

Liikkeenluovutussopimus

Sopimus Lempäälän kiinteistöhuolto ja -tekniikka
LEKITEK Oy:n laitos- ja välinehuollon
palvelutuotantoa koskevasta liikkeenluovutuksesta
Lempäälän kuntaan

Sisällys

1. Osapuolet	3
2. Taustaa	3
3. Määritelmät	4
4. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti	4
5. Liikkeen luovutuksessa siirtyvän henkilöstön asema.....	5
Sovellettava työehtosopimus	5
Palkkaukseen liittyvät ehdot.....	5
Muut palvelussuhteeseen liittyvät etuudet	5
Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset.....	6
Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät.....	6
Eläkejärjestelmä.....	6
6. Vastuu henkilöstösaatavista	6
7. Siirtyvä omaisuus, sopimukset ja muut vastuut.....	8
8. LEKITEK Oy:n vakuutukset Lempäälän kunnalle	9
9. Sopimusmuutokset	9
10. Erimielisyyksien ratkaiseminen.....	10
11. Sopimuskappaleet, päiväys ja allekirjoitukset.....	10
12. Liitteet	10

1.Osapuolet

Luovuttaja	Lempäälän kiinteistöhuolto ja -tekniikka LEKITEK Oy (jäljempänä LEKITEK Oy)
Y-tunnus	0282724-7
Osoite	PL 36, 37501 Lempäälä
Luovutuksen saaja	Lempäälän kunta
Y-tunnus	0150783-1
Osoite	PL 36, 37501 Lempäälä

2. Taustaa

Lempäälän kunnan hyvinvoinnin palvelualueen laitos- ja välinehuolto on siirtynyt konserniyhtiö LEKITEK Oy:ön 16.3.2020. Tavoitteena oli yhdistää kuntakonsernin siivouspalvelujen alaiset toiminnot yhteen ja kehittää toimintaa kokonaisuutena osana konserniyhtiön ydintoimintaa.

Kyseisen siirron jälkeen on tullut voimaan laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021, myöh. voimaantulolaki). Kuntakonserniyhtiö LEKITEK Oy tuottaa siivouspalveluja kunnalle in-house-periaatteella. Uuden lain tultua voimaan on ollut tarpeen arvioida kunnan ja LEKITEK Oy:n palvelukokonaisuutta ja palvelujen sijoittumista kuntakonsernissa. Lekitek Oy ei lähtökohtaisesti tuota sosiaali- ja terveydenhuollon laitos- ja välinehuoltoon liittyviä palveluja 1.1.2023 alkaen.

Arvioinnin perusteella Lempäälän kunta ja kuntakonserniyhtiö LEKITEK Oy ovat sopineet, että hyvinvoinnin palvelualueen tukevat laitos- ja välinehuollon palvelut siirretään takaisin kuntaan, jotta kyseisten palveluiden jatkuvuus voidaan turvata pitkällä aikavälillä.

Tällä liikkeenluovutussopimuksella LEKITEK Oy:n laitos- ja välinehuolto siirtyy Lempäälän kuntaan 1.12.2022.

Liikkeenluovutuksella tarkoitetaan työsopimuslain (55/2001) 10 §:ssä säädettyä toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

3. Määritelmät

Jollei tässä sopimuksessa ole jäljempänä nimenomaisesti todettu toisin, seuraavat määritelmät ovat voimassa:

Palvelutuotanto

Tarkoittaa LEKITEK Oy:n laitos- ja välinehuollon palvelutuotantoa, jota tuotetaan toiminnallisesti kunnan sosiaali- ja terveystaloukselle (hyvinvoinnin palvelualueelle).

Luovutushetki

Tarkoittaa hetkeä, jolloin Lempäälän kunta ryhtyy hoitamaan tässä sopimuksessa tarkoitettua palvelutuotantoa ja työnantajan asema siirtyy Lempäälän kunnalle. Luovutushetki on 1.12.2022 klo 00.01.

Palvelusopimus

LEKITEK Oy:n ja Lempäälän kunnan välinen kiinteistö- ja käyttäjäpalvelusopimus, jolla kunta ostaa palveluita LEKITEK Oy:ltä. Voimassa oleva palvelusopimus on tullut voimaan 1.1.2021.

Siirtyvä henkilöstö

Liitteessä 1 lueteltu henkilöstö. Siirtyvä henkilöstö voi vielä muuttua ennen Luovutushetkeä.

4. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan LEKITEK Oy:n palveluksesta Lempäälän kunnan palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään LEKITEK Oy:ssä käytävässä yhteistoimintamenettelyssä ja tämän sopimuksen liitteessä 1.

Luovutuksen piiriin kuuluvat LEKITEK Oy:n laitos- ja välinehuollon vakinainen henkilöstö sekä ne määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa Luovutushetkellä.

Luovutushetkellä LEKITEK Oy:n palveluksesta työvapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein Lempäälän kunnan palvelukseen.

5. Liikkeen luovutuksessa siirtyvän henkilöstön asema

LEKITEK Oy siirtää laitos- ja välinehuollon palvelutuotannon ja tehtävät Lempäälän kuntaan. Lempäälän kunta ottaa siirrettävään palvelutuotantoon liittyvän koko (liitteessä 1) luetellun henkilöstön palvelukseensa vanhoina työntekijöinä entisin palvelussuhteen ehdoin luovutuspäivästä lukien.

Sovellettava työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka kunnallisia virka- ja työehtosopimuksia (KVTES ja/tai SOTE-sopimus), elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

Palkkaukseen liittyvät ehdot

Työntekijän siirryessä LEKITEK Oy:n tehtävistä Lempäälän kuntaan vastaaviin tehtäviin, hänen varsinainen palkkansa säilyy siirtymisen jälkeen samana, jona se on ollut voimassa 30.11.2022. Koska henkilöstöön sovellettava työehtosopimus on LEKITEK Oy:ssä (AVAINTA-TES) eri kuin kunnassa (KVTES), tulevat palkan osat muuttumaan uuden työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiseksi. Vaikka palkan osat saattavat muuttua, säilyy kokonaispalkka entisellään siirron yhteydessä.

Muut palvelussuhteeseen liittyvät etuudet

LEKITEK Oy:n yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstöetuudet, työaikajärjestelyt, työpaikkaruokailu, työterveyshuolto ja muut vastaavat järjestelyt ovat työnantajakohtaisia, eivätkä siirry sellaisenaan uudelle työnantajalle.

LEKITEK Oy irtisanoo siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset päättymään 30.11.2022.

Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Ennen siirtoa 1.12.2022 asti myönnetty/vahvistetut sekä kyseessä olevan ajankohdan yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa Lempäälän kunnassa ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät henkilöstön mukana pidettäväksi uuden työnantajan palveluksessa.

Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät

LEKITEK Oy:ssä vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa uusi työnantaja.

Eläkejärjestelmä

Sekä LEKITEK Oy että Lempäälän kunta ovat Kevan asiakkaita. Henkilöstön siirtyminen LEKITEK Oy:n palveluksesta Lempäälän kunnan palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan. LEKITEK Oy:n ja Lempäälän kunnan eläkemaksut määräytyvät niitä koskevan lainsäädännön ja Kevan määräysten mukaisesti.

6. Vastuu henkilöstösaatavista

Vastuu palvelussuhteista aiheutuvista saatavista määräytyy työsopimussuhteisten osalta työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaan. LEKITEK Oy:n luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Lempäälän kunnalle, ml. tapaturma- ja vastuuvakuuttaminen.

Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijöiden palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavista vastaavat LEKITEK Oy ja Lempäälän kunta yhteisvastuullisesti. LEKITEK Oy on kuitenkin Lempäälän kunnalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneistä työntekijöiden saatavista.

LEKITEK Oy vastaa henkilöstön palkoista ja palkkioista, huomioimisvapaista sekä muista mahdollisista henkilöstön työsuhteeseen ennen Luovutushetkeä perustuvista vaatimuksista sosiaalikuluneen. Esimerkiksi ennen Luovutushetkeä mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityöaikasaldot tasoitetaan LEKITEK Oy:n palveluksessa tai LEKITEK Oy maksaa ne siirtyville työntekijöille. LEKITEK Oy vastaa siirtyvälle henkilöstölle mahdollisesta LEKITEK Oy:n 30.11.2022 päättyvän työaikapankin tai liukumien saldon perusteella maksettavasta rahakorvauksesta.

Loma-ajan palkka ja lomaraha

LEKITEK Oy suorittaa Lempäälän kunnalle korvauksen henkilöstön Luovutuspäivän kulumassa olevana lomanmääräytymisvuotena (alkanut 1.4.2022) ansaitseman, mutta pitämättömän vuosiloman loma-ajan palkasta ja lomarahasta sekä aiemmin päättyneiden lomanmääräytymisvuosien kertyneistä, mutta pitämättömistä vuosilomista ja säästövapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sosiaalimaksuineen kuten myös muista mahdollisista LEKITEK Oy:lle työnantajana ennen Luovutuspäivää kuuluvista maksuista. Korvauksen suoritusajankohta sovitaan erikseen.

Velvoitteet ja vastuut, jotka syntyneet ennen luovutushetkeä

Tämän sopimuksen perusteella Lempäälän kunnalle ei siirry mitään velvoitteita tai vastuita, jotka ovat syntyneet tai jotka perustuvat Luovutuspäivää edeltävään aikaan, ellei tässä sopimuksessa ole toisin nimenomaisesti mainittu. Näin ollen LEKITEK Oy sitoutuu vastaamaan kaikista Luovutuspäivää edeltävistä Palvelutuotannon vastuista, kuten sopimukseen perustuvista vastuista, siirtyvään henkilöstöön liittyvistä velvoitteista (kuten palkoista), ostovelvoista sekä kaikista muistakin palveluihin tai sopimukseen taikka sitoumuksiin liittyvistä velvoitteista.

Mikäli LEKITEK Oy:n tässä sopimuksessa antamat vakuutukset tai tiedot eivät pidä paikkaansa, on LEKITEK Oy velvollinen korvaamaan Lempäälän kunnalle näin syntyneet vahingot sekä maksut ja kulut täysimääräisinä.

7. Siirtyvä omaisuus, sopimukset ja muut vastuut

Liikkeen luovutusta koskevan laitos- ja välinehuollon palvelutuotannon osuus irtisanotaan LEKITEK Oy:n ja Lempäälän kunnan välisestä Palvelusopimuksesta.

LEKITEK Oy luovuttaa Luovutushetkenä Palvelutuotantonsa Lempäälän kunnalle kirjanpidollisen jatkuvuusperiaatteen mukaisesti. Lempäälän kunta sitoutuu ottamaan vastaan Palvelutuotannon tämän sopimuksen ehdoin. Luovutuksen kohde ei sisällä maa- tai vesialueita eikä arvopapereita.

Palvelutuotantoon kuuluvat sopimukset siirtyvät Lempäälän kunnan vastattaviksi Luovutuspäivästä lukien. Ottamalla vastattavakseen sopimuksista ja sitoumuksista sitoutuu Lempäälän kunta Luovuttajan sopimuskumppaniin nähden niistä yksin vastaamaan. LEKITEK Oy huolehtii sopimuksen siirron ilmoittamisesta sopimuskumppanille. LEKITEK Oy on velvollinen toimittamaan Lempäälän kunnalle kaikki sopimukset ja voimassa olevat veloitusperusteet.

LEKITEK Oy myötävaikuttaa parhaan kykynsä mukaan siihen, että liiketoimintaan liittyvät sopimuksen ja sopimussuhteet siirtyvät Lempäälän kunnalle.

Omistus- ja hallintaoikeus Palvelutuotantoon siirtyvät Luovutushetkellä.

Kunnan tarkoituksena on jatkaa LEKITEK Oy:n aikaisemmin harjoittamaa Palvelutuotantoa omaan lukuunsa välittömästi omistus- ja hallintaoikeuden siirryttyä sille. Osapuolten käsityksen mukaan kyse on arvonlisäverolain 19a §:ssä tarkoitetusta liikkeenluovutuksesta liiketoiminnan jatkajalle. Luovutuksesta ei siten suoriteta arvonlisäveroa ja edellä esitetyt arvot ovat arvonlisäverottomia. Lempäälän kunta vakuuttaa tämän sopimuksen allekirjoituksin, että se ryhtyy käyttämään sille siirtyviä hyödykkeitä arvonlisäverovähennykseen oikeuttavaan tarkoitukseen.

Mikäli veroviranomaiset kuitenkin katsovat, että luovutus ei täytä arvonlisäverolain 19a §:ssä säädettyjä verottoman liiketoiminnan luovutuksen edellytyksiä, LEKITEK Oy sitoutuu Lempäälän kunnan pyynnöstä korvaamaan kaikki sellaiset suoritukset viipymättä Lempäälän kunnalle.

Palvelutuotannon harjoittamisessa tarvittava, asiakkaan tiloissa Luovutuspäivänä oleva, käytetty, ilman kirjanpitoarvoa oleva irtaimisto ja lisenssit (liite 2) siirtyy Lempäälän kunnalle vastikkeetta. Palvelutuotantoa varten siirtyvä kirjanpitoarvoinen omaisuus ja niiden siirtoarvo on määritelty liitteessä 3. Lempäälän kunta maksaa siirtyvästä kirjanpitoarvoisesta omaisuudesta liitteen mukaisen korvauksen.

8. LEKITEK Oy:n vakuutukset Lempäälän kunnalle

LEKITEK Oy antaa Lempäälän kunnalle seuraavat vakuutukset, joiden oikeellisuuteen perustuen Lempäälän kunta on päättänyt sitoutua sopimukseen.

LEKITEK Oy vakuuttaa Lempäälän kunnalle, että sen antamat tiedot pitävät paikkaansa.

Osapuolet sitoutuvat hoitamaan Palvelutuotannon siirtoon liittyvät lakien mukaiset neuvotteluelvoitteet henkilöstön kanssa.

Henkilöstön kaikki palkat, henkilöstökustannukset, luontoisedut ja muut Luovuttajalta saamat etuisuudet tai hyödyt on ilmoitettu täysimääräisesti ja oikean määräisinä Lempäälän kunnalle ja ne eivät poikkeaa alalla yleisesti noudatettavasta käytännöstä ja ne ovat maksettu täysimääräisesti Luovutushetkeen asti.

LEKITEK Oy:n käsityksen mukaan siirtyvän henkilöstön lisäksi ei ole muita henkilöitä, joilla olisi oikeus siirtyä Lempäälän kunnan palvelukseen Palvelutuotannon luovutuksen perusteella. Kaikki eläkevakuutuksiin liittyvät maksut on suoritettu, eikä siirtyvää henkilöstöä koskien ole kattamattomia eläkevastuita. Luovuttajalla ei ole tiedossa siirtyvää henkilöstöä koskien mitään sellaisia seikkoja, jotka saattaisivat johtaa oikeudenkäyntiin, hallintoprosessiin, välimiesmenettelyyn tai muuhun vastaavaan prosessiin.

LEKITEK Oy on toimittanut tiedot Lempäälän kunnalle liikkeenluovutuksella siirtyvästä henkilöstöstään (sopimuksen tekohetken tilanne) ja vastaa antamiensa tietojen oikeellisuudesta. Lempäälän kunta on tutustunut LEKITEK Oy:n liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön työsuhteiden keskeisiin ehtoihin.

9. Sopimusmuutokset

Kaikki muutokset sopimukseen tai sen liitteisiin edellyttävät osapuolten etukäteistä kirjallista hyväksyntää ollakseen osapuolia sitovia.

10. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti neuvottelemalla.

Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, ratkaistaan riitaisuudet ensiasteena Pirkanmaan käräjäoikeudessa.

11. Sopimuskappaleet, päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) yhtäpitävää ja samasanaista kappaletta, yksi (1) kummallekin osapuolelle.

Lempäälä __.__.2022

Lempäälän kunta

LEKITEK Oy

Heidi Rämö
kunnanjohtaja

Samuli Solmio
toimitusjohtaja

12. Liitteet

LIITTEET:

- | | |
|---------|---|
| Liite 1 | Siirtyvä henkilöstö |
| Liite 2 | Luovutettava irtaimisto (ilman kirjanpitoarvoa) |
| Liite 3 | Palvelutuotantoa varten siirtyvä kirjanpitoarvoinen omaisuus ja niiden siirtoarvo |