

Valtuustoaloite

Henkilöstöstrategian luominen ja käyttöönotto

Yhteiskuntaa ja ihmisiä koskevat muutokset ovat viime aikoina olleet käsin kosketeltavia. Viimeisimpänä koettelemuksena on ollut maailmanlaajuinen pandemia, joka on monella tavalla lisännyt kuormitusta ja heikentänyt hyvinvointia, mutta niiden seurauksena myös nostanut asioita yhteiseen keskusteluun. Hyvinvoinnista, ja toisaalta myös pahoinvoinnista, puhutaan aiempaa enemmän. Ymmärrys ja tieto koetun hyvinvoinnin yhteydestä esim. työsuoritukseen on lisääntynyt. On alettu ymmärtää henkilöstön merkitys organisaation pääomana ja jopa strategisena menestystekijänä.

Lempäälän kunnassa työhyvinvointia on kehitetty ILOA työhyvinvointiohjelman sekä Parempi Työyhteisö -kyselystä johdettujen kehittämissuunnitelmien pohjalta. Lisäksi työhyvinvointia ja esihenkilöiden osaamista on vahvistettu mm. esihenkilöakatemiassa. Näistä on hyviä kokemuksia, ja kiitos kuuluu viranhaltijoille niiden järjestämisestä.

Näiden toimenpiteiden johtotähdeksi ja pitkän aikavälin suunnitelmaksi on tärkeää luoda kunnan henkilöstöstrategia. Henkilöstöstrategia pohjautuu visioon siitä, millainen työnantaja kunta haluaa olla ja minkälaista henkilöstöpolitiikkaa kunnassa halutaan tehdä. Henkilöstöstrategiassa määritellään tavoitteet ja toimenpiteet sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Henkilöstöstrategiassa on tärkeää määritellä myös arvot, jotka ohjaavat henkilöstöpolitiikkaa ja kunnassa tehtävää työtä. Kunnat tulevat jatkossa kilpailemaan osaavasta henkilöstöstä aikaisempaa enemmän. Siksi henkilöstöstrategiassa tulisi ottaa kantaa mm. palkkaukseen ja palkitsemiseen, ilmapiiriin, sekä politiikan ja henkilöstön väliseen yhteistyöhön. Henkilöstöstrategialla on mahdollista luoda kokonaisvaltaiset puitteet kunnan henkilöstöpolitiikalle.

Me allekirjoittaneet valtuutetut haluamme nostaa henkilöstön hyvinvoinnin tärkeäksi teemaksi kunnan kehittämisessä ja menestymisessä. Siksi strategiatyön tulee olla koko kunnan henkilöstöä kuuntelevaa ja osallistavaa. Myös luottamushenkilöiden tulee osallistua vahvalla panoksella strategian luomiseen.

Tämän aloitteen laati keskustan valtuustoryhmä.

Lempäälässä 24.1.2022

Pauliina Österberg

Perälä Antti

Hämäläinen-Ylikahri Maikki

Kosola Satu

Violainen Vilma

Kuisla Johanna

Huhtala Anita

Kalliomäki Johanna

Korkatti Mika

Nurmela Piia

Palokangas Juho

Tappura Mikko

Lehikoinen Hannele

Hytönen Erkki

Kiiveri Antti

Träskbäck Jocka

Lipsanen Tuomo

Talvilaine Timo

Paananen Ismo

Kärki Mikko

Aspila Riina

Hämäläinen Totti

Kuisma Tapio

Haapasalmi Anita