

## Työkykyvakanssien perustaminen, kaksi työkokeiluvakanssia ja kaksi tukivakanssia

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 141  
431/01.01.00/2023

Valmistelija henkilöstöjohtaja Auli Nevantie

Lempäälän kunnassa on käytössä sisäisen siirron prosessi (UPE-prosessi) sellaisia tilanteita varten, joissa työntekijälle joudutaan terveydellisistä syistä etsimään uutta työtä, ns. täsmätyötä. Useimmiten näissä tilanteissa työntekijä ei voi enää toimia omassa työssään, mutta työkykyä muihin tehtäviin on jäljellä.

### **Työkokeiluvakanssi (2)**

Työkokeiluvakanssia tarvitaan tilanteissa, joissa Keva ei maksa työkokeilusta, vaan toteutetaan kunnan omana työkokeiluna. Työkokeiluvakanssit ovat yhden työntekijän käytössä arviolta 3-6 kk ajan.

### **Tukivakanssi (2)**

Tilanteissa, joissa alkuperäisessä vakanssissa työskentely ei enää mahdollista työterveyden tekemän arvion perusteella. Tukivakanssit rahoitetaan sen palvelualueen talousarviosta, mihin työntekijän työ kohdistuu.

Tukivakansseja käytettäessä työntekijän tai viranhaltijan alkuperäinen vakanssi vapautetaan pysyvästi, kun työntekijä sijoittuu pysyvästi tukivakanssille.

Työkyvyttömyyseläkkeistä koituu kunnalle merkittäviä kustannuksia. Sisäisen sijoittamisen kautta kustannuksia voidaan rajoittaa, kun työntekijä ei joudu työkyvyttömyyseläkkeelle ennenaikaisesti, vaan sijoittuu sellaiseen räätälöityyn täsmätyöhön, johon työkyky riittää.

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosäännön 6 luvun Toimivalta henkilöstöasioissa 4 §:n Vakanssien perustaminen ja lakkauttaminen mukaan kunnanhallitus on toimivaltainen päättämään asiasta.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Auli Nevantie puh. 050 3839 368

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää perustaa kaksi työkokeiluvakanssia ja kaksi tukivakanssia.
Päätös	Kunnanhallitus päätti perustaa kaksi työkokeiluvakanssia ja kaksi tukivakanssia.
Tiedoksi	henkilöstöpalvelut