

Kunnanhallitus

Aika 13.02.2023 klo 15:00 - 17:32

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 43	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 44	Pöytäkirjan tarkastajat	4
§ 45	Kuntarahoitus Oyj:n kuntatodistuslimiitin korottaminen	5
§ 46	Vuoden 2022 talousarvion ylitysoikeuksien käsittely	6
§ 47	Vuoden 2023 talousarvion toiminnallisten tavoitteiden uudelleenkäsittely	7
§ 48	Johtavassa asemassa olevat viranhaltijat	9
§ 49	Vastaus valtuustoaloitteeseen Henkilöstöstrategian luominen ja käyttöönotto	12
§ 50	Valtuustoaloitteen Kiusaamisvilkun käyttöönotto ehkäisemään välituntiväkivaltaa Lempäälän kouluissa ohjaus valmisteluun	16
§ 51	Vastaus valtuustoaloitteeseen köyhyystyöryhmän perustaminen ja köyhyysohjelman laatiminen	17
§ 52	Vireillä olevat vuosien 2018, 2019, 2020, 2021 ja 2022 aikana jätetyt valtuustoaloitteet ja kuntalaisaloitteet	25
§ 53	Ehtookodon tukisäätiön hallituksen jäsenen ja varajäsenen valinta toimikaudeksi 1.3.2023-28.2.2027	29
§ 54	Kunnanvaltuuston 25.1.2023 pidetyn kokouksen päätösten täytäntöönpano ja laillisuus	31
§ 55	Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	32
§ 56	Ilmoitusasiat	33
§ 57	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	34

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Päivänen Maria	Puheenjohtaja	
	Hakala Heikki	1. varapuheenjohtaja	
	Niemi Veijo	2. varapuheenjohtaja	
	Aspila Riina	Jäsen	
	Hämäläinen Totti	Jäsen	§ 52-57
	Hämäläinen Ville	Jäsen	§ 43-57
	Kuisla Johanna	Jäsen	
	Lehikoinen Hannele	Jäsen	
	Nurmela Piia	Jäsen	
	Virtanen Kari	Jäsen	
	Österberg Pauliina	Jäsen	§ 45-57
	Palokangas Juho	Varajäsen	§ 43-51
Muu	Träskbäck Jocka	kvalt.pj.	§ 43-57
	Petäkoski-Hult Tuula	kvalt.1.vpj.	
	Saikkonen Jani	kvalt.2.vpj.	§ 45-57
	Rajamäki Minna	kvalt.3.vpj.	
	Heidi Rämö	Kunnanjohtaja	
	Riina Kivistö	Hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Kari Auvinen	Asiantuntija, Talousjohtaja	§ 43-47

Allekirjoitukset

Maria Päivänen
puheenjohtaja

Riina Kivistö
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

43 - 57

Pöytäkirjan tarkastus Lempäälä 15.2.2023

Veijo Niemi
pöytäkirjantarkastaja

Riina Aspila
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito 16.2.2023
Hallintojohtaja Riina Kivistö
julkisessa tietoverkossa

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 43

Kunnanhallituksen kokouksen laillisuuden edellytyksenä on, että kokouskutsu on kunnanhallituksen päättämällä tavalla toimitettu jäsenille ja, että saapuvilla on enemmän kuin puolet jäsenistä kuntalain 103 §:n edellyttämällä tavalla.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Merkitään pöytäkirjaan, että kokous pidettiin Kuntalain 99 §:n mukaisena sähköisenä kokouksena Teams-sovelluksen kautta yhtäläisellä näkö- ja äänyhteydellä. Lempäälän kunnan hallintosäännön 15 luvun 3 §:n mukaisesti toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti. Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous pidettiin Kuntalain 99 §:n mukaisena sähköisenä kokouksena Teams-sovelluksen kautta yhtäläisellä näkö- ja äänyhteydellä. Lempäälän kunnan hallintosäännön 15 luvun 3 §:n mukaisesti toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti. Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Pöytäkirjan tarkastajat

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 44

Kunnanhallitus on kokouksessaan 23.8.2021 § 206 päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta ja nähtävänä pitämisestä.

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan 15.2.2023 ja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa (www.lempaala.fi) sekä Lempäälä -talolla 16.2.2023 lähtien.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Veijo Niemi ja Riina Aspila.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Veijo Niemi ja Riina Aspila.

Kuntarahoitus Oyj:n kuntatodistuslimiitin korottaminen

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 45
177/02.05.06/2023

Lempäälän kunnalla on ollut käytössä lyhytaikaisen rahoituksen järjestämiseen ja koko kuntakonsernin maksuvalmiuden ylläpitämisen tueksi Kuntarahoitus Oyj:n kuntatodistuslimiittiä 20 milj. euroa. Nykyisessä rahoitusmarkkinatilanteessa kuntatodistuslimiitin hyödyntäminen vaihtoehtona pitkäaikaiselle lainarahoitukselle on entistä merkityksellisempää korkokustannusten optimoimiseksi.

Vuodenvaihteessa Lempäälän kunnan kaikista taselainoista noin 25 % on lyhytaikaista kuntatodistuksilla järjestettyä rahoitusta ja kuntatodistuslimiitti on viimeisen puolen vuoden aikana ollut lähes täysimääräisesti käytössä. Osittain tilanne selittyy myös sillä, että vuoden 2022 talousarvioon merkitystä 14,5 milj. euron pitkäaikaisesta lainanotosta nostettiin vain 6 milj. euroa ja loppuosa rahoitustarpeesta on hoidettu kuntatodistuksia hyödyntämällä. Yksittäisten kuntatodistusten laina-ajat ovat vaihdelleet 2 viikosta 3 kuukauteen.

Vuonna 2023 markkinakorot ovat yhä nousussa ja vuoden 2023 talousarvioon on merkitty uutta pitkäaikaista lainanottoa 9 milj. euroa. Jotta kuntatodistuksia voidaan hyödyntää jatkossakin pitkäaikaisen rahoituksen vaihtoehtona, Kuntarahoituksen kuntatodistuslimiitti esitetään korotettavaksi 20 milj. eurosta 30 milj. euroon.

Lisätietoja: talousjohtaja Kari Auvinen, puh. 050 68148

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää korottaa Lempäälän kunnan käytössä olevan Kuntarahoitus Oyj:n kuntatodistuslimiitin 30 milj. euroon.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämä pykälä tarkistettiin kokouksessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Pauliina Österberg saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.05.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja Jani Saikkonen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.06.

Vuoden 2022 talousarvion ylitysoikeuksien käsittely

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 46
76/02.00/2021

Talousprosessi on koonnut yhteenvedon eri toimielinten käyttötalouden menomäärärahojen ylityksistä ja tuloarvioiden alituksista. Talousarvion sitovuustason mukaisesti yhteenvedo esitetään kunnanvaltuustolle toimielintasoisesti ja investointiosan määrärahojen osalta hankeryhmittäisistä nettomäärärahoista. Määrärahoissa ovat mukana myös sisäiset vuokrat ja sisäiset ateriapalvelut. Talousarvion sitovuusohjeen perusteella yhteenvedoon on listattu 50 000 euroa suuremmat toimielinten määrärahaylitykset. Koska tilinpäätöksen valmistelu on vielä kesken, aineistoon voi vielä tulla vähäisiä muutoksia.

Vuonna 2022 menomäärärahojen ylitykset kohdistuvat pääasiassa hyvinvointilautakunnan ja sivistyslautakunnan palvelusuunnitelmiin. Liitteeseen on listattu merkittävimmät toimielinten talousarviopoikkeamia aiheuttaneet tekijät niin menomäärärahojen ylitysten kuin tuloarvioiden alitusten osalta.

Aiempina vuosina kunnanvaltuusto on hyväksynyt merkittävimmät ylitykset tilintarkastajan kertomuksen perusteella vasta tilinpäätöksen hyväksymiskäsittelyn yhteydessä. Nyt käytäntöä on muutettu siten, että ylitykset tuodaan valtuuston käsittelyyn jo ennen kuin kunnanhallitus allekirjoittaa tilinpäätöksen maaliskuun lopussa.

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosääntö II OSA Talous ja valvonta, 8 luku Taloudenhoito, pykälät 1§ talousarvio ja taloussuunnitelma ja 5§ talousarvion muutokset, kunnanvaltuuston toimivalta

Lisätietoja: talusjohtaja Kari Auvinen 050 68148

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy toimielimittaiset menomäärärahojen ylitykset ja tuloarvioiden alitukset vuoden 2022 talousarvioon liitteen mukaisina.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Liitteet

Liite [1]

TA 2022 ylitysoikeuksien käsittely

Vuoden 2023 talousarvion toiminnallisten tavoitteiden uudelleen käsittely

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 47
90/02.02.02/2023

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 23.11.2022 hyväksyä talousarvion vuodelle 2023. Tehtäväalueille hyväksytyjen, uuteen kuntastrategiaan perustuvien talousarviotavoitteiden osalta kunnanvaltuusto päätti lisäksi, että lautakunnat vähentävät merkittävästi toiminnallisten tavoitteiden lukumäärää ja tuovat ne valtuuston päätettäväksi uudelleen ensimmäisen muutostalousarvion yhteydessä 2023. Tämän asian jatkovalmisteluun liittyen talousprosessi on antanut palvelualueille ja prosesseille toimeenpano-ohjeistuksen 30.11.2022. Tavoitteiden uudelleenvalmistelun tarpeessa on eroavaisuutta eri tehtäväalueilla.

Kunnan tytäryhtiöiden omistajaohjauksen osalta on käynnistetty laajempi yhteisvalmistelu aktiivisemmän omistajaohjauksen toteuttamiseksi ja yhtiöiden strategisen tason tavoiteasetannan parantamiseksi. Tämän johdosta myös vuoden 2023 talousarviossa oleviin yhtiötavoitteisiin on valmisteltu karsintaa, mikäli tavoitteet liittyvät selvästi yhtiön operatiiviseen toimintaan.

Esityslistan liitteenä on toimielinten esityksiin perustuva kooste uudelleen vahvistettaviksi taloustavoitteiksi. Liitteestä ilmenee myös yliviivattuna poistettavaksi esitetävät tavoitteet/mittarit. Osalla tehtäväalueita karsittujen tavoitteiden ja niihin liittyvien mittareiden määrä on ollut suuri ja se on merkinnyt myös vanhojen tavoitteiden sisällöllistä yhdistelyä tai uudelleenmuotoilua. Valmisteluohjeessa on kuitenkin korostettu, että uusien tavoitteiden tulee olla helposti raportoitavissa esitettäviin mittareihin tukeutumalla. Nämä lisäykset tai muutokset on liitteessä korostettu sinisellä tekstivärillä.

Yhteenvedona tavoitteiden karsinta toteutuu liitteessä esitettyssä muodossa seuraavalla tavalla:

KH+elinvoimajaosto: aiemmin 26 tavoitetta ja 28 mittaria, nyt 15 tavoitetta ja 20 mittaria.

Kasvatus- ja opetuslautakunta: aiemmin 23 tavoitetta ja 36 mittaria, nyt 13 tavoitetta ja 19 mittaria.

Yhteisölautakunta: aiemmin 18 tavoitetta ja 26 mittaria, nyt 10 tavoitetta ja 18 mittaria.

Yhdyskuntalautakunta: aiemmin 13 tavoitetta ja 15 mittaria, nyt 12 tavoitetta ja 14 mittaria.

Tytäryhtiöt: aiemmin 21 tavoitetta ja 28 mittaria, nyt 14 tavoitetta ja 15 mittaria.

Kaikki yhteensä: aiemmin 101 tavoitetta ja 133 mittaria, nyt 64 tavoitetta ja 86 mittaria.

Kunnanvaltuuston vahvistaessa tavoitteet helmikuun kokouksessaan mahdollistuu myös se, että jo ensimmäisen 2023 osavuosikatsauksen valtuustoraportointi voidaan tehdä uudistetuista talousarviotavoitteista.

Toimivalta: hallintosääntö 8 luku 1 §

Lisätietoja: talousjohtaja Kari Auvinen, 050 68148

Kunnanhallitus

§ 47

13.02.2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy uudelleen valmistellut vuoden 2023 toiminnalliset tavoitteet liitteen mukaisesti.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talousjohtaja Kari Auvinen poistui kokouksesta tämän pykälän päätöksenteon jälkeen klo 15.32.

Oheismateriaali

TA2023 muokatut tavoitteet_

Johtavassa asemassa olevat viranhaltijat

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 48
1259/01.01.03/2022

Valmistelija henkilöstöjohtaja Auli Nevantie

Lempäälän kunnanhallitus on 19.12.2016 tehnyt päätöksen johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevista viranhaltijoista. Lista tulee päivittää hyvinvointialueuudistuksen ja uuden kunnan organisaatiomuutosten vuoksi.

Työaikamääräysten soveltamiseksi Lempäälän kunnan tulee määrittellä johtavassa asemassa olevat kunnan viranhaltijat ja työntekijät. Lista johtavista viranhaltijoista on läpikäyty johtoryhmässä 24.1.2023 ja yhteistoimintaryhmässä 8.2.2023 § 5.

KVTES luku III

21 § Työaikakorvausten suorittamista koskevat rajoitukset
1 mom.

Lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvaamista koskevia tämän sopimuksen määräyksiä ei sovelleta viranhaltijaan/työntekijään

1. jonka säännöllistä työaikaa ei ole määrätty
2. jolle on myönnetty oikeus pitää muuta ansiotointia, jonka hoitaminen vaatii säännöllisen työajan käyttämistä, jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen harkitse sitä kohtuulliseksi
3. jonka palkkaus on tässä momentissa tarkoitettujen korvausten osalta työ-/virkaehtosopimuksen erityismääräyksillä järjestetty toisin

2 mom.

Edellä 1 mom. tarkoitettuja korvauksia ei suoriteta kunnanjohtajalle, apulaiskunnanjohtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle kuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle (kuntalain 64 §) kunnan/kuntayhtymän johtoryhmän jäsenelle, virastopäällikölle, tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle kunnan tai kuntayhtymän liikelaitoksen tai toimialan/viraston/tulosalueen johtoryhmän jäsenelle tulosityksikön johtajalle, joka hoitaa pääasiallisesti hallinnollisia tehtäviä, tai tulosityksikön hallinto- tai talousjohtajalle jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen harkitse sitä kohtuulliseksi.

Soveltamisohje

Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Toimivaltainen viranomaisen päättää, milloin kyseessä on sellainen kunnan/kuntayhtymän toimialan, tulosalueen tai viraston johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta tässä pykälässä tarkoitettuja työaikakorvauksia.

Päätöksessä tulee ottaa huomion toimialan/tulosalueen/ viraston koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa ja muut asiaan vaikuttavat seikat. Muita asiaan vaikuttavia seikkoja ovat esimerkiksi kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Tarvittaessa asiasta neuvotellaan paikallisesti asianomaisten viranhaltija- ja työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa ja asiassa pyritään yhteisymmärrykseen.

Kohta 3

Johtoryhmän jäseniksi ei katsota varajäseniä eikä niitä, joilla on kokouksissa läsnäolo-oikeus, mutta jotka eivät virka- tms. asemansa perusteella kuulu varsinaiseen johtoryhmään.

Virastopäälliköitä ja vastaavassa asemassa olevia on yleensä vain suurissa kaupungeissa. Vastaavassa asemassa olevia voivat olla esim. henkilöstöjohtaja ja johtavassa asemassa oleva kaupunginlakimies.

Kuntayhtymän johtoryhmän jäsenet jäävät korvausmääräysten ulkopuolelle. Lisäksi kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää viime kädessä, milloin kyseessä on sellainen kuntayhtymän toimialan johtoryhmä tai muun yksikön johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta tässä pykälässä tarkoitettuja työaikakorvauksia.

Kohta 5

Tulosityksikkö määritellään työnantajakohtaisesti. Tulosityksiköllä tarkoitetaan kunnallista organisaatiota tai sen osaa, joka on hallinnollisesti ja taloudellisesti vastuussa tehtäviensä hoitamisesta. Esimerkiksi liikelaitos, ammattioppilaitos tai pelastuslaitos voi olla tässä tarkoitettu organisaatiokokonaisuus.

Lempäälän toimintatapa

Lempäälän kunnanhallitus on 19.12.2016 tehnyt päätöksen johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevista viranhaltijoista. Lista tulee päivittää hyvinvointialueuudistuksen ja uuden kunnan organisaatiomuutosten vuoksi.

Työaikamääräysten soveltamiseksi Lempäälän kunnan tulee määritellä johtavassa asemassa olevat kunnan viranhaltijat ja työntekijät. Johtavassa asemassa toimivat Lempäälän kunnassa seuraavat viranhaltijat:

- Kunnanjohtaja
- Hallintojohtaja
- Talousjohtaja
- Henkilöstöjohtaja
- Sivistysjohtaja
- Yhdyskuntajohtaja
- Yhteisöjohtaja
- Elinvoimapäällikkö.

Johtavassa asemassa olevat henkilöt toimivat toimistotyöajassa. Heille 1 momentissa mainittuja korvauksia ei makseta ilman erillistä määräystä.

Lempäälän kunnan hallintosäännön luku 6 Toimivalta henkilöstöasioissa § 1 Kunnanhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa kunnanhallitus on

Kunnanhallitus

§ 48

13.02.2023

toimivaltainen viranomaisen päättämään johtavassa asemassa olevista viranhaltijoista ja työntekijöistä.

Jaksamisen varmistamiseksi on tarkoituksenmukaista laatia johtavien viranhaltijoiden osalta pelisäännöt. Tavoitteena on se, että myös näiden henkilöiden työaika pysyy normaalin säännöllisen työajan puitteissa. Johtoryhmä on käsitellyt kyseistä asiaa tapaamisessaan 31.1.2023.

Toimivalta: Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) annetun lain §:n 14 Yhteistoimintaelin mukaan yhteistoimintaryhmä on toimivaltainen käsittelemään asian yhteistoimintaneuvotteluissa.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Auli Nevantie 050 3839 368.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää nimetä Lempäälän kunnan johtavassa asemassa oleviksi viranhaltijoiksi kunnanjohtajan, hallintojohtajan, talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, sivistysjohtajan, yhdyskuntajohtajan, yhteisöjohtajan ja elinvoimapäällikön 1.3.2023 alkaen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Otteet

johtoryhmä

Kunnanhallitus

§ 39

14.02.2022

Kunnanhallitus

§ 49

13.02.2023

Vastaus valtuustoaloitteeseen Henkilöstöstrategian luominen ja käyttöönotto

Kunnanhallitus 14.02.2022 § 39

Valmistelija vs. hallintojohtaja Riku Rekonen

Valtuutettu Pauliina Österberg jätti 23 valtuutetun tai varavaltuutetun ja Keskustan valtuustoryhmän valmisteleman aloitteen:

Henkilöstöstrategian luominen ja käyttöönotto

Kunnanvaltuusto lähetti valtuustoaloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosäännön 14 luvun 1 §:n kunnanhallitus on toimivaltainen päättämään asiasta.

Lisätietoja vs. hallintojohtaja Riku Rekonen 050 3839 076.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää ohjata valtuustoaloitteen henkilöstöprosessiin valmisteltavaksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Otteet

henkilöstöjohtaja, kehittämisspällikkö

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 49

160/01.00.02/2022

Valmistelija henkilöstöjohtaja Auli Nevantie

Henkilöstöstrategia -valtuustoaloitteessa nostettiin esiin tärkeitä teemoja henkilöstön työhyvinvoinnin ja pitovoiman suhteen. Valtuustoaloite on laadittu ennen kunnan strategian päivittämistä ja ennen uusien kärkihankkeiden suunnittelua. Näin ollen osa aloitteen nostamista tavoitteista on jo toteutunut ja osa toteutumassa tulevassa kärkihankkeessa.

Olemme aloittamassa Paras työpaikka kärkihanketta Arvostava työyhteisö -työhyvinvointiohjelman päättymisen jälkeen syksyllä 2023. Valtuustoaloite henkilöstöstrategiasta tullaan huomioimaan hankkeen suunnittelussa ja toteutuksessa. Alle olemme koonneet tietoa nykyisen strategian jo esiin nostamista henkilöstökysymyksistä sekä asioista, mitä tällä hetkellä tehdään koko kunnan tasolla henkilöstön hyvinvoinnin eteen.

Kunnan strategian tavoitteet

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 39
§ 49

14.02.2022
13.02.2023

Ohessa kooste uudistetussa strategiassa määriteltyjä henkilöstöön liittyviä tavoitteita:

- Välitämme henkilöstöstämme.
- Arvostamme työntekijöitämme ja huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista ja jaksamisesta.
- Työn roolit ovat selkeät, mahdollistamme perustyön tekemisen ja luotamme henkilöstömme osaamiseen.
- Meillä on lupa kehittyä ja kehittää.
- Kuntalaisten hyvinvointi tarvitsee tekijänsä. Luomme yhdessä arvostavaa työyhteisöä ja edistyksellistä vuorovaikutusta.
- Ylläpidämme työhyvinvointia ja parannamme henkilöstön työkykyä.
- Työtyytyväisyys on hyvällä tasolla ja henkilöstö suosittelee Lempäälää työnantajana.

Lisäksi päivitetty strategiassa on määritelty arvot, joita myös aloitteessa peräänkuulutettiin.

Henkilöstökertomus toimii tietopakettina valtuustolle

Lempäälän kunnan henkilöstökertomus on perinteistä laajempi kuvaus henkilöstöstä, sekä isoimmista meneillään olevista projekteista. Se ei siis ole ainoastaan kertomus edellisestä vuodesta ja sen avainlukuista.

Kertomusta on aikoinaan laajennettu nimenomaan niin, että kokonaisuudesta tehdyn analyysin perusteella henkilöstökertomus pitää sisällään johtopäätöksiä sekä valitut painopistealueet, joiden kautta edistetään havaittuja kehittämisalueita.

Työhyvinvoinnin tukeminen ja mittaaminen

Työhyvinvointiohjelma ILOA

Useamman vuoden ILOA työhyvinvointiohjelma on tuonut kuntaan paljon uutta hyvinvoinnin ja jaksamisen tukea.

- ILOA I:ssa laadittu kattava muutosjohtamisen käsikirja ohjaa esihenkilöitä muutoksen johtamisessa.
- ILOA II:sta on jäänyt useita käytänteitä, joilla tuetaan henkilöstön hyvinvointia. Näistä esimerkkeinä palautumisen seurantaan työntekijöille lainattavat Moodmetric-sormukset sekä kehonkoostumusmittaukset kaksi kertaa vuodessa.
- Lisäksi ILOA II -työryhmän kanssa on määritelty mielenterveyden tukipolut, joihin on koottu visuaalisesti kaikki se, mitä Lempäälän kunta työnantajana tarjoaa henkilöstön mielenterveyden tueksi.

Parhaillaan menossa oleva työhyvinvointiohjelma ILOA III-osuus ”Arvostava työyhteisö” vahvistamaan arvostuksen kokemuksen vahvistamista kaikissa työyhteisöissä yhteisten keskustelujen avulla.

Työhyvinvointikysely

Edellisen Parempi työyhteisö (ParTy®) -työhyvinvointimittauksien pohjalta tarjottu tuki on saanut esihenkilöiltä sekä alle 30-vuotiailta työntekijöiltä erittäin hyvät palautteet.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 39
§ 49

14.02.2022
13.02.2023

Muut kyselyt

Seuraamme henkilöstön fiiliksiä kuukausittain fiiliskyselyllä, jonka tulokset raportoidaan koko henkilöstölle. Kannustamme yksiköissä käymään keskustelua fiiliskyselyn tuloksista.

Palvelussuhteessa olevien työntekijöiden jaksamisen ja fiiliksen lisäksi mittaamme lähtökokemusta lähtökyselyllä. Lähtökysely antaa meille tärkeää tietoa siitä, millä perusteilla työntekijä vaihtaa työpaikkaa. Lisäksi se kertoo yleistuntemuksia yksiköistä ja laajemmin Lempäälän kunnasta työnantajana.

Muut hyvinvointia edistävä tuki

- Hyvin laajat työterveyspalvelut
- Liikuntakokeilut
- Kulttuuri- ja liikuntasaldo
- Lounasetu

Esihenkilöiden ja työntekijöiden tuki

- Esihenkilöakatemia
- Sisäinen coach, joka tukee esihenkilöitä sekä nuoria työntekijöitä
- Työviikon rakenteen uudistaminen ja hybridityön mahdollistaminen
- Yksiköiden omat hyvinvointisuunnitelmat.
- Laajat ohjeistukset erilaisiin tilanteisiin (esim. sopuisa työyhteisö, päihdeohjelma, elämäntilannejohtamisen tuki).

Näkymiä tulevaisuuteen

On totta, että henkilöstöasioita tulee suunnitella kauaskatseisesti. Paras työpaikka -kärkihankkeessa onkin tärkeää tarkastella henkilöstön ja työn tekemisen kokonaisuutta pitkällä tähtäimellä.

Erityisenä tavoitteena hankkeessa on tuoda entistä paremmin esille niitä Lempäälän kunnan käytäntöjä, joita meillä on jo paljon. Lisäksi työn tekemisen kokonaisuutta on tarkastellaan kokonaisuutena, mukaan lukien kaksoisjohtajuuden toimintatavat, toimivallan delegoinnit, tehtäväkuvien, roolien sekä vastuiden määrittelyt. Hankkeessa pohditaan myös koko elämäntilannejohtamisen tukea niin, että jokaisessa elämänvaiheessa mahdollistuu hyvinvoiva työntekeminen yhdistettynä muuhun elämään.

Aiemman haastavan koronaepidemian kuormitustekijät huomioitiin monella tavalla. Jatkossa on tärkeää tarkastella ajan ilmiöiden vaikutuksia työssä jaksamiseen. Paras työpaikka -kärkihankkeessa on kaikkiaan hyvä tarkastella monipuolisesti sitä, mikä lisää työhyvinvointia ja pitovoimaa kunnassamme.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy selostusosan mukaisen lausunnon valtuustoaloitteeseen ja toteaa sen loppuun käsitellyksi.

Kunnanhallitus

§ 39

14.02.2022

Kunnanhallitus

§ 49

13.02.2023

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallitus lisäsi aloitteen käsittelyprosessin kuvauksen.

Liitteet

Liite [2]

Valtuustoaloite henkilöstöstrategian luomisesta ja käyttöönottamisesta

Valtuustoaloitteen Kiusaamisviikun käyttöönotto ehkäisemään välituntiväkivaltaa Lempäälän kouluissa ohjaus valmisteluun

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 50

149/12.00.00/2023

Valmistelija hallintojohtaja Riina Kivistö

Lempäälän kunnan hallintosäännön 14 luvun 1 §:n mukaan valtuutetuilla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa.

Hallintosäännön 16 luvun 2 §:n mukaan aloitteen käsittelee 8 kuukauden kuluessa se viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa.

Kunnanvaltuuston kokouksessa 25.1.2023 valtuutettu Tiina Wesslin jätti 16 valtuutetun tai varavaltuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen **"Kiusaamisviikun käyttöönotto ehkäisemään välituntiväkivaltaa Lempäälän kouluissa"**.

Kunnanvaltuusto lähetti valtuustoaloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Lisätietoja: hallintojohtaja Riina Kivistö, puh. 040 133 7485

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen Kasvatuksen ja opetuksen palvelualueelle valmisteltavaksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Otteet

sivistysjohtaja, opetuspäällikkö

Liitteet

Liite [3]

Valtuustoaloite Kiusaamisviikun
käyttöönotto ehkäisemään
välituntiväkivaltaa Lempäälän kouluissa

Sivistyslautakunta	§ 106	15.11.2022
Sivistyslautakunta	§ 127	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 51	13.02.2023

Vastaus valtuustoaloitteeseen köyhyystyöryhmän perustaminen ja köyhyysohjelman laatiminen

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 51
718/05.00/2022

Valmistelija vs. hallintojohtaja Riku Rekonen

Varavaltuutettu Maarit Lakkala jätti vasemmistoliiton valtuustoryhmän laatiman ja 23 valtuutetun tai varavaltuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen ”Valtuustoaloite köyhyystyöryhmän perustamiseksi ja köyhyysohjelman laatimiseksi”.

Kunnanvaltuusto lähetti valtuustoaloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosäännön 14 luvun 1 §:n kunnanhallitus on toimivaltainen päättämään asiasta.

Lisätietoja: vs. hallintojohtaja Riku Rekonen 050 3839 076.

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää ohjata valtuustoaloitteen sivistyksen palvelualueelle valmisteltavaksi.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Sivistyslautakunta 15.11.2022 § 106

Köyhyys ja eriarvoisuus sekä lähikäsitteet

Köyhyys yhteiskunnallisena ilmiönä kytkeytyy eriarvoisuuteen ja huono-osaisuuteen. Tutkimuksessa ja erilaisissa politiikkaohjelmisaköyhyyttä ja eriarvoisuutta on lähestytty myös osallisuuden, sosiaalisen kestävyuden, syrjäytymisen ehkäisyn, hyvinvoinnin edistämisen, alueellisen eriytymisen tai yhdenvertaisuuden edistämisen näkökulmista. Eriarvoisuutta tarkasteltaessa voidaan kiinnittää huomio väestön sosioekonomiseen rakenteeseen tai erilaisiin yhteiskunnallisiin jakoihin, aseisiin tai eroihin. Köyhyys kietoutuu myös monin eri tavoin yksilön kokemukseen, tarpeisiin, toimintakykyihin ja elämänhallintaan.

Köyhyys voidaan määritellä ja sitä voidaan mitata eri tavoin. Köyhyystutkimuksessa mittaamisen kohteena ovat usein tulotaso ja elämäntapa. (Saari 2015, 72.) Tuloja voidaan tarkastella joko absoluuttisina tai suhteellisina tuloina. Absoluuttisessa tarkastelutavassa köyhyys määrittyy sen mukaan, jäävätkö henkilön tai kotitalouden käytettävissä olevat tulot tietyn ennalta määrätyn rajan alle. Suhteellisessa tulonjakotarkastelussa

Sivistyslautakunta	§ 106	15.11.2022
Sivistyslautakunta	§ 127	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 51	13.02.2023

kotitalouden käytettävissä olevia tuloja tarkastellaan suhteessa väestön keskiarvoon. Yleensä köyhyysraja asetetaan 50 tai 60 prosenttiin mediaanitulosta.

Hyvinvointiyhteiskunnissa köyhyys ei aina tarkoita puutetta fyysisen olemassaolon kannalta välttämättömistä tekijöistä. Köyhyyttä voidaankin lähestyä sosiaalisen toimintakyvyn tai kestävyiden näkökulmasta, jolloin keskeistä on yksilön mahdollisuus elää ympäröivän yhteiskunnan edellyttämällä tavalla. Ihmisellä tulee olla mahdollisuus osallistua ja kuluttaa täyttäen yhteiskunnan mukaiset laatuvaatimukset. (Kangas & Ritakallio 2005, 29.) Köyhyys on tällöin sidoksissa eriarvoisuuteen ja näyttäytyy valintojen mahdollisuuksien puutteena. Köyhyys ei ole ainoastaan rahan puutetta vaan myös toimintakykyjen puutteita, jotka näyttäytyvät yksilön kannalta eri tavoin merkityksellisinä riippuen iästä, sukupuolesta, maantieteellisestä sijainnista ja yhteiskunnasta. Matala tulotaso yhdistettynä toimintakykyjen puutteisiin voi näin ollen rajoittaa yksilön vapautta ja mahdollisuuksia toimia hänen toivomallaan tavalla. (Sen 1999, 87–90.)

Kuntaliiton mukaan sosiaalinen kestävyys on yksi kestävä kehityksen osa-alueista ekologisen ja taloudellisen kestävyiden rinnalla. Sen ytimenä on yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus ja osallisuus, joita kunnat toteuttavat omassa toiminnassaan. Sosiaalinen kestävyys on kokonaisvaltaista fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia, mikä mahdollistaa hyvän arjen ja merkityksellisen elämän. Sosiaalinen kestävyys kattaa asiat, joita ilman kenenkään ei tulisi olla. Sosiaalisesti kestävässä kunnassa panostetaan ylisukupolvisen huono-osaisuuden ennaltaehkäisyyn, hyvinvoinnin mahdollistamiseen, eriarvoisuuden kaventamiseen muun muassa ennalta ehkäisevien palvelujen avulla. Sosiaalisen kestävyiden toisena painopisteenä on turvata asumiskelpoinen maailma myös tuleville sukupolville. Sosiaalinen kestävyys on osa YK:n Agenda2030 - viitekehystä ja on vahvasti esillä tämänhetkisessä hallitusohjelmassa.

Eriarvoisuutta voidaan tarkastella myös alueellisesta näkökulmasta. Alueellinen eriytyminen tai alueellinen segregatio viittaa kehitykseen, jossa sosioekonomiset ja etniset erot kasvavat asuinalueiden välillä. Samalla ilmioon kytkeytyy myös hyvinvointierojen korostuminen. Näiden kahden ulottuvuuden lisäksi on tunnistettu, että eriytymiskehitystä tapahtuu myös institutionaalista ja sosiaalisesta näkökulmasta, kuten harrastuksien, työpaikkojen ja liikkumismuotojen eriytyminenä. (Bergbom 2022, 3.)

Tilanne Lempäälässä

Pienituloisuusaste ilmaisee pienituloisiin kotitalouksiin kuuluvien henkilöiden osuuden prosentteina kaikista alueella asuvista henkilöistä. Pienituloisuuden rajana käytetään 60 % suomalaisten kotitalouksien käytettävissä olevan ekvivalentin rahatulon mediaanista kunakin vuonna. Yleinen pienituloisuusaste on pysytellyt Lempäälässä noin kahdeksassa prosentissa viimeisen kymmenen vuoden ajan. Pirkanmaan hyvinvointialueella pienituloisuusaste oli vuonna 2020 13,1% ja koko maassa 12,5 %. (THL, Tilasto- ja indikaattoripankki [sotkanet.fi](https://www.sotkanet.fi).)

Sivistyslautakunta	§ 106	15.11.2022
Sivistyslautakunta	§ 127	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 51	13.02.2023

Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneiden nuorten osuus vastaavan ikäisestä väestöstä on noussut Lempäälässä viime vuosina, osuus oli vuonna 2021 2,6%. Osuus on matalampi kuin Pirkanmaan hyvinvointialueella tai koko maassa. Lempääläisestä aikuisväestöstä noin 1,7% sai pitkäaikaisesti toimeentulotukea vuonna 2021. Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saavien aikuisten osuus on Lempäälässä muuta maata sekä Pirkanmaata vähäisempi ja ollut edellisvuodet laskusuunnassa. Lapsiperheistä pitkäaikaisen toimeentulotuen piirissä oli vuonna 2021 1,5% lempääläisistä perheistä, myös lapsiperheissä pitkäaikaisen toimeentulotuen saajien osuus on ollut viime vuonna laskeva ja osuus on matalampi kuin Pirkanmaalla tai koko maassa. (THL, Tilasto- ja indikaattoripankki [sotkanet.fi](https://www.sotkanet.fi).)

Gini-kertoimella kuvataan tuloeroja. Mitä suuremman arvon Gini-kerroin saa, sitä epätasaisemmin tulot ovat jakautuneet. Gini-kertoimen suurin mahdollinen arvo on yksi, tällöin suurituloisin tulonsaaja saa kaikki tulot. Pienin mahdollinen Gini-kertoimen arvo on 0, jolloin kaikkien tulonsaajien tulot ovat yhtä suuret. Tulonjakotilastossa Gini-kertoimet esitetään prosentteina (sadalla kerrottuna). Gini-kerroin kuvaa suhteellisia tuloeroja. (Tilastokeskus.) Lempäälässä tuloerot ovat hieman muuta maata ja Pirkanmaata tasaisemmat, gini-kertoimen arvo vuonna 2021 oli 24,9, Pirkanmaalla 26,6 ja koko maassa 27,7 (THL, Tilasto- ja indikaattoripankki [sotkanet.fi](https://www.sotkanet.fi))

Pirkanmaan eteläisen ja lähtisen alueen perhekeskusverkostopilotissa kootussa tietopakettissa on koottu tietoa perheiden sosiodemografisista tekijöistä, lasten ja nuorten terveydestä ja hyvinvoinnista, hyvinvoinnista perheissä, koulunkäynnistä ja yhteisöllisyydestä, varhaiskasvatuksesta ja koulunkäynnin tuesta, kasvuympäristön turvallisuudesta, ehkäisevien ja tukevien palvelujen käytöstä, erityispalvelujen käytöstä ja palvelujen resurssoinnista ja kustannuksista. Sosiodemografisista tiedoista selviää, että Lempäälässä ahtaasti asuvien lapsiasuntokuntien osuus on tasaisesti laskenut viime vuosina, yhden vanhemman perheiden osuus taas on kasvanut jonkin verran viimeisten vuosien aikana.

Köyhyyden ja eriarvoisuuden ehkäisy tutkimuksen ja valtakunnallisten ohjelmien näkökulmasta

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen mukaan eriarvoisuus ilmenee sosioekonomisten ryhmien välillä lähes kaikilla hyvinvoinnin ja terveyden alueilla. Köyhyyden ja huono-osaisuuden ennaltaehkäisyn näkökulmasta keskeistä olisi kiinnittää huomiota ennen kaikkea eriarvoistavien rakenteiden ja mekanismien selvittämiseen ja korjaamiseen (Saari 2015, 231). Köyhyyttä torjutaan ylläpitämällä etuuskien tasoa ja takaamalla kaikkien pääsy julkisesti tarjottuun koulutukseen, terveydenhuoltoon ja sosiaalipalveluihin (Rajavuori 2022, 182).

Suomi on asettanut kansalliseksi tavoitteekseen vähentää köyhyys- tai syrjäytymisriskissä olevien määrää 100 000 henkilöllä vuoteen 2030 mennessä. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriössä onkin laadittu toimintasuunnitelma köyhyyden ja syrjäytymisen vähentämiseksi vuoteen 2030 mennessä. Toimintasuunnitelma kokoaa yhteen tietoa köyhyyden vähentämisen toimenpiteistä ja korostaa köyhyyden ja syrjäytymisen vähentämistä laaja-alaisena poikkihallinnollisena teemana. Toimintasuunnitelmassa suositellaan

Sivistyslautakunta	§ 106	15.11.2022
Sivistyslautakunta	§ 127	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 51	13.02.2023

hyvinvointitalousnäkökulman ja monialaisen yhteistyön edistämistä köyhyyden torjumisessa esimerkiksi nostamalla köyhyyttä, työttömyyttä ja syrjäytymistä ehkäisevä työ keskeiseksi osaksi hyvinvointialueiden ja kuntien tekemää hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen mukaan monet erilaiset toimet voivat kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja. Niitä ovat esimerkiksi:

- rakenteellisen eriarvoisuuden vähentäminen
- eriarvoisuutta ehkäisevät järjestelmät, esimerkiksi neuvolat
- vaikutusten ennakoarviointi
- palvelujärjestelmien eriarvoisuuksien korjaaminen
- palvelut, jotka on kohdennettu heikommassa sosiaalisessa asemassa oleville ihmisille
- elintapoihin vaikuttaminen
- ongelmien ennaltaehkäisy

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön mukaan syrjäytymistä ja köyhyyttä ehkäistään

- vahvistamalla ihmisten osallisuutta ja työkykyä
- vähentämällä työttömyyttä, köyhyyttä, ihmisten näköalattomuutta ja osattomuutta
- huolehtimalla sosiaaliturvasta ja peruspalveluista.

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen 2030 periaatepäätöksellä linjataan valtakunnallisesti niitä toimia, joilla suomalaisten hyvinvoinnin ja terveyden eriarvoisuus saadaan vähenemään vuoteen 2030 mennessä. Eriarvoisuuden vähentämiseen tehtävässä työssä painottuvat ihmisten oma toimijuus ja osallisuus sekä ongelmien ehkäiseminen ennalta. Periaatepäätöksen toimeenpanosuunnitelmassa keinoiksi torjua eriarvoisuutta määritellään ihmisten osallisuuden ja yhdenvertaisuuden vahvistaminen, millä tarkoitetaan erityisesti heikoimmassa asemassa olevien ihmisten tilanteeseen keskittymistä ja sen parantamista. Jokaisella on oltava koti ja riittävä toimeentulo. Huomiota olisi suunnattava myös toimiin, joilla tuetaan ihmisten mahdollisuuksia osallistua työelämään yhdenvertaisesti ja syrjimättömästi. Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen on turvattava kaikille. Niin ikään jokaisen on päästävä vaikuttamaan sekä itseään koskeviin asioihin, että itselleen tärkeän yhteisön asioihin. Digitaalisten palveluiden tulee tukea digiosallisuutta – näin aiempaa useampi pääsee osalliseksi palveluista.

Eriarvoisuuden ehkäisy ja osallisuuden edistäminen alueella ja hyvinvointisuunnitelmissa

Tampereen kaupunkiseudun asuinalueiden välillä on seudun eriytymiskehitystä tarkastelevan selvityksen (2020) mukaan tunnistettuja hyvinvointieroja. Selvityksessä havaittiin vahva syy-seuraussuhde kuntien maankäytön suunnittelun, asuntopolitiikan ja alueellisen eriytymisen välillä. Alkuvuodesta 2021 seudun sivistysjohdolle (varhaiskasvatus ja perusopetus) toteutettiin kysely liittyen koulutuksellisen tasa-arvon toteutumiseen, minkä perusteella kunnilla on vielä kehitettävää maankäytön suunnittelun kanssa tehtävässä yhteistyössä. Koulutuksellisen tasa-arvon toteutumisen haasteena on koulusegregaatio, joka on oleellisesti yhteydessä myös alueelliseen

Sivistyslautakunta	§ 106	15.11.2022
Sivistyslautakunta	§ 127	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 51	13.02.2023

eriytymiskehitykseen. Lempäälässä niin sivistyspalveluiden kuin maankäytön johto ovat selvityksen mukaan tunnistaneet segregatiokehityksen ilmiönä, sekä tunnistaneet kunnassa eriytyviä alueita. Sivistyspalveluiden johdon mukaan segregatiotyö on vielä alkutekijöissä, mutta se ollaan aikeissa käynnistää pian. Myös maankäytön johto oli hahmotellut eriytymiskehitykseen vaikuttavia tekijöitä hyödyntäen erityisesti Tampereen kaupunkiseudun eriytymiskehitysraporttia vuodelta 2020. (Bergbom 2022.)

Hyvinvoinnin edistämistyötä Lempäälässä ohjaavat Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma 2021-2024 sekä Lempäälän hyvinvointisuunnitelma 2022-2024. Lempäälän hyvinvointisuunnitelman teemat vuosille 2022-2024 ovat kestävä elämäntapa, kulttuuri ja osallisuus, liikkumisen aktivointi sekä mielenterveys ja päihteettömyys. Pirkanmaan alueellisessa hyvinvointisuunnitelmassa 2021-2024 on neljä painopistettä: elintavoilla fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia, osallisuus ja vaikuttaminen, turvallinen elinympäristö ja vaikuttavat palvelut. Tavoitteina on mm. edistää sosiaalista osallistumista, vähentää lapsiperheiden eriarvoisuutta sekä parantaa palveluiden saatavuutta, saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta. Näiden tavoitteiden voidaan osaltaan katsoa tähtäävän eriarvoisuuden ehkäisyyn ja kaventamiseen. Kuntien toimiksi näiden tavoitteiden osalta alueellisessa hyvinvointisuunnitelmassa ehdotetaan:

- osallisuuden edistämisen tavoitteiden määrittelyä kunnan toiminnan ja talouden suunnittelussa, *kyllä: Lempäälän kunnan hyvinvointisuunnitelma 2022-2024, Lempäälän kunnan kulttuurihyvinvointiohjelma, osallistuva budjetointi*
- kuntalaisten ottamista mukaan kulttuuria, liikuntaa ja ravitsemusta koskevaan suunnitteluun, *kyllä: kumppanuustiimit hyvinvoinnin edistämisen yhteistyörakenteena, kulttuurin pyöreä pöytä, järjestöfoorumi käynnistymässä*
- kulttuuriluotsitoiminnan käynnistämistä, *kyllä: kulttuuriluotsitoiminnan pilotti käynnistymässä loppuvuodesta 2022*
- kulttuurilähetetoimintaa, *kyllä: Lempäälä on mukana Kulttuurihyvinvoinnin palveluohjaus Pirkanmaalla -hankkeessa, jossa kokeiluna kulttuurilähetete ikäihmisille*
- kuntalaisfoorumeita, *kyllä: kulttuurin pyöreä pöytä, järjestöfoorumi käynnistymässä*
- käyttöön otettavaksi jotakin toimintamallia, jolla lapsille ja nuorille tarjotaan kulttuuritarjontaa ja -vinkkejä, esim. alennetut liput tai harrastuspassi, *kyllä: Harrastava koululainen -hanke, kirjaston tarjoamat maksuttomat työpajat ja tapahtumat sekä kirjavinkkaus lukutaidon edistäjänä ja ylläpitäjänä, yhteistyössä kulttuurikeskus Piipoon kanssa toteutettavat maksuttomat lasten kulttuurilauantait*

Sivistyslautakunta	§ 106	15.11.2022
Sivistyslautakunta	§ 127	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 51	13.02.2023

- kohdennettuja liikkumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille, *kyllä: Harrastava koululainen -hanke ja etsivä harrastustoiminta, seurojen harrastusmaistiaiset*
- digituen tarjoaminen, Lempäälän Seniorit ry sekä kirjasto tarjoavat digineuvontaa kirjastolla, palvelukäytävän palvelut
- elintapaohjauksen palvelupolkujen rakentaminen ikäryhmittäin *kyllä: työn alla*
- alueellisen kulttuurihyvinvoinnin palvelutarjottimen kehittämiseen osallistuminen, *kyllä: Lempäälän kunta mukana Kulttuurihyvinvoinnin palveluohjaus Pirkanmaalla -hankkeessa, jossa kulttuurihyvinvoinnin palvelut tulevat osaksi alueellisesta elintapaohjauksen palvelutarjotinta*
- voimassa oleva yhdenvertaisuussuunnitelma osittain: Lempäälän kunnan esi- ja perusopetuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2020-2023, Lempäälän kunnan henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022-2024

Yhteenveto

Köyhyden, syrjäytymisen ja eriarvoisuuden ehkäiseminen tai osallisuuden ja sosiaalisen kestävyuden edistäminen ovat osa laajaa hyvinvoinnin edistämisen kokonaisuutta ja edellyttävät useiden eri hallinnonalojen toimia ja yhteistyötä sekä päivittyvää tilannekuvaa. Keskeistä on, että erilaiset niin yksilön tarpeisiin, elämänhallintaan ja toimijuuteen liittyvät tekijät sekä rakenteelliset mahdollisuuksiin, alueelliseen segregaatioon tai palvelujen saavutettavuuteen ja saatavuuteen liittyvät tekijät tunnistetaan yli hallinnonalarajojen. Ennakkovaikutusten arviointi eriarvoisuuden näkökulmasta päätöksentekovalmistelun yhteydessä on yksi väline tähän. Myös poikkihallinnollinen monialainen työ on keskeistä, jotta syrjäytymisen ja eriarvoistumisen kysymyksiä voidaan tarkastella laaja-alaisesti ymmärtäen niiden kietoutuminen usean eri hallintokunnan vastuulla oleviin toimiin ja päätöksiin. Lempäälän kunnan hyvinvoinnin edistämisen rakenteeseen kuuluva hyvinvointityöryhmä sekä kumppanuustiimit ovat rakenne, jossa myös syrjäytymisen ja eriarvoisuuden ehkäisyyn sekä osallisuuden edistämiseen liittyviä aiheita käsitellään.

Hyvinvoinnin edistäminen on yksi kunnan keskeisimmistä tehtävistä, johon velvoittavat muun muassa kuntalaki, terveydenhuoltolaki ja uusi laki sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä. Lempäälässä valmistellaan kerran valtuustokaudessa hyvinvointikertomus- ja suunnitelma sekä vuosittain hyvinvointiraportti. Näiden avulla seurataan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilannetta ja tehtyjä toimenpiteitä sekä määritellään tulevat painopisteet, tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyölle. Köyhyden ilmiötä lähestytään monin eri käsittein ja osa käsitteistä tunnistetaan sekä Pirkanmaan alueellisessa hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa 2021-2024 että Lempäälän hyvinvointisuunnitelmassa 2022-2024.

Sivistyslautakunta	§ 106	15.11.2022
Sivistyslautakunta	§ 127	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 51	13.02.2023

Hyvinvoinnin edistämisen seurannassa, raportoinnissa ja tavoitteiden ja toimenpiteiden asettamisessa on jatkossa syytä huomioida eriarvoisuuden ehkäisy ja vähentäminen osana kokonaisvaltaista hyvinvointikäsitystä, jotta hyvinvointia edistäviä tavoitteita ja toimenpiteitä osataan kohdistaa paitsi ennaltaehkäisevästi laajalle väestölle, myös kohdennetusti haavoittuvassa asemassa oleville asukkaille.

Lisätietoja: Sivistysjohtaja Nina Lehtinen, p. 050 383 9789

Esittelijä	Sivistysjohtaja Nina Lehtinen
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää antaa selostusosan mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen. Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy selostusosan mukaisen vastauksen ja laaditun selvityksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa asian loppuun käsitellyksi.
Esittelijän muutettu päätösehdotus	Pirkanmaan hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023, mikä vaikuttaa myös kuntaan jäävien toimintojen uudelleenjärjestelyyn ja kuntalaisten hyvinvoinnin seurantaan. Asiaa tarkastellaan vuoden 2023 aikana osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoitua.
Päätös	Sivistyslautakunta hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.
Tiedoksi	kunnanhallitus, kunnanvaltuusto

Sivistyslautakunta 15.12.2022 § 127

Lisätietoja: Sivistysjohtaja Nina Lehtinen, p. 050 383 9789

Esittelijä	Sivistysjohtaja Nina Lehtinen
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää antaa selostusosan mukaisen vastauksen valtuustoaloitteeseen. Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy selostusosan mukaisen vastauksen ja laaditun selvityksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa asian loppuun käsitellyksi.
	Pirkanmaan hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023, mikä vaikuttaa myös kuntaan jäävien toimintojen uudelleenjärjestelyyn ja kuntalaisten hyvinvoinnin seurantaan. Asiaa tarkastellaan vuoden 2023 aikana osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoitua.
Päätös	Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Sivistyslautakunta	§ 106	15.11.2022
Sivistyslautakunta	§ 127	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 51	13.02.2023

Tiedoksi kunnanhallitus ja ja kunnanvaltuusto

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 51

718/05.00/2022

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy selostusosan mukaisen lausunnon valtuustoaloitteeseen ja toteaa sen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanhallitus lisäsi aloitteen käsittelyprosessin kuvauksen.

Liitteet

Liite [4]

Valtuustoaloite köyhyystyöryhmän perustamiseksi ja köyhyysohjelman laatimiseksi

Vireillä olevat vuosien 2018, 2019, 2020, 2021 ja 2022 aikana jätetyt valtuustoaloitteet ja kuntalaisaloitteet

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 52

152/00.01.02/2022

Valmistelija hallintojohtaja Riina Kivistö

Lempäälän kunnan hallintosäännön 14 luvun 1 §:n mukaan valtuutetuilla on aloiteoikeus. Aloitteita ei oteta heti käsiteltäväksi, vaan ne lähetetään kunnanhallituksen valmisteltavaksi. Kunnanhallituksen on vuosittain helmikuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kunnanhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Seuraavat vuosina 2019, 2020, 2021 ja 2022 jätetyt valtuustoaloitteet olivat vireillä vuoden 2022 loppuun mennessä. Aloitteisiin vastatessa ja vastausta valmisteltaessa huomioidaan aina sen hetkinen organisaatorakenne.

Vireillä olevat valtuustoaloitteet vuodelta 2019:

1. Työryhmä- tai valiokuntatyöskentelyn kautta käsiteltävä väestöennustekeskustelu / Hämäläinen-Ylikahri Maikki ja muut 30.10.2019
Aloite on valmistelussa hyvinvointilautakunnalla yhteistyössä sivistyslautakunnan, yhdyskuntalautakunnan ja hallintoprosessin kanssa

Vireillä olevat valtuustoaloitteet vuodelta 2020:

2. Puolueryhmien kesken valmistelluista Lempäälän strategisia talouslinjauksista valtuuston hyväksyttäväksi Hämäläinen Totti ja muut 29.4.2020

Kunnanhallitus toteaa valtuustoryhmien puheenjohtajien neuvottelevan valtuustoaloitteen käsittelystä. Talousprosessi antaa asiaan tarvittavan asiantuntijatuen.

3. Lempäälän kunnan julkisiin hankintoihin yhteiset linjaukset Nurmela Piia ja muut 27.5.2020

Aloite on valmistelussa talousprosessissa.

4. Vuoden valtuutetun valitseminen Lempäälässä, Aspila Riina ja muut 28.10.2020

Aloite on valmistelussa hallintoprosessissa.

Vireillä olevat valtuustoaloitteet vuodelta 2021:

1. Energiansäästömallin käyttöönotto Lempäälän kouluissa ja päiväkodeissa 27.1.2021 Wesslin Tiina ja muut

Aloite on valmistelussa Sivistyksen palvelualueella

3. Lempäälän kunnasta perheystävällinen työpaikka Nurmela Piia ja muut 24.2.2021

Aloite on valmistelussa henkilöstöprosessissa. *Käsittely helmikuun valtuustossa 22.2.2023.*

5. Lempäälän kanavan seudun kehittämiseksi laaditaan kokonaissuunnitelma Nurmela Piia ja muut 28.4.2021

Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella. *Käsittely helmikuun valtuustossa 22.2.2023*

6. Lemenen tuottaman nollapäästöisen energian hyödyntäminen, Blomqvist Mikko ja muut 28.4.2021

Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella yhteistyössä konserniyhtiöiden kanssa.

7. Telkän Taipaleen sillan hissi, Petäkoski-Hult Tuula ja muut 11.8.2021

Aloite on valmisteltavana yhdyskunnan palvelualueella.

9. Selvitystyön käynnistäminen kunnan, yritysten ja seuratoimijoiden yhteisen monitoimihallihankkeen toteuttamiseksi, Nurmela Piia ja muut 27.10.2021

Aloite on valmistelussa sivistyksen ja yhdyskunnan palvelualueilla.

10. Omaishoitajille maksuttomia liikuntapalveluja, Lipsanen Tuomo ja muut 24.11.2021

Aloite on valmistelussa yhteisöpalvelujen palvelualueella.

Vireillä olevat valtuustoaloitteet vuodelta 2022

1. Valtuustoaloite henkilöstöstrategian luomisesta ja käyttöönottamisesta, Österberg Pauliina ja muut 24.1.2022. Aloite on valmistelussa henkilöstöprosessissa. *Käsittely helmikuun valtuustossa 22.2.2023.*
2. Valtuustoaloite hävikkiruuan hyödyntämisestä, Wesslin Tiina ja muut 23.2.2022. Aloite on valmistelussa ruokapalveluissa.
3. Valtuustoaloite yhteisöt osana elävää keskustaa, Havukainen Heikki ja muut 27.4.2022. Aloite on valmistelussa sivistyksen palvelualueella yhteisöpalveluissa.
4. Valtuustoaloite kunnan hankintojen koordinoimiseen, Seppälä Jani ja muut 25.5.2022. Aloite on valmistelussa talousprosessissa.
5. Valtuustoaloite Lempäälä-talo osallistuu Oranssit päivät -kampanjaan alkaen 25.11.2022 valaisemalla valittuja kohteita (esim. Lempäälä-talo) oranssiksi ". Huhtala Anita ja muut 25.5.2022. Aloite on valmistelussa henkilöstöprosessissa.
6. Valtuustoaloite köyhyystyöryhmän perustamiseksi ja köyhyysohjelman laatimiseksi, Lakkala Maarit ja muut 8.6.2022. Aloite on valmistelussa sivistyksen palvelualueella. *Käsittely helmikuun valtuustossa 22.2.2023*
7. Valtuustoaloite rautatieaseman liityntäpysäköinnin turvaamisesta, Havukainen Heikki ja muut, 31.8.2022. Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.
8. Ei Puskiaisten moottoritietä -valtuustoaloite, Huhtala Anita ja muut 26.10.2022. Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella

Kuntalaisaloitteet

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnan asukkaalla on oikeus tehdä kunnalle aloitteita sen toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle on ilmoitettava aloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet. Valtuuston tietoon on saatettava vähintään kerran vuodessa sen toimivaltaan kuuluvissa asioissa tehdyt aloitteet ja niiden johdosta suoritettavat toimenpiteet. Hallintosäännön 16 luvun 2 §:n mukaan luettelo aloitteista on esitettävä valtuustolle helmikuun loppuun mennessä.

Seuraavat valtuuston toimivallassa olevat kuntalaisaloitteet olivat vireillä vuoden 2022 loppuun mennessä.

Vireillä olevat kuntalaisaloitteet vuodelta 2018:

1. Esteettömät ja saavutettavat virkistys- ja harrastusmahdollisuudet/Lempäälän kunnan vammaisneuvosto (25.9.2018) Aloite valmistelussa yhteisöpalveluissa.
2. Seniorineuvoston linkittäminen ikäihmisten aktiviteettipalvelujen yhteyteen nimeämällä yhdyshenkilö kunnan ja neuvostojen välille/Lempäälän kunnan seniorineuvosto (22.10.2018). Aloite valmistelussa hallintoprosessissa yhteistyönä vanhuspalveluiden ja yhteisöpalveluiden kanssa.

Vireillä olevat kuntalaisaloitteet vuodelta 2020:

1. Kasviruoka vaihtoehto Lempäälän kunnan kouluissa, jokaisena koulupäivänä Salminen Esa 4.3.2020
Aloite on valmistelussa talousprosessissa (ruokapalvelut).
2. Liukukuljettimen rakentamiseen Telkäntaipaleeseen Seniorineuvosto 16.11.2020
Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.
3. Pyöräparkki Ahonperän bussipysäkeille Suojanen Jukka 2.12.2020
Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.

Vireillä olevat kuntalaisaloitteet vuodelta 2021:

1. Sarapistontielle ja Kyrönpalontielle roskiksia koiranjätöksille, Agge Jaana 28.2.2021
Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.
2. Sarapistontien ja Kyrönpalontien liikenne- ja pysäköintijärjestelyistä, Agge Jaana 28.1.2021
Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.
3. Kuokkalankoskien perkauskien muistomerkki/laatta, Tapola Hannu, 4.2.2021. Aloite on valmistelussa hallintoprosessissa.
4. Muistomerkki Sääksjärven vanhan pallokentän paikalle, Peltonen Janne 12.3.2021
Aloite on valmistelussa sivistyksen palvelualueella.
5. Jalkakäytävä Hattulanmäentieltä Tampereentietä pitkin Kuljuntielle, Pärssinen Viivi 7.4.2021
Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.
6. Iso leikkipuisto Lempäälään, Haavisto Maiju 14.5.2021
Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.
7. Kiertoliittymä Kuljuun Tampereentielle Linnajärventien ja Kuljun Asematien risteykseen, Löfman Katja 27.8.2021
Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.
8. Siirtolapuutarha Lempäälään, Kemppainen Nina 26.9.2021
Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.
9. Jalkakäytävän teko Kylmäkorventielle jalankulkijoiden turvallisuuden takaamiseksi, Haavisto Maiju 4.10.2021
Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.
10. Lukutelevisio kirjastoon, Virtanen Pirjo 26.10.2021
Aloite on valmistelussa sivistyksen palvelualueella.

Vireillä olevat kuntalaisaloitteet vuodelta 2022

1. Kuntalaisaloite Lempäälän pienemmät julkiset uimarannat, kuten Tuulialan uimaranta, kaipaisivat kipeästi kunnostusta. 28.6.2022 Pinja Korte. Aloite on valmistelussa sivistyksen palvelualueella.
2. Kuntalaisaloite Lempäälän on irtisanouduttava maakuntakaavan suurista väyläsuunnitelmista Hiltunen Teemu 7.9.2022. Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.
3. Kuntalaisaloite: Toimintatiloja ja koulutusmahdollisuuksia nuorille romaneille Maire Lehtikorpi 12.9.2022. Aloite on valmistelussa sivistyksen palvelualueella ja työllisyyspalveluissa.
4. Kuntalaisaloite Lempääläisen taiteilijan taulun "Tavoite tuntematon" osto Lempäälän kunnalle. Usko Gullstén 14.11.2022. Aloite on valmistelussa sivistyksen palvelualueella.
5. Kuntalaisaloite Luontopolku keskusta-alueelle, Mäkinen Alpo 28.11.2022. Aloite on valmistelussa yhdyskunnan palvelualueella.

Lisätietoja hallintojohtaja Riina Kivistö 040 133 7485

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se merkitsee aloitteiden johdosta tehdyt toimenpiteet tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Juho Palokangas poistui kokouksesta tämän pykälän päätöksenteon jälkeen klo 16.12.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Totti Hämäläinen saapui kokoukseen tämän pykälän päätöksenteon jälkeen klo 16.12.

Otteet

palvelualueiden johtoryhmät

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 313
§ 53

12.12.2022
13.02.2023

Ehtookodon tukisäätiön hallituksen jäsenen ja varajäsenen valinta toimikaudeksi 1.3.2023-28.2.2027

Kunnanhallitus 12.12.2022 § 313

Valmistelija Hallintojohtaja Riina Kivistö

Lempäälän kunnalla on kaksi paikkaa Ehtookodon tukisäätiön hallituksessa. Tukisäätiön hallituksen jäsenen toimikausi on neljä vuotta alkaen 1.3. Tämä on määritelty Ehtookodon tukisäätiön sääntöjen 4§:ssä.

Ehtookodon tukisäätiön hallituksen jäsenen Hannu Kopolan (varalla Topi Koiranen) toimikausi päättyy 28.2.2023. Kunnanhallitus on päättänyt 11.4.2022 § 91, että se valitsee Topi Koirasen Hannu Kopola varajäseneksi.

Lempäälän kunnanhallitus on päättänyt 11.4.2022 § 90, että se toteaa Tuija Seppäsen varajäsenyyden päättyneeksi Ehtookodon tukisäätiön hallitukseen. Seppänen toimii Kari Virtasen henkilökohtaisena varajäsenenä. Kunnanhallitus on pidättäytynyt valitsemasta uutta varajäsentä samaisessa päätöksessä.

Ehtookodon tukisäätiö lähestyi Lempäälän kuntaa 20.11.2022 saapuneella viestillä, koskien uuden jäsenen ja varajäsenen valintaa kaudelle 1.3.2023-28.2.2027 sekä varajäsenen valintaa Kari Virtaselle.

Ehtookodon tukisäätiö sr on rekisteröity säätiö ja siten itsenäinen oikeushenkilö. Ehtookodon tukisäätiö sr ei ole osa Lempäälän kuntakonsernia.

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää 1. valita uuden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen Ehtookodon tukisäätiöön kaudelle 1.3.2023-28.2.2027. 2. valita Kari Virtaselle varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
Käsittely	Keskustelun kuluessa kunnahallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.
Päätös	Kunnanhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.
Otteet	Valitut, Ehtookodon tukisäätiö sr
Tiedoksi	Kirjaamo

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 53
427/00.00.01/2022

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 313
§ 53

12.12.2022
13.02.2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää
1. valita uuden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen Ehtookodon tukisäätiöön kaudelle 1.3.2023-28.2.2027.
2. valita Kari Virtaselle varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti
1. valita Hannu Kopolan ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Topi Koirasen Ehtookodon tukisäätiöön kaudelle 1.3.2023-28.2.2027.
2. valita Kari Virtaselle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Erkki Lehtomäen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Otteet

Valitut, Ehtookodon tukisäätiö sr

Tiedoksi

Kirjaamo

Kunnanvaltuuston 25.1.2023 pidetyn kokouksen päätösten täytäntöönpano ja laillisuus

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 54
99/00.01.01/2021

Valmistelija hallintojohtaja Riina Kivistö

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja huolehtii valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Riina Kivistö, puh. 040 133 7485

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Koska kunnanvaltuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eikä valtuusto ole päätöksiä tehdessään mennyt toimivaltansa ulommaksi, kunnanhallitus panee 25.1.2023 pidetyn kunnanvaltuuston kokouksen päätökset täytäntöön.

Kunnanjohtajalla on oikeus antaa kunnanhallituksen puolesta tarpeelliset määräykset ja ohjeet, jotka ovat tarpeen täytäntöönpanossa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 55
6/00.01.01/2023

Viranhaltijapäätökset 25.1.2023-8.2.2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedokseen eikä ota niitä käsiteltäväkseen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 56
7/00.01.01/2023

1. Tampere 27.1.2023
Tampereen kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunnan 25.1.2023 kokouksen [pöytäkirja](#)
2. Kiinteistöinsinööri 24.1.2023 § 1 Etuosto-oikeuden käyttämättä jättäminen kiinteistökaupoissa ajalla 1.11-30.11.2022, 25 kpl. (teams)
3. Asumisen rahoitus ja kehittämiskeskus 3.2.2023 ja 31.1.2023
 - Tarkistuspäätös kustannusten ja korkotukilainan vahvistaminen 37631/392/20 (Teams)
 - Tarkistuspäätös osapäätöksen tarkistaminen 37631/392/20 (Teams)
 - Tarkistuspäätös korkotukilainan vahvistaminen 36534/392/16 (Teams)
 - Tarkistuspäätös osapäätöksen tarkistaminen 36534/392/16 (Teams)
4. Pirkanmaan Alue toimisto 30.1.2023
[Kutsuntakuulutus](#)

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 57
8/00.01.01/2023

Valmistelija kunnanjohtaja Heidi Rämö

Kokouksessa esitellään ajankohtaiset asiat.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että yhdyskuntajohtaja Tiia Levonmaa saapui kokoukseen klo 16.33 ja poistui kokouksesta klo 16.57 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanvaltuuston puheenjohtaja Jocka Träskbäck poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.00.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Ville Hämäläinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.24.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 43, § 44, § 46, § 47, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 57

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 45, § 48**OIKAISUVAATIMUSOHJE §**

Tähän päätökseen haetaan muutosta kirjallisella oikaisuvaatimuksella. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu, se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika ja päätöksen tiedoksisaanti

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä, kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettamisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta, osoite:

Lempäälän kunta, kirjaamo

PL 36

Manttaalitie 15

37501 Lempäälä

tai sähköpostitse kunta(at)lempaala.fi

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu, miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Myös sähköposti on ilmoitettava, jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköpostitse.