

## Henkilöstöasiantuntijan vakanssin perustaminen henkilöstöpalveluihin

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 210  
888/01.01.00/2022

Valmistelija henkilöstöjohtaja Auli Nevantie

### Työterveysyhteistyön vaikuttavuusanalyysi

Lempäälän kunta toteutti keväällä 2021 yhteistyössä työeläkevakuutusyhtiö Kevan ja KOHO Consulting Oy:n kanssa työterveysyhteistyön vaikuttavuusanalyysin, jonka tavoitteena oli tutkia työterveyspalveluiden laatua ja toteutunutta työterveysyhteistyötä toimitettujen dokumenttien ja haastattelujen valossa. Analyysin perusteella tunnistettiin sekä työterveysyhteistyön että laajemmin kunnan työkykyjohtamisen vahvuuksia, heikkouksia, uhkia ja mahdollisuuksia. Raportin lopputulemissa määriteltiin kehitystarpeita ja toimenpidevaihtoehtoja, joilla työterveysyhteistyötä ja työkykyjohtamista parannetaan entisestään. Esitettyjen toimenpiteiden kautta laadukkaalla työkykyjohtamisella ja paremmalla työterveysyhteistyöllä on mahdollista saada kustannussäästöjä ja lisätä henkilöstötuottavuutta.

Raportin yhteenvedossa todettiin, että palvelualueiden johto ja esihenkilöt hyötyisivät tuesta ja avusta haasteellisissa työkykytapauksissa. Vastaavasti analyysissä tuotiin esille, että esihenkilöiden kuormittuminen heijastuu herkästi työkykyjohtamiseen, koska työkykyongelmiin tarttumiseen ajoissa ei ole aikaa eikä energiaa. Vastaavasti analyysissä tuotiin esille, että nykyisellään henkilöstöpalveluiden resurssit eivät riitä palvelualueiden tukemiseen siinä määrin kuin olisi tarpeellista. KOHO Consulting Oy:n asiantuntijat toivat myös raportissaan esille, että tutkimusten mukaan työkykykoordinaattorin resurssi on vaikuttava investointi.

### Työkykyjohtamisen tilannekuva

Sama asia tuotiin esiin myös Kevan asiantuntijoiden loppuvuodesta 2021 toteuttamassa Työkykyjohtamisen peili -raportissa. Raportissa vahvuutena nähtiin selkeästi se, että vastuu ja omistajuus työkykyjohtamisesta on palvelualueilla sekä se, että johtamisen tueksi on luotu rakenteet. Työkykykoordinaattorin resurssin puute nähtiin kuitenkin haasteena.

Lempäälän kunnan työkyvyttömyyseläkemaksu on yli tuplaantunut vuodesta 2020 vuoteen 2021. Vaikutukset maksuihin tulevat viiveellä, joten nyt tehdyt toimenpiteet näkyvät maksutasossa parin kolmen vuoden päästä.

### Työhyvinvointikysely

Syksyllä 2021 tehdyssä Parempi työyhteisö (ParTy) -työhyvinvointikyselyn tuloksissa nähtiin koko kunnan tasolla huolestuttavana esihenkilöiden kokemus kuormitus ja stressi sekä etenkin nuorten työntekijöiden kokemus työkyvyn heikkinen. Erilaisia toimenpiteitä haasteisiin vastaamiseksi on jo aloitettu, kuten esihenkilöiden ryhmätönohjaus, perehdytyksen kehittäminen ja esihenkilöakatemian teemojen uudistaminen (nuorten johtaminen ja työkykyasiat) sekä nuorten kaipaamien tukimuotojen kehittäminen yhdessä nuorten työntekijöiden kanssa.

### Esitys

Työkykyasioiden resurssoinnin vahvistamiseksi sekä nuorten työuran aloittamisen ja esihenkilöiden hyvinvoinnin tueksi esitetään perustettavaksi

henkilöstöasiantuntijan vakanssia, jonka tehtäviin kuuluu mm. työkykyjohtamisen käytännön tuki sekä sisäinen valmennus ja yksilöohjaus (erityisesti työuransa alussa olevat nuoret sekä esihenkilöt).

Lempäälän kunnan hallintosäännön 6 luvun 4§:n mukaisesti kunnanhallitus päättää talousarvion ulkopuolella olevista uusista vakansseista.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Auli Nevantie 050 383 9368

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää perustaa henkilöstöpalveluihin henkilöstöasiantuntijan vakanssin.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.
Tiedoksi	henkilöstöprosessi, talousprosessi