

# Henkilöstön siirtosopimus

## 1. Sopimuksen osapuolet

### Luovuttaja

Lempäälän kunta, jäljempänä Luovuttaja  
Y-tunnus: 0150783-1

Osoite: Manttaalitie 15, PL 36, 37501 Lempäälä

### Luovutuksen saaja

Pirkanmaan hyvinvointialue, jäljempänä Luovutuksensaaja  
Y-tunnus: 3221308-6

Osoite: Biokatu 12, Finn-Medi 5, 6. krs, PL 272, 33101 Tampere

## 2. Sopimuksen tausta

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain (616/2021, myöh. voimaantulolaki) mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueelle 1 päivänä tammikuuta 2023.

## 3. Henkilöstön siirron periaatteet

Voimaantulolain 18 §:n 1 momentin mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan voimaantulolain 18 §:n 1 momentin mukaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on voimaantulolain 18 §:n 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Liikkeen luovutuksella tarkoitetaan työsopimuslain (55/2001) 10 §:ssä sekä kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 25 §:ssä säädettyä toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Luovuttajan palveluksessa tämän kohdan 1. ja 2. kappaleen ja voimaanpanolain 18 §:n 1 momentin mukaisia tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen. Hyvinvointialueella on 1.1.2023 alkaen tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa tämän sopimuksen mukainen henkilöstö on ollut ennen siirtymistä.

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat henkilöstöedut, henkilöstöpalvelut, työaikajärjestelyt, työpaikkaruokailu, työterveyshuolto ja muut vastaavat järjestelyt eivät siirry vaan niistä päättää Luovutuksen saaja.

Todetaan, että Luovuttaja irtisanoo erikseen siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset päättyväksi 31.12.2022.

Jos voimaanpanolain 29 §:n perusteella Luovuttajan yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

#### **4. Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin**

Hyvinvointialue perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa.

#### **5. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin**

Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia.

#### **6. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti**

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Luovuttaja on toimittanut tiedot Luovutuksensaajalle liikkeenluovutuksella siirtyvästä henkilöstöstään ja vastaa antamiensa tietojen oikeellisuudesta. Pirkanmaan hyvinvointialue on Luovutuksensaajana tutustunut Luovuttajan liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön työ- ja virkasuhteiden keskeisiin ehtoihin.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla vakinainen henkilöstö sekä ne määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan 1.1.2023 ilman päivänkään keskeytystä.

Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen/viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä Luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

## **7. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka kuntia, kuntayhtymiä tai hyvinvointialueita sitovia virka- tai työehtosopimuksia, joita on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

## **8. Palkkaukseen liittyvät ehdot**

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä Luovuttajan tehtävistä Luovutuksen saajalle vastaaviin tehtäviin, hänen varsinainen palkkansa säilyy siirtymisen jälkeen samana, jona se on ollut voimassa 31.12.2022. Jos henkilöllä on ollut määräaikainen 31.12.2022 päättyvä palkanlisä, palkanlisä säilyy siirryttäessä Luovutuksen saajan palvelukseen, jos peruste lisän maksamiselle on edelleen voimassa 1.1.2023.

## **9. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset**

Ennen siirtoa 31.12.2022 asti myönnetyt/vahvistetut sekä ko. ajankohdan yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa hyvinvointialueella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi hyvinvointialueella.

## **10. Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät**

Luovuttavassa organisaatiossa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa Luovutuksensaajana hyvinvointialue.

Hyvinvointialue voi Luovutuksensaajana tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämässä puitteissa henkilöstön kanssa sopien.

## **11. Eläkejärjestelmä**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan. Luovuttajan ja Luovutuksensaajan eläkemaksut määräytyvät niitä koskevan lainsäädännön ja Kevan määräysten mukaisesti.

## **12. Vastuu saatavista**

Vastuu palvelussuhteista aiheutuvista saatavista määräytyy työsopimussuhteisten osalta työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaan ja virkasuhteisten osalta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 5 luvun 25 §:n mukaan. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle.

Ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat Luovuttaja ja Luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän saatavasta. Luovuttaja vastaa henkilöstön palkoista ja palkkioista, huomioimis-, aktiivivapaista sekä muista mahdollisista henkilöstön työsuhteeseen ennen Luovutushetkeä perustuvista vaatimuksista sosiaalikuluihin.

Esimerkiksi ennen luovutushetkeä mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityöaikasaldot tasoitetaan luovuttajan palveluksessa tai Luovuttaja maksaa ne siirtyville viranhaltijoille/työntekijöille. Luovuttaja vastaa siirtyvälle henkilöstölle mahdollisesta Luovuttajan 31.12.2022 päättyvän työaikapankin saldon perusteella maksettavasta rahakorvauksesta. Todetaan, että luovuttaja informoi liukuvan työajan piirissä olevaa hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöään siitä, että saldot tulee joko pitää tai muutoin tasata ennen luovutuksen ajankohtaa.

Voimaanpanolain 24 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyy 1. päivänä tammikuuta 2023 Luovuttajan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen sekä opiskeluhuollon henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka.

### **13.Sopimuskappaleet, päiväys ja allekirjoitukset**

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää ja samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Pirkanmaan hyvinvointialue  
Tampereella \_\_. \_\_. 2022

Lempäälän kunta  
Lempäälässä \_\_. \_\_. 2022

\_\_\_\_\_  
Marina Erhola  
Pirkanmaan hyvinvointialuejohtaja

\_\_\_\_\_

Liite: Luettelo Lempäälän kunnasta Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtävistä henkilöistä