

## Henkilöstön palkitseminen vuoden 2022 tuloksesta

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 94  
390/01.02.03/2022

Valmistelija henkilöstöjohtaja Auli Nevantie

Lempäälän kunnan taloudellinen tulos vuonna 2022 oli 1,0 miljoonaa euroa ylijäämäinen ja kunnan velkamäärä väheni. Tulosta painaa investointien ajoittuminen lähivuosiin. Tulevaisuuden kuntapalvelujen kehittämiseen on panostettu merkittävästi ja työntekijät ovat tehneet paljon työtä kehittämisen eteen.

Kunnan palkitsemisjärjestelmään kuuluu se, että koko henkilöstöä palkitaan tilanteissa, joissa kunnan taloudellinen tulos on positiivinen. Palkitseminen suoritetaan tänä vuonna panostuksena työhyvinvointiin, ePassi-saldona, ja sen suuruudesta päättää kunnanhallitus. Palkitseminen katetaan vuoden 2023 talousarvion määrärahoista ja se maksetaan ePassi-tileille kesäkuussa 2023.

Palkitseminen kohdistetaan seuraavasti (molempien seuraavista ehdoista tulee täytyä):

- työntekijä on ollut 6 kk kunnan palveluksessa vuonna 2022 ja
- työntekijä on edelleen kunnan palveluksessa 31.5.2023.

Lempäälän kunnan hallintosäännön 5 luvun 1§:n mukaisesti kunnanhallitus päättää asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle kunnan toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle.

Lisätietoja: henkilöstöjohtaja Auli Nevantie, puh. 050 3839 368.

Esittelijä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että henkilöstöä palkitaan vuoden 2022 hyvästä tuloksesta 100 euroa/hlö työhyvinvointisaldona esityksessä määritellyillä kriteereillä. Konserniohjauksena kunnanhallitus ohjeistaa kuntakonsernin yhtiöitä soveltamaan palkitsemista samoilla kriteereillä, mikäli yhtiön tulos on positiivinen vuodelta 2022.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän pykälän esittelijä toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja. Kunnanhallituksen puheenjohtaja toimi myös tämän pykälän pöytäkirjan pitäjänä.

otteet

Henkilöstöprosessi