

Hallintosäännön päivittäminen 1.1.2023 / Uusi kunta 2023

Kunnanhallitus 03.10.2022 § 237

Valmistelijat hallintojohtaja Riina Kivistö ja johdon erityisavustaja Tuulia Rinne

Lempäälän kunta aloitti alkutalvesta 2022 kunnan organisaatiomallin tarkastelun vuodelle 2023. Lähtökohtana organisaatiomallin tarkastelulle oli tuleva toimintaympäristön ja kunnan lakisääteisten tehtävien muutos. Tarkastelun tavoitteena oli reagoida toimintaympäristön muutokseen ja huolehtia tasapainoisen poliittisen johtamisen ja kuntaorganisaation varmistamisesta vuodelle 2023.

Suurin muutos kunnan nykytilaan nähden on sotepalveluiden ja pelastustoimen järjestämismääräyksen siirtyminen kunnalta Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Järjestämismääräyksen siirtymisen yhteydessä Lempäälän kuntaorganisaatiosta poistuu kokonainen palvelualue. Voimaantuloa (616/2021) mukaan sotepalveluista vastaava henkilöstö ja tietyssä määrin myös kyseisen toiminnan tukipalveluiden henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kunnista hyvinvointialueille. Näin ollen vuoden 2023 alusta nyt sote-palveluista vastaavalla hyvinvointilautakunnalla ei ole palvelualueen johtajaa (ja esittelijää), alasta henkilöstöä, palvelutuotantoa, eikä valtion rahoitusta tai kunnan määrärahoja. Myös esimerkiksi opiskeluhoitojen psykologit ja koulukuraattorit, kuntoutuksen työtoiminnan työntekijät, ruokapalveluiden sote-henkilöstöä ja muutamia nykyisten Lempäälän kunnan prosessien työntekijöitä siirtyy Pirkanmaan hyvinvointialueelle.

Sote- ja pelastustoimen järjestämismääräyksen siirtymisen seurauksena kuntien rooli myös muuttuu. Historiallinen hallintouudistus nostaa esiin kysymyksen tulevaisuuden kunnasta. Muun muassa kunnan osallisuus-, elinvoima- ja edunvalvontaroolin voidaan nähdä kasvattavan osuuttaan kunnan painopisteissä. Kunnan organisaatiomallia onkin tarkasteltu vahvasti uuden kunnan rooleja vasten.

Kevään 2022 valmistelussa otettiin huomioon myös työllisyys- ja elinkeinopalveluiden (TE-palvelut) siirtyminen valtiolta kuntien tehtäviksi. Kyseisiä palveluita koskevan lakiesitysluonnoksen lausuntokierroksella oletuksena oli, että kunnat vastaisivat näistä palveluista jo vuoden 2024 alusta. Lausuntopalautteen pohjalta ministerityöryhmä linjasi tämän vuoden heinäkuussa, että uudistuksen voimaantulo siirrettäisiin alkamaan 1.1.2025. Esityksenä on, että vuoden 2022 alusta perustettu elinvoimajaosto jatkaisi vielä toimintaansa melko samoin periaattein kuin nytkin kuitenkin niin, että se vuoden 2023 alusta vastaa myös kunnan työllisyyspalveluista sekä maaseutupalveluista.

Hallintosäännön muutokset

Esitetyillä hallintosäännön muutoksilla toteutetaan seuraavat asiat:

1. Poistetaan sote-uudistuksen johdosta hallintosäännössä nyt oleva sosiaali- ja terveystieteiden palveluiden järjestämiseen kuuluva toimivalta
2. Perustetaan yhteisövaltuusto, joka vastaa kunnan yhteisöpalveluiden järjestämisestä (kirjasto, liikunta, nuorisoyhteisöt)

kulttuuri, taiteen perusopetus), lähidemokratian kehittämisestä sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä.

3. Sivistyslautakunta muuttuu kasvatus- ja opetuslautakunnaksi, joka vastaa jatkossa esi- ja perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta, aamu- ja iltapäivätoiminnasta, lukiokoulutuksesta, muusta toisen asteen koulutuksesta sekä ruokapalveluista
4. Tehdään muutoksia, jotka vaikuttavat myönteisesti hallintosäännön ymmärrettävyyteen ja selkeyteen ja jotka vähentävät tarpeetonta hallinnollista työtä.
5. Elinvoimajaoston vastuut kasvavat, kun se vastaa jatkossa työllisyyspalveluista ja maaseutupalveluista kokonaisuudessaan

1. Sosiaali- ja terveystalveluiden järjestämiseen kuuluvan toimivallan poistaminen

Vuonna 2023 kunnan toimivaltaan ja tehtäviin ei kuulu enää sosiaali- ja terveystalveluiden järjestäminen. Näin ollen kunnan oikeus toimialan julkisen vallan käyttöön poistuu. Kunnan sotehenkilöstö siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen voimaantanolain 18 §:n nojalla, eikä kunnassa tämän jälkeen enää ole sotetyöntekijöitä. Hallintosäännöstä on näin ollen poistettava hyvinvointilautakunta ja sen toimivalta, hyvinvointijohtaja ja virkaan kuuluva toimivalta sekä näihin liittyvät muut kirjaukset. Virat lakkautetaan erillisellä kunnanhallituksen päätöksellä.

2. Yhteisölaotakunnan perustaminen

Lempäälän kuntaan perustettiin vuoden 2022 alusta osallisuusjaosto. Jaoston tehtäväksi annettiin muun muassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteiden koordinointi, kunnan ja yhdistysten Kyllä-sopimusten hyväksyminen sekä osallistuvan budjetoinnin toimintamallin valmistelu. Osallisuusjaosto sai siten tehtäviä hyvinvointilautakunnalta ja sivistyslautakunnalta sekä tehtäviä, jotka eivät ole olleet kunnassa minkään toimielimen erityisellä vastuulla.

Yhteisölaotakunnan perustamisen ideana on siirtää osallisuusjaoston nykyiset tehtävät kyseiselle laotakunnalle. Olennaisena muutoksena on se, että laotakunta ottaisi vastuulleen myös kunnan yhteisöpalveluiden järjestämisen. Samalla laotakunta nousisi samalle toimielintasolle yhdyskuntalaotakunnan ja sivistyslautakunnan (kasvatus- ja opetuslaotakunnan) kanssa kaikkien hallintosäännön mukaisine laotakuntia koskevine vastuineen. Näin ollen laotakunta vastaisi palveluidensa osalta muun muassa talousarvion valmistelusta.

Uuden laotakunnan perustaminen tarkoittaisi myös sitä, että kuntaan syntyisi uusi palvelualue, jota johtaisi yhteisöjohtaja. Yhteisöjohtaja kuuluisi kunnan johtoryhmään. Uuden laotakunnan perustaminen edellyttää osallisuusjaoston lakkauttamista.

Uuden laotakunnan perustamisen edut liittyvät vahvasti poliittiseen johtamiseen ja jonkin verran hallinnon ja palveluiden operatiiviseen johtamiseen. Poliittisen johtamisen osalta on todettu, että yhteisöpalveluiden järjestämisvastuun siirtyminen sivistyslautakunnalta (kasvatus- ja opetuslaotakunnalta) uudelle yhteisölaotakunnalle mahdollistaa demokraattisen taakan jakautumisen ja vähentää kokousten kuormittavuutta. Lisäksi kulttuuri- ja liikuntapalvelut korostuvat niiden saadessa enemmän käsittelyaikaa.

Sekä sivistyslautakunnan (kasvatus- ja opetuslaotakunnan) että uuden laotakunnan kokoonpanoon on helpompi saada asiantuntevia jäseniä, kun

asiantuntijuutta ei tarvitse olla molemmista palvelukokonaisuuksista. Myös opetuksen ja varhaiskasvatuksen asiat, erityisesti kehittämistyö, saisivat sivistyslautakunnassa (kasvatus- ja opetuslautakunnassa) riittävän käsittelyn, kun lautakunnan muita tehtäviä poistuu.

Organisaatiomuutos olisi teknisestä näkökulmasta suhteellisen yksinkertaisesti toteutettavissa, sillä palvelualueita vaihtava yhteisöpalveluiden tehtäväalue siirtyisi nykyisessä muodossaan omaksi palvelualueekseen.

Organisaatiomuutoksella on kustannusvaikutuksia. Toimielinkustannukset lisääntyvät, sillä kunnan palkkiosäännön mukaiset lautakunnan kokouspalkkiot ovat korkeammat kuin jaostolla. Henkilöstökustannukset kasvavat, sillä muutos edellyttää sihteeriresurssin lisäämistä. Uuden lautakunnan perustamista on käsitelty sekä kunnanhallituksessa, valtuutetuille järjestetyssä työpajassa, johtoryhmässä että palvelualueiden johtoryhmissä.

3. Sivistyslautakunnan muuttuminen kasvatus- ja opetuslautakunnaksi

Perustettaessa yhteisöpalveluiden palvelualueita sekä yhteisölautakuntaa, tarkasteltiin myös sivistyslautakunnan nimeämistä uudelleen. Koska yhteisöpalvelut muuttuvat omaksi palvelualueekseen katsottiin sopivaksi muuttaa sivistyksen palvelualue ja sivistyslautakunta kasvatuksen ja opetuksen palvelualueeksi ja lautakunta kasvatus- ja opetuslautakunnaksi.

Uusi kasvatus- ja opetuslautakunta saa huolehdittavakseen myös ruokapalveluiden kokonaisuuden, joka siirtyy talousprosessista.

4. Muut muutokset

Hallintosääntö on muuttuva asiakirja. Hallintosääntöä on hyvä muuttaa silloin, kun sen määräykset ovat vanhentuneet tai sen määräykset eivät toteuta enää kuntastrategian mukaista ideaa kunnan johtamisjärjestelmästä ja toimintatavoista.

Hallintosäännön päivittämistarpeita on tarkasteltu johtoryhmälle annetulla tehtävällä. Johtoryhmän jäsenet ovat kukin keränneet omalta toimialaltaan hallintosäännön muutosehdotukset ja toimittaneet ne hallintoprosessin arvioitavaksi. Poliitiikan päätettäväksi tuodaan ne ehdotukset, jotka on arvioitu hyväksyttäviksi.

Muutosehdotukset perusteluineen on kokousasian liitteinä. Ehdotukset on jaoteltu hallintosäännön rakenteen mukaan.

5. Elinvoimajaoston muuttuvat tehtävät

Lempäälän kuntaan perustettiin vuoden 2022 alusta elinvoimajaosto. Elinvoimajaosto on voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti edistänyt Lempäälän kunnan elinvoimaa, vetovoimaisuutta ja kilpailukykyä. Nyt esitetyssä muutoksessa elinvoimajaosto vastaisi 1.1.2023 lukien työllisyyspalveluista ja maaseutupalveluista siten, että elinvoimajaoston vastuut tehtäväalueen toiminnasta sekä taloudesta kasvaisivat.

Muutoksella on henkilöstövaikutuksia kun työllisyyspalvelut siirtyvät henkilöstöprosessista ja maaseutupalvelut siirtyvät talousprosessista elinvoimajaoston alle henkilöstöineen.

Muutoksella on myös kustannusvaikutuksia. Henkilöstökustannukset kasvavat, sillä muutos edellyttää elinvoimapäällikön viran perustamista sekä sihteeriresurssin lisäämistä.

Kunnanvaltuuston toimivalta organisaatiomuutoksessa

Organisaatiomalliin vaikuttavat päätökset toimitilimistä ja johtamisesta tehdään osana hallintosääntöä. Toimielinten vuosittaisia tavoitteita koskevat päätökset tehdään osana talousarviota. Kumpikin kuuluu valtuuston päätösvaltaan (kuntalaki 14 §).

Hallintosääntö määrittelee lautakuntien toimikaudeksi kaksi vuotta. Jotta Lempäälän kunnan lautakuntien toimikaudet kulkevat samassa syklissä tulee yhteisölautakunnan ja elinvoimajaoston ensimmäinen toimikausi normaalia lyhyemmäksi. Lautakuntien ja jaoston toimikaudet asetetaan päättyämään 31.7.2023.

YT-ryhmä käsittelee hallintosäännön muutoksesta johtuvaa organisaatiomuutosta kokouksessaan 30.9.2022. Kunnanhallitus saa tiedon kokoukseensa YT-ryhmän käsittelystä.

Lisätietoja hallintojohtaja Riina Kivistö, puh. 040 133 7485.

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto 1. hyväksyy liitteenä olevan Lempäälän kunnan hallintosäännön 2. toteaa, että hallintosääntö astuu voimaan 1.1.2023 3. toteaa kaikkien lautakuntien ja jaostojen toimikauden olevan 1.1.2023-31.5.2023 johtuen organisaatiomuutoksesta.
Käsittely	Keskustelun kuluessa Totti Hämäläinen ehdotti, että 8 luvun §1 todetaan seuraavasti: "Kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion suunnitteluohjeen, jonka perusteella toimitilimet laativat talousarvioehdotuksensa." Keskustelun kuluessa Riina Aspila kannatti Totti Hämäläisen muutosehdotusta. Puheenjohtaja tiedusteli kunnanhallitukselta voiko se hyväksyä esityksen yksimielisesti. Kunnanhallitus hyväksyi muutosesityksen yksimielisesti. Keskustelun kuluessa Kari Virtanen ehdotti, että yhteisölautakunta vastaanottaa kuntalaisaloitteet, seuraa kuntalaisaloitteiden raportointia sekä merkitsee tiedoksi kuntalaisaloitteisiin annetut vastaukset. Puheenjohtaja tiedusteli kunnanhallitukselta voiko se hyväksyä muutosehdotuksen yksimielisesti. Kunnanhallitus hyväksyi muutosehdotuksen yksimielisesti. Keskustelun kuluessa kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti lisäyksen kohtaan 3 luku §1 seuraavasti: "Palvelualueet jakautuvat tehtäväalueisiin. Tehtäväalueet voidaan jakaa vastuualueisiin. Vastuualueet jakautuvat tulosityksiköihin. Tulosityksiköt jakautuvat kustannuspaikkoihin. Palvelualuejohtaja päättää alaisensa organisaation tehtäväalueista, vastuualueista ja tulosityksiköistä kuultuaan palvelualueesta vastaa toimitilintä." Keskustelun kuluessa Anita Huhtala ehdotti, että luottamushenkilöorganisaatioon perustetaan henkilöstöjaosto. Keskustelun kuluessa muutosehdotusta kannattivat Pauliina Österberg sekä Kari Virtanen. Puheenjohtaja tiedusteli keskustelun kuluessa, että ollaanko yksimielisiä siitä, että sivistyksen palvelualue jakautuu pohjaehdotuksen mukaisesti

kahdeksi palvelualueeksi. Kunnanhallitus ei ollut yksimielinen asiassa. Kannatusta sai ehdotus, jossa sivistyksen palvelualueita olisi yksi.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty kaksi muutosehdotusta, joita on kannatettu, joten asioissa tulee äänestää. Hyväksyttiin yksimielisesti äänestystavaksi nimenhuutoäänestys ja äänestysjärjestys siten, että ensin äänestetään sivistyksen palvelualueiden määrästä ja tämän jälkeen henkilöstöjaoston perustamisesta.

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksesta ensimmäisen nimenhuutoäänestyksen siten, että sivistyksen palvelualueen jakamista kahteen palvelualueeseen (pohjaehdotus) kannattavat äänestävät "JAA" ja esitystä siitä, että sivistyksessä olisi yksi palvelualue äänestävät "EI".

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 8 JAA-ääntä (Maria Päivänen, Heikki Hakala, Riina Aspila, Totti Hämäläinen, Johanna Kuisla, Hannele Lehikoinen, Piia Nurmela ja Mikko Viitanen) ja 2 EI-ääntä (Kari Virtanen ja Pauliina Österberg) sekä yksi TYHJÄ (Anita Huhtala). Puheenjohtaja totesi, että pohjaehdotus on voittanut äänestyksen äänin 8-2, yksi tyhjä.

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksesta toisen nimenhuutoäänestyksen siten, että ne jotka eivät kannata henkilöstöjaoston perustamista (pohjaehdotus) äänestävät "JAA" ja Anita Huhtalan muutosehdotusta henkilöstöjaoston perustamisesta kannattavat äänestävät "EI".

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 6 JAA-ääntä (Heikki Hakala, Riina Aspila, Totti Hämäläinen, Johanna Kuisla, Piia Nurmela ja Mikko Viitanen) ja 4 EI-ääntä (Maria Päivänen, Anita Huhtala, Kari Virtanen ja Pauliina Österberg) sekä yksi TYHJÄ (Hannele Lehikoinen). Puheenjohtaja totesi, että pohjaehdotus on voittanut äänestyksen äänin 6-4, yksi tyhjä.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Mikko Viitanen oli poissa tämä pykälän käsittelyn aikana klo 19.29-19.32.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin tauko klo 19.42-19.50. Tauon päätyttyä puheenjohtaja totesi läsnäolijat kuten etusivulta ilmenee ja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tiedoksi

KV
Lautakunnat
Jaostot
Kunnan johtoryhmä

Kunnanvaltuusto 26.10.2022 § 65
385/00.01.01/2021

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto
1. hyväksyy liitteenä olevan Lempäälän kunnan hallintosäännön
2. toteaa, että hallintosääntö astuu voimaan 1.1.2023
3. toteaa kaikkien lautakuntien ja jaostojen toimikauden olevan 1.1.2023-31.5.2023 johtuen organisaatiomuutoksesta.

Keskustelun aluksi puheenjohtaja totesi, että valtuustoryhmien palaverissa on hyväksytty muutokset seuraavasti hallintosääntöön:

1. 5 luku toimielinten tehtävät ja toimivallan jako: 3 § lautakuntien yleistehtävät ja ratkaisuvallta: "Viranomaislautakunnan tehtäviin ja toimivaltaan sovelletaan tämän pykälän kohtia 3, 4, 5, 6, 7 ja 12. Edellä esitetyt lautakunnan tehtävät ovat voimassa, ellei tässä hallintosäännössä toisin mainita."
2. 5 luku toimielinten tehtävät ja toimivallan jako: 8 § toimivallan edelleen siirtäminen: "Toimielin tai viranhaltija voi siirtää sille tässä hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtopäätöksistä on ilmoitettava kirjaamoon, jossa niistä pidetään ajantasaista luetteloa. Kaikki toimivallan siirtämiset julkaistaan kunnan julkisella nettisivulla ajantasaisena luettelona."
3. 12 luku valtuuston kokoukset: 1 § valtuuton varsinainen kokous ja sähköinen kokous: "Valtuusto voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää."

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon luottamushenkilöt osallistuvat sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata valtuuston sähköistä kokousta internetin kautta sekä kokouksutuksessa mainitussa tilassa.
...

Keskustelun kuluessa Maikki Hämäläinen-Ylikahri teki seuraavan sisältöisen muutosehdotuksen: "Sivistyksen palvelualue jakautuu kasvatus- ja opetus sekä osallisuuden ja hyvinvoinnin toimialoihin, joilla molemmilla on oma lautakunta."

Keskustelun kuluessa Antti Kiiveri esitti ponnen: "Jatkossa viitatessa hallintosääntöön tulee esittää tarkka pykälä ja momentti, johon toimivallan käyttäminen perustuu."

Keskustelun kuluessa Maikki Hämäläinen-Ylikahri teki seuraavan sisältöisen muutosehdotuksen: "Yhteisölautakunnan nimeksi päätetään osallisuuden ja hyvinvoinnin lautakunta." Keskustelun kuluessa Birgit Backlund-Palander, Mikko Kärki, Satu Kosola ja Tuomo Lipsanen kannattivat muutosehdotusta.

Keskustelun kuluessa Mikko Kärki teki seuraavan muutosehdotuksen: "Lempäälän kuntaan perustetaan henkilöstöjaosto." Keskustelun kuluessa Maikki Hämäläinen-Ylikahri kannatti muutosehdotusta.

Keskustelun kuluessa hyväksyttiin yksimielisesti, että liitteestä luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset poistetaan kohta valiokunnat.

Keskustelun kuluessa Heikki Havukainen ehdotti, että 2 luku toimielinorganisaatio, 4 § lautakunnat 5 mom. muutetaan seuraavaksi: "Viranomaislautakunnassa on seitsemän (7) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan." Valtuusto hyväksyi muutosehdotuksen yksimielisesti.

Keskustelun kuluessa Antti Kiiveri ehdotti, että luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset liitteeseen lisätään lautakuntien 2.

varapuheenjohtajille 250 euron vuosipalkkio.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty neljä muutosehdotusta, joista kahta on kannatettu, joten asiassa tulee äänestää. Puheenjohtaja totesi, että kannattamattomat muutosehdotukset raukeavat.

Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti äänestysjärjestyksen siten, että ensimmäisessä äänestyksessä ovat vastakkain Maikki Hämäläinen-Ylikahrin muutosehdotus ja kunnanhallituksen pohjaehdotus ja toisessa äänestyksessä ovat vastakkain Mikko Kärjen muutosehdotus ja kunnanhallituksen pohjaehdotus.

Ensimmäisessä äänestyksessä kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksesta nimenhuutoäänestyksen siten, että kunnanhallituksen pohjaehdotusta kannattavat äänestävät "JAA" ja Maikki Hämäläinen-Ylikahrin muutosehdotusta yhteisölautakunnan nimestä äänestävät "EI".

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 21 JAA-ääntä (Aspila Riina, Hakala Heikki, Huhtala Pasi, Hytönen Erkki, Hämäläinen Totti, Kiiveri Antti, Kuisla Johanna, Ojala Carita, Paananen Ismo, Palokangas Juho, Papinsaari Vesa, Petäkoski-Hult Tuula, Päivänen Maria, Rajamäki Minna, Ruottunen Esko, Saikkonen Jani, Tolonen Kari, Träskbäck Jocka, Viitanen Mikko, Kivelä Mikko, Lindholm Henri) ja 21 EI-ääntä (Haapajoki Henri, Haapasalmi Anita, Havukainen Heikki, Huhtala Anita, Hämäläinen-Ylikahri Maikki, Kairimo Hanna, Korkatti Mika, Kosola Satu, Kärki Mikko, Lehikoinen Hannele, Lipsanen Tuomo, Nurmela Piia, Perälä Antti, Wesslin Tiina, Virtanen Kari, Österberg Pauliina, Backlund-Palander Birgit, Lahtinen Jarkko, Kallio Kirsi, Niemi Marianne, Kanervo Juho).

Puheenjohtaja totesi, että äänestys on päättynyt äänin 21-21 ja puheenjohtajan äänellä kunnanhallituksen pohjaehdotus on tullut kunnanvaltuuston päätökseksi.

Toisessa äänestyksessä kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksesta nimenhuutoäänestyksen siten, että kunnanhallituksen pohjaehdotusta kannattavat äänestävät "JAA" ja Mikko Kärjen muutosehdotusta henkilöstöjaoston perustamisesta äänestävät "EI".

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 31 JAA-ääntä (Aspila Riina, Haapajoki Henri, Haapasalmi Anita, Hakala Heikki, Havukainen Heikki, Huhtala Anita, Huhtala Pasi, Hytönen Erkki, Hämäläinen Totti, Kairimo Hanna, Korkatti Mika, Kuisla Johanna, Lehikoinen Hannele, Lipsanen Tuomo, Nurmela Piia, Ojala Carita, Paananen Ismo, Palokangas Juho, Papinsaari Vesa, Petäkoski-Hult Tuula, Päivänen Maria, Rajamäki Minna, Ruottunen Esko, Saikkonen Jani, Tolonen Kari, Träskbäck Jocka, Wesslin Tiina, Viitanen Mikko, Backlund-Palander Birgit, Kivelä Mikko ja Lindholm Henri), 5 EI-ääntä (Hämäläinen-Ylikahri Maikki, Kärki Mikko, Perälä Antti, Virtanen Kari ja Kanervo Juho) ja 6 TYHJÄÄ -ääntä (Kiiveri Antti, Kosola Satu, Österberg Pauliina, Lahtinen Jarkko, Kallio Kirsi ja Niemi Marianne).

Puheenjohtaja totesi, että äänestys on päättynyt äänin 31-5, 6 tyhjää. Kunnanhallituksen pohjaehdotus on tullut kunnanvaltuuston päätökseksi.

Päätös

Kunnanvaltuusto

1. hyväksyi liitteenä olevan Lempäälän kunnan hallintosäännön

käsittelyssä kirjatun mukaisesti

2. totesi, että hallintosääntö astuu voimaan 1.1.2023

3. totesi kaikkien lautakuntien ja jaostojen toimikauden olevan 1.1.2023-31.5.2023 johtuen organisaatiomuutoksesta.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Satu Kosola oli poissa kokouksesta klo 19.03 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Anita Huhtala oli poissa kokouksesta klo 19.18-19.19 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Elina Kiiveri poistui kokouksesta klo 19.44 tämän pykälän käsittelyn aikana. Puheenjohtaja totesi, että kokouksessa on 42 valtuutettua ja varavaltuutettua.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Mikko Viitanen oli poissa kokouksesta klo 19.49-19.55 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Juho Kanervo oli poissa kokouksesta klo 20.14-20.15 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Antti Kiiveri oli poissa kokouksesta klo 20.34-20.36 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Vesa Papinsaari oli poissa kokouksesta klo 20.34 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin tauko klo 20.39-20.51. Tauon päätyttyä puheenjohtaja totesi läsnäolijat kuten etusivulta ilmenee ja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talousjohtaja Kari Auvinen, henkilöstöjohtaja Auli Nevantie ja yhdyskuntajohtaja Tiia Levonmaa poistuivat kokouksesta kokoustauolla klo 20.39.

Merkittiin pöytäkirjaan, että vammaisneuvoston edustaja Maria Sundström poistui kokouksesta kokoustauon aikana klo 20.43.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Maikki Hämäläinen-Ylikahri jätti asiassa seuraavan sisältöisen eriävän mielipiteen:

”Liite: organisaatiokaavio

Sivistyksen palvelualueetta ei tule tässä vaiheessa jakaa kahteen itsenäiseen palvelualueeseen. Kasvatus- ja opetus sekä osallisuuden ja hyvinvoinnin tehtäväalueiden tulee edelleen olla yhden palvelualueen yhteydessä kuitenkin niin, että kummallakin tehtäväalueella on oma lautakunta.

Perustelut

1. Hyvinvointialue rakentaa parhaillaan hyvinvoinnin ja terveyden yhteistyötä kuntien ja yhteisöjen kanssa. Hyvinvointialueen strategiassa todetaan, että suuren hyvinvointialueen ohjaaminen ja toimivien rakenteiden luominen vaatii määrätietoista työtä.

Näin ollen ratkotaan kysymyksiä

2. Mitä jää hyvinvointialueelle ja mitä kuntiin? Mikä palvelualue kunnassa tulee vastaamaan mistäkin toiminnasta? Siinä neuvoteltavia ja

selvitettäviä asioita, jotka vaativat aikaa, ja jotka vaikuttavat myös kunnan palvelualueiden kokonaisuuksiin, mutta varsinkin sivistyksen palvelualueen toimintakokonaisuuksiin.

3. Osallisuusjaoston/yhteisöpalveluiden/osallisuuden ja hyvinvoinnin toimialan rooli vaatii tarkempaa analyysia: mikä on toiminnan ydin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 6§:n mukaan? Onko se lain edellyttämä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho, jonka vastuulla on vastuustokausittain laadittava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma? Onko rooli suurempi kuin nyt kirjattu koordinaatiotehtävä? Yhteistyö hyvinvointialueen ja julkisten toimijoiden sekä yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa on prosessoitava.
4. Hallintosäännössä on esitetty yhteisöjohtajan tehtäväkuva sekä yhteisölautakunnan tehtävät, joiden kautta keskitytään vain rajallisesti toteuttamaan sosiaali- ja terveydenhuollon edistämisestä annetun lain 6§:ää.

Sivistyksen eriyttämistä kahdeksi erilliseksi palvelualueeksi voi pohtia sen jälkeen, kun neuvottelut hyvinvointialueen kanssa on käyty siitä, mitä siirtyy hyvinvointialueelle, mitä jää kuntaan ja minne palvelualueille kuntaan jäävät toiminnot sijouttavat. Hyvinvointialueen ja kuntien välillä tulee olemaan eritasoisia foorumeita yhteistyön kehittämiseksi.

Eriävän mielipiteen jättäjänä näen, että on ennen aikaista jakaa sivistyksen palvelualue kahteen erilliseen yksikköön.”

Tiedoksi

Lautakunnat
Jaostot
Kunnan johtoryhmä