

## Varhaiskasvatuksen tehtäväalueen toimintasuunnitelma 2022-2023

Sivistyslautakunta 15.11.2022 § 104  
1058/12.07.00.00/2022

Valmistelija Mirva Ritari, varhaiskasvatuspäällikkö

Valtakunnallisten varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden 2022 mukaisesti varhaiskasvatuksen järjestäjien tulee laatia valtakunnallisten varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden pohjalta paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma. Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma voidaan laatia kaikkia toimintamuotoja koskevaksi tai kullekin toimintamuodolle erikseen.

Lempäälän kunnan varhaiskasvatuksessa on päädytty laatimaan yksi yhteinen, kaikkia toimintamuotoja koskeva varhaiskasvatussuunnitelma. Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma on lautakunnan hyväksymä, arjen työtä ohjaava asiakirja. Varhaiskasvatuksen johtotiimi laatii vuosittain varhaiskasvatuksen tehtäväalueen toimintasuunnitelman, jossa toimintavuoden aikana painotettavia kokonaisuuksia avataan vielä enemmän.

Varhaiskasvatuksen tehtäväalueen toimintasuunnitelma on suunnitelma varhaiskasvatussuunnitelmaperustaisen toimintakulttuuriin toteuttamisesta varhaiskasvatussyksiköissä. Toimintasuunnitelmaan kirjataan ylös yhteiset tavoitteet sekä konkreettisesti se, miten niihin päästään. Toimintasuunnitelman toteutumista arvioidaan sekä kesken toimintavuoden että toimintavuoden päätteeksi. Toimintasuunnitelma pitää sisällään seuraavat sisältökokonaisuudet:

- Tulevaisuuteen suuntaava oppiminen
- Henkilöstön osaaminen nyt ja tulevaisuudessa
- Hyvinvointia edistävä kasvu ja oppiminen
- Kehittyvä johtaminen
- Talousarvion tavoitteet

Toimintavuoden 2022–2023 toimintasuunnitelmassa kehittämisen painopistealueet ovat seuraavat:

Pedagogisen toiminnan sisällöllinen kehittäminen: Lempäälän varhaiskasvatuksen toimintakulttuuri perustuu positiiviseen vahvuuspedagogiikkaan ja kannustavaan asenteeseen, ”huomataan hyvä” -hengessä. Arjen työn tukena toimii Positive Learning Oy:n Huomaa Hyvä digitalusta, jonka käyttö koskee varhaiskasvatuksen kaikkia ikäryhmiä. Jokaisesta varhaiskasvatussyksiköstä löytyy Positive -tutor, joka osaltaan edistää hyvän huomaamisen kulttuuria yksiköissä. Varhaiskasvatuksessa leikki on itseisarvo lapselle ja se on pedagogisesti merkittävää lapselle oppimisen ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin kannalta.

Arjessa toteutetaan laadukasta kokopäiväpedagogiikkaa ja tehdään se näkyväksi: Varhaiskasvatussyksiköiden johtajien ja tiimien opettajien rooli pedagogisen johtamisen merkityksen näkökulmasta nostetaan keskiöön pedagogisen keskustelun ylläpitäjinä arjessa.

Arjen vuorovaikutus-tilanteiden ja dialogisuuden kehittäminen entistä yksilö- ja asiakaslähtöisemmäksi: Kuunteleminen ja kuulluksi tuleminen;

kunnioitus ja aito kiinnostus. Tuetaan ja kunnioitetaan lapsen ja perheen yksilöllistä rytmiä lapsen hyvinvointi huomioiden. Kommunikoidaan ja viestitään avoimesti ja mahdollistetaan huoltajien osallisuus.

Henkilöstön vaikuttavuuden ja merkityksellisyyden tunteen vahvistuminen työyhteisössä: Vertaisjohtajuustoiminnan pilotointi on käynnissä. Vertaisjohtajuustoiminnan tavoitteena on yhteisöllisen toimintakulttuurin vahvistaminen ja henkilöstön vahvempi osallistaminen oman työnsä kehittämiseen ja suunnittelemiseen. Palautekysely vertaisjohtajuustoiminnasta toteutetaan henkilöstölle lokakuun 2022 aikana.

Järkevä talouden ylläpito: Kuukausittainen käyttö- ja täyttöasteen seuranta. Lapsiryhmät muodostetaan lakisääteisesti, lasten määrä suhteessa aikuisten määrään, huomioiden lasten ikäjakauma. Yksiköissä riittävä määrä kelpoisuusehdot täyttävää henkilöstöä. Lapsiryhmien muodostamisessa ja tarvittaessa ryhmän henkilöstörakenteessa on huomioitu 1.8.2022 voimaan astuneet varhaiskasvatuslain muutokset.

Sähköisten järjestelmien tuottamaa dataa hyödynnetään tehokkaasti työvuorosunnittelun tukena, jolloin henkilöstö saadaan kohdennettua tarpeen mukaisesti.

Toimintasuunnitelman painopistealueet pohjautuvat työtä ohjaavaan valtakunnalliseen ja paikalliseen varhaiskasvatussuunnitelmaan sekä talousarvioon 2022 ja 2023 asetettuihin tavoitteisiin, jolloin myös arviointi ja tavoitteiden toteutumisen mittaaminen tapahtuu näiden asiakirjojen pohjalta.

Toimivalta: Lempäälän kunnan hallintosääntö 5 luku, Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako, 5 § Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta, kohta 2.

Lisätietoja, sivistysjohtaja Nina Lehtinen, p. 050 383 9789, varhaiskasvatuspäällikkö Mirva Ritari, p. 044 423 5908

Esittelijä	Sivistysjohtaja Nina Lehtinen
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää hyväksyä varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelman 2022-2023 edellä esitetyn mukaisesti.
Päätös	Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.  Lisäyksenä merkittiin, että palautekyselyn tulokset esitellään sivistyslautakunnan kokouksessa 15.12.2022.
Tiedoksi	varhaiskasvatusyksiköiden johtajat, varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö  Merkittiin pöytäkirjaan, että Mirva Ritari oli asiantuntijana läsnä pykälän käsittelyn ajan.