

Työhyvinvointikyselyn tulosten raportointi, yhteisölautakunta

Yhteisölautakunta 18.04.2024 § 32
760/01.04.01/2021

Valmistelija henkilöstöasiantuntija Mirjami Peltola

Työhyvinvointikysely toteutettiin saman toimijan kanssa kuin aikaisemmat Parempi Työyhteisö (ParTy)® -kyselyt, jotta saimme vertailtavaa tietoa aikaisempiin vuosiin. Kyselyn avulla on tarkoitus selvittää Lempäälän kunnan työntekijöiden kokemuksia työyhteisön toimivuudesta, johtamisesta sekä työhyvinvoinnista.

Kyselyn ajankohtana oli 13.-24.11.2023 ja kyselyyn vastaamisaikaa jatkettiin 30.11.2023 saakka. Kyselyssä jokainen kyselyyn vastannut työntekijä arvioi työyhteisön toimivuutta ja vastausten perusteella tunnistetaan työyhteisön vahvuudet ja kehittämiskohteet. Kuntatason tulokset esiteltiin koko henkilöstölle tammikuussa. Esihenkilöt ja työsuojeluparit osallistuivat yhdessä valmennukseen, jossa valmistauduttiin tulosten käsittelyyn ja yhteiseen työskentelyyn yksiköissä. Työyksiköissä pidettiin omat työpajat maaliskuun loppuun mennessä ja jokainen yksikkö valitsee tulosten pohjalta 1–3 kehittämis- tai ylläpitokohdetta. Kyselyn perusteella asetettuja tavoitteita seurataan yksiköissä esihenkilön ja työsuojeluparin yhteistyönä. Palvelualueen tavoitteita seurataan palvelualueen johtoryhmässä.

Yhteisöpalvelut oli edellisen kyselyn aikaan vuonna 2021 yksi sivistyksen palvelualueen tehtäväalue, jossa asetettiin kyselyn perusteella painopistealueiksi tiedonkulku ja perehdytys, esihenkilöiden tuki ja vuorovaikutus, yhdessäolon ja yhteistyön lisääminen sekä palautuminen ja itseohjautuvuus. Panostaminen näihin osa-alueisiin näkyy osittain vuoden 2023 arvioissa myönteisenä kehityksenä. Palvelualueen vuoden 2023 kyselyn perusteella asetettuihin tavoitteisiin nostettiin edelleen esihenkilön ja työyhteisön tukeen sekä hyvinvointiin liittyviä kehittämiskohteita. Lisäksi asetettiin työn rakenteiden ja tehtävänkuvien selkiyttämiseen liittyviä tavoitteita. Kokonaisuutena työntekijöiden arviot ovat myönteisempiä kuin vuonna 2021.

Lisätietoja: Yhteisöjohtaja Kati Hämäläinen-Myllymäki, p. 040 133 7390

Esittelijä	Yhteisöjohtaja
Päätösehdotus	Yhteisölautakunta merkitsee tiedoksi saadun raportin vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tuloksista.
Päätös	Yhteisölautakunta merkitsi tiedokseen saadun raportin vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tuloksista.

Yhteisölautakunta halusi lisäksi merkitä pöytäkirjaan, että työhyvinvointikyselyn tulosten esitystapa on vaillinainen eikä johda aitoon kehittämistoimintaan. Tarve olisi yksityiskohtaisemmalle syväanalyysille. Yhteisölautakunta näkee, että työntekijöitä ei tule kuormittaa liiallisilla kyselyillä, koska ne turhauttavat ja menettävät merkitystään. Kyselyjen tulosten pitää johtaa aitoihin toimenpiteisiin.