–3 kehittämis- tai ylläpitokohdetta. Kyselyn perusteella asetettuja tavoitteita seurataan yksiköissä esihenkilön ja työsuojeluparin yhteistyönä. Kuntatason tavoitteita seurataan kunnan johtoryhmässä.

Edellisen kyselyn perusteella 2021 asetettiin painopistealueiksi nuorten työntekijöiden, esihenkilöiden ja arvostavan työyhteisökulttuurin tukeminen. Panostaminen näihin osa-alueisiin näkyy vuoden 2023 arvioissa selkeästi myönteisenä kehityksenä. Tästä huolimatta kuormituksen ja stressin kokemukset ovat korkealla tasolla, mikä edellyttää toimenpiteitä jatkossa. Kokonaisuutena työntekijöiden arviot ovat myönteisempiä kuin vuonna 2021.

Lisätietoja henkilöstöasiantuntija Mirjami Peltola, puh. 040 562 3243

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi saadun raportin työhyvinvointikyselyn 2023 tuloksista.
Käsittely	Keskustelun kuluessa kunnanhallitus päätti yksimielisesti lisätä päätökseen seuraavaa: "... ja ottaa seurantaan säännöllisesti työhyvinvointikyselystä johdetut toimenpiteet: yhteisöllisyyden lisääminen, ydintehtävään keskittyminen sekä vakautta ja rauhaa työhön. Lisäksi kunnanhallitus edellyttää, että tulokset käsitellään yksiköissä ja lautakunnissa."
Päätös	Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi saadun raportin työhyvinvointikyselyn 2023 tuloksista ja ottaa seurantaan säännöllisesti työhyvinvointikyselystä johdetut toimenpiteet: yhteisöllisyyden lisääminen, ydintehtävään keskittyminen sekä vakautta ja rauhaa työhön. Lisäksi kunnanhallitus edellyttää, että tulokset käsitellään yksiköissä ja lautakunnissa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuuston puheenjohtaja Jocka Träskbäck oli poissa kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.24-16.30.

Merkittiin pöytäkirjaan, että palvelussuhdepäällikkö Mia Haapanen ja henkilöstöasiantuntija Mirjami Peltola poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.45.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin tauko klo 16.45-16.54. Tauon päätyttyä puheenjohtaja totesi läsnäolijat kuten etusivulta ilmenee ja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tiedoksi johtoryhmä

Yhdyskuntalautakunta 09.04.2024 § 66  
760/01.04.01/2021

Valmistelija yhdyskuntajohtaja Tiia Levonmaa

Yhdyskunnan palvelualueen työhyvinvointikyselyn tulokset vuodelta 2023 annetaan tiedoksi yhdyskuntalautakunnalle. Kyselyn tulokset on käsitelty palvelualueen yksiköissä ja kukin yksikkö on tehnyt omat kehittämistavoitteensa.

Lisätietoja yhdyskuntajohtaja Tiia Levonmaa puh. 050 3839608

Esittelijä Yhdyskuntajohtaja

Päätösehdotus Yhdyskuntalautakunta merkitsee tiedoksi saadun raportin raportin vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tuloksista.

Päätös Yhdyskuntalautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.