

Varhaiskasvatuksen tehtäväalueen toimintasuunnitelma 2023-2024

Kasvatus- ja opetuslautakunta 14.11.2023 § 111
672/12.07.00.00/2023

Valmistelija Varhaiskasvatuspäällikkö Mirva Ritari

Valtakunnallisten varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden 2022 mukaisesti varhaiskasvatuksen järjestäjien tulee laatia valtakunnallisten varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden pohjalta paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma. Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma voidaan laatia kaikkia toimintamuotoja koskevaksi tai kullekin toimintamuodolle erikseen.

Lempäälän kunnan varhaiskasvatuksessa on päädytty laatimaan yksi yhteinen, kaikkia toimintamuotoja koskeva varhaiskasvatussuunnitelma. Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma on lautakunnan hyväksymä, arjen työtä ohjaava asiakirja. Varhaiskasvatuksen johtotiimi laatii vuosittain varhaiskasvatuksen tehtäväalueen toimintasuunnitelman, jossa toimintavuoden aikana painotettavia kokonaisuuksia avataan vielä enemmän.

Varhaiskasvatuksen tehtäväalueen toimintasuunnitelma on suunnitelma varhaiskasvatussuunnitelmaperustaisen toimintakulttuuriin toteuttamisesta varhaiskasvatusyksiköissä. Toimintasuunnitelmaan kirjataan ylös yhteiset tavoitteet sekä konkreettisesti se, miten niihin päästään. Toimintasuunnitelman toteutumista arvioidaan sekä kesken toimintavuoden että toimintavuoden päätteeksi. Toimintasuunnitelma pitää sisällään seuraavat sisältökokonaisuudet:

- Tulevaisuuteen suuntaava oppiminen
- Henkilöstön osaaminen nyt ja tulevaisuudessa
- Hyvinvointia edistävä kasvu ja oppiminen
- Kehittyvä johtaminen
- Talousarvion tavoitteet

Toimintavuoden 2023–2024 toimintasuunnitelmassa kehittämisen painopistealueet ovat seuraavat:

Pedagogisen toiminnan sisällöllinen kehittäminen: Lempäälän varhaiskasvatuksen toimintakulttuuri perustuu positiiviseen vahvuuspedagogiikkaan, myönteiseen tunnistamiseen ja kannustavaan asenteeseen, "huomataan hyvä" -hengessä. Meillä mennään ilon kautta jokaiseen päivään, lapsen etu edellä. Varhaiskasvatuksessa leikki on itseisarvo lapselle ja se on pedagogisesti merkittävää lapselle oppimisen ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin kannalta.

Arjessa toteutetaan laadukasta kokopäiväpedagogiikkaa ja tehdään se näkyväksi: Varhaiskasvatusyksiköiden johtajien ja tiimien opettajien rooli pedagogisen johtamisen merkityksen näkökulmasta nostetaan keskiöön pedagogisen keskustelun ylläpitäjinä arjessa.

Arjen vuorovaikutustilanteiden ja dialogisuuden kehittäminen entistä yksilö- ja asiakaslähtöisemmäksi: Kuunteleminen ja kuulluksi

tuleminen; kunnioitus ja aito kiinnostus. Tuetaan ja kunnioitetaan lapsen ja perheen yksilöllistä rytmiä lapsen hyvinvointi huomioiden. Kommunikoidaan ja viestitään avoimesti ja mahdollistetaan huoltajien osallisuus. Vastuu vuorovaikutuksen aloitteellisuudesta on aina henkilöstöllä.

Henkilöstön vaikuttavuuden ja merkityksellisyyden tunteen vahvistuminen työyhteisössä: Vertaisjohtajuustoiminta on käynnissä pilotin jälkeen. Vertaisjohtajuustoiminnan tavoitteena on yhteisöllisen toimintakulttuurin vahvistaminen ja henkilöstön vahvempi osallistaminen oman työnsä kehittämiseen ja suunnittelemiseen. Palautekysely vertaisjohtajuustoiminnasta toteutetaan henkilöstölle marraskuun 2023 aikana sekä keväällä 2024. Henkilöstölle osoitettujen kyselyiden pohjalta arvioidaan vertaisjohtajuustoiminnan vaikuttavuutta henkilöstön osallistumismahdollisuuksien lisääjänä.

Henkilöstön osaamistarpeita ja koulutustoiveita kartoitetaan aktiivisesti idea- ja tavoitekeskusteluiden yhteydessä. Osaamistarpeiden ja koulutustoiveiden pohjalta laaditaan vuosittain henkilöstön koulutussuunnitelma. Koulutusten osalta pyritään hyödyntämään mahdollisimman paljon Osakkeen ja aluehallintoviraston tuottamia koulutuksia.

Järkevä talouden ylläpito: Kuukausittainen käyttö- ja täyttöasteen seuranta. Lapsiryhmät muodostetaan lakisääteisesti, lasten määrä suhteessa aikuisten määrään, huomioiden lasten ikäjakauma. Yksiköissä riittävä määrä kelpoisuusehdot täyttävää henkilöstöä. Lapsiryhmien muodostamisessa ja tarvittaessa ryhmän henkilöstörakenteessa on huomioitu 1.8.2022 voimaan astuneet varhaiskasvatustlain muutokset (laki lapsen tuesta).

Sähköisten järjestelmien tuottamaa dataa hyödynnetään tehokkaasti työvuorosunnittelun tukena, jolloin henkilöstö saadaan kohdennettua tarpeen mukaisesti.

Toimintasuunnitelman painopistealueet pohjautuvat työtä ohjaavaan valtakunnalliseen ja paikalliseen varhaiskasvatussuunnitelmaan sekä talousarvioon 2023 ja 2024 asetettuihin tavoitteisiin, jolloin myös arviointi ja tavoitteiden toteutumisen mittaaminen tapahtuu näiden asiakirjojen pohjalta.

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosääntö 5 luku, Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako, 4 § Kasvatus- ja opetuslautakunnan tehtävät ja toimivalta 2 momentti kohta 2 mukaan Kasvatus- ja opetuslautakunta vahvistaa varhaiskasvatus- ja koulujen opetussuunnitelmat.

Lisätietoja: sivistysjohtaja Nina Lehtinen, p. 050 383 9789, varhaiskasvatuspäällikkö Mirva Ritari, p. 044 423 5908

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää hyväksyä varhaiskasvatuksen tehtäväalueen toimintasuunnitelman 2023-2024 edellä esitetyn mukaisesti.

Käsittely	<p>Keskustelun kuluessa lautakunnan jäsen Birgit Backlund-Palander teki seuraavat lisäesitykset varhaiskasvatuksen tehtäväalueen toimintasuunnitelmaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - toimintasuunnitelmaan lisätään talousajattelun kasvatuksellinen näkökulma. - toimintasuunnitelmaan lisätään henkilöstön työhyvinvointi näkökulma. <p>Puheenjohtaja tiedusteli, että voiko kasvatus- ja opetuslautakunta hyväksyä tehdyt lisäesitykset yksimielisesti. Kasvatus- ja opetuslautakunta hyväksyi lisäesitykset yksimielisesti.</p>
Päätös	<p>Kasvatus- ja opetuslautakunta hyväksyi yksimielisesti varhaiskasvatuksen tehtäväalueen toimintasuunnitelman 2023-2024 edellä esitetyn ja kokouksessa hyväksytyjen lisäesitysten mukaisesti.</p>
Tiedoksi	<p>varhaiskasvatusyksiköiden johtajat, varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että varhaiskasvatuspäällikkö Mirva Ritari oli asiantuntijana läsnä tämän pykälän käsittelyn ajan.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että lautakunnan 2. varapuheenjohtaja Johanna Kalliomäki poistui kokouksesta klo 20:02 tämän pykälän käsittelyn aikana.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että lautakunnan 2. varapuheenjohtaja Johanna Kalliomäki palasi kokoukseen klo 20:03 tämän pykälän käsittelyn aikana.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen edustaja Pasi Huhtala poistui kokouksesta klo 20:04 tämän pykälän käsittelyn aikana.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallituksen edustaja Pasi Huhtala palasi kokoukseen klo 20:05 tämän pykälän käsittelyn aikana.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän pykälän käsittely keskeytettiin klo 20:06 ja kokouksessa siirryttiin kokouksen § 112 käsittelyyn.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän pykälän käsittelyyn palattiin klo 20:20.</p> <p>Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän pykälän päätöksenteon jälkeen kokousta jatkettiin kokouksen § 114 käsittelyllä ja kokous eteni kokouksen loppuun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.</p>