

Johtavassa asemassa olevat viranhaltijat

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 48
1259/01.01.03/2022

Valmistelija henkilöstöjohtaja Auli Nevantie

Lempäälän kunnanhallitus on 19.12.2016 tehnyt päätöksen johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevista viranhaltijoista. Lista tulee päivittää hyvinvointialueuudistuksen ja uuden kunnan organisaatiomuutosten vuoksi.

Työaikamääräysten soveltamiseksi Lempäälän kunnan tulee määritellä johtavassa asemassa olevat kunnan viranhaltijat ja työntekijät. Lista johtavista viranhaltijoista on läpikäyty johtoryhmässä 24.1.2023 ja yhteistoimintaryhmässä 8.2.2023 § 5.

KVTES luku III

21 § Työaikakorvausten suorittamista koskevat rajoitukset
1 mom.

Lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvaamista koskevia tämän sopimuksen määräyksiä ei sovelleta viranhaltijaan/työntekijään

1. jonka säännöllistä työaikaa ei ole määrätty
2. jolle on myönnetty oikeus pitää muuta ansiotointia, jonka hoitaminen vaatii säännöllisen työajan käyttämistä, jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen harkitse sitä kohtuulliseksi
3. jonka palkkaus on tässä momentissa tarkoitettujen korvausten osalta työ-/virkaehtosopimuksen erityismääräyksillä järjestetty toisin

2 mom.

Edellä 1 mom. tarkoitettuja korvauksia ei suoriteta kunnanjohtajalle, apulaiskunnanjohtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle kuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle (kuntalain 64 §) kunnan/kuntayhtymän johtoryhmän jäsenelle, virastopäällikölle, tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle kunnan tai kuntayhtymän liikelaitoksen tai toimialan/viraston/tulosalueen johtoryhmän jäsenelle tulosyksikön johtajalle, joka hoitaa pääasiallisesti hallinnollisia tehtäviä, tai tulosyksikön hallinto- tai talousjohtajalle jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen harkitse sitä kohtuulliseksi.

Soveltamisohje

Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Toimivaltainen viranomaisen päättää, milloin kyseessä on sellainen kunnan/kuntayhtymän toimialan, tulosalueen tai viraston johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta tässä pykälässä tarkoitettuja työaikakorvauksia. Päätöksessä tulee ottaa huomioon toimialan/tulosalueen/ viraston koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajan organisaatiossa ja muut asiaan vaikuttavat seikat. Muita asiaan vaikuttavia seikkoja ovat esimerkiksi kunnan asukasmäärä ja sitä kautta kuntaorganisaation koko. Tarvittaessa asiasta neuvotellaan paikallisesti asianomaisten viranhaltija- ja

työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa ja asiassa pyritään yhteisymmärrykseen.

Kohta 3

Johtoryhmän jäseniksi ei katsota varajäseniä eikä niitä, joilla on kokouksissa läsnäolo-oikeus, mutta jotka eivät virka- tms. asemansa perusteella kuulu varsinaiseen johtoryhmään.

Virastopäälliköitä ja vastaavassa asemassa olevia on yleensä vain suurissa kaupungeissa. Vastaavassa asemassa olevia voivat olla esim. henkilöstöjohtaja ja johtavassa asemassa oleva kaupunginlakimies.

Kuntayhtymän johtoryhmän jäsenet jäävät korvausmääräysten ulkopuolelle. Lisäksi kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen päättää viime kädessä, milloin kyseessä on sellainen kuntayhtymän toimialan johtoryhmä tai muun yksikön johtoryhmä, jonka jäsenelle ei suoriteta tässä pykälässä tarkoitettuja työaikakorvauksia.

Kohta 5

Tulosityksikkö määritellään työnantajakohtaisesti. Tulosityksiköllä tarkoitetaan kunnallista organisaatiota tai sen osaa, joka on hallinnollisesti ja taloudellisesti vastuussa tehtäviensä hoitamisesta. Esimerkiksi liikelaitos, ammattioppilaitos tai pelastuslaitos voi olla tässä tarkoitettu organisaatiokokonaisuus.

Lempäälän toimintatapa

Lempäälän kunnanhallitus on 19.12.2016 tehnyt päätöksen johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevista viranhaltijoista. Lista tulee päivittää hyvinvointialueuudistuksen ja uuden kunnan organisaatiomuutosten vuoksi.

Työaikamääräysten soveltamiseksi Lempäälän kunnan tulee määritellä johtavassa asemassa olevat kunnan viranhaltijat ja työntekijät. Johtavassa asemassa toimivat Lempäälän kunnassa seuraavat viranhaltijat:

- Kunnanjohtaja
- Hallintojohtaja
- Talousjohtaja
- Henkilöstöjohtaja
- Sivistysjohtaja
- Yhdyskuntajohtaja
- Yhteisöjohtaja
- Elinvoimapäällikkö.

Johtavassa asemassa olevat henkilöt toimivat toimistotyöajassa. Heille 1 momentissa mainittuja korvauksia ei makseta ilman erillistä määräystä.

Lempäälän kunnan hallintosäännön luku 6 Toimivalta henkilöstöasioissa § 1 Kunnanhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa kunnanhallitus on toimivaltainen viranomaisen päättämään johtavassa asemassa olevista viranhaltijoista ja työntekijöistä.

Jaksamisen varmistamiseksi on tarkoituksenmukaista laatia johtavien viranhaltijoiden osalta pelisäännöt. Tavoitteena on se, että myös näiden henkilöiden työaika pysyy normaalin säännöllisen työajan puitteissa. Johtoryhmä on käsitellyt kyseistä asiaa tapaamisessaan 31.1.2023.

Toimivalta: Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) annetun lain §:n 14 Yhteistoimintaelin mukaan yhteistoimintaryhmä on toimivaltainen käsittelemään asian yhteistoimintaneuvotteluissa.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Auli Nevantie 050 3839 368.

| | |
|---------------|---|
| Esittelijä | Kunnanjohtaja |
| Päätösehdotus | Kunnanhallitus päättää nimetä Lempäälän kunnan johtavassa asemassa oleviksi viranhaltijoiksi kunnanjohtajan, hallintojohtajan, talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, sivistysjohtajan, yhdyskuntajohtajan, yhteisöjohtajan ja elinvoimapäällikön 1.3.2023 alkaen. |
| Päätös | Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen. |
| Otteet | johtoryhmä |